



Filial de

 **FREPORT-McMoRAN**

INFORME DE GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL

MINERA EL ABRA / 2021



RESPONSIBLY
PRODUCED
COPPER

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARTA DEL
PRESIDENTE

04

CAPÍTULO 1

NOSOTROS

06

1/A

Ética y Cumplimiento

11

1/B

Hitos operacionales

11

1/C

Capital Humano

18

1/D

Salud y Seguridad

26

1/E

Derechos Humanos

29

1/F

**Cadena de
Abastecimiento**

30

CAPÍTULO 2

NUESTRO ENTORNO

32

2/A

Medioambiente

35

2/B

Relacionamiento Comunitario

40

2/C

Desarrollo Social

44

2/D

Fundación Freeport-McMoRan Chile

55

CAPÍTULO 3

NUESTRAS POLÍTICAS

78

CAPÍTULO 4

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

84



CARTA DEL **PRESIDENTE**



El 2021 estuvo lleno de desafíos y complejidades a los que tuvimos que hacer frente, principalmente por las restricciones impuestas por la pandemia de COVID-19. En este sentido, nos planteamos como

propósito central el asegurar la salud y seguridad de todos y todas quienes se desempeñan en nuestra faena.

Mostrando una importante resiliencia y disciplina, nuestro personal adhirió a una serie de medidas que han permitido la continuidad de la operación con plena sujeción a los protocolos sanitarios, las que incluyeron el impulso a la vacunación en nuestra faena. Esto habría sido imposible sin el compromiso de cada una de las personas que trabajan en El Abra, a quienes extiendo mis agradecimientos más sinceros.

En este segundo año de pandemia hemos seguido y seguiremos comprometidos con las comunidades aledañas a nuestra faena, entregando insumos sanitarios que les permitió la reapertura de negocios locales. Dimos también continuidad a la ayuda en el proceso de vacunación en la Región y a la entrega de equipos de protección personal, entre otros.

Los retos enfrentados en este período han transformado nuestras miradas y la forma de hacer las cosas. En este sentido, la adopción de la metodología Agile y la identificación de conductas para una organización de alto rendimiento, que hemos denominado Freeport Edge, han sido un aliciente para convertirnos en una compañía más flexible y rápida en su capacidad de respuesta a los diversos desafíos operacionales y contingencias.

En materia operacional, seguimos transitando la senda que nos permite asegurar nuestra continuidad y desarrollo de manera sostenible. Iniciamos el *ramp-up* (puesta en marcha) de modo que, a partir de abril, comenzamos a procesar 90 KTPD de apilamiento de mineral. De forma paralela, reanudamos el proyecto Sulfolix Fase II, que permitirá aumentar la capacidad de la pila permanente en 250 millones de toneladas de material.

Hemos avanzado en retomar el Proyecto Concentradora, realizando los levantamientos de líneas de base ambiental y social, junto a nuevos procesos de diálogo con las comunidades aledañas a nuestra faena.

Sabemos que la Región de Antofagasta ofrece al país oportunidades de desarrollo en las energías renovables no convencionales y posibilidades en la industria del Hidrógeno Verde, que será clave en la lucha contra el cambio climático y en el cumplimiento de los objetivos de descarbonización de Chile. En esta línea, durante 2021 nos integramos a H2Chile, organismo que reúne a empresas y profesionales que buscan desarrollar esta industria en el país.

En El Abra, nuestro principal foco son las personas y hemos avanzado en hacer de nuestra empresa una organización más diversa e inclusiva. Así, logramos aumentar la dotación de mujeres a un 13,3% con una cultura que promueve, además, la conciliación de la vida laboral y familiar.

El 2021 fue un año complejo que, sin embargo, nos dejó aprendizajes para seguir fortaleciendo nuestros procesos y mejorando como organización.

Rubén Funes Maggi

Presidente de Minera El Abra

CAPÍTULO 1

NOSOTROS





Minera El Abra, filial de Freeport-McMoRan, es una faena minera de cobre a rajo abierto ubicada a 76 kilómetros al noreste de la ciudad de Calama, Provincia de El Loa, en la Región de Antofagasta. Opera hace 25 años en Chile y su principal producto son los cátodos de cobre. En términos de propiedad, un 51% de las acciones son de Freeport-McMoRan y el otro 49% corresponde a Codelco.

Misión

Somos una empresa en búsqueda continua del desarrollo de nuestra gente y las comunidades donde operamos, con capacidad para adaptarse a los cambios y comprometida con la producción segura.

Visión

Hacer de El Abra una empresa más sustentable, con proyección de futuro y donde la gente esté orgullosa de formar parte.



Cifras de Minera El Abra 2021



PRODUCCIÓN:

Alcanzó una producción de 72.653 toneladas métricas de cobre.



IMPUESTOS:

El total de impuestos pagados fue de USD 21.722.867. En impuestos adicionales, impuestos únicos, cambio de sujetos, impuestos honorarios etc. se pagaron USD 11.226.319. En impuestos a la renta se pagaron USD 8.625.733 y en royalty se pagaron USD 1.870.815.



EXPORTACIONES:

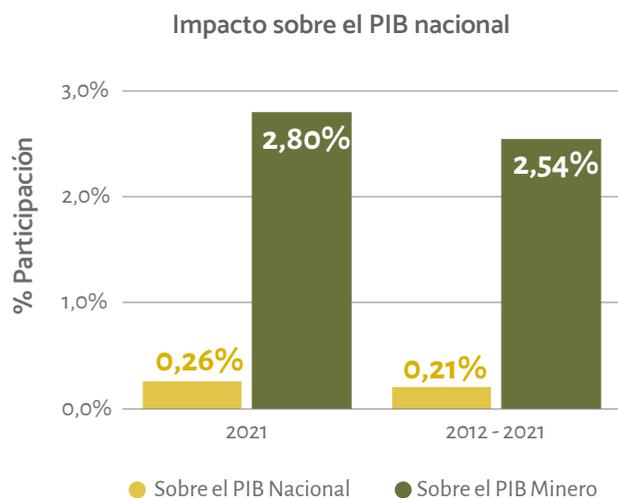
Las exportaciones de este período ascendieron a 73.903 toneladas métricas de cobre.



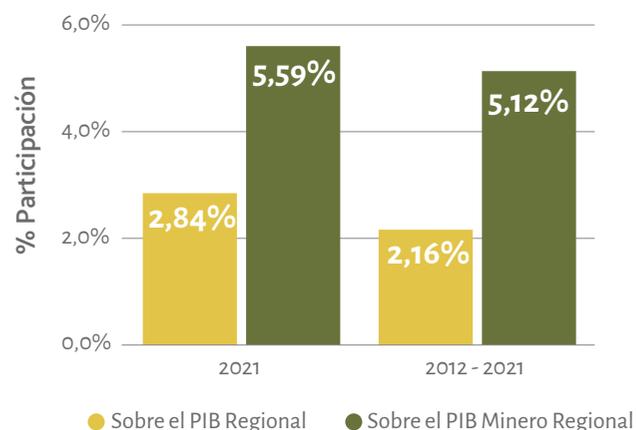
EMPLEO:

Minera El Abra tiene 1.137 empleadas y empleados de los cuales 986 son hombres y 151 mujeres. Asimismo, trabaja con 1.531 contratistas (1.259 hombres y 272 mujeres). El 13,3% de la fuerza laboral propia son mujeres.

Impacto sobre el PIB directo e indirecto



Impacto sobre el PIB de la Región de Antofagasta



El Abra es un actor relevante en la economía nacional y regional, aportando en torno al **2,84%** del PIB de la región en 2021.

*Valores de Impacto sobre el PIB consideran el aporte Total al PIB (aporte directo + aporte indirecto primario + aporte indirecto secundario)

Fuente: Encare

1/A. **Ética y Cumplimiento** (*Compliance*)

En El Abra estamos comprometidos a guiar nuestras conductas y ejecutar los quehaceres en base a los valores y directrices estipulados en nuestros Principios de Conducta Empresarial: integridad; la salud y seguridad de las personas que trabajan con nosotros y sus familias; la excelencia en todas nuestras labores; el respeto y el compromiso con la sostenibilidad de nuestro negocio.

En Chile, contamos con un equipo de Cumplimiento (*Compliance*) que está en permanente contacto con la organización a nivel global y con actores externos, lo que permite recoger las mejores prácticas. Como parte de sus actividades, este equipo entrega información a trabajadores y trabajadoras para asegurar la integridad y la probidad en la empresa, políticas y principios, y la elaboración de reportes

semestrales al Directorio de El Abra con las actividades realizadas durante el semestre.

Asimismo, el equipo de *Compliance* investiga las denuncias internas que llegan por los canales propios del área y apoya en las investigaciones por denuncias recibidas a través de Recursos Humanos, cuando es requerido por esta área.

Durante 2021 se realizaron una serie de actividades de capacitación con el objetivo de asegurar el conocimiento y comprensión de nuestros principios, en temáticas tales como anticorrupción, dilemas éticos y responsabilidad penal de las personas jurídicas.



1/B. Hitos Operacionales

Durante el año se registraron cifras históricas y el mejoramiento en diferentes procesos productivos y operativos de la compañía, los cuales han permitido tener un impacto positivo en el medioambiente. Entre ellas, se alcanzó una calidad de cátodos de excelencia del 99% en junio. Además, el área encargada de realizar el reemplazo de aceites en los chancadores, tanto el primario como el de chancado fino, buscó la forma de reutilizar aceites a través de un sistema de microfiltrado, con un ahorro en el consumo de 50.000 litros al año, bajando la cantidad de residuos de hidrocarburo.

Exitosa puesta en marcha o *ramp-up*

Luego de la pronunciada baja en el precio del cobre a principios del año 2020, junto con la crisis sanitaria y sus externalidades, nuestra compañía se vio forzada a reducir la tasa de apilamiento de mineral desde 110 mil a 65 mil toneladas por día. Esto implicó ajustar el plan minero y reducir personal.

Con el aumento del precio durante 2021, se buscó el momento preciso para iniciar el *ramp-up*, en dos etapas: la primera consistente en aumentar de 65 mil a 90 mil toneladas diarias a partir de abril; y la segunda, que alcanzará las 110 mil toneladas al día durante 2022.



Para la primera etapa se llevó a cabo una estrategia de contratación temprana que priorizó la incorporación de mujeres, a través de un programa de capacitación de aprendices.

Para las estrategias de operación y mantenimiento, se trabajó en un plan minero que pudiera agregar más valor al negocio que, entre otros aspectos, contempló un renovado proceso de mantención de equipos.

Reinicio de la construcción de Sulfolix Fase II

En julio de 2021 se reinició la construcción de la Fase II del proyecto Sulfolix, suspendida el año anterior a causa de la pandemia de COVID-19. Este proyecto incluye la extensión de la pila de lixiviación de mineral, lo que aumentará la capacidad de la pila permanente en 250 millones de toneladas de material.

La construcción finalizará en 18 meses y extenderá por 6 años la operación de lixiviación en la pila permanente, a una tasa de procesamiento de 110 mil toneladas por día. Se espera que en agosto de 2022 esté disponible la nueva pila de lixiviación.

En el proceso de construcción se emplearán hasta 500 personas en el período de mayor demanda, con una inversión cercana a los USD 194 millones. Esto contribuirá a impulsar el empleo y la economía local, fuertemente afectados por la crisis sanitaria.

Reinicio de actividades del Proyecto Concentradora

El Proyecto Concentradora retomó en abril de 2021 la preparación del Estudio de Impacto Ambiental (EIA). Con este fin, se han realizado actividades de líneas de base de flora y fauna, arqueología, medio marino, aire, calidad de aguas subterráneas, entre otras. Esto ha permitido actualizar la información de campañas anteriores y abordar cambios regulatorios surgidos durante la suspensión del proyecto.

La reactivación del proyecto permitió, asimismo, retomar el relacionamiento previo e informado del Proyecto con nuestros grupos de interés, logrando relevantes acuerdos con la mayoría de las comunidades indígenas y actores sociales para que fueran representados por sus integrantes en los levantamientos de las líneas de base. Con ello, se ha podido validar el proceso, que recoge los comentarios y conocimientos de estos grupos. Asimismo, se han alcanzado acuerdos para avanzar en la realización de líneas de base de medio humano y la revisión en conjunto de los impactos ambientales reales, percibidos y potenciales del proyecto, en busca de acuerdos en las medidas de mitigación y compensación que formarán parte del EIA del Proyecto.

En paralelo, se realizan actualizaciones de los estudios de ingeniería necesarios para completar la descripción del Proyecto que integrará el EIA.

Primer embarque de cátodos Copper Mark

Tras un proceso voluntario que se inició en 2020, Minera El Abra se convirtió en la primera minera privada en Chile en obtener la validación internacional Copper Mark, a fines de ese mismo año, lo que demuestra y garantiza las prácticas de producción responsable y la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

En marzo de 2021, Minera El Abra realizó el primer embarque de cátodos con clasificación Copper Mark desde el puerto de

Mejillones, correspondiente a 120 toneladas de cobre con destino al puerto de Panama City en Florida, Estados Unidos.

Copper Mark es el único marco internacional desarrollado específicamente para la industria cuprífera que garantiza las prácticas de producción responsable y sustentable. En la actualidad está enfocado en los productores de cobre al inicio de la cadena de suministro.





Contratación local

Con el objetivo de aumentar la contratación de mano de obra local en la Región de Antofagasta, en 2020 comenzamos a utilizar la plataforma del Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP), denominado “Listado de Oportunidades”. Esta permite a los proveedores acceso directo a los procesos de contratación en los que se encuentran, registrando sus antecedentes y experiencia que sirven para una precalificación técnico-económica. Este sistema, además, posibilita la difusión y fortalecimiento de la participación de las empresas proveedoras locales en la Región.

Sumado a esta iniciativa, el programa de desarrollo económico local Impulsa El Loa, apoyó la creación de una plataforma de postulación a nuestra faena, dirigida a personas de comunidades aledañas. Actualmente existen 32 usuarios, 10 de ellos de empresas colaboradoras y 22 de empresas de alguna de las comunidades del sector. Entre las ofertas de proyectos adjudicados durante 2021 están: servicio de descarga de ácido sulfúrico, servicio de liberación ambiental componente flora, servicio de transporte de insumos médicos, y el retiro de estructuras y residuos en vertientes de salar de Ascotán. Entre aquellos en proceso de licitación se cuenta el de servicios de mejoramiento de espacios verdes para la Gerencia General y la de Medioambiente de El Abra.

Plan intensivo de mantención de palas

Durante 2021 se evaluaron los diferentes procesos y estados de la flota mina, buscando establecer una nueva estrategia como preparación para la puesta en marcha o *ramp-up* en 2022.

Para mejorar el estado de carguío de las palas eléctricas, se desarrolló un análisis de confiabilidad de máquinas y distinción de los eventos de mantenimiento desde una perspectiva de seguridad, mejora en la eficiencia, confiabilidad y costos del proceso.

Además, se incluyó un plan para programar campañas de estandarización y potenciar las actividades pendientes, optimizando cada ciclo de mantenimiento para maximizar los ciclos productivos de nuestra empresa.

Mejoras en la pila permanente de Sulfolix Fase I

Para aumentar la seguridad de la operación, durante 2021 se trabajó en las mejoras de la pila permanente de Sulfolix, a través de la campaña de despresurización del talud norte que permitiera mantener el control del nivel freático en aquellas zonas donde normalmente aumentaba la presión de poros durante el ciclo de lixiviación.

Se desarrolló también una caracterización del perímetro de la pila permanente mediante ensayos de cono penetración, sísmica y presión de poros. Ello permitirá actualizar la información más representativa, los análisis de estabilidad basados en elementos finitos y de deformación numéricos para definir los planes de acción más adecuados para cada sector de la pila.

En el botadero de ripios se aumentó los factores de seguridad para las condiciones estáticas y post sísmicas.



Perfilado de talud en el botadero de rípios

Este trabajo tuvo como objetivo evitar riesgos de estabilidad del botadero de rípios y complicaciones que pudieran alterar la operación normal de la faena. Durante el trabajo se movieron 1.400.000 m³ de material del volumen total de 400 millones de toneladas, sin eventos de seguridad ni medioambientales. Para la ejecución se utilizaron recursos internos del equipo de movimiento de tierra del área planta. La mayor inclinación lograda en el talud estabiliza el rípio en caso de un temblor o lluvias que se acumulen en ese botadero.

Menor consumo histórico de petróleo en calentadores de electrolito EW

Hace más de tres años trabajamos en la disminución del consumo de diésel en calentadores del circuito de electrolito, para lo cual se identificaron distintas oportunidades: la necesidad de automatizar, instrumentación, control, aislación y el rediseño del intercambiador de calor de electrolito.

El conjunto de estas acciones generó un impacto favorable para nuestra operación, disminuyendo en un 95% el consumo de diésel.

Aunque esta labor permite una disminución de costos, lo más relevante fue lograr una reducción en las emisiones de CO₂ en 90 mil toneladas de CO₂ al año, equivalente a la producida por 20 mil vehículos particulares al año.





Disminución en consumo de aceite

El área encargada de realizar el reemplazo de aceites en los chancadores, tanto del primario como el de chancado fino, buscó la forma de reutilizar los lubricantes que se ocupan en estos equipos. De esta forma, se llegó a una solución para la extracción del aceite de los equipos y su posterior microfiltrado fuera de la faena, logrando nuevamente un producto con la calidad requerida en los chancadores. Con el ahorro de consumo de 50.000 litros al año que esto significa, se deja de producir un residuo de hidrocarburo y se genera un impacto positivo al medioambiente.

Mejoras significativas en eficiencia energética y de corriente en EW

El proceso de electro-depositación requiere de energía eléctrica para la producción de cátodos de cobre de alta pureza.

Durante 2021 se logró mejorar sostenidamente la eficiencia de corriente en nuestra Nave EW, alcanzando un valor récord en nuestro sitio de 94,4%, una mejora significativa si se compara con el 88,3% del año anterior cuando se inició el proceso.

Mejoras en el rendimiento de correas transportadoras

La mejora en el rendimiento de las correas transportadoras se logró en mayor medida por el cambio de tipo de sello de carga “v” al sello “a tope” de las cintas transportadoras para apilamiento y fino. Estas modificaciones permitieron aumentar el rendimiento de las cintas al poder transportar mayor tonelaje en relación a campañas anteriores, generando mayor eficiencia en el proceso y menores residuos al medioambiente.



1/C. Capital Humano

Repensar nuestra cultura para mejorar la calidad de vida de las personas fue el desafío principal del área de Recursos Humanos durante el periodo 2021.

Freeport Edge y transformación cultural

Esta iniciativa implica implementar y fortalecer la cultura de trabajo a través de metodologías Agile y equipos de alto desempeño, con la creación de espacios que combinan productividad, talento y esparcimiento en el entorno laboral. Para lograr la transformación cultural, nuestra compañía puso en marcha la metodología Freeport Edge que busca, entre otras cosas, desarrollar, promover y fortalecer las habilidades de liderazgo y el trabajo en equipo sobre la base de cinco pilares: apuntar alto, buscar valor, colaborar como un solo equipo, empoderamiento para actuar, y desarrollar y dar *coaching* a nuestra gente.

Con estas conductas trabajamos para lograr una empresa de alto rendimiento, enfocada en la ejecución disciplinada de los planes mineros y en el mejoramiento continuo.

Relaciones laborales

El diálogo constante, honesto, basado en la transparencia, colaboración y respeto mutuo continúan siendo el sello diferenciador en las relaciones laborales entre nuestra compañía y sus grupos de interés internos, otorgando los espacios adecuados para el desarrollo de la gestión sindical.

En Minera El Abra, existen dos sindicatos, Mina y Planta. Ambas organizaciones mantienen sus convenios vigentes hasta abril del año 2023.

Diversidad e inclusión

Minera El Abra, certificada con la Norma Chilena 3262 de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal, mantiene su compromiso, desafío, valoración y respeto al enfoque de género, cultural/étnico, de discapacidad y de diferencias generacionales, características que enriquecen y consolidan el excelente clima laboral, reconocido y destacado por sus integrantes.

Respecto del aumento y contratación de personas en situación de discapacidad, nuestra compañía promueve de forma interna la certificación y acreditación de trabajadoras y trabajadores en esta condición. De este modo, se facilita el acceso a los beneficios estatales y de nuestra empresa, en correcta alineación con la Ley de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad en Chile, que busca resguardar el 1% de la dotación como un espacio de desarrollo para personas en situación de discapacidad.



Programa de capacitación

Durante 2021, los planes de entrenamiento y desarrollo se focalizaron en el formato en línea, buscando alcanzar el mayor número de personas posible. Se registraron más de 18.305 horas de capacitación, centradas principalmente en temas de seguridad y salud ocupacional, competencias de formación técnica, y desarrollo personal y habilidades blandas.

Por otro lado, en las operaciones de Freeport, entre ellas El Abra, desarrolla constantemente programas obligatorios para toda la organización, como los entrenamientos del Código de Conducta de Negocios, Ciberseguridad, además de acciones formativas definidas según posiciones específicas dentro de nuestra empresa.

Actualmente se mantienen las actividades de formación externa que incluyen aquellas organizadas con el apoyo de Organismos Técnicos de Capacitación (OTEC) y universidades, junto a las becas para nuestro personal.

Destaca el entrenamiento en alianza con el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, SernamEG, para reforzar los conocimientos relacionados a la igualdad de género, inclusión y diversidad, bajo el marco de la Norma Chilena 3262.

Asimismo, se llevó a cabo el Programa Ciclo del Liderazgo, entrenamiento dirigido a supervisores y supervisoras que puso a disposición variadas herramientas para contribuir al desarrollo profesional, como el entrenamiento virtual para Equipos de Alto Desempeño, la creación de una Biblioteca Virtual para líderes, un boletín informativo y cursos de autoinstrucción.

Se ofrecieron charlas motivacionales por Internet para todas las personas en la organización con diversos temas, como el cuidado de la salud mental, la seguridad psicológica en los equipos de trabajo, técnicas para disminuir el estrés y la importancia de contar con espacios para conversar y escuchar.





Programas de capacitación para comunidades vecinas

El Programa Aprendices busca contribuir a la formación de mujeres para desarrollar labores en minería, específicamente en la operación de equipos pesados como el camión de extracción, el bulldozer y la retroexcavadora. Consta de tres etapas: capacitación teórica y práctica con entrenamiento externo, entrenamiento interno como aprendices, e incorporación laboral a El Abra en la modalidad de plazo fijo.

Durante 2021 destacaron los entrenamientos externos de operadoras de camión de extracción con 23 participantes y el de operadoras de equipos móviles con 26 participantes, tanto de las comunidades de Alto El Loa como de Calama. Tras finalizar el primer entrenamiento, se contrató a nueve mujeres. El segundo, en tanto, cuenta con la participación de siete mujeres en la segunda etapa de aprendices en nuestra compañía, proceso que dura seis meses.



La pandemia y nuestro enfoque

Durante 2021 se reforzaron las medidas tomadas el año previo, incorporando nuevos canales de atención para trabajadoras, trabajadores, y sus familias. Se reforzaron los servicios habituales en salud, como convenios con centros odontológicos, Clínica El Loa y las mutualidades o prestadores de salud correspondientes.

A través del programa El Abra Contigo, el área de bienestar organizacional realizó las siguientes acciones de apoyo:

- Creación del FONO COVID, canal de atención telefónico y vía WhatsApp para consultas
- Plan de Vacunación El Abra
- Talleres de información en materia de COVID-19, apoyo psicoemocional y medidas preventivas para trabajadoras, trabajadores y sus familias
- Seguimiento personalizado de casos de COVID-19 o personas en situación de contacto estrecho
- Implementación de nuevo convenio para Clínica Virtual Siempre Chile y atención telemática

Avances en la NCh3262

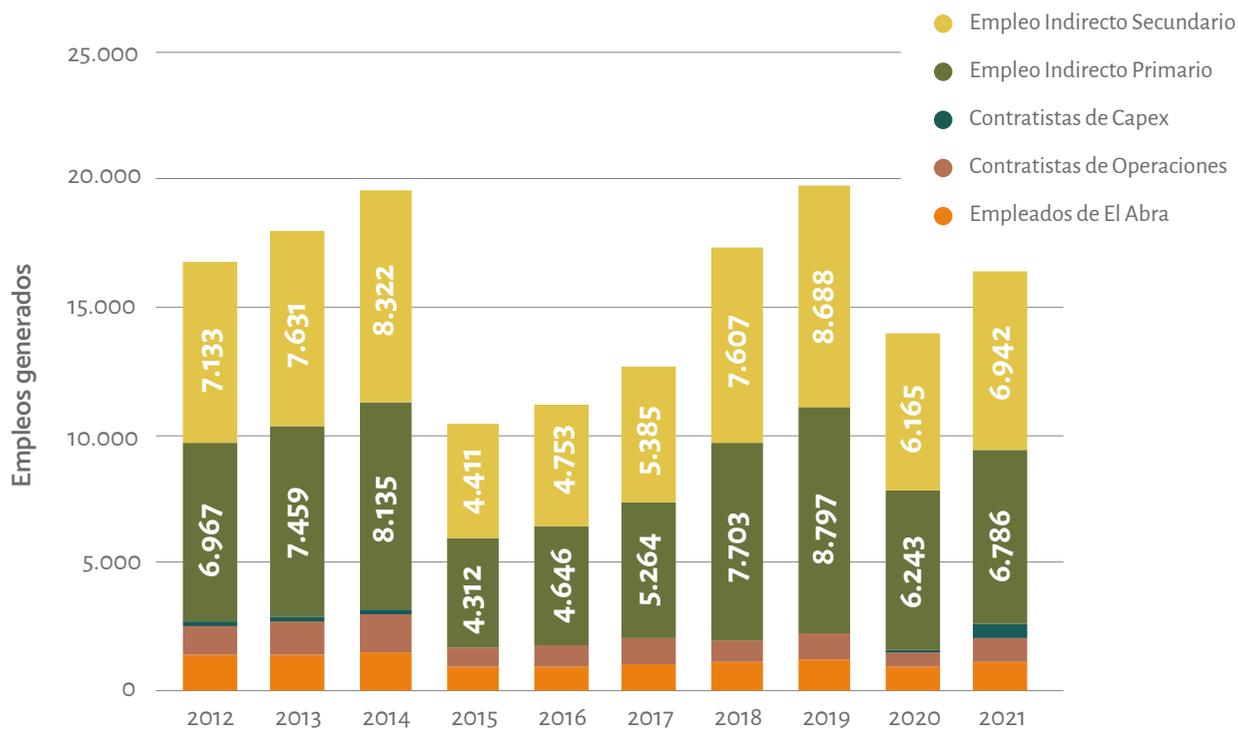
Durante el periodo se realizaron dos auditorías de seguimiento al cumplimiento de la Norma Chilena 2362 de Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, una a nivel interno ejecutada por personal auditor de El Abra y otra externa a cargo de la casa certificadora Aenor, instancia donde nuestra Compañía nuevamente fue recomendada para mantener esta certificación.

En este mismo ámbito superamos el compromiso adquirido para 2022 de adjudicar un 13% de los puestos de trabajo a dotación femenina, avanzado a un 13,3 % durante el 2021.

En este mismo orden, se aplicó el instrumento Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, que mide la satisfacción, clima y aspectos relevantes para la NCh3262, específicamente los relativos a equidad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.



Efecto multiplicador del empleo de El Abra

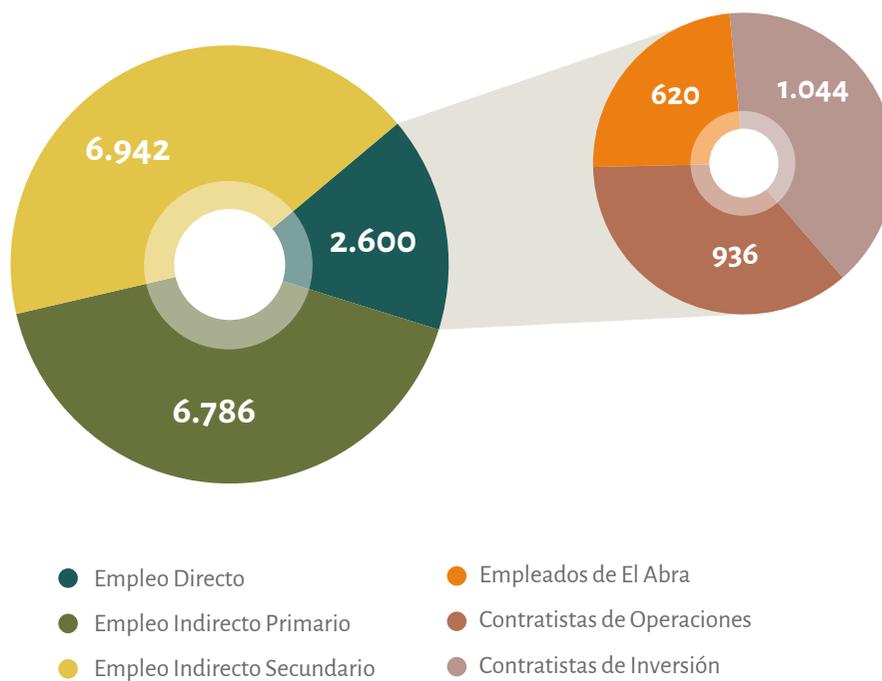


Por cada empleo directo
se generan otros **6,6**
puestos de trabajo.

* Incluye trabajadores propios y contratistas directos.

Fuente: Encare.

Aporte al empleo de El Abra



En el año 2021, por efecto de la operación de El Abra, se generaron **16.328 puestos de trabajo**, aportando el **5,1% del empleo de la Región de Antofagasta**.

Empleo Indirecto Primario: Empleo generado por los efectos del PIB indirecto primario de una compañía.

Empleo Indirecto Secundario: Empleo generado por los efectos del PIB indirecto secundario de una compañía.

Fuente: Encare.



1/D. **Salud y Seguridad**

En El Abra, velar por la producción segura y el cuidado de la salud de nuestro personal, va en línea con la cultura de la compañía y es la base para cumplir con el trabajo diario. Cada comportamiento al interior de la empresa procura que todos y todas puedan volver a sus casas de manera segura, apoyados en cinco pilares estratégicos:

- Enfoque en la prevención de fatalidades a través de la identificación de actividades de alto riesgo e implementación de controles críticos.
- Toma de decisiones en base a datos para apoyar al liderazgo en gestionar los riesgos.
- Eliminar las causas sistemáticas de los incidentes y problemas.
- Optimización de recursos de Salud y Seguridad Ocupacional para implementar un sistema de asignación de recursos adecuados y proporcionar un sistema de priorización y optimización de dichos recursos.
- Alto nivel de planificación de actividades.

Certificación ISO 45.001

Durante 2021, Minera El Abra se certificó por la norma ISO 45.001 para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, lo que estuvo complementado por una revisión interna desde la casa matriz, que arrojó que la empresa cuenta con un sistema sólido y cumple las expectativas.

Manejo de la pandemia de COVID-19

Minera El Abra desarrolló y puso en marcha, a partir del año 2020, un protocolo para el manejo de la pandemia que se actualiza periódicamente. Los procedimientos apuntan a establecer medidas preventivas para evitar el contagio de COVID-19 en el personal de la empresa, contratistas y visitas, de acuerdo con las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud, el Ministerio de Salud, el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, además de las propias iniciativas de Freeport y El Abra.

Siguiendo los protocolos de la autoridad sanitaria nacional, se identifican oportunamente los potenciales casos de contagios o de exposición a contagio en las personas que ingresan a nuestras instalaciones. Los objetivos apuntaron a identificar posibles contactos estrechos de los casos laborales con PCR positivo, informado oportunamente a la autoridad.

Los principales controles para prevenir el contagio por COVID-19, y que forman parte de nuestro Protocolo, consideran:

- Barreras de protección en salas de reuniones, casinos y buses
- Implementación de dispensadores de alcohol gel y pediluvios en oficinas administrativas y lugares con afluencia de público
- Toma de temperatura al ingreso a faena
- Charlas psicológicas para sobrellevar de mejor manera la pandemia
- Implementación de reuniones remotas
- Instalación de láminas de cobre en mesas de salas de reuniones
- Aforos máximos en instalaciones de faena
- Señaléticas sobre uso obligatorio de mascarilla y sanitización de manos
- Disminución de la capacidad de los buses de transporte de personal para asegurar la distancia entre los pasajeros y para facilitar el seguimiento de casos
- Sanitización en lugares de trabajo

El Protocolo COVID-19 de ingreso a faena solicita como requisito obligatorio contar con el pase de movilidad vigente. Quienes no posean el documento deben presentar, al inicio de cada semana laboral, un examen PCR o de antígeno nasofaríngeo negativo, no superior a 72 horas.

Por otro lado, realizamos un testeo de manera aleatoria en base al test de antígeno nasofaríngeo, que busca detectar posibles personas contagiadas asintomáticas al interior de las instalaciones.

Cabe destacar el exitoso plan de vacunación llevado a cabo por El Abra iniciado el 22 de marzo de 2021, que permitió que al 30 de diciembre estuvieran con esquema de vacunación completo (primera y segunda dosis) el 98% de trabajadores y trabajadoras propias y el 97% de trabajadores de empresas contratistas. El 2 de noviembre se inició la campaña de vacunación de la dosis de refuerzo y en este proceso se alcanzó un 71% de personas vacunadas, tanto propias como de empresas contratistas.

Gestión de Seguridad y Comité Paritario

El Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS) cumple importantes funciones, entre las cuales destacan: inspecciones en las áreas operativas y comunes; auditorías FUF (COVID-19); implementación de nuevos elementos de protección personal, y participación en las investigaciones de accidentes con lesión.

Durante 2021, la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional, junto al Comité Paritario, alcanzaron un conjunto de metas de gran importancia y valor para El Abra:

- Un año sin accidentes recordables de las empresas contratistas
- Cero accidentes con alta energía o PFE en proyectos de sondajes y Sulfolix Fase II
- Inspecciones de COVID-19 en los lugares de trabajos a cargo de los CPHS

Estos logros se deben al compromiso de las personas, quienes hacen posible poner en práctica el sistema de gestión basado en la mejora continua, y que ubica justamente al centro del modelo, el liderazgo y participación de nuestros trabajadores y trabajadoras.



1/E. Derechos Humanos

Durante el segundo semestre de 2019, El Abra comenzó a trabajar en una evaluación de impacto de Derechos Humanos sobre terceros, con el fin de identificar posibles impactos que la empresa hubiera contribuido a generar.

Este tipo de revisión, realizada por una entidad independiente, es fundamental para nuestros compromisos de producción responsable, incluidas las obligaciones asociadas al Consejo Internacional de Minería y Metales, ICMM, y al sello Copper Mark, así como para nuestros clientes y otros grupos de interés.

La evaluación de impacto se centró en cinco temas importantes relacionados con los Derechos Humanos: trabajadores y trabajadoras; cadena de suministro; comunidades; terceros; y medioambiente. Dentro de cada tema se analizaron

aspectos relacionados con las condiciones laborales, salud y seguridad, patrimonio cultural, discriminación, trabajo forzoso, calidad de vida, pueblos indígenas, corrupción, conflictos, y contaminación, entre otros.

La consultoría externa a cargo del proceso recopiló información de diferentes fuentes para obtener un análisis preliminar del contexto local y realizó 85 entrevistas con diferentes actores, incluidos trabajadores de El Abra y de empresas colaboradoras, miembros de comunidades indígenas, pescadores, y autoridades, entre otros. El Abra analizará en detalle, junto a la consultora, los resultados de la evaluación y determinará la pertinencia de implementar medidas y planes de acción para los impactos identificados.





1/F. Cadena de Abastecimiento

El objetivo de la Cadena Global de Suministro (GSC, por sus siglas en inglés) de El Abra es asegurar el abastecimiento continuo de bienes y servicios necesarios para apoyar los programas de producción y ventas de manera eficiente. De ahí que la GSC considera los intereses de nuestra empresa y en paralelo busca mantener relaciones comerciales de largo plazo, mutuamente rentables y con los más altos estándares de ética en los negocios.

En esta área, por una parte, se gestionan los materiales requeridos en faena, donde se busca asegurar la correcta administración del inventario de partes y piezas así como de los insumos para apoyar las operaciones y actividades de mantenimiento, al tiempo de minimizar el costo total de propiedad. Asimismo, se gestionan, desde la perspectiva comercial y administrativa, los contratos de servicio que apoyan las tareas de producción y mantenimiento de la compañía.

Trabajamos con un enfoque de negocio que combina de la mejor forma aspectos como seguridad, costo, calidad, sustentabilidad y oportunidad.

Selección de empresas proveedoras

Junto al departamento de compras y contratos, seleccionamos a proveedores/contratistas que cumplan con las condiciones requeridas para hacerles partícipes del proceso de contratación. La selección de las empresas está basada fundamentalmente en la experiencia y conocimiento que posean en el área del bien o servicio a contratar, sus índices de seguridad, su estabilidad económica y financiera, referencias comerciales, y cumplimiento de la legislación laboral, entre otros.

Respecto de los negocios con empresas de comunidades locales, y considerando lo establecido en la Política Comunitaria de Freeport-McMoRan, El Abra promueve la contratación de servicios y compras de bienes a empresas de las comunidades de la Provincia de El Loa.

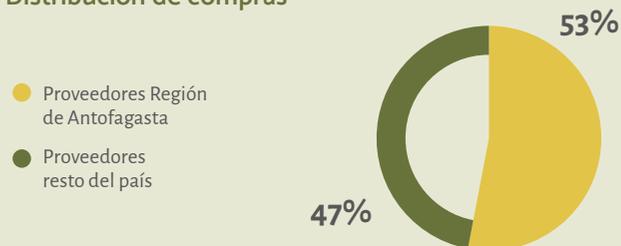
Desde 2020 a la fecha hemos trabajado en forma conjunta con la Gerencia de Diálogo Comunitario para identificar y desarrollar iniciativas que permitan incorporar a las empresas locales y de comunidades en la cadena de suministro de El Abra.

En la administración de contratos, verificamos y controlamos los trabajos de acuerdo a las especificaciones establecidas en cada uno, en conformidad a las normas, los procedimientos y las políticas de nuestra compañía. De esta forma, nos aseguramos de contar con empresas colaboradoras comprometidas con la seguridad, el medioambiente, la producción y costos, de manera de lograr nuestras metas operacionales.

Además, velamos por el cumplimiento de la responsabilidad subsidiaria y solidaria frente al personal de empresas contratistas y subcontratistas.

Gestión de Proveedores

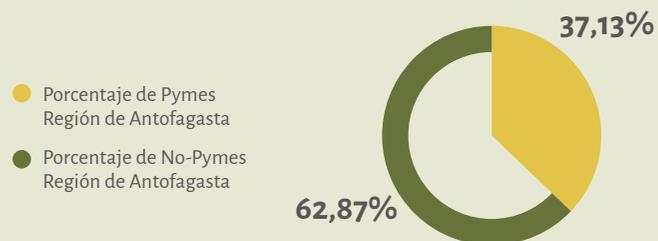
Distribución de compras



Distribución de los proveedores



Porcentaje de proveedores Región de Antofagasta



En 2021, El Abra realizó compras por USD 411 millones con un registro de 2.050 proveedores.

Fuente: Encare

CAPÍTULO 2

NUESTRO ENTORNO



Nuestra compañía promueve un diálogo transparente y productivo con las distintas partes interesadas y grupos de interés, buscando generar relaciones de confianza con las comunidades, las autoridades locales, proveedores, clientes, empleados y organizaciones de la sociedad civil.



En nuestro proceso productivo, respetamos el medioambiente y nos comprometemos a mitigar y remediar los impactos adversos que podamos causar, mientras buscamos de manera conjunta oportunidades que maximicen y mantengan los beneficios sociales y económicos.

Debido a las restricciones sanitarias, durante 2021 la interacción con nuestras partes interesadas se desarrolló en gran medida de manera virtual. Sin embargo, dado que ya contábamos con la experiencia del año anterior, nuestra capacidad de relacionamiento con las comunidades y el entorno cercano a nuestra faena no se vio de ninguna manera limitado.

2/A. Medioambiente

En El Abra mantenemos un compromiso permanente con el desarrollo sustentable de nuestra operación y el cuidado del entorno donde nos emplazamos, lo cual se trabaja a través de nuestro sistema de gestión medioambiental, guiándonos por las normas ambientales vigentes. Además, tenemos una planificación de mejoramiento continuo de nuestro desempeño en estas materias, mediante la implementación de sistemas de gestión ISO 14.001.

Durante 2021 la Gerencia de Medioambiente colaboró en la realización de diversas mejoras a ciertos procesos productivos de la faena, con lo que aportó a la disminución de la huella de carbono, en línea con el compromiso de El Abra con las prácticas de producción responsable y sustentable propuestas por el sello Copper Mark.

En términos de cuidado y protección de la biodiversidad, se completó la primera generación de plantas nuevas en el invernadero de Ascotán, con una producción de alrededor de 1.500 individuos en condiciones de ser trasplantados a su hábitat natural. Además, se dio continuidad al proceso de repoblamiento de la vertiente 11 con la plantación de 700 individuos en total durante 2021.

En relación con las capacitaciones, personal del área participó en ciclos de charlas realizadas por el Servicio de Evaluación Ambiental y unos 220 trabajadores propios y contratistas aprendieron sobre residuos y sustancias peligrosas.



Auditoría de mantención de la ISO 14.001

En abril de 2021, las operaciones productivas fueron sometidas a un proceso de auditoría de mantención anual de la Norma ISO 14.001, en su versión 2015, cuyo objetivo fue determinar la conformidad y eficacia del Sistema de Gestión Ambiental para asegurar nuestra capacidad de alcanzar objetivos específicos y cumplir con los requisitos legales, reglamentos y contractuales que se les aplica. El proceso de auditoría fue realizado por la casa certificadora DNV, terminando con un resultado positivo que recomendó a Minera El Abra para mantener la Certificación ISO 14001:2015.

Mejoras en el patio de aceite residual

En 2021 se trabajó en la instalación de primer nivel en seguridad, medioambiente y operacional del patio de aceite residual, junto con trabajos de mantención, mejoramiento y automatización, permitiendo cumplir con las necesidades de todas las áreas usuarias e incluyendo empresas colaboradoras.

Cada año se reciben aproximadamente 660 m³ de aceite usado, 55 m³/mes en promedio, que son utilizados como combustible alternativo en cementeras de la Región, dando una segunda vida a estos lubricantes.



Mejoras del rendimiento de neumáticos

La gestión del mantenimiento de neumáticos es para en Minera El Abra y toda la industria un constante desafío. El foco está puesto en el aumento de su rendimiento, dado que es un componente escaso y que impacta en el costo de los procesos y el medioambiente.

Como resultado de un trabajo colaborativo entre diversas áreas, se han obtenido los siguientes beneficios: disminución en gasto de neumáticos, mayor seguridad para el operador y mantenedores, menor disposición de neumáticos dados de baja, además de mantener controlado el inventario.

Para obtener estos buenos resultados, el equipo Team Neumáticos de El Abra se ha enfocado en mantener una buena calidad de caminos, una gestión que incluye control de presión, estrategia de rotación de neumáticos, monitoreo por GPS, entre otros. En la flota de equipos de apoyo, se adopta una estrategia de reparación y recauchaje de neumáticos, que ayuda a reutilizar y disminuir en gran medida la disposición de neumáticos dados de baja.





Reparación de piscinas y mejoras en estanques

Como parte de los programas de mantenimiento preventivo para la operación de estanques y la prevención de incidentes, se llevó a cabo la reparación de las piscinas de emergencia de planta y mina, además de mejoras en las contenciones secundarias de los estanques ubicados en las estaciones de bombeo ROM 1 y 2.



Control y disminución de material particulado en chancado fino

A partir de un estudio de dispersión de material particulado, mediante el análisis de mapeo de polvo en la planta de chancado fino -para mejorar los sistemas de control de polvo que se inició en 2017 y sirvió como línea de base-, en 2021 se realizaron inspecciones, actividades de seguimiento

y mediciones de material particulado. Asimismo, hubo reparaciones en las instalaciones de la planta de chancado, que permitieron importantes reducciones en las concentraciones diarias de este material, de 102 mg/m³ a 71 mg/m³.

Con esto, se mejora sustancialmente la concentración de material particulado en el área, generando cambios que incluyen la implementación de una cuadrilla de mantenimientos e informes de seguimiento automatizados. Este trabajo también ha traído mejoras en los análisis dosimétricos para equipos de operaciones, en términos de la reducción de la concentración a la cual están expuestos las y los trabajadores.



Mejoras en las estaciones de combustible en planta y mina

Se realizaron mejoras operacionales en tres estaciones de servicio que expenden gasolina y petróleo a los distintos equipos móviles, que corresponden a las estaciones S1, S2 y P6 de planta y mina. El objetivo fue minimizar el riesgo de infiltración o derrames al medioambiente. Estas estaciones, además de cumplir con el DS N° 160 de combustibles, obedece a los estándares corporativos que los hacen más seguros para el medioambiente.



Gestión de residuos peligrosos

Como una forma de optimizar y reducir los residuos peligrosos generados por las operaciones y actividades de mantenimiento, se adquirieron tres equipos que permitieron desclasificar dos residuos peligrosos y transformarlos en residuos industriales no peligrosos: el vidrio de los tubos fluorescentes y las latas de los aerosoles perforadas.

Luego de ingresar y presentar la solicitud de desclasificación de estos dos materiales a la Secretaría Regional Ministerial de Salud de la Región de Antofagasta, se obtuvo la Resolución Exenta N° 2693/21, que permite disponerlos como residuos industriales.

También se optimizaron los contenedores, bajando el volumen de residuos peligrosos y así generando menos contenedores para su disposición final en un relleno autorizado.



H2 Chile

Desde fines de 2021, El Abra es parte de H2 Chile, un espacio colaborativo entre entidades públicas, privadas y académicas interesadas en el uso del hidrógeno verde como vector energético. Se trata de una plataforma para enseñar, educar, colaborar, fomentar y buscar la generación de un cambio significativo en la manera en que la sociedad ve al hidrógeno, logrando así posicionar a Chile como un líder en la producción y utilización de Hidrógeno Verde.



Plan de manejo ambiental de la vertiente 11

En el marco del convenio de trabajo con las comunidades de Ascotán y Ollagüe, un equipo de monitores realiza labores de mantención en la denominada vertiente 11 del salar de Ascotán, con labores de limpieza general de la vertiente, acondicionamiento del sector mediante mejoramiento de suelo, apoyo en labores de plantación, recolección de semillas, y otras. Adicionalmente, participan como aprendices en campañas de terreno de estudios efectuados por especialistas.

Con el objetivo de incrementar la cobertura vegetal de la vertiente 11, las especies de interés identificadas como *Zameioscirpus atacamensis* y *Puccinellia frigida* se encuentran en constante propagación en el invernadero, construido en el año 2020. Para la producción de estas plantas se desarrollaron técnicas de reproducción asexual o vegetativa y reproducción sexual o por semillas y, tras un año de crecimiento bajo invernadero, casi la totalidad de los 1.500 individuos (plantas) están en condiciones de ser trasplantados a la vertiente 11, lo que ocurrió efectivamente con 700.





Rescate y relocalización de flora y fauna

Como parte de un programa permanente de monitoreo y a fin de conservar la variabilidad genética asociada a poblaciones de flora y fauna de baja movilidad existentes al interior de nuestra faena, se desarrollaron campañas de rescate y relocalización de opuntias (familia de las cactáceas), reptiles y micromamíferos. Este plan de monitoreo se realiza a través de la evaluación de antecedentes técnicos de acuerdo con lo establecido en la Resolución de Calificación Ambiental N°0114/2008 del proyecto Sulfolix.

Los porcentajes de recaptura de ejemplares relocalizados obtenidos durante los monitoreos se encuentran en el rango de valores esperables. Se observa, además, que los individuos relocalizados logran establecerse y aclimatarse de buena forma en el área de relocalización.



Programa de estudio de conservación de sitios arqueológicos

Junto a la comunidad de Conchi Viejo, se trabajó en la actualización de la línea base del 2006 de los sitios arqueológicos, patrimoniales e históricos dentro del área de influencia de Minera El Abra -que incluye planta y mina-, mediante visitas e inspecciones para revisar el estado de conservación tanto de los sitios, como de las medidas de protección implementadas. Este plan es parte del programa de inspección de sitios arqueológicos que realiza nuestra compañía regularmente.

Gestión de permisos

Buscando dar continuidad a la extracción de mineral desde el rajo Cerro Turquesa, ubicado al suroeste del rajo principal de Minera El Abra, en enero de 2021 se ingresó una Consulta de Pertinencia al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental, que considera la explotación de 3,38 hectáreas adicionales y la recuperación de 24.000.000 de libras de cobre.

La respuesta recibida el 26 de marzo de 2021 resolvió que el proyecto no debe ingresar al SEIA, pues no se trata de una modificación de consideración al Proyecto Sulfolix.





2/B. **Relacionamiento comunitario**

En 2021 nos enfocamos en estimular la reactivación económica producto del COVID-19. De este modo, desarrollamos una serie de acciones vinculadas a dar soporte a los emprendimientos locales, brindar capacitación técnica, además de apoyar a emprendedoras y emprendedores a cumplir los protocolos de bioseguridad.

Junto a ello, promovimos la empleabilidad de las personas de Alto El Loa, ofreciéndoles la posibilidad de tener una asesoría personalizada en su búsqueda de trabajo, y mantuvimos una relación fluida con las comunidades de esta zona, habiendo renovado convenios con Ascotán y Conchi Viejo.

Seguimos contribuyendo al desarrollo de las distintas comunidades con las que nos relacionamos, a través de los fondos comunitarios, y se consolidó el de Borde Costero Sustentable, que lanzó su tercera versión en 2021.

Iniciamos el trabajo de la plataforma Impulsa El Loa, a fin de generar desarrollo económico en nuestra área de influencia. Continuamos con el Fondo Empréndete y apoyamos el desarrollo de tres programas muy relevantes para nuestra empresa: DreamBuilder, Desarrollo de Proveedores en alianza con la Asociación de Industriales de Antofagasta, e Impulsa tu Negocio.

Existieron proyectos importantes de educación como las Becas Indígenas, el apoyo al colegio Don Bosco a través de infraestructura y prácticas profesionales, el entrenamiento a docentes para mejorar sus habilidades para liderar clases virtuales e iniciamos el programa de educadores interculturales.

Modelo de vinculación del Proyecto Concentradora

En el año 2021 logramos retomar el vínculo con los grupos de interés del Proyecto Concentradora, con reuniones de información y coordinación. Relevante fue la incorporación de la retroalimentación en el proceso de sistematización del Estudio de Impacto Ambiental, lo que nos ha permitido tener reuniones más horizontales con nuestros grupos de interés (*stakeholders*).

Esto ha sido posible gracias al modelo de vinculación, que en su etapa de relacionamiento temprano consiste en lo siguiente:

1. Identificación grupos humanos y organizaciones del territorio.
2. Vinculación temprana con actores relevantes:
 - Entrega de información del proyecto, presentaciones y reuniones 1:1.
 - Invitación a participar en la etapa de participación temprana/anticipada.
 - Firma de acuerdo/protocolo de participación:
 - Constitución y participación en mesa técnica.
 - Participación en caracterización del grupo humano u organización.
 - Apoyo con asesoría independiente de confianza del grupo humano, financiado por nuestra compañía.
 - Participación de los grupos humanos u organizaciones relevantes en levantamiento de información con monitores comunitarios.
 - Búsqueda de acuerdos de beneficio mutuo.

Mecanismo de retroalimentación

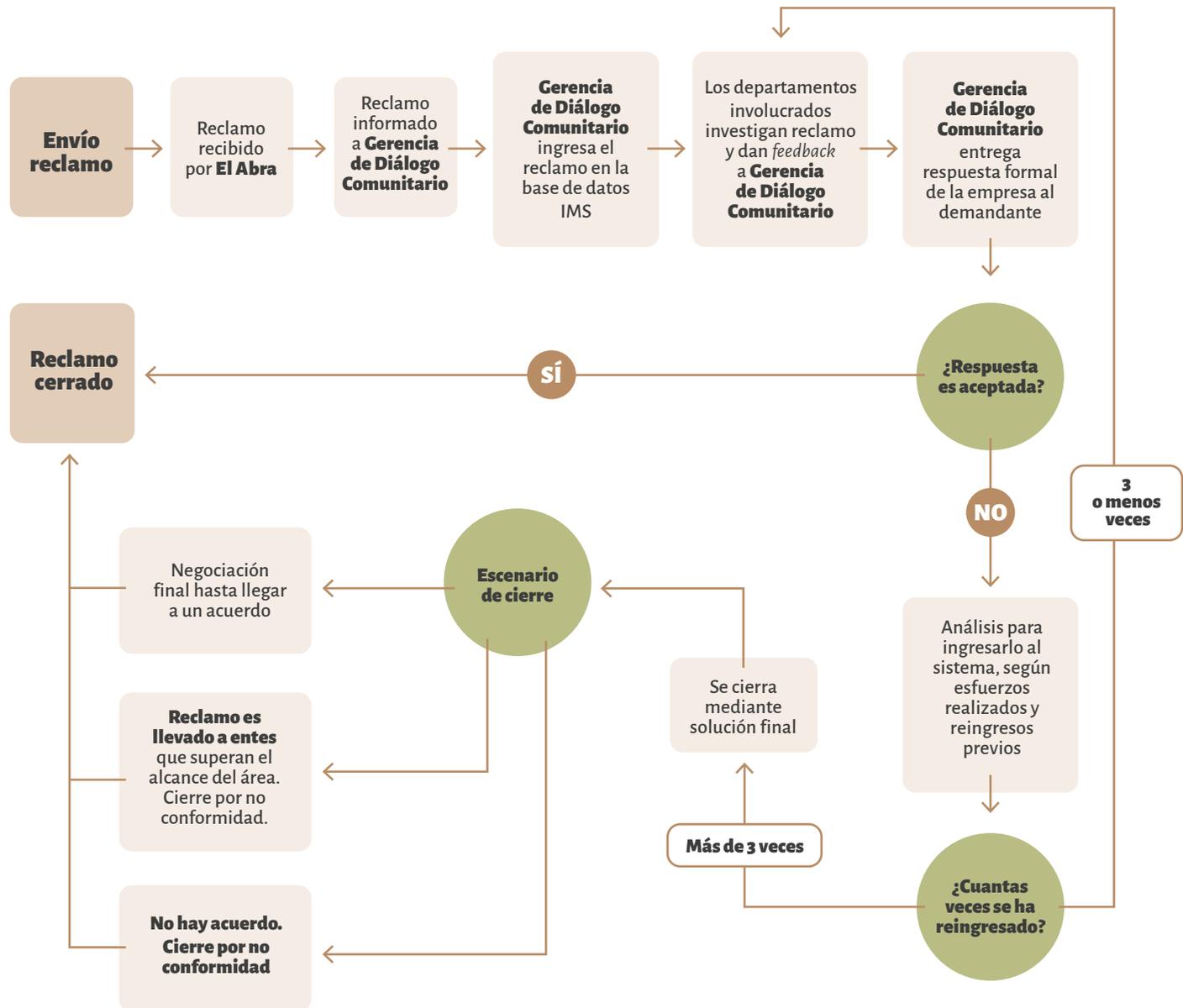
Entendemos que un buen sistema de gestión y resolución de quejas está al centro de una sana relación con las comunidades y, por lo mismo, deben orientar el accionar de una empresa y ayudar en sus esfuerzos por lograr la confianza local, sin sustituir ni estar aislados de otros mecanismos como los procesos de consulta locales y los programas de inversión social.

El Abra ejecuta un mecanismo de retroalimentación conforme a los ocho criterios de eficacia de los sistemas de quejas que son parte del ICMM: legitimidad, tener la confianza de los grupos de partes interesadas; accesibilidad, asegurarse de que el mecanismo sea conocido y llegue a todos; previsibilidad, proporcionando un procedimiento claro y conocido, con plazos y claridad; equidad, asegurando que las partes perjudicadas tengan acceso a información, asesoramiento y conocimientos para que sus quejas sean justas; transparencia, manteniendo informadas a las partes sobre el progreso de sus quejas; compatibilidad con los derechos, es decir, que asegure que los resultados y los recursos estén de acuerdo con los derechos humanos internacionalmente reconocidos; y finalmente, que este proceso sea una fuente de aprendizaje continuo y los mecanismos del nivel operacional se basen en el compromiso y el diálogo.

Durante 2021 se gestionaron 10 quejas, de las cuales se cerraron satisfactoriamente 10, conforme a los tiempos establecidos por nuestro procedimiento de retroalimentación.



Mecanismo de retroalimentación con comunidades



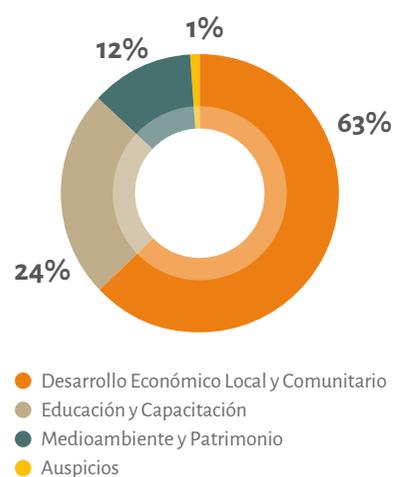
Diálogos comunitarios

Durante 2021 se desarrolló un diálogo con la participación de 28 dirigentes de las comunidades de Alto El Loa y Calama, en el marco de las Becas Indígenas. El objetivo era recibir retroalimentación respecto al proceso de postulación y selección de candidatos y candidatas a dicho fondo. Esto refleja la voluntad de nuestra compañía de mejorar sus procesos a través de la opinión de sus grupos de interés o *stakeholders*.

Monto de inversión comunitaria

La inversión comunitaria total en 2021 alcanzó los USD 3.658.548 monto que en un 60% se destinó al desarrollo económico local y comunitario, seguido por un 27% para educación y capacitación. Los valores desglosados se muestran a continuación:

Inversión social 2021



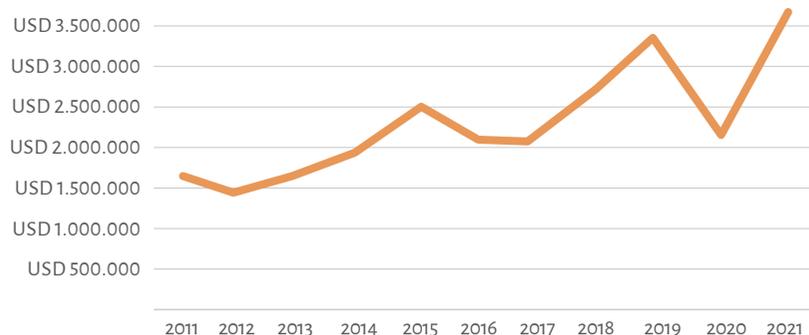
Comité de evaluación de donaciones y auspicios

La Gerencia de Diálogo Comunitario de Minera El Abra, dentro de sus funciones, promueve el relacionamiento con distintos grupos de interés en su área de influencia. Lo anterior, faculta a diversos actores para que soliciten donaciones o auspicios de manera permanente y con diferentes fines, que son priorizados y definidos por un Comité de Donaciones, fortaleciendo la transparencia y seguimiento del proceso.

Las áreas de prioridad para la destinación de donaciones y auspicios son Calama-Alto El Loa, y regional, cuyos proyectos deben ajustarse a las líneas estratégicas de Minera El Abra: medioambiente, patrimonio, desarrollo económico local, educación y capacitación.

El Comité está compuesto por las siguientes personas de El Abra: Presidente, gerente de Recursos Humanos, gerente de Diálogo Comunitario, abogado, y gerente de Asuntos Públicos.

Inversión social 2011 - 2021





2/C. **Desarrollo Social**

En el marco de sus políticas de sustentabilidad, Minera El Abra define como uno de sus ejes estratégicos la contribución al desarrollo de las comunidades aledañas a su operación. El objetivo de este compromiso es fomentar el diálogo, la confianza, estrechar vínculos y generar iniciativas conjuntas para mejorar y ser un aporte significativo al desarrollo económico, cultural y social de las comunidades.

Para ello, existen diversas iniciativas a través de las cuales se ejecutan proyectos colaborativos, en su mayoría priorizados por las propias comunidades, como el Fondo Comunitario. Hay también un programa de becas para apoyar a jóvenes de comunidades indígenas en su proceso formativo, capacitaciones laborales y acuerdos de colaboración que se van renovando de acuerdo con las necesidades de las comunidades vecinas a la faena.

Programa de desarrollo económico local Impulsa El Loa

Este Programa busca generar un círculo virtuoso, al promover no solo el progreso de las personas mediante nuevas oportunidades laborales, sino también mediante la generación de alianzas de largo plazo con las comunidades.

Impulsa El Loa promueve la sostenibilidad de los negocios locales, al incentivar a que los actuales proveedores de El Abra privilegien la oferta existente en la Provincia de El Loa, y así fomentar su crecimiento.

Por medio de este programa, que requirió el trabajo conjunto de las gerencias de Abastecimiento, de Diálogo Comunitario y de Recursos Humanos, se han impulsado convocatorias exclusivas hacia miembros de las comunidades vecinas, para disponer de empleos directos y ofrecer bolsas de trabajo.



Los proyectos que fueron adjudicados durante 2021 y que están en diferentes etapas de desarrollo son:

- Servicio de descarga de ácido sulfúrico en la faena de Minera El Abra, adjudicado a una empresa de la comunidad indígena Quechua Cebollar Ascotán.
- Servicio de liberación y monitoreo ambiental, componente flora, adjudicado a una empresa de la comunidad de Conchi Viejo.
- Transporte de insumos médicos desde Minera El Abra a la comunidad de Ollagüe, adjudicado a una empresa de la comunidad de Ascotán.
- Retiro de estructuras y residuos en vertientes del salar de Ascotán, adjudicado a una empresa de la comunidad de Ascotán.
- Mantenimiento del Complejo Deportivo El Abra ubicado en Calama, adjudicado a la comunidad indígena de Cebollar Ascotán.
- Servicio de mantenimiento áreas verdes, adjudicado a una empresa de la comunidad indígena de Ollagüe.

Adicionalmente, por medio de la misma plataforma, se ofertaron 24 puestos de trabajo en empresas colaboradoras de Minera El Abra.

A través de la plataforma dispuesta para el registro de empresas proveedoras locales y/o contratistas de la zona de Alto El Loa, existen 32 usuarios, 10 de ellos de empresas colaboradoras y 22 de empresas pertenecientes a alguna de las comunidades del sector.





Fondos Comunitarios

Con el objetivo de contribuir al desarrollo local de las comunidades indígenas a través del financiamiento de iniciativas sustentables que refuercen su identidad y desarrollo social, la compañía impulsa esta línea de financiamiento desde hace seis años, a través de fondos concursables enfocados en las comunidades de Lasana, Estación San Pedro, Ayllu Ojos de San Pedro, Ayquina, Caspana, Cupo, Toconce, Cebollar-Ascotán, Ollagüe, Chiu Chiu y Koska.

En agosto de 2021 se realizó el lanzamiento de la sexta versión de los Fondos Comunitarios, con cinco líneas de financiamiento: patrimonio cultural, desarrollo social, emprendimiento social, medioambiente, salud y seguridad. En esta versión, cada comunidad recibió por asignación directa el fondo, que es administrado por los beneficiados y beneficiadas.



Los proyectos de esta nueva versión, que se ejecutan desde septiembre de 2021 y hasta abril de 2022:

- **Comunidad atacameña de Lasana:** “Optimización Sistema Agua Potable Rural (APR) Lasana”: mantención general de la planta de agua mediante recambio de los equipos y una mejora del sistema de tratamiento.
- **Comunidad Indígena Quechua Cebollar Ascotán:** construcción de un parque de juegos infantiles.
- **Comunidad de Ayquina-Turi-Paniri:** segunda etapa de la sede social del poblado de Turi.
- **Comunidad Indígena Atacameña de Caspana:** plan de mejoramiento de servicios básicos para resolver el problema de contaminación en la filtración de aguas servidas de los pozos con un sistema de alcantarillado.
- **Comunidad Atacameña de Toconce:** reforzamiento del entorno al canal de regadío de Toconce para mayor seguridad y para asegurar el abastecimiento de los lugareños.
- **Comunidad Indígena Ayllu Ojos de San Pedro:** emprendimiento comunitario con pertinencia territorial dirigido al desarrollo turístico.
- **Junta de Vecinos N°24, Pueblo de Cupo:** remodelación de la Iglesia del pueblo.





Las comunidades de Chiu Chiu, Ollagüe, Estación San Pedro y Kosca harán la entrega de sus proyectos a inicios del año 2022.

Durante 2021 también se finalizaron algunos proyectos rezagados:

- **Comunidad Ascotán:** La comunidad de la frontera localidad de Cebollar en la comuna de Ollagüe, restauró y amplió el histórico cementerio que data de inicios del siglo pasado y donde reposan ancestros de pastores y mineros que habitaron la zona. Este trabajo contribuye a la conservación del patrimonio cultural.

Las obras consistieron en la construcción del cierre perimetral, la ampliación en 20 metros del cementerio y la restauración del mausoleo o capilla, cuyo edificio se remonta a la primera década del siglo pasado, intervención que procuró mantener el mismo tipo de materiales de la arquitectura histórica.

- **Comunidad Ollagüe:** En 2021 se capacitaron como monitores ambientales a más de 20 estudiantes de esta comunidad, quienes mejoraron sus conocimientos en flora, fauna e hidrología de la zona. Además, se capacitaron como operadores de camiones CAEX, lo que

les permitirá contar con capital humano especializado para acceder a nuevas herramientas y oportunidades laborales que apunten a mejorar la calidad de vida en esta apartada localidad.

- **Comunidad Ayquina-Turi:** Se llevó a cabo la primera de las tres etapas de construcción de la sede comunitaria que contará con una sala de eventos para la celebración de actividades costumbristas y de esparcimiento. La futura sede resolverá el problema del traslado al pueblo de Ayquina -en especial para los adultos mayores- donde hoy se realizan dichas actividades.



Becas Indígenas

La educación es uno de los pilares fundamentales de la política de desarrollo y aporte local de la empresa y, en esta línea, El Abra entrega anualmente las Becas Indígenas, para apoyar y financiar los estudios técnico-profesionales de jóvenes de las comunidades ubicadas en Calama y Alto El Loa.

Este beneficio, que es renovable, cubre parte del costo del arancel de estudios universitarios o técnico-profesionales. Quienes reciben este aporte deben comprometerse a desarrollar, en su comunidad, una actividad asociada con lo que estudiaron.

En el decenio 2010 - 2020 se han otorgado cerca de 480 becas para que estudiantes puedan formarse en universidades o institutos técnicos. En 2021, y con un récord histórico, postularon 228 jóvenes y 74 fueron seleccionados para recibir este beneficio.

Con el objetivo de apuntar a lo que requieren los y las jóvenes, en 2021 realizamos un estudio donde se entrevistaron a 121 personas que se beneficiaron con esta beca entre 2015 y 2019. Entre los resultados relevantes podemos destacar que el 64% de las becarias y becarios se encuentran actualmente titulados o egresados y tan solo 6% ha desertado o se ha retirado temporalmente de las instituciones educativas.

En relación con las áreas de estudio, y tomando en cuenta que la Región de Antofagasta es principalmente minera, los jóvenes han elegido las carreras de ingeniería en metalurgia, en minas, automatización y control industrial, informática, y civil de minas. Entre las carreras técnicas, prefieren estudiar técnico en minería. Finalmente, en términos de evaluación general, un 75% de los encuestados se encuentra satisfecho o muy satisfecho con la ejecución del programa y, con igual porcentaje, consideran que el programa les ha brindado oportunidades para el desarrollo de sus habilidades y conocimientos.

Dentro de los trabajos voluntarios realizados por quienes recibieron la beca de esta versión, destaca un grupo de estudiantes que trabajó en el rescate patrimonial, cultural y la protección del medio ambiente en la comunidad quechua de Ollagüe, donde confeccionaron coronas de papel para sus difuntos y plantaron árboles nativos en su comunidad. Otros seis estudiantes desarrollaron trabajos voluntarios de

“Me encuentro en el último año de la beca de Minera El Abra, la que me ha sido otorgada por 4to año consecutivo. Para mí ha sido súper importante, ya que he podido estudiar tranquila me ha dado una estabilidad y me he enfocado solamente en estudiar”.

Yanina Cruz,
estudiante de Psicopedagogía.

preparación para la fiesta del santo patrono de Estación San Pedro, San Antonio de Padua.

Asimismo, una de las estudiantes becadas de Lasana, quien cursa enfermería, impartió una charla preventiva a los adultos mayores de su comunidad, en el contexto de la pandemia. Durante la jornada las personas que participaron recibieron insumos de protección y consejos de buenas prácticas preventivas frente al COVID-19.



Lavandería de Chiu Chiu

Hace 15 años comenzó este proyecto que permite desarrollar mano de obra local mediante una asociación público – privada entre la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (CONADI), la Municipalidad de Calama y la comunidad indígena que presta servicios de lavandería, planchado y entrega de ropa de trabajo en faena.

A lo largo de la relación entre las integrantes de la lavandería de Chiu Chiu se han realizado avances y perfeccionamientos en su negocio, con apoyo de El Abra, como asesorías, capacitaciones para las emprendedoras y desarrollo de su oferta de servicios.

En 2021, con miras a fortalecer este vínculo a largo plazo, se instaló una planta recuperadora de agua en la lavandería de la comunidad atacameña, lo que permitirá mejorar la eficiencia del uso del agua por medio del ahorro de consumo y costo por el trabajo realizado a diario en la lavandería.



“Entre los beneficios para la comunidad, la planta recuperadora de agua generará un impacto en toda la población. Como lavandería siempre hemos estado enfocados en ese tema, en darle una mirada sustentable y ecológica, que es algo importante para nosotros”.

Robinson Galleguillos, administrador de la lavandería.

Programa de Desarrollo de Proveedores

Desde 2019 la compañía viene realizando el Programa de Desarrollo de Proveedores para Alto El Loa y Tocopilla.

Esta iniciativa conjunta de Minera El Abra y la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), busca fortalecer las competencias empresariales, comerciales, de gestión y seguridad de micro y pequeñas empresas, con foco en el sector industrial minero, para mejorar su competitividad y así lograr su enrolamiento en el Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras de Bienes y Servicios (SICEP).

Durante 2021, un total de 30 micro y pequeñas empresas del sector minero fueron beneficiadas con una capacitación de doce meses, permitiendo que su personal adquiera valiosos conocimientos a través de una metodología innovadora.

Las empresas y Pymes que participaron en este programa provienen de Calama y de comunidades indígenas de Chiu Chiu, Estación San Pedro, Ascotán, Ollagüe, Ayquina y Toconce.

Como una forma de reconocimiento, a las 27 empresas participantes que superaron efectivamente el Programa, Minera El Abra les financió su inscripción como miembro de la AIA durante el periodo 2022, a fin de que puedan difundir sus bienes y servicios en esta importante red de negocios e incrementar sus clientes.



Orquesta Juvenil del Altiplano

Este proyecto, con dos décadas de historia, se realiza bajo el alero del Centro de Desarrollo Social y Cultural: Orquesta de Niños del Altiplano, institución sin fines de lucro que se enfoca en la atención de estudiantes con descendencia de pueblos originarios, vulnerables y/o con necesidades educativas especiales.

Este proyecto emblemático, apoyado por El Abra, otorga formación musical a niños y niñas, quienes reciben clases teóricas y prácticas y un instrumento en comodato, abriendo las posibilidades de aprendizaje de valores propios de la formación orquestal.

Durante 2021, la orquesta inició un trabajo con las comunidades en la que se realizaron talleres de lenguaje musical dirigido a niños, niñas y jóvenes del Alto El Loa. Además, se dio continuidad al trabajo con alumnos antiguos y de la comunidad Pata Hoiri y de la Escuela JFK de Calama, todos ellos estudiantes descendientes de pueblos originarios.



Los pioneros de la Orquesta fueron 17 alumnos y alumnas de la comunidad de Chiu Chiu, quienes recibieron clases de formación musical durante los fines de semana por parte de los profesores de la Escuela G-52 San Francisco.

En enero de 2022 se realizó un concierto homenaje a estos alumnos y se reconoció a El Abra por su apoyo incondicional desde el inicio del proyecto, proporcionando un aporte invaluable a cientos de jóvenes de pueblos originarios, que han sido parte fundamental en la trayectoria de la orquesta.



“Gracias a Minera El Abra hemos logrado cambiarles la vida a muchos estudiantes, haciendo que aprendan múltiples virtudes y valores a través de la música, como ser solidarios y perseverantes. El aporte sostenido de fondos por estos 20 años nos ha permitido contar con una planta docente permanente para continuar las clases”.

Paola Canto,
fundadora y directora de la orquesta.

Programa de empleabilidad en Chiu Chiu

En marzo de 2021 se iniciaron los trabajos de limpieza periódica de calles principales y el borde del río en la comunidad indígena Chiu Chiu y la Laguna Inca Colla, tras la adjudicación, por un año, del servicio a Sociedad R&M Ltda., empresa de Alto El Loa. Esta iniciativa se enmarca en el Programa de Absorción de Mano de Obra Comunitaria y forma parte de la visión estratégica de la compañía para impulsar el desarrollo económico local.

El servicio incorpora el retiro de material de reciclaje desde los puntos limpios ubicados en la escuela de Lasana y de Chiu Chiu, para luego disponerlos en lugares de acopio en Calama.



Capacitaciones laborales en Alto El Loa

Este programa de capacitaciones busca entregarles herramientas a personas de las comunidades de Alto El Loa para aumentar sus oportunidades laborales. En 2021 se llevaron a cabo los siguientes cursos: operadoras en camiones de extracción, dirigido a mujeres de Calama y Alto El Loa, aportando en la incorporación de trabajo femenino a la industria; capacitación en técnicas de soldadura HDPE y sistema de riego, que buscó desarrollar competencias para realizar labores de ayudante soldador y armado de sistema de riego en las pilas de lixiviación de manera segura. En total, ambos cursos contemplaron la participación de 47 personas. Finalmente, se realizó durante 2021 un curso de Soldadura, para la comuna de Tocopilla, con un total de 24 participantes.



Acuerdos de Colaboración

Minera El Abra mantiene Acuerdos de Colaboración con comunidades cercanas a su operación, los que incluyen desde desarrollo comunitario, temas de protección ambiental, resolución de controversias, hasta el apoyo a soluciones específicas de las y los vecinos para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de dichas comunidades. Estos convenios buscan fomentar el diálogo, estrechar vínculos y generar iniciativas conjuntas en el territorio.

Actualmente tenemos vigentes los siguientes:

- Convenio de Colaboración para la protección al Salar de Ascotán con la Comunidad Indígena de Cebollar Ascotán.
- Convenio de Colaboración con la Comunidad Quechua de Ollagüe.
- Acuerdo de Relacionamiento con la Comunidad Atacameña de Taira.
- Convenio de Colaboración con la Comunidad Indígena de Conchi Viejo.

Durante 2021, luego de diversas conversaciones, se renovó el Convenio de Colaboración de Conchi Viejo por un período adicional de tiempo, lo que pone en evidencia la buena relación de ambas partes.



Club de Deportes Cobreloa

Durante el año 2021, la alianza entre el Club de Deportes Cobreloa y El Abra cumplió 10 años, donde además de respaldar al equipo profesional de fútbol, se ha fomentado el desarrollo de iniciativas conjuntas de trabajo social, comunitario y deportivo, como clínicas deportivas, espacios recreativos y charlas de los jugadores del primer equipo.

Además, se firmó la extensión por dos años del convenio que mantiene a El Abra como auspiciadora oficial del Club, incluyendo un fuerte respaldo a la rama de fútbol femenina, creada en 2020 con la sub-16 y el primer equipo profesional de mujeres.



2/D. **Fundación Freeport-McMoRan Chile**

Durante 2021 y tras la continuidad de la pandemia que se desencadenó a inicios de 2020, nuestro foco estuvo en proteger la salud tanto de nuestro personal propio y externo como de la comunidad, además de contribuir a la reactivación económica. Desarrollamos iniciativas para apoyar a las y los emprendedores y sus negocios, y promovimos la empleabilidad de las personas de Alto El Loa.

Además, fortalecimos nuestros programas de educación como el apoyo al colegio Don Bosco a través de infraestructura, prácticas profesionales, y entrenamiento a docentes, mejorando sus habilidades para liderar clases virtuales, al tiempo de iniciar el programa de educadores interculturales. Por otro lado, continuamos el trabajo de la plataforma Impulsa El Loa para generar desarrollo económico en nuestra área de influencia, expandimos los programas DreamBuilder, Impulsa tu Negocio y Fondo Empréndete.

Así, a pesar de la complejidad y los desafíos que planteó esta pandemia y de que la virtualidad y su lejanía fue la norma, fuimos capaces de crear oportunidades y colaborar estrechamente con las comunidades.

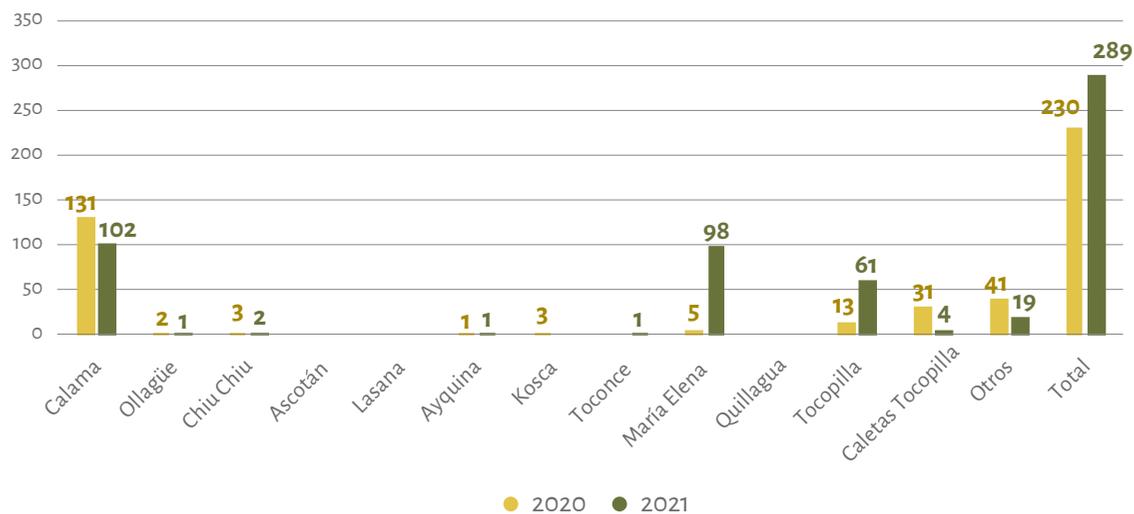


DreamBuilder

DreamBuilder comenzó en Chile en 2013 con el objetivo de fomentar el desarrollo laboral de las mujeres a través de la entrega de herramientas que les permitan consolidar sus emprendimientos o iniciar un nuevo negocio. Actualmente cuenta con diversos convenios y alianzas estratégicas con varias instituciones, como el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género y el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SernamEG), la Fundación Prodemu y el Servicio de Cooperación Técnica (SERCOTEC), entre otras entidades. En la Región de Antofagasta se trabaja, además, con las municipalidades de Calama, Tocopilla y María Elena, y el INACAP, entre otras organizaciones.



Graduadas DreamBuilder El Abra



Durante 2021 se graduaron casi 2.000 mujeres a nivel nacional. En la Región de Antofagasta fueron 289 las graduadas, un 26% más que en 2020.

Durante el primer semestre de 2021 no se realizaron actividades presenciales dado el contexto complejo de crisis sanitaria, por lo que el desafío consistió en fortalecer las actividades virtuales con capacitación online, apoyo técnico, asesorías y talleres complementarios.

Emprendedores y emprendedoras graduados del programa Dreambuilder participaron con sus productos en diciembre en la Feria Costumbrista de María Elena, que tuvo más de mil visitantes, y en la cuarta versión de la Feria Andina en

“El programa DreamBuilder me ha servido muchísimo para ordenar las ideas de mi negocio. La verdad que es un programa totalmente recomendable, buscamos en conjunto el crecimiento y he podido hacer muchas alianzas y relaciones a largo plazo con las distintas emprendedoras.”

Carla Pérez,
fundadora de @soycarla_mbo.



la localidad de Chiu Chiu. Adicionalmente, a través de la plataforma de Facebook, se realizó una tienda virtual para apoyar el emprendimiento en época navideña con 130 emprendedoras y más de 1.000 visitas.



Sembrando Saberes

En 2021 se realizó la segunda versión del Diplomado Saberes Integrales para el fortalecimiento comunitario, bajo el alero del programa Sembrando Saberes. Esta iniciativa es el resultado de un proceso colaborativo liderado por el Centro de Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile y Minera El Abra.

En esta oportunidad, la iniciativa contó con la participación de 40 personas de comunidades indígenas, quienes están en vías de graduarse. Sumadas a las 75 personas de 19 comunidades y asociaciones indígenas que recibieron su certificación del período 2020-21, el Diplomado totaliza 115 estudiantes.

El objetivo del programa ha sido construir una plataforma virtual de formación continua como espacio de aprendizaje que permita compartir experiencias y conocimientos. Asimismo, se ha buscado desarrollar, en las dos versiones dirigidas a líderes, lideresas y miembros de comunidades indígenas de Alto El Loa, Calama y Ollagüe, el fortalecimiento de conocimientos, habilidades y competencias en diversas temáticas de interés de los participantes.



“Hacer el diplomado fue una gran oportunidad para mí. En un principio pensé tomar solo un curso y finalmente opté por realizarlos todos y fue una experiencia muy enriquecedora, no solo desde el punto de vista de mi desarrollo profesional, sino además de mi desarrollo e integración con mi identidad indígena y mi comunidad”.

Madelyn Colque,
estudiante de 28 años de la comunidad de Chiu Chiu y participante de la versión 2021 del Diplomado.

Fondo Empréndete

Con el objetivo de ser un mecanismo de apoyo integral, a través de capacitaciones, acompañamiento y financiamiento de recursos vinculados al emprendimiento, creamos el Fondo Empréndete, destinado a mujeres emprendedoras que completaron el programa DreamBuilder. Este fondo, que en 2021 se entregó por cuarto año consecutivo, son recursos concursables cuya administración está a cargo de la Corporación de Desarrollo de la Provincia de El Loa (Proloa), y que en su última edición contó con 33 emprendimientos seleccionados.

Esta iniciativa busca fortalecer el desarrollo económico local y beneficia a emprendedoras de Calama, Tocopilla, María Elena, Quillagua, Chiu Chiu, Toconce, Ollagüe, entre otras localidades de Alto El Loa.

Las 33 personas seleccionadas en la cuarta versión trabajaron en la ejecución de los planes de trabajo de su negocio y asistieron a distintas charlas para el desarrollo de sus competencias como emprendedoras, entre otras, el valor de la seguridad en los negocios y la manera que incide el comportamiento de las personas.



”Nos permiten, a través de proyectos, adquirir algunos implementos que nos ayudan a hacer la producción en forma más rápida. Mi producto es cerámica, trabajo con un producto milenario que es la arcilla, trabajo mucho con iconografía de la zona y es una forma de dar a conocer el patrimonio que se encuentra aquí en Alto El Loa”.

María Elena Ríos,
quien mejoró la producción de su negocio “Ceramikame”, postulando a la compra de maquinarias.



Fondo Patrimonial

Como parte de su compromiso permanente con el desarrollo de las personas y las comunidades aledañas a sus faenas, nuestra compañía lanzó la segunda versión del Fondo Patrimonial, iniciativa que se realizó la primera vez en 2017 y que persigue la protección y conservación del patrimonio cultural, arqueológico e histórico de la Provincia de El Loa y Tocopilla, a través de la entrega de financiamiento para la ejecución de distintas iniciativas.

El Fondo es ejecutado por la Corporación Simón de Cirene y busca financiar a instituciones académicas, organizaciones indígenas, corporaciones y fundaciones sin fines de lucro, para que desarrollen procesos de investigación, documentación, preservación y difusión del patrimonio histórico cultural de las comunas de Ollagüe, María Elena, Tocopilla y Calama, incluidas las comunidades indígenas de Alto El Loa.

Para esta segunda versión fueron seleccionados siete proyectos que tendrán ocho meses a partir de la firma del convenio, para concretar sus propuestas:



PROYECTO:

Archivo fotográfico colección Reinaldo Lagos: restauración de la memoria fotográfica patrimonial en la Provincia de El Loa

Descripción: Puesta en valor de la colección fotográfica Reinaldo Lagos del Museo de Historia Natural y Cultural del Desierto de Atacama, a través de su conservación preventiva, digitalización, almacenaje y difusión.

PROYECTO:

Criar la vida en el Loa Superior: difusión y puesta en valor del patrimonio histórico y arqueológico en la quebrada de San Pedro

Descripción: Diseño e implementación de una estrategia educacional y comunicacional patrimonial dirigida a jóvenes y niños de la comunidad, a través de la producción de un documental y libro digital de las prácticas culturales de "Ayllu" Ojos de San Pedro.

“Desde que formamos parte de este territorio, hemos desarrollado iniciativas e instancias de diálogo para mantener una relación virtuosa con las comunidades y aportar a su desarrollo económico, social y cultural. Por eso hoy estamos muy orgullosos de realizar la segunda versión de nuestro Fondo Patrimonial y entregar financiamiento a aquellas iniciativas que permitan preservar y resguardar el patrimonio de la zona”.

Enrique Aguilar,
gerente de Diálogo Comunitario de
Minera El Abra.

PROYECTO:

Museo a cielo abierto “Cerro Arte”, mosaicos y murales, rescatando el patrimonio local de la población Huella Tres Puntas

Descripción: Desarrollo de murales y mosaicos enfocados en promover la cultura e historia local en la población Huella Tres Puntas, barrio céntrico del puerto salitrero en la comuna de Tocopilla.

PROYECTO:

Dinosaurios en la Provincia de El Loa

Descripción: Difusión del patrimonio natural de la Provincia de El Loa a través de la instalación de la obra escultórica alusiva al dinosaurio Atacamatitan, en el parque El Loa de la comuna de Calama.

PROYECTO:

Recuperación de sistemas constructivos tradicionales de la réplica del templo de Chiu Chiu en el parque El Loa

Descripción: Restauración de la portada principal de la réplica del templo de Chiu Chiu y conservación preventiva de las partes significativas del inmueble.

PROYECTO:

Restauración de espacio cultural patrimonial comunitario, Casa de la Cultura Hugo Vidal Zamorano

Descripción: Restauración de la infraestructura de la Casa de la Cultura de Tocopilla para proteger el patrimonio cultural inmueble que se encuentra en abandono con carencia de mantención.

PROYECTO:

Registro y descripción de la colección arqueológica e histórica del museo escolar Juan Collao C. y reposición de su exhibición: un aporte a la educación patrimonial de la comuna

Descripción: Rescatar el Patrimonio Cultural del Museo Escolar “Juan Collao” mediante la habilitación de espacio museal, montaje museográfico, registro de su colección y vinculación con la comunidad para su reapertura a la comunidad en 2022.



Fondo Ambiental

En línea con su compromiso de fomentar la producción responsable y buscar iniciativas para enfrentar el cambio climático, nuestra compañía lanzó a fines de 2021 la segunda versión del Fondo Ambiental.

El Fondo financiará 13 proyectos en las comunas de Tocopilla, María Elena, Calama y las localidades de Alto El Loa, por un monto máximo de \$6.000.000 cada uno, que se enfoquen en el mejoramiento de la eficiencia en el uso de los recursos naturales y los mecanismos de adaptación al cambio climático.



PROYECTO:

Vivero en Ascotán

Descripción: Habilitación del vivero de Ascotán para el desarrollo de cultivos agrícolas de autoconsumo de los habitantes de Ascotán.

PROYECTO:

Llajtaypaq k'ancha

Descripción: Instalación de paneles solares para obtención de energía eléctrica para alumbrado en la localidad de Puquios.

PROYECTO:

Generando impactos geodésicos

Descripción: Construcción de domos con materiales reciclados para habilitar un espacio de recreación en el sector de La Isla, Conchi Viejo.

PROYECTO:

Las familias cultivan para cuidar la naturaleza

Descripción: Instalación de un invernadero donde jóvenes, niños y adultos podrán capacitarse en temas de germinación de plantas, protección de la flora y sembradío, y así propiciar mayores espacios verdes en Calama.

PROYECTO:

Repoblamiento de huiro negro en el área de manejo del sindicato de Caleta Punta Atala

Descripción: Repoblar en el área de manejo del Sindicato de Mariscadores y Buzos de Caleta Punta Atala con plántulas de alga parda o "huiro negro" para recuperar y conservar este recurso sobreexplotado.

PROYECTO:

Caletas y borde costero libre de plásticos

Descripción: Implementación de un sistema de recolección de botellas de plástico para descontaminar el borde costero de Tocopilla.

PROYECTO:

Acondicionamiento de viveros

Descripción: Acondicionamiento de viveros para actividades de reforestación, producción de cultivos y compostaje de residuos vegetales, promoviendo una vida centrada en los valores propios de las comunidades indígenas del interior de Calama.

PROYECTO:

Reciclaje domiciliario: una relación sostenible entre el cuidado del medioambiente y la participación territorial

Descripción: Ejecutar un plan piloto de educación, sensibilización y desarrollo de un sistema de reciclaje domiciliario con un servicio gratuito de retiro de residuos orgánicos e inorgánicos para los hogares de la Junta de Vecinos Alexander Kurtovic, a través de acciones colaborativas entre la Municipalidad de Tocopilla, Fundación Mr. Barber y la Universidad de Chile.

PROYECTO:

Inti Pachi (Gracias Sol)

Descripción: Mejorar la producción agrícola con riego tecnificado en el sector de Puntas Negras, Toconce, utilizando energías limpias y renovables con paneles solares.

PROYECTO:

Huerta escolar

Descripción: Entregar los conocimientos para el desarrollo de una huerta orgánica a través de contenidos teórico-prácticos con jornadas de trabajo capacitando a niños, niñas, adolescentes y sus familias.

PROYECTO:

Taller comunitario de educación ambiental en el Loa Superior

Descripción: Contribuir al desarrollo de la conciencia ambiental comunitaria en la comunidad indígena Ayllu Ojos de San Pedro con una escuela taller de educación medioambiental.

PROYECTO:

Impulsando el buen uso de las energías renovables

Descripción: Instalación de luminarias solares para ofrecer espacios más seguros en la Junta de Vecinos Vista Hermosa Sur, Calama, y enseñar a la comunidad sobre el buen uso de estos artefactos para inducirlos en el ámbito de la sustentabilidad.

PROYECTO:

Crece sustentable, crece con propósito

Descripción: Proyecto de compostera domiciliar familiar en Calama, educando a través de un taller de compostaje, reduciendo la basura funcional y reutilizando los desechos orgánicos que se usan a diario.

Impulsa tu Negocio

En 2021 se dio inicio a la tercera versión del programa Impulsa Tu Negocio, iniciativa ejecutada por la organización Mujeres del Pacífico, que busca fortalecer las competencias de mujeres emprendedoras con miras a desarrollar negocios más rentables y sostenibles.

El programa dispone de clases y talleres con *e-learning*, además de contar con mentorías, además de contar con mentorías personalizadas por expertos y expertas en negocios, y un seguimiento prolongado de su proceso emprendedor.

La segunda versión de Impulsa Tu Negocio, finalizada en 2021, convocó a 56 mujeres provenientes en su mayoría de diferentes comunas de la Región de Antofagasta, como Calama, Tocopilla y María Elena, extendiéndose en esta ocasión a las regiones de Tarapacá, y Arica y Parinacota.



“No teníamos claro cómo se usaban las redes sociales, entonces nos enseñaron qué era lo que vendía, cómo llegar al cliente y buscar nuestro cliente objetivo. Aprender eso cambia las cosas ya que con la pandemia a muchas se les dificultó vender en forma presencial, entonces las redes sociales son una alternativa”.

Bárbara Guerrero,
emprendedora de Calama, dedicada a la venta de joyas de plata con su negocio “Kedicik”.

Durante la primera versión de este programa, realizado en 2020, el 100% de las participantes afirmaron ver mejoras en la gestión de su negocio durante el periodo de desarrollo del programa y posterior a este; de hecho, todas las participantes afirmaron conocer a su cliente objetivo. Además, después de la capacitación recibida, un 95% de las participantes ya reconoce y maneja una importante cantidad de conceptos de finanzas.

Todas las mujeres que participan en Impulsa Tu Negocio tienen como requisito estar certificadas en el programa de capacitación *online* DreamBuilder, el cual busca enseñar a mujeres emprendedoras los conocimientos básicos necesarios para iniciar o fortalecer su propio negocio.



Colegio Don Bosco

La educación ha sido un pilar fundamental para el desarrollo y ejecución de proyectos impulsados por El Abra, los que se han enfocado no solo en estudiantes, sino también en la comunidad docente y la infraestructura de los recintos educacionales.

Uno de los aportes emblemáticos es el trabajo realizado con el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama. Nuestra compañía ha estado presente en la construcción y ampliación de infraestructura del establecimiento desde su inauguración en 2016, otorgando apoyo económico y aportes formativos a través de programas de capacitaciones, charlas formativas y apoyo en los talleres prácticos del establecimiento.

En 2021 se tituló la primera generación de 45 estudiantes del Colegio Don Bosco, entre quienes nueve realizaron su primera experiencia laboral en El Abra, con 370 horas de práctica profesional.

En agosto, El Abra recibió a la segunda generación de diez egresados y egresadas para realizar su práctica profesional en sus áreas de mina, procesos, ingeniería y geología, ingeniería y servicios, y planta de beneficio.

Otra de las contribuciones de nuestra empresa fue la donación de materiales para facilitar el aprendizaje de estudiantes que se desempeñan en las distintas especialidades. Tal fue el caso de la entrega de un motor diésel destinado a potenciar el taller mecánico del colegio.

Para el inicio de la quinta etapa de construcción del establecimiento, la compañía donó USD 500 mil, con los que se financiará la construcción del segundo y tercer piso, correspondientes al equipo de administración, lo que permitirá la descongestión del establecimiento.



Todos estos avances en infraestructura buscan aportar a la oferta y calidad de la educación técnico-profesional, fundamentalmente para jóvenes en situación socioeconómica vulnerable, para que así puedan tener mejores oportunidades de desarrollo laboral.



“Mi experiencia en El Abra fue muy buena ya que pude aplicar todo lo que aprendí en el colegio Don Bosco. Gracias por esta oportunidad que El Abra brinda a alumnos en práctica como yo, gracias a las personas que me enseñaron y tuvieron toda la disposición para ayudarme en este proceso. Quiero seguir estudiando. Mi proyecto a futuro es terminar mi carrera, poder dedicarme a la minería y ganar experiencia como esta que me sirvió demasiado”.

Danitza Ibáñez,
egresada del Don Bosco en 2019 con la especialidad de explotación minera.

Programa Techo Quetena

Con el apoyo de Techo Chile, durante 2021 nuestra compañía concretó la instalación de dos estanques de agua, 36 luminarias solares y la implementación de un comedor solidario para los vecinos y vecinas de la Comunidad Ecológica de Quetena, ubicado en el sector poniente de Calama.

Esta iniciativa surge a raíz del proyecto impulsado por El Abra llamado “Agua y luz para el barrio”, cuyo objetivo es mejorar la habitabilidad mínima de más de 72 familias del sector, en especial durante la emergencia sanitaria de COVID-19.

La intervención social, que benefició a más de 250 personas, implicó el trabajo conjunto de voluntarios y profesionales de Techo y la comunidad, al alero de la alianza entre nuestra compañía y Techo, que data del 2018 y que ha permitido contribuir al desarrollo local de las comunidades y potenciar la autogestión a través de iniciativas sustentables.



Fútbol Más

Desde hace ocho años, la Fundación Fútbol Más, apoyada por El Abra, ha utilizado el fútbol y otros deportes como herramienta para el desarrollo de habilidades para la vida de niños, niñas y jóvenes, junto con promover la cohesión social de los barrios en familias con altos índices de vulnerabilidad de Calama, Chiu Chiu y Tocopilla.

En noviembre de 2021 y bajo el lema “La felicidad también se entrena”, culminó el trabajo de cinco años de la Fundación en Calama y Alto El Loa. El cierre convocó a más de 60 personas que participaron de la entrega de diplomas y distinciones.

Dentro de las actividades que se realizaron en 2021, destacó el ritual de “challamiento” en la comunidad de Chiu Chiu, un rito del Alto Loa que entrega una señal de buenas intenciones, agradecimiento y reciprocidad a la Madre Tierra para el bienestar de la naturaleza y las personas.

Esta actividad tuvo lugar en el marco de entrega de vestimenta deportiva a niños y niñas para la práctica de actividad física y



recreación. Durante el rito, donde participaron 40 personas, se aplicó humo de incienso por toda la indumentaria deportiva, se esparció hoja de coca para significar el contacto con la Madre Tierra, y se lanzó challa, que representa la alegría y ánimo festivo que deben estar presentes en cada momento.

La Fundación Llegó a más de 300 niños, niñas y adolescentes de barrios expuestos a vulnerabilidad social, promoviendo la resiliencia y utilizando el juego y el deporte como herramienta de cambio social.



Programa de Desarrollo Sustentable del Borde Costero de Tocopilla

Por tercer año consecutivo y con el apoyo de la Corporación de Desarrollo de la Provincia de El Loa (Proloa) y la alianza estratégica con 15 sindicatos de esta área, se llevó a cabo el Programa de Desarrollo Sustentable para Organizaciones Gremiales del Borde Costero de Tocopilla, edición 2021-2022.

Esta iniciativa se realiza con el objetivo de contribuir al desarrollo y diversificación de los distintos actores que realizan actividades productivas en el territorio (pescadores, recolectores de orilla, buzos mariscadores, algueros, entre otros), a través del financiamiento de iniciativas que refuercen su vocación y la explotación sustentable de los recursos del mar.

En esta oportunidad, cada uno de los proyectos contempla asesorías y acompañamiento, además de un fondo de \$12.500.000 por proyecto. Los ejes de trabajo incluyen componentes ambientales, de reforestación marina, cultivo de



especies de valor comercial, mejora en los estándares sanitarios de los productos del mar o pasantías y estudios para mejorar las competencias de los actores y organizaciones participantes, entre otros.

Debido a las dificultades generadas por el COVID-19 en 2020, algunas de las actividades del programa debieron ser retrasadas y se retomaron progresivamente durante 2021, gracias al esfuerzo colectivo y la colaboración de los distintos sindicatos de pescadores, buzos mariscadores, recolectores de orilla de Tocopilla y organizaciones afines.

Los proyectos adjudicados en 2020 y que concluyeron su implementación en 2021 fueron:

- **Sindicato Cofimar:** sala para capacitación y actividades sociales junto a implementación de computadores, impresora y mobiliario.
- **Sindicato Buzomar:** adquisición de vehículo con frigorífico para comercialización y traslado de productos marinos.

- **Sindicato Caleta Los Patos:** vehículo de carga para traslado de huiro, permitiendo mejorar la carga y aumentar su productividad.
- **Sindicato Caleta Huachán:** equipamiento para sala de capacitación (instalación eléctrica, generador e implementación de baños, cocina y terminaciones de fachada).
- **Sindicato Caleta Cobija:** implementación de una sala para capacitación con equipamiento y sala de primeros auxilios.

Los proyectos adjudicados e iniciados en 2021 y que se espera concluyan en 2022 son los siguientes:

- **Sindicato Caleta Cobija:** mejoramiento y continuidad de instalaciones de sala de capacitación y de primeros auxilios.
- **Sindicato Caleta Buena:** relleno estructural de la explanada de acceso a Caleta Buena.
- **Sindicato Caleta Los Patos:** adquisición de camión acondicionado para venta de comida al paso.
- **Sindicato Caleta Indígena:** compra de motos, dron y trajes de buzo para mejorar el cuidado del área de manejo.
- **Sindicato Caleta Punta Atala:** construcción de oficina, sala de reunión y aporte de capital para comprar materia prima.
- **Sindicato de trabajadores pescadores independientes:** reparación y mejora de sala de venta de pescados y mariscos.

- **Sindicato Sinbuyar:** adquisición de molino para huiro para mejorar proceso de extracción.
- **Sindicato Punta Paquica:** construcción y habilitación de sala de capacitación.
- **Sindicato Pezmaral:** compra de terreno en Tocopilla para almacenamiento y distribución de pescados y mariscos.
- **Sindicato Gentemar:** construcción de sala de venta en Tocopilla para comercialización de aperos marítimos.
- **Sindicato Caleta Urco:** construcción e implementación de sala de capacitación.
- **Sindicato Punta Arenas:** implementación de sala de capacitación en Caleta Punta Arenas.
- **Sindicato Buzomar:** compra de terreno en Tocopilla para distribución de pescados y mariscos.
- **Sindicato Huachán:** adquisición de área de manejo para el control y cuidado de la biodiversidad.



“Es importante desarrollar estas iniciativas que van directamente en beneficio de nuestra gente. El apoyo constante de El Abra y Proloa implicó crear proyectos de alto impacto que benefician la calidad de vida de las personas y, más aún, mejorar las condiciones territoriales de nuestro sector”.

Patricia Páez,
Presidenta del Sindicato Punta Paquica.

Diseño Escuela Chiu Chiu

El proyecto para el “Servicio de Diseño Arquitectónico Reposición Escuela G-52 San Francisco de Chiu Chiu” responde a un esfuerzo conjunto de la Comunidad Indígena, la Corporación de Desarrollo Social de Calama (COMDES) y el apoyo de El Abra, para emplazar la Escuela en un nuevo espacio. El actual establecimiento tiene aproximadamente 100 estudiantes, carece de espacios de recreación y de talleres dentro de la escuela, motivo por el cual no puede aumentar su matrícula e incorporar a más estudiantes.

Tras el análisis inicial, las tres instituciones firmaron un acuerdo de colaboración, cuyo objetivo es realizar el diseño arquitectónico de la Escuela de Chiu Chiu para desarrollar un nuevo establecimiento educacional para niños y niñas de educación básica, que posteriormente sea presentado por

el municipio al Gobierno Regional y, finalmente, solicitar financiamiento para su construcción.

A la fecha, se han ejecutado las dos primeras etapas, de un total de cinco: generación del anteproyecto y tramitaciones ante el Consejo de Monumentos Nacionales y el Servicio Agrícola y Ganadero.



Fundación Anastasia

Con el objetivo de contribuir a trabajar por el cuidado y la tenencia responsable de mascotas, así como de reducir el número de perros callejeros en la ciudad de Calama, la compañía inició un programa con Fundación Anastasia, organización que se encarga de las labores de rescate, mantención y reinserción animal, con el apoyo de la Corporación de Desarrollo de la Provincia de El Loa, Proloa.

El proyecto contempla la adquisición de un vehículo para el traslado de los animales al refugio; la concreción de tres seminarios *online* enfocados en la comunidad, y el mejoramiento de las instalaciones del canil de la Fundación para reforzar su infraestructura y con ello contribuir al rol clave que tienen en Calama, de cuidado y atenciones a los perros sin dueño.



EcoParque Ascotán

En conjunto con Fundación Mi Parque, institución dedicada a mejorar la calidad de vida en barrios vulnerables a través de un proceso participativo de diseño, construcción y activación de áreas verdes para el encuentro, nuestra compañía decidió comenzar el desarrollo del proyecto EcoParque Ascotán.

Esta iniciativa busca identificar y articular claramente los intereses, necesidades y visiones de los miembros de la comunidad de Ascotán, para así proponer un proyecto viable y coherente con la realidad de la comunidad y la perspectiva de sus integrantes. En una primera instancia, se ha propuesto iniciar el vínculo comunitario identificando y levantando información proveniente de actores claves, con el fin de generar, desde la visión social y comunitaria, el diagnóstico requerido para la primera etapa del proceso de diseño.



Mesa de Convergencia de la comuna de Ollagüe

Durante septiembre de 2021 y en el marco del programa Pequeñas Localidades del Ministerio de Vivienda y Urbanismo (MINVU), nuestra compañía participó de la segunda sesión de la Mesa de Convergencia para el desarrollo local de Ollagüe, instancia liderada por el MINVU, el Municipio y la Fundación Huella Local, esta última, organización sin fines de lucro que articula alianzas público-privadas para el desarrollo de proyectos de infraestructura y equipamiento público de alto impacto social en el país.

En la sesión se presentaron avances de la cartera de proyectos que se han desarrollado a partir del convenio, los cuales buscan cambiar la realidad en la que hoy viven más de 350 habitantes del territorio y sus alrededores. El Abra ha financiado los estudios de ingeniería para el desarrollo de una planta de abatimiento de arsénico y un estudio para revisar el estado de la planta híbrida de energía de la comunidad.

Con relación al primer proyecto, se finalizó el diseño y formulación, por lo que el municipio de Ollagüe lo ha ingresado para solicitar financiamiento público, a objeto de apalancar fondos por más de \$1.000 millones.





Educadores tradicionales

El rol de educadores tradicionales continúa vigente y es clave tanto para las comunidades indígenas como para el sistema educativo en general, debido a que conocen y participan de las tradiciones, lengua y costumbres de distintos pueblos originarios. Son ellas las personas responsables de transmitir este legado ancestral y cultural a sus estudiantes.

En esa línea, y como parte de su compromiso por aportar al desarrollo económico, social y cultural de las comunidades, nuestra compañía implementó, junto a la Fundación Centro de Educación y Capacitación de la Universidad Católica del Norte (CEDUC), el “Programa de Capacitación Docente para Educadores Tradicionales”, que permite a educadores y educadoras de Ollagüe, San Pedro de Atacama, Alto El Loa, Calama y Quillagua, obtener el título de Técnico de Nivel Superior en Educación General.

El Programa, que tiene una duración prevista de dos años y se espera culmine durante el 2022, ha capacitado a 30 docentes,

dotándolos de las herramientas necesarias que les permita profesionalizar sus conocimientos y seguir cumpliendo un rol activo en la comunidad educativa.

La capacitación estuvo orientada a docentes de la asignatura de lengua y cultura de los pueblos originarios ancestrales y les permitió convalidar y reconocer sus aprendizajes previos. Parte de los conocimientos que adquirieron a través de esta capacitación fueron: herramientas colaborativas en aula, cultura de buen trato, convivencia escolar, autocuidado y prevención, y herramientas para incorporar la inclusión y diversidad en su labor docente, incluyendo un taller de lengua de señas.



“Este programa nos ha entregado las herramientas pedagógicas que nos faltaban para formar a nuestros alumnos, porque el conocimiento ancestral ya lo tenemos por nuestra propia vivencia de la cultura en nuestra infancia, de las tradiciones y de las costumbres, pero nuestra misión pedagógica es revitalizar la lengua ancestral”.

Maribel Rodríguez,
educadora tradicional de la lengua indígena kunza en el colegio Don Bosco de Calama.

Proyecto Innovación Educativa y Transformación Digital

Cerca de 50 docentes de Calama, Alto El Loa, Tocopilla y María Elena, finalizaron en septiembre de 2021 el “Programa de Especialización en Innovación Educativa y Transformación Digital”, impulsado por El Abra junto al Laboratorio de Educación de la Universidad Católica del Norte (UCN).

Dirigido a docentes de centros educativos escolares municipales y subvencionados, principalmente, el programa buscó fomentar el conocimiento en torno a la innovación y nuevas tecnologías.

Esta iniciativa, cuya duración fue de dos meses, permitió brindar espacios de apoyo y formación a profesores y profesoras, quienes fueron certificados por la Universidad, dotándolos de herramientas pedagógicas ante el escenario de transformación digital por la pandemia, un eje fundamental para lograr la continuidad de los procesos formativos de niñas, niños y jóvenes.

La especialización consideró cuatro módulos técnicos y metodológicos con temáticas desde la planificación de la enseñanza mediada por tecnología, habilidades digitales docentes, gestión de las tecnologías para el aprendizaje y conocimiento (TAC), hasta la gestión del bienestar docente en contextos de enseñanza digitalizada.



“Los conocimientos que hemos adquirido en el programa nos han permitido ampliar nuestra base de herramientas, mejorar nuestro trabajo en el ámbito digital que, yo creo, se va a quedar acompañándonos por un buen tiempo. Y si bien las herramientas digitales optimizan nuestro tiempo, lo que más me gusta es que permiten que nos podamos reunir varias personas al mismo tiempo”.

Margarita Jaque,
profesora de primero y segundo año básico generalista de la Escuela Pukara G-23 de Lasana.



Programa de Empleabilidad Alto El Loa

Con el fin de contribuir al desarrollo económico local a través de la promoción del empleo de las personas pertenecientes a las comunidades de Alto El Loa y en colaboración con la consultora Talent Solutions Right Management, de ManpowerGroup, se puso en marcha un programa para mejorar las posibilidades de contratación de los beneficiados en las distintas empresas que operan en la zona.

La iniciativa, que incluyó a 26 personas, contempló la realización de talleres para mejorar la efectividad de la búsqueda de empleo y conocer procesos de selección de diferentes empresas de la zona. También incorporó orientación en la preparación de sus entrevistas laborales, como confeccionar un currículum vitae, utilizar y crear un perfil en LinkedIn y herramientas de autoconocimiento y competencias laborales.

En el Programa de Empleabilidad participaron miembros de las comunidades de Lasana, Chiu Chiu, Taira, Ayllu Ojos de San Pedro, Ascotán, Conchi Viejo, Ollagüe, Caspana, Cupo, Toconce, Ayquina, Estación San Pedro, Kosca, Chunchuri y Quillagua.





Fondo El Abra en Acción

En agosto lanzamos el Fondo El Abra en Acción, iniciativa que promueve la cultura de ciudadanía y de labor social a través del voluntariado corporativo y el liderazgo.

Con este financiamiento concursable destinado a trabajadores y trabajadoras, tanto de nuestra compañía como de las empresas colaboradoras, se han venido concretando, en alianza con la comunidad y otros actores, iniciativas sociales que generen un impacto positivo en el territorio.

El Fondo tiene dos líneas: desarrollo sustentable (contribución al deporte, medioambiente, salud, educación, patrimonio y cultura, y la discapacidad), y recreativas y solidarias. Puede ser utilizado para financiar actividades de capacitación, compra de equipamiento, insumos, construcción y/o mejoras en infraestructura.



Los proyectos seleccionados el 2021 fueron:

PROYECTO:

Ayni: Ayudemos a nuestros niños y niñas de Antofagasta

Descripción: Renovar el mobiliario de dormitorios de lactantes de 0 a 3 años en la residencia Fundación Mi Casa en Antofagasta.

PROYECTO:

Los Con Sentidos

Descripción: Reacondicionar dormitorio con 12 camas, colchones y ropa de cama para hospedar a personas en situación de calle en la Hospedería del Hogar de Cristo Antofagasta.

PROYECTO:

Eléctricos Refinerías

Descripción: Compra de equipamiento deportivo para jóvenes del club deportivo Eléctricos Refinería en Calama.

PROYECTO:

Sindicato - Olla Común

Descripción: Abastecer la Olla Común en Calama con la compra de insumos para otorgar alimentos a familias en situación de vulnerabilidad.

PROYECTO:

Grupo Ayni Calama. Diálogo Comunitario El Abra

Descripción: Habilitar un espacio terapéutico adaptado para la atención psicosocial de niños y niñas, integrando la terapia de juego al contexto terapéutico. Compra de equipos como tabletas y computadores para apoyar su proceso de aprendizaje.

PROYECTO:

Paniri Caúr

Descripción: Compra de material audiovisual para el aprendizaje de estudiantes del jardín infantil Granito de Esperanza en Antofagasta.

PROYECTO:

Acción Migrante

Descripción: Mejorar las condiciones de tránsito de migrantes en áreas de servicio de la ciudad de Antofagasta entregándoles kits de emergencia con pañales, artículos de aseo y alimentación básica.

PROYECTO:

Club de Ancianos Paz y Amor Valle de Lasana

Descripción: Construcción de dos baños con las especificaciones técnicas necesarias para adultos mayores de Lasana.

PROYECTO:

Unidos por los niños de Caspana

Descripción: Dotar de bicicletas a los estudiantes de la escuela Nuestra Señora de la Candelaria para facilitar el traslado a su jornada escolar, aportando también a una vida saludable y entretenida.

PROYECTO:

Yo amo Calama Oasis

Descripción: Implementar puntos de reciclaje en el sector poniente cercano a los basurales y microbasurales del sector poniente de Calama.

PROYECTO:

Socaire

Descripción: Implementar una sala de computación con impresora y fotocopidora para apoyar a estudiantes y a la comunidad con tareas y trámites.

PROYECTO:

Primera respuesta ante emergencias básicas

Descripción: Implementar el cuartel de bomberos de Calama con equipos tecnológicos y equipar a voluntarios con ropa técnica.

PROYECTO:

OOSS Caleta Punta Paquica, La Cuchara

Descripción: Habilitar un espacio público y áreas verdes para la práctica de deportes y actividades recreativas en Tocopilla.



Implementación de medidas sanitarias para la reapertura de emprendimientos de Alto El Loa

Como parte del programa de implementación de medidas para la reapertura de 60 emprendimientos, El Abra instaló señalética preventiva por riesgo de contagio de COVID-19 y entregó kits sanitarios en las distintas localidades de Alto El Loa. La iniciativa consideró una fase de levantamiento de información y diseño de la estrategia de intervención, el que identificó que más del 40% de los negocios en Alto El Loa permanecían cerrados debido a las restricciones sanitarias de la pandemia.

El programa incluyó también asesorías personalizadas para orientar a los dueños de restaurantes, alojamientos, comercio,

transporte, turismo y agricultura, en medidas sanitarias durante la pandemia. De esta forma, los emprendedores pudieron realizar el proceso de reapertura y funcionamiento entregando información a clientes sobre aforo máximo, distanciamiento físico permitido, obligaciones y recomendaciones generales de autocuidado, entre otros.



CAPÍTULO 3

NUESTRAS POLÍTICAS





Nuestro objetivo es que cada trabajador, trabajadora, contratista y proveedor integren en su quehacer cotidiano nuestras políticas, razón por la que ponemos especial atención en su monitoreo y seguimiento, dentro de un marco de cercanía y diálogo y en armonía con las necesidades locales.

Las políticas de Minera El Abra se aplican a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos de la operación. Éstas se enmarcan en los Principios de Desarrollo Sostenible, Negocios y Derechos Humanos de la Organización de Naciones Unidas (ONU), como también en los 10 Principios de Desarrollo Sustentable del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y en los Estándares de Producción Responsable de The Copper Mark.

Política de Desempeño Social

Orientamos nuestra operación hacia la construcción de relaciones proactivas, transparentes, cercanas y de largo plazo, a fin de potenciar un compromiso colaborativo con las comunidades aledañas a El Abra, autoridades y grupos de interés.

A lo largo del ciclo de vida de un proyecto, asumimos el compromiso de mitigar los posibles riesgos y/o impactos asociados a su implementación. Además, desarrollamos programas estratégicos de inversión social, con un enfoque inclusivo de los pueblos originarios y grupos vulnerables, buscando resultados basados en la creación de valor compartido.

Nuestro objetivo es, asimismo, maximizar los beneficios para la comunidad, teniendo presentes sus derechos, intereses y preocupaciones. Además, impulsamos el desarrollo económico local mediante la adquisición de bienes y servicios del territorio donde tienen lugar nuestras operaciones y la contratación y capacitación de las comunidades aledañas, lo que nos permite fortalecer su capacidad y resiliencia para incentivar la inclusión.

Política Ambiental

En Freeport reconocemos que la minería tiene consecuencias en el entorno natural, de ahí que planificamos y operamos con el mínimo impacto adverso sobre el medioambiente, al tiempo de optimizar el uso económico de los recursos. Ello, con una revisión y evaluación de nuestro desempeño ambiental a lo largo de la vida de la minería y el procesamiento.

Aplicamos de manera irrestricta las leyes y normas ambientales, y mejoramos continuamente el desempeño en estas materias mediante la implementación de sistemas de gestión ISO 14001. Nuestro compromiso se centra en: la protección del clima; el uso eficiente del agua; la protección de la biodiversidad y las áreas protegidas; la prevención de la contaminación del aire y los recursos naturales; la gestión de forma segura y responsable nuestros residuos relacionados y no relacionados con relaves; y la remediación de pasivos ambientales en el cierre de minas y la recuperación.

Nuestra Política Medioambiental está integrada a las Políticas de Relaves, Derechos Humanos y Desempeño Social. En consecuencia, respetamos y protegemos la cultura y el patrimonio de nuestras comunidades anfitrionas y de los Pueblos Indígenas, además de promover la participación efectiva con nuestros grupos de interés y contratistas en la protección del medioambiente, independiente de la raza, el color, el país de origen o los ingresos.

Política de Seguridad y Salud

La seguridad y salud de trabajadoras y trabajadores son nuestra máxima prioridad y un valor fundamental de la empresa. La producción segura está en el núcleo de nuestra cultura; es el por qué hacemos lo que hacemos y cómo lo hacemos.

Tenemos el férreo compromiso de que las personas que trabajan en nuestras operaciones regresen a sus hogares de manera segura todos los días, y esto lo hacemos a través del incentivo al cuidado individual y del entorno, para lograr nuestro objetivo de cero lesiones y enfermedades.

Asimismo, nuestro foco está puesto en reforzar y mantener una sólida cultura de salud y seguridad, a través de la optimización de los recursos que tenemos a nuestra disposición en los programas de capacitación, incentivos de seguridad y de salud ocupacional, para lograr un liderazgo reconocido en esta materia. Esto representa la inversión que hacemos en nuestro recurso más valioso: las personas.

Como aspecto central de nuestra filosofía, buscamos que los y las contratistas que se desempeñan en nuestras instalaciones asuman idéntica responsabilidad en mantener los niveles de seguridad que aplicamos internamente. Por eso, todos los contratos incluyen cláusulas de seguridad específicas diseñadas para lograr este resultado.

Asimismo, realizaremos auditorías de seguridad integrales y de salud industrial de manera regular en nuestras operaciones para evaluar el estado de cumplimiento de nuestros programas de seguridad y salud, y comunicaremos dicha información a todos los niveles de gestión.

Política de Derechos Humanos

Estamos comprometidos con el reconocimiento, respeto y promoción de los Derechos Humanos, reflejados en los Principios de Conducta Empresarial y otras políticas de Freeport, los que se rigen tanto por la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas, como por las leyes y reglamentos de los países donde operamos.

Esta política se aplica a todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones, y tiene como base los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, que involucra a todas las personas relacionadas con nuestra empresa: empleados, empleadas, proveedores, miembros de la comunidad, pueblos originarios y otros grupos vulnerables, así como a los grupos de interés de la empresa.

Abogamos por un trato digno y condiciones de trabajo justas, creemos en la libertad de asociación y negociación colectiva y propiciamos el acceso a mecanismos de reclamación y denuncias judiciales y no judiciales.

Condenamos cualquier forma de amenaza, intimidación o violencia contra quienes promueven y defienden pacíficamente los derechos humanos y prohibimos manifiestamente la trata de personas, el acoso y discriminación, el trabajo forzoso, obligatorio y/o infantil.

No toleramos los abusos contra los derechos humanos en nuestros proyectos y operaciones y estamos comprometidos con llevar a cabo procesos de debida diligencia en esta materia en nuestra cadena de valor.



Política de Diversidad, Inclusión, Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal

En El Abra damos cumplimiento a todos los aspectos normativos y legales sobre igualdad de género y conciliación de la vida laboral y personal -incluidos los derechos parentales-, contemplados en la Norma Chilena 3262 (NCh3262).

Garantizamos y promovemos la igualdad de oportunidades sin distinciones físicas, sexuales, étnicas, de nacionalidad o de género, al tiempo de asegurar ambientes libres de violencia, acoso, lenguaje inapropiado o acciones de menoscabo entre las personas.

Estamos comprometidos con fortalecer y favorecer el respeto mutuo y la igualdad de oportunidades, mediante la realización de campañas de concientización en diversidad y género, esfuerzos por reducir las brechas de género en reclutamiento y salarios, y en ofrecer un espacio con infraestructura adecuada, tanto para la mano de obra masculina como femenina.

Política de Calidad de Producción de Cátodos de Cobre por Electro-Obtención

Nuestra Planta de Electro-Obtención, inspirada en la filosofía de “mejoramiento continuo”, está comprometida a identificar y cumplir los requisitos de nuestros clientes, junto al mejoramiento continuo de su Sistema de Gestión de Calidad.

De este modo, capacitamos a nuestros trabajadores, trabajadoras y contratistas, aprovechando sus potencialidades para consolidar su aporte al sistema. Asimismo, transferimos las mejores prácticas para estandarizar la calidad de los procesos y el desarrollo de ventajas competitivas, con la finalidad de asegurar la mejor calidad posible de nuestro producto, contribuyendo a la sustentabilidad del negocio.



CAPÍTULO 4

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)





Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas, son un llamado a la acción para los Estados miembro de la ONU, que buscan poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y perspectivas de las personas en todo el mundo.

Haciendo eco de estos objetivos, Minera El Abra contribuye decididamente a estos 17 ODS para el cumplimiento de estas metas en su rol de generador de empleo, crecimiento económico, social y con un desarrollo productivo sustentable. Por ello, priorizamos las áreas en las que podemos promoverlos y nos movilizamos en la búsqueda de mejoras en nuestros proyectos en el territorio. Aunque nuestro trabajo en el cumplimiento de los ODS es global, hay determinados objetivos en los que consideramos como empresa que podemos hacer una contribución aún más significativa a nivel local.

El ODS 12 - Consumo y Producción Responsable, es fundamental para la estrategia de la empresa, ya que va alineada con la

validación que recibimos de Copper Mark, la cual es un marco de garantía de que realizamos nuestro trabajo con estándares de producción responsable.

Actualmente, dada la situación a raíz de la pandemia por COVID-19, redoblamos nuestro compromiso tras el llamado de Naciones Unidas en su Asamblea General de 2021, donde se informó que el cumplimiento de los ODS se ha magnificado por esta causa e instó a tomar medidas críticas para alcanzarlos.

Por último, reafirmamos nuestro sentido de responsabilidad para combatir el cambio climático, haciéndonos partícipes

de las aspiraciones de Freeport-McMoRan para participar y contribuir positivamente a una economía neta cero en 2050, a través de la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), el mejoramiento de la eficiencia energética, la promoción del uso de energía renovable y la comprensión y mejoramiento de la resiliencia de la empresa a los riesgos futuros relacionados con el clima.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)







Filial de

