



Filial de



## **Bases de Postulación 2026**

### **“Programa de Desarrollo de Proveedores para Tocopilla, Calama – Alto El Loa y Ollagüe”**

#### **Antecedentes**

Iniciativa de Minera El Abra, ejecutada por la Asociación de Industriales de Antofagasta, que desde 2019 entrega capacitaciones en competencias empresariales, comerciales, de gestión y seguridad. Está dirigida a micro y pequeñas empresas, con el propósito de contribuir al desarrollo económico local y al fortalecimiento de las comunidades de Tocopilla, Calama, Ollagüe y localidades de Alto El Loa.

#### **Objetivo general**

Fortalecer las competencias empresariales, comerciales, de gestión y seguridad de 40 micro y pequeñas empresas del sector industrial minero de las comunas de Tocopilla, Calama, Ollagüe y localidades de Alto El Loa, con el fin de mejorar su competitividad y su vinculación con el ecosistema industrial minero regional.

#### **Objetivos específicos**

Incrementar las competencias empresariales fundamentales de 40 micro y pequeñas empresas mediante la entrega de conocimientos, habilidades, herramientas y técnicas que permitan reducir brechas en este ámbito, mejorando así su competitividad y posicionamiento en el sector industrial minero.

Contribuir al fortalecimiento de la cultura y estructura organizacional de las empresas participantes, favoreciendo el desarrollo de una oferta de valor más óptima y eficiente.

#### **Calendarización de actividades:**

<b>Actividad</b>	<b>Fecha</b>
Lanzamiento del Programa (mailing)	09 de abril
Proceso convocatoria y postulación	09 de abril al 08 de mayo (23:59)
Proceso de evaluación y selección	11 al 18 de mayo
Diagnóstico de brechas	18 de mayo al 04 de junio
Reestructuración módulos	08 al 12 de junio
Plan de capacitaciones y asistencia técnica	Junio a noviembre del 2026
Ceremonia de cierre	Noviembre del 2026



Filial de



## ¿Por qué postular al Programa de Desarrollo de Proveedores?

- 1) Representa una valiosa oportunidad para los postulantes que buscan fortalecer y profesionalizar sus competencias y herramientas empresariales. Además, se trata de una iniciativa gratuita con cupos limitados.
- 2) Permite mejorar la competitividad de la empresa mediante el acceso a capacitaciones, asesoría y acompañamiento especializado en ámbitos clave para su desarrollo y crecimiento.
- 3) Permite obtener un diagnóstico específico de la empresa, identificando sus principales fortalezas y oportunidades de mejora, lo que facilita la toma de decisiones estratégicas.

### Etapas de desarrollo:

<b>Etapas</b>	<b>Descripción y objetivo</b>
Etapa Diagnóstico	Evaluación inicial de las empresas participantes mediante un 1: instrumento de diagnóstico que permite identificar sus competencias, fortalezas y oportunidades de mejora en el ámbito empresarial, comercial, de gestión y seguridad
Etapa 2: Plan de capacitaciones	Desarrollo de un programa formativo compuesto por 8 módulos presenciales, enfocados en temáticas clave para fortalecer las competencias de las empresas y mejorar su competitividad en el sector industrial minero.
Etapa 3: Mentoring de seguimiento	Acompañamiento técnico posterior a cada módulo, mediante reuniones virtuales y visitas presenciales, orientado a apoyar la implementación práctica de los conocimientos adquiridos y monitorear el avance de las empresas

## Metodología Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP)

### **1. Diagnóstico: Identificación de Fortalezas y Debilidades de cada Empresa**

Se realizará un diagnóstico inicial a las empresas seleccionadas mediante la aplicación de un instrumento de evaluación de desarrollo de proveedores, con el propósito de identificar sus competencias instaladas.

Este proceso permitirá conocer el estado actual de cada empresa en ámbitos empresariales, comerciales, de gestión y seguridad, identificando sus principales



Filial de



fortalezas y oportunidades de mejora. A partir de esta información, se establecerá una línea base que orientará el diseño del plan de capacitaciones y el acompañamiento técnico que se desarrollará durante el programa.

## 2. Plan de Capacitación y Entrenamiento

Se desarrollará un plan de capacitación estructurado en 8 módulos presenciales, cada uno con una duración de 5 horas cronológicas, orientados a abordar las temáticas previamente definidas.

### Módulos de capacitación:

- 1) Gestión empresarial y formalización de negocios
- 2) Planificación estratégica y gestión del crecimiento
- 3) Gestión Financiera para MIPYMES
- 4) Estrategias de comercialización y ventas
- 5) Gestión de Proveedores y perfil de toma de decisiones
- 6) Compliance y gestión de prevención legal y ambiental
- 7) Estrategia de seguridad, salud ocupacional y normativas
- 8) Transformación digital e innovación

#### **2.1 Gestión empresarial y formalización de negocio**

**Objetivo:** Fortalecer la base administrativa, organizacional y legal de las empresas participantes, promoviendo su formalización y el uso de herramientas básicas de gestión empresarial para mejorar su funcionamiento y competitividad.

#### **2.2 Planificación estratégica y gestión del crecimiento**

**Objetivo:** Desarrollar capacidades para analizar el entorno empresarial, definir objetivos estratégicos y planificar el crecimiento sostenible de la empresa en el contexto del sector minero-industrial.

#### **2.3 Gestión financiera para MIPYMES**

**Objetivo:** Fortalecer las capacidades de gestión financiera de las empresas participantes, mejorando el control de sus recursos, la toma de decisiones y la sostenibilidad económica del negocio.

#### **2.4 Estrategias de comercialización y ventas**

**Objetivo:** Fortalecer las habilidades comerciales de los participantes, permitiéndoles diseñar estrategias de venta efectivas y posicionar sus productos o servicios en el mercado industrial y minero.



Filial de

 FREEPORT-McMoRAN

## **2.5 Gestión de proveedores y perfil de toma de decisiones**

**Objetivo:** Preparar a las empresas participantes para integrarse de manera efectiva a las cadenas de suministro del sector minero-industrial, comprendiendo los procesos de compra, los criterios de selección de proveedores y el perfil de los tomadores de decisiones.

## **2.6 Compliance y gestión de prevención legal y ambiental**

**Objetivo:** Fortalecer el conocimiento y la aplicación de normativas legales, laborales y ambientales relevantes para el sector minero-industrial, promoviendo prácticas empresariales responsables y el cumplimiento de los estándares exigidos por la industria.

## **2.7 Estrategia de seguridad, salud ocupacional y normativas**

**Objetivo:** Promover la adopción de prácticas de seguridad y salud ocupacional en las empresas participantes, fortaleciendo la cultura preventiva y el cumplimiento de las normativas exigidas por el sector industrial y minero.

## **2.8 Transformación digital e innovación**

**Objetivo:** Promover la incorporación de herramientas digitales y prácticas de innovación que permitan mejorar la gestión empresarial, optimizar procesos y aumentar la competitividad de las empresas participantes.

**Nota:** Las actividades de capacitación se desarrollarán en modalidad presencial en las ciudades de Calama y Tocopilla.

**Nota:** El plan de capacitación podrá presentar variaciones en función de los resultados obtenidos a partir de la aplicación del instrumento de diagnóstico de brechas a las empresas participantes.

## **3. Programa de Mentoring**

El programa contempla un proceso de acompañamiento técnico continuo, orientado a apoyar la correcta implementación de los conocimientos y herramientas adquiridas durante las capacitaciones.

Este proceso de mentoría se desarrollará en modalidad híbrida, combinando instancias virtuales y presenciales. Posterior a cada módulo de formación, se realizarán reuniones virtuales con las empresas participantes, con el objetivo de guiar,



Filial de



orientar y resolver dudas en torno a la aplicación práctica de los contenidos abordados.

Adicionalmente, cada dos módulos se ejecutarán visitas técnicas presenciales, las cuales podrán desarrollarse en espacios grupales o en las instalaciones de las empresas participantes, permitiendo un acompañamiento más personalizado y contextualizado a la realidad de cada organización.

Este proceso busca fortalecer la internalización de los aprendizajes, facilitar la mejora continua y apoyar el avance efectivo de las empresas en su proceso de desarrollo y vinculación con el sector industrial minero.

### Postulantes

El programa está dirigido a micro y pequeñas empresas pertenecientes a las comunas de Tocopilla, Calama, Ollagüe y localidades de Alto El Loa y, que cuenten con una oferta de bienes y/o servicios orientados al sector industrial minero y energético, sean o no proveedores actuales de esta industria.

### Requisitos específicos:

- La empresa deberá tener un nivel de ventas anuales entre 1.200 UF y 15.000 UF. (aproximadamente \$47.790.000 y \$597.375.000).
- La empresa deberá tener una antigüedad de 2 años como mínimo (Formalizada SII).
- La empresa se debe encontrar ubicada y prestando servicios en las localidades ya mencionadas.
- La oferta de valor de la empresa debe ser aplicable al sector industrial minero y energético.
- Designar a un representante como titular, quien deberá ser el dueño, socio o gerente de la empresa. Debe ser mayor de 18 años, y será quien debe participar de manera obligatoria en la totalidad de las actividades contempladas. Cabe mencionar que podrá ser reemplazado en la asistencia de manera extraordinaria con una debida justificación o porque el módulo a abordar lo amerite.
- Tener expectativas de mejorar y potenciar la competitividad de su empresa.
- Tener alto nivel de compromiso para participar de todas las actividades que se desarrollen en el marco del programa.

#### **Consultas y más información:**

**Javiera Espinosa Araya**



**Vinculacion@aia.cl**



**+569 34594726**

#### **Programa Ejecutado Por:**



**ASOCIACIÓN DE  
INDUSTRIALES DE  
ANTOFAGASTA**