



*Rosario Norte 100 Piso 17
Las Condes, Santiago
Teléfono: (2) 2873 12 00
www.fcx.com*



F.M.

Noticias Chile

AGOSTO - SEPTIEMBRE 2015 | EDICIÓN 22



Filial de

F.M. FREEPORT-McMORAN



Minera El Abra renovó apoyo a Fútbol Más en Tocopilla

Editores:

Claudia Corvalán

Linda Hayes

Eric Kinneberg

Edición: Feedback Comunicaciones

Diseño y diagramación: Indigo Media Group

Escríbanos a: FMSA_comunicaciones@fmi.com

© 2015 Todos los derechos reservados



Filial de

Fmi **FREEPORT-McMoRAN**

Actuar con el ejemplo



En todo el mundo hay tendencias que, debido a sus buenos resultados, son adecuadas para replicar. Ejemplo de aquello son las medidas de transparencia, y con eso, las políticas internas que regulen las buenas prácticas y el correcto actuar, también conocidas como políticas de *compliance*. Desde hace algún tiempo hemos puesto todos nuestros esfuerzos en esta materia, reforzando estas normativas no sólo al interior de nuestra Compañía, sino que también en lo que respecta a nuestros proveedores, a quienes a partir de junio de este año les exigimos que completen una encuesta destinada a evaluar el compromiso que dichos proveedores tienen en estas materias.

La transparencia de una empresa es un bien preciado, difícil de recuperar si se pierde, y al que no renunciaremos. En Freeport-McMoRan hemos puesto nuestro mayor esfuerzo en abrir los canales de comunicación con todos nuestros trabajadores, tanto empleados como colaboradores, con el objetivo de transmitirles el correcto actuar que deben adoptar para contribuir en este interés común.

A través del equipo legal en Chile hemos trabajado en la adaptación a la realidad local de las normas y lineamientos que provienen desde Estados Unidos, tomando en cuenta nuestra idiosincrasia y normativa legal. Hemos aumentado la labor de transmitir, y sobre todo incentivar a los trabajadores a tomar las precauciones necesarias para desenvolverse dentro de los márgenes correctos. Capacitaciones y entrenamientos periódicos sobre políticas de anticorrupción y buena conducta en los negocios, son algunas de las iniciativas que hemos adoptado hasta el momento.

Los invito a mejorar el buen actuar en cada una de las labores que desarrollamos dentro de la Compañía, para seguir construyendo juntos el camino que hemos cimentado hasta ahora.

Francisco Costabal

Vicepresidente de
Desarrollo de Negocios Sudamérica.



Minera El Abra renovó apoyo a Fútbol Más en Tocopilla

Con maratón de fútbol comenzó nueva temporada del programa en la ciudad puerto.



“Nuestro sector era muy vulnerable y ahora los niños están motivados porque les enseñan muchas cosas, valores, y más que nada disciplina en todos los aspectos de la vida. Es bueno que haya llegado Fútbol Más a Tocopilla”,
Sandra González, apoderada.



Minera El Abra financia el programa en esta ciudad desde 2014, donde un equipo de profesores y psicólogos trabajan con tres barrios vulnerables. Para 2015 el aporte de El Abra será del 50 por ciento del financiamiento del programa, mientras que para los siguientes tres años será del 25 por ciento. La ayuda va en directo apoyo a los profesionales que trabajan en el programa y a adquirir nueva indumentaria deportiva para los menores.



Con una gran fiesta deportiva que convocó a más de cien personas se celebró la renovación por tres años del apoyo de Minera El Abra al desarrollo del programa Fútbol Más en Tocopilla. Durante la jornada se conformaron 22 equipos para la disputa de la Copa de los Valores, encuentro que, junto con fomentar la vida sana, buscó reunir doce “tarjetas verdes” o inscripciones personales, que significarán un compromiso de aporte económico mensual para la Fundación.

El alcalde de Tocopilla, Fernando San Román, valoró el aporte y destacó los alcances del programa que formará, en las mismas canchas que vieron crecer al futbolista Alexis Sánchez, a los nuevos talentos de la comuna.

¿Qué es Fútbol Más?

Es un proyecto creado por dos fundaciones -Fundación Grandes Valores y Club Deportivo Fútbol Para Todos- que nace con el objetivo de promover la resiliencia y la felicidad en niñas, niños y adolescentes de barrios vulnerables de América Latina y El Caribe.

En Chile está presente en varias ciudades y da cobertura a cerca de cuatro mil niños, de los cuales trecientos pertenecen a Tocopilla. En estos barrios se organizan campeonatos y talleres donde se trabaja con psicólogos y se involucra a las familias y la comunidad, reforzando valores como la alegría, el respeto, la responsabilidad, el trabajo en equipo y la creatividad.



Libro gestado por Minera El Abra rescató la historia de los dos últimos habitantes de Conchi Viejo

“Por los Caminos del Desierto”
narra las vivencias de los hermanos Aymani,
únicos residentes y cuidadores de la localidad.

Leandro Aymani y su hermana María son los únicos pobladores permanentes de Conchi Viejo. Conocen y recorren a diario sus senderos, hecho que los convierte en testigos privilegiados de la historia de este asentamiento indígena minero de Alto El Loa. Esta fuente patrimonial de incalculable valor impulsó al equipo de arqueólogos de la Consultora MMA y a Minera El Abra a rescatar, por casi cinco años, las historias y testimonios de estos hermanos.

La obra, que fue entregada a sus protagonistas por ejecutivos de Minera El Abra y el equipo de investigación, es un texto que recopila las vivencias de los hermanos Aymani: él como antiguo conocedor de la minería y ella como una de las últimas pastoras en la zona.

Leandro Aymani sólo tuvo palabras de agradecimiento para el equipo que trabajó en la investigación. Confesó que “nunca imaginé llegar a ser protagonista de un libro. Agradezco la oportunidad de transmitir parte de mi cultura a las generaciones que vienen”.

**El libro será entregado
a establecimientos
educacionales, tanto en
la provincia como a nivel
nacional.**



Más de tres mil personas visitaron la muestra Iconográfica en El Loa

La exhibición, que se desarrolló en el marco del Mes del Patrimonio Cultural de Calama, mostró manifestaciones de la cultura atacameña, dando cuenta de su legado e influencia en la provincia.

Para más de tres mil personas la muestra "Iconografía en El Loa" significó un encuentro con las raíces de la zona. La exhibición, que contó con el apoyo de Minera El Abra y fue impulsada por la Municipalidad de Calama y el área de Patrimonio de la Corporación de Cultura y Turismo (CCTC), buscó difundir diversas manifestaciones simbólicas de la cultura atacameña, a través de expresiones que perduran hasta hoy como testimonio de su existencia.

El área de Patrimonio de la CCTC ha investigado, clasificado, recolectado y conservado vestigios históricos de esta zona, principalmente de la cultura atacameña. Gracias a este trabajo, en el museo de la institución se guardan innumerables piezas arqueológicas y antropológicas, como herramientas, cestería, tejidos, elementos de orfebrería, incluso cuerpos momificados que están protegidos bajo estrictas condiciones ambientales. Generalmente la muestra esta disponible sólo para visitas de colegios o instituciones sociales, pero durante el Mes del Patrimonio abrió la sus puertas a toda la comunidad.

El director del área de Patrimonio de la CCTC, René Huerta, afirmó que la muestra fue una oportunidad para exhibir el prolijo trabajo realizado por el organismo en el ámbito de la conservación, el que permitió relatar la historia de los primeros habitantes de la zona a través de iconografías atacameñas en cestería y textilería.



El Abra y Servicio País fortalecerán organizaciones y emprendimientos de Alto Loa y Ollagüe

El apoyo se materializará a través de un programa que capacitará a las agrupaciones y financiará proyectos sociales.



Impulsando Sueños Andinos es el nombre del proyecto con que Minera El Abra y Servicio País, dependiente de la Fundación Nacional para la Superación de la Pobreza, fortalecerán emprendimientos sociales de Alto El Loa y Ollagüe, aportando recursos a las organizaciones con emprendimientos que mejoren la calidad de vida de sus comunidades.

El programa, que se lanzó durante mayo, comenzó con un diagnóstico sobre las competencias y conocimientos de las organizaciones. En la práctica, durante un año se realizarán talleres sobre modelos de

negocios, comercialización y redes; y tutorías que enseñen a las organizaciones a estructurar proyectos que puedan fortalecerlas.

En una segunda etapa, el programa financiará proyectos de las organizaciones que cumplan con los requisitos para la adjudicación de fondos, finalizando con la evaluación conjunta de los logros obtenidos en la Feria de Emprendimientos, evento que pretende abrir líneas de negocios y ampliar las redes de contactos de las entidades participantes.



Conchi Viejo vivió emotiva fiesta de la Virgen del Carmen

La celebración contó con el templo rehabilitado, hecho que permitió que los visitantes pudieran recorrerlo nuevamente.

Con más de mil asistentes se celebró, como cada año, la fiesta de la Virgen del Carmen en Conchi Viejo, instancia religiosa que en esta oportunidad tuvo una característica especial, ya que los devotos pudieron visitar nuevamente el templo, que permaneció cerrado por cuatro años debido a un proceso de rehabilitación.

La edificación está completamente habilitada tras las reparaciones, que se efectuaron con la participación activa de la comunidad y se llevaron a cabo gracias a una alianza estratégica entre la Corporación de Cultura y Turismo de Calama y Minera El Abra, que financió el proyecto a través de la Ley de Donaciones Culturales.

Escuelas de Lasana y Ayquina brillaron en campaña "Yo reciclo en mi colegio"



Los establecimientos lograron reciclar casi cuatrocientos kilos de residuos, superando a los colegios de la Región de Antofagasta.

Las escuelas de Ayquina y Lasana fueron las grandes triunfadoras de la campaña regional "Yo reciclo en mi colegio", iniciativa que buscó incentivar el cuidado del entorno a través del reciclaje de residuos en establecimientos educacionales, y que contó con el apoyo de la Seremi de Medio Ambiente, Minera El Abra y la empresa Reciclos.



Rafael Menares, representante de la empresa Reciclos, afirmó que "gracias a la unión de niños, apoderados y profesores se logró un hito, pues lo normal en este tipo de campañas es que cada alumno recupere de uno a dos kilos y en estas localidades se llegó a 33 kilos por alumno".

La campaña comenzó en septiembre de 2014, tuvo una duración de tres meses e incluyó a 26 establecimientos en la Región de Antofagasta. Las comunidades de Alto El Loa participaron con las escuelas de Lasana, Ayquina y Caspana.



Ambas escuelas tienen menos de diez alumnos cada una. Aún así, superaron con creces las expectativas: Lasana y Ayquina recolectaron 200 kilos de residuos cada una.

Minera El Abra apoyó esta campaña en Alto El Loa y también acompañó en los últimos dos años a las escuelas de Lasana, Ayquina y Caspana en la obtención de su certificación ambiental entregada por la Seremi de Medio Ambiente. José Inzunza, gerente de Medio Ambiente de El Abra, explicó que "la idea es capitalizar el conocimiento que se ha logrado en los niños, razón suficiente para que como empresa apoyemos nuevamente el retiro mensual de los residuos segregados durante este año".



Tejedoras de Chiu-Chiu iniciaron segunda etapa de programa de emprendimiento y rescate patrimonial

La iniciativa fortalecerá sus habilidades, además de entregarles herramientas de negocios para la comercialización de sus productos.

Definir la línea de producción e incrementar la calidad de los tejidos son los propósitos de la segunda etapa del programa Emprendimiento y Rescate de Prácticas Patrimoniales, que se realiza gracias al apoyo de Minera El Abra, y que beneficia a las artesanas de la agrupación indígena Suyis Liq Cau (Manos de Mujer) de Chiu-Chiu.

La capacitación, que se extenderá hasta noviembre, entregará nuevas técnicas en tejidos y permitirá lograr un sello distintivo para este grupo de once mujeres emprendedoras.

Lavandería comunitaria de Chiu Chiu mejora calidad del servicio gracias a dos nuevas iniciativas

La construcción del galpón y la adquisición de un nuevo vehículo fueron las medidas que apoyó Minera El Abra. La inauguración se realizó con una ceremonia de pago a la tierra.



Contar con espacio para el secado de la ropa y que la aislara de las inclemencias ambientales, especialmente del humo proveniente de las quemadas de pasto, el polvo o los temporales veraniegos, fue desde siempre un anhelo para las trabajadoras de la lavandería comunitaria Mujeres de mi pueblo de Chiu Chiu.

Este proyecto, que tiene como objetivo evitar las pérdidas económicas y entregar una mejor calidad de servicio, se realizó gracias al apoyo de Minera El Abra a través de sus fondos concursables Juntos Ganamos Todos para las localidades indígenas del Alto El Loa.



Té en el desierto: el emprendimiento de las mujeres de Lasana

Un rescate de tradiciones, la generación de ingresos para sus familias y una opción para el desarrollo son parte del significado de la producción comercial del té de zanahoria.



El valle de Lasana está ubicado a 45 kilómetros al noreste de Calama y a más de dos mil metros de altitud. Allí, en pleno desierto de Atacama, un grupo de mujeres le gana la batalla a la aridez, la distancia y el paso del tiempo. Se trata de las integrantes de la Asociación Indígena Atacameña de Mujeres Quillantay, gestoras de un emprendimiento que combina lo más profundo de sus tradiciones con el desarrollo integral de sus nuevas fuentes de trabajo.

En bolsas o a granel comercializan el té de zanahoria Ckpar Lickau o Raíces de Mujer, infusión producida con insumos, recetas y métodos propios de la zona, convirtiéndose en un rescate patrimonial en pleno siglo XXI.

“A mi abuelita le gusta que yo haga esto, porque cuando ella era joven también preparaba té. Preparándolo y envasándolo en bolsitas le entregamos otro valor”, explicó Carolina Ferrel, presidenta de la

“Esto nos hace sentir más identificadas, más valoradas y apoyadas porque podemos ofrecer un producto mucho más elaborado, que viene de nuestros antepasados, y hoy lo llevamos al mercado”.

Carolina Ferrel

Asociación. Otras nueve habitantes de Lasana son las que participan de esta iniciativa, que cuenta con el apoyo de la Fundación de Innovación Agraria (FIA) del Ministerio de Agricultura, Proloa y Minera El Abra.

Comunidad indígena de Caspana mejoró su sede social

Las dependencias ahora cuentan con el mobiliario necesario para organizar de mejor manera las actividades durante el año.



Encuentros y costumbres ancestrales son parte de las actividades que realiza la comunidad indígena atacameña de Caspana en su sede social. La obtención del nuevo mobiliario, gracias al fondo concursable otorgado por Minera El Abra y Proloa, permitió que la sede cuente ahora

con la implementación necesaria para recibir al público. El proyecto, que nació el año pasado a través del fondo Juntos Ganamos Todos, les permitió adquirir 26 mesas y 156 sillas para la sede comunitaria.



Orquesta Infantil y Juvenil del Altiplano comenzó su temporada 2015

La agenda musical considera presentaciones en poblaciones y establecimientos educacionales de Calama.

Interpretaciones de Inti-Ilimani, Violeta Parra, Los Jaivas y Patricio Manns, entre otros clásicos chilenos, formaron parte del repertorio que presentó la Orquesta Infantil y Juvenil del Altiplano en el Teatro Municipal de Calama durante su concierto de apertura de la temporada 2015. Son cerca de setenta jóvenes músicos quienes conforman esta agrupación, que ya tiene 15 años de trayectoria y que desde sus inicios ha contado con el apoyo de Minera El Abra.



Escuela de Chiu Chiu estrenó nueva sala de música y renovó sus instrumentos

La nueva implementación fue obtenida gracias al fondo escolar concursable otorgado por El Abra.

La Escuela G-52 San Francisco de Chiu Chiu cuenta con una nueva sala de música completamente equipada, que permitirá que los alumnos sigan fomentando el rescate del patrimonio cultural de la zona.

El proyecto benefició a los integrantes del conjunto folclórico Pat-Ta Hoiri, organización que pertenece a la unidad educativa desde hace dieciocho años y que, por trayectoria, es uno de los referentes folclóricos que rescata las tradiciones atacameñas a través de la música y el baile.

El fondo Juntos Educando para el Futuro permitió la compra de un equipo de amplificación, la implementación de una sala de música modular y la renovación de instrumentos musicales, entre ellos, un saxo, charango, zampona, guitarra eléctrica, bombo folclórico y un bajo electro acústico.



En el mes del medio ambiente El Abra renovó su compromiso con el planeta

La fecha sirvió para destacar la importancia de mantener una relación armónica con el entorno.

Con actividades, obsequios y una invitación a los trabajadores a aportar con el cuidado del entorno, tanto en el interior de la Faena como en sus hogares, El Abra celebró el Mes del Medio Ambiente.

Durante jornada principal, el 5 de junio, se revalidó el compromiso con el planeta, y se celebró con entusiasmo en las dependencias de Mina y Planta. En estas áreas los trabajadores recibieron regalos de producción sustentable, como una infusión de zanahorias preparada por trabajadoras de Lasana además de semillas de zanahoria, betarragas y choclos para que puedan plantarlas en sus hogares y así producir alimentos orgánicos.

Como parte de las celebraciones, y destacando que no sólo se trata de una jornada sino de una conducta permanente, se entregó un reconocimiento a la gerencia más destacada en gestión ambiental y que realizó mejoras operacionales concretas en beneficio del medio ambiente.

Con Chile campeón culminó la exitosa primera versión de la Copa América Multicultural

El evento deportivo fue organizado por la Municipalidad de Calama, contó con el apoyo de Minera El Abra y se disputó en el estadio Zorros del Desierto.



Tal como ocurrió en el máximo torneo continental de selecciones, Chile también se coronó campeón de la primera Copa América Multicultural 2015, organizada por la Municipalidad de Calama con el apoyo de Minera El Abra, y que buscó promover tanto la participación como la hermandad de los inmigrantes que eligieron la capital de la provincia de El Loa para vivir.

Además de Chile, el torneo tuvo a siete equipos participantes: Colombia, Ecuador, Uruguay, Paraguay, Bolivia, Perú y Venezuela, que fueron conformados en su mayoría por extranjeros residentes en la zona.

La ceremonia de premiación contó con la presencia del alcalde de Calama, Esteban Velázquez, quien valoró la contribución de El Abra, que consistió en la entrega de implementos deportivos y también premios para jugadores con actuaciones destacadas.

El Abra organizó nueva versión del Campeonato Inter empresas

Durante un mes se llevó a cabo esta competencia y en su inauguración estuvo presente el delantero de Colo Colo, Esteban Paredes.



16 equipos, 24 partidos, más de 200 trabajadores y colaboradores, 229 goles y la copa de campeón en manos de Amigos del Sulfolix, fue el saldo del Campeonato Inter empresas de Fútbol 6 "Juguemos en Equipo 2015".

El certamen, organizado por la Gerencia de Recursos Humanos generó una instancia de sana entretención entre los trabajadores. "Creemos que es bueno que las personas se conozcan más fuera del trabajo e

incentivar el trabajo en equipo", manifestó Luciano Gómez, supervisor Recursos Humanos.

La organización del torneo distinguió a quienes destacaron por su actuación: Claudio Rojas, perteneciente al equipo Cavas, fue el goleador del campeonato mientras que el premio Fair Play recayó en el equipo Jade, elenco conformado por una mixtura de colaboradores y trabajadores de El Abra.

Nuestras Voces

En el ámbito laboral,
¿qué acciones ejecutas para
desempeñarte de forma transparente?



“Siempre tenemos que sostener la transparencia en la comunicación. Aplicamos nuestras políticas de conducta empresarial para actuar de manera honesta. Tenemos que mantener una conducta intachable y dar el ejemplo fuera de Faena, porque representamos a nuestra Compañía y mostrar una imagen positiva a nuestras empresas colaboradoras; y por supuesto nuestros técnicos tienen que dar el ejemplo para que apliquen todas estas políticas que nosotros predicamos”.

Jaime Choque,
jefe general de operaciones SX,
Minera El Abra.



“Acabo de pasar el curso y certificación de “Principios de Conducta de Negocios de la Compañía”, lo que nos permite reforzar anualmente lo que la Empresa siempre nos ha enseñado, que debemos actuar en forma correcta, transparente y ética con nuestros clientes, proveedores y compañeros de trabajo. Si presenciemos cualquier acción que no parezca cumplir con estas guías, es nuestra obligación reportarlo pues, de no hacerlo, pasamos a ser cómplices de dicha acción”.

Aldo Gómez,
gerente regional de Informática,
FMSA.



“Como ética empresarial realizamos buenas prácticas como el cumplimiento laboral, el compromiso con la empresa y la familia. El trabajo en equipo y el respeto a los compañeros también son prácticas que tenemos que seguir según las políticas de la Empresa. Y esto no es algo que se queda sólo en el trabajo, sino que tiene que traspasarse a la familia y a los seres queridos, ya que ésta es nuestra base y no tendría sentido no hacerla parte de nuestras vidas”.

Admir Campillay,
técnico en operaciones ROM,
Procesos, Minera El Abra.



Modelo geológico de Minera El Abra logró certificación de Freeport-McMoRan

Se trata de una auditoría realizada por la Compañía para certificar niveles óptimos de calidad y confiabilidad, lo que permite planificar el desarrollo de la operación de manera más precisa.

Llegar a definir con alta exactitud los lineamientos, como el Plan Minero, Plan de Concentradora y Plan de Vida de la Mina, es el propósito del modelo geológico de largo plazo de Minera El Abra, que recientemente consiguió su certificación anual. El modelo está basado en la información de distintos sondajes, lo que permite conocer los recursos existentes en el yacimiento y proyectar su desarrollo.

La creación del modelo estuvo a cargo del área de Modelamiento y Estimación de Recursos de la superintendencia de Geología, y responde a un trabajo de casi cinco meses que permitió recopilar la información necesaria, tanto de las campañas de sondaje como de los pozos de tronadura.

En los últimos tres años, la incertidumbre geológica disminuyó de veinte a menos de diez por ciento, ubicándose dentro de los estándares exigidos por Freeport-McMoRan.

El modelo geológico debe diseñarse cada año y su construcción consta de ocho modelos independientes que entregan valores de las distintas variables del yacimiento.

“Lo importante es que ahora tenemos información certificada. Se trabaja en este tema durante el año y esto permite tener un modelo bastante confiable, que cuente con información de calidad, evaluando aspectos como la reducción del porcentaje de incertidumbre geológica. Con esto, Ingeniería Mina planifica un año o períodos más extensos, llegando incluso

a 20 o 30 años”, afirmó Yasna Puga, jefa de Modelamiento y Estimación de Recursos.



Superintendencia de Capacitación Técnica cuenta con andamios que recrean las condiciones de las labores que se realizan en espacios superiores.

Capacitar a los trabajadores y colaboradores que realizan labores en altura es el propósito de los andamios de entrenamiento con los que ahora cuenta la superintendencia de Capacitación Técnica de Minera El Abra.

Los andamios fueron proporcionados por la gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional y buscan ser una herramienta práctica para lograr una correcta identificación de peligros, control de riesgos y uso adecuado de elementos de seguridad.

Según explicó el superintendente de Capacitación Técnica, Juan Vidal, el objetivo es “entregar los conocimientos y desarrollar las habilidades necesarias para lograr el uso correcto de elementos como arneses de cuerpo completo, cuerdas de vida y sistemas de rescate.

Vidal también precisó que estas instalaciones “posibilitan que los trabajadores identifiquen los peligros inherentes de las tareas que ejecutan, además de conocer y usar los controles correctos para cada riesgo, evitando así las lesiones en las personas”.

Los andamios cuentan con dos pisos y una estructura anexa que está diseñada para llevar a cabo ejercicios que involucren dejar a un trabajador suspendido en el aire, recreando así una eventual caída o procedimiento de rescate.

“Esta iniciativa es un paso más en el proceso de entrenamiento y capacitación en Minera El Abra, tal como los simuladores electrónicos para que el personal practique antes de empezar a operar los equipos, o patios de entrenamiento donde se identifican peligros y se evalúan riesgos”, concluyó Vidal.

Trabajadores entrenan habilidades para labores en altura





Cambio de correa CV-103: Ingeniería local permitió a Minera El Abra realizar uno de los trabajos más importantes de su historia

La principal estructura, el TDS, que permitió el reemplazo de la cinta transportadora, fue fabricada por una empresa de Calama.

Este año Minera El Abra concretó un importante proyecto: el cambio de la Correa CV-103, que con casi 20 kilómetros de extensión, significó un complejo despliegue operativo en la Faena. La sustitución de la cinta utilizó ingeniería local, tanto por profesionales de la Compañía como de empresas colaboradoras.

Mientras los ingenieros de Minera El Abra planificaron el trabajo en todos sus detalles, empresas colaboradoras se encargaron de otras tareas relevantes para el proceso. De este modo la unidad hidráulica de tracción o TDS, encargada de ejecutar el ingreso de la cinta nueva y el egreso de la antigua, se fabricó en Chile con un proveedor local de la ciudad de Calama, que construyó durante cuatro meses el equipo requerido.

La preparación de los trabajadores, tanto propios como colaboradores, que intervendrían en el proceso fue fundamental para la ejecución del cambio. A través de jornadas de capacitación se instruyó al personal en temas de seguridad, aspectos técnicos, operación de equipos y coordinación de tareas.

“Capacitamos a cerca de sesenta personas, proceso esencial para el éxito del proyecto, ya que había técnicos de distintos rubros, por lo tanto, la mayoría no tenían conocimientos sobre reemplazos de correas, ni menos de este tamaño”, explicó Mario Carter, jefe de turno del área de Servicio a la Mantenimiento de Correas Transportadoras de la gerencia Beneficio.

¿Qué hacer en caso de terremoto?

Conocer el protocolo que te puede salvar en caso de emergencia

Chile es el país más sísmico del mundo y así lo comprueban estudios de diferentes organismos internacionales. En este contexto, es vital que toda empresa cuente con un protocolo de qué hacer en caso de un fuerte sismo o terremoto.

Freeport-McMoRan cuenta con un protocolo de evacuación y líderes de área designados en casos de emergencias. La evacuación debe ser un proceso ordenado, donde se debe seguir a monitores hacia las zonas de seguridad que están previamente establecidas tanto en oficinas como en la Faena.

Dentro de las precauciones básicas a seguir, si una persona se encuentra dentro de un edificio, debe permanecer en él, alejarse

de ventanas, abrir las puertas y evacuar cuando los encargados así lo ordenen. Es de vital importancia no usar ascensores y sólo despejar por las escaleras de emergencia una vez que el movimiento haya terminado.

Si el sismo nos encuentra en una zona abierta, es importante conservar la calma y alejarse del tendido eléctrico o superficies que puedan desprenderse. Además, mantenerse lejos de ventanas, muebles, estantes o equipos pesados.

Evitar accidentes fatales producto de un movimiento telúrico, depende en gran parte de seguir los protocolos establecidos, no perder el control y cooperar por el bienestar de todos.

Cuídate, eres nuestro principal recurso



Siempre protegido: El uso correcto de los elementos de protección respiratoria previene enfermedades graves e irreversibles como la silicosis.



Siempre chequea: Recuerda que el check list o revisión detallada, es el primer paso antes de operar vehículos pesados, livianos, maquinarias y herramientas.



Siempre concentrado: El riesgo también está en las tareas rutinarias y repetitivas, no dejes que afecte tu integridad o la de tus compañeros. Permanece atento a lo que haces.



Siempre descansado: Ten presente dormir las horas necesarias en tu tiempo de descanso. Así evitas la somnolencia y podrás desempeñarte de manera óptima en tu trabajo.

El Abra realizó exitosa conferencia técnica de planificación minera

El encuentro abordó temas como la vida útil de los yacimientos, además de homologar planificaciones y procesos con miras al cumplimiento de las metas de la Compañía.



Conocer el valor de la unidad de negocio, su vida útil y cómo se llevan a cabo los programas de planificación minera, fueron los principales tópicos abordados en la conferencia técnica de planificación Mina versión Sudamérica, realizada por Minera El Abra.

La reunión, correspondiente a la conferencia anual de Freeport-McMoRan en todas sus faenas, se desarrolló este año en Chile y permitió el intercambio de experiencias entre profesionales de la Corporación provenientes de Perú y Estados Unidos.

El encuentro informó sobre los lineamientos de Freeport-McMoRan en materia de planificación minera, y como éstos deben desarrollar los programas y procedimientos destinados a extender la vida útil de los yacimientos.

Jerald Maughan, gerente de CMP Freeport, explicó que “una de las razones que fundamenta esta reunión es informar a los integrantes de la operación, especialmente a los más nuevos, lo que deben saber en materia de planificación, cómo funciona este tipo de procesos y así homologarlos en las distintas operaciones”.



Supervisores y trabajadores ratifican su compromiso con el Accountability

Con actividades lúdicas se capacita semanalmente a doscientos integrantes de La Empresa para fortalecer la idea de “hacer lo correcto, siempre y en todo lugar”.

Refrescar los conocimientos de manera didáctica, reforzar la convicción conductual y el liderazgo, además de promover la precaución y el respeto por las normas de seguridad, son los principales objetivos del “Refresh de Accountability”, actividad dirigida por la gerencia de Recursos Humanos.

Según explicó Sandy Carvajal, supervisor de Desarrollo Organizacional, “el curso pretende renovar de manera simbólica el compromiso y la responsabilidad que existe en los trabajadores y la Compañía con la Producción Segura”. El Accountability, consistente en “hacer lo

correcto, siempre y en todo lugar”, y se plasma fundamentalmente en la seguridad, sin embargo, su alcance es aplicable a otros planos, como el medio ambiente y el actuar fuera del trabajo.

Uno de los aspectos más destacados de esta instancia de capacitación es la manera lúdica en que se realiza el taller. Por ejemplo, los supervisores grafican su visión del Accountability a través de pintura, plastilina, témpera y papeles de colores, materiales con los que realizan maquetas referentes al concepto.



Universidad de Arizona capacitó a supervisores y superintendentes de El Abra

Fortalecer las habilidades de comunicación y liderazgo fue el objetivo principal del taller realizado por la Compañía.

Adquirir técnicas y herramientas para comunicar de manera efectiva a los trabajadores las expectativas y metas de la Empresa fue el propósito del taller de liderazgo realizado por Minera El Abra, y que estuvo dirigido a superintendentes y supervisores.

La capacitación, que se extendió por tres días, fue ejecutada por la Universidad de Arizona, Estados Unidos, a cargo de profesionales que diseñaron el curso tomando en cuenta la cultura de Minera El Abra.

El académico de la Universidad de Arizona, Eric Lutz, manifestó que “el objetivo de la capacitación fue implementar habilidades en liderazgo, maneras diferentes de comunicación y formas distintas de estar conscientes de quienes trabajan cerca de nosotros, evitando ser introspectivos”.

En tanto, los integrantes de Minera El Abra que acudieron al curso valoraron la actividad. Para el jefe general de Servicios Mantenimiento GIS, Ciro Suazo, la instancia “aportó conocimientos sobre la forma en la que se vinculan algunos conceptos ya conocidos”.



Programa para los negocios fue impartido para trabajadores de Minera El Abra

El curso de carácter corporativo llamado “Business Acumen” fue muy bien recibido entre los participantes de El Abra.

Un taller de dos días en los que se planteó el panorama general de la Empresa, cómo está situada y cómo se compara con otros competidores, con la finalidad de dar una mirada global respecto al movimiento de los estados financieros, fue impartido para 17 trabajadores de Minera El Abra.

Las charlas estuvieron a cargo de tres profesores provenientes de Operaciones de Freeport-McMoRan, Nuevo México, Arizona, más un asesor de Accumen Learning.

Manuel Celis, jefe general de Mantenimiento Eléctrica de Apilamiento le pareció “un programa excelente, que ha tocado muchos temas relevantes respecto a la visión del negocio, y podemos ver con otro prisma la Operación. Cada decisión que se toma a diario afecta al negocio, ya sea ligada a las personas, disponibilidad de los equipos o producción”, comentó.

Miguel Turra, supervisor ambiental de la gerencia de Medio Ambiente, argumentó que “lo interesante del curso es aprender nuevas herramientas de estrategia de negocio o la visión que debemos tener para optimizar de mejor forma el uso de los recursos”.



Monitores en Prevención de Fatalidades fueron reconocidos por su compromiso y buen trabajo

Los nuevos formadores capacitaron a trabajadores para continuar avanzando en la identificación de peligros y el control de riesgos.

Fortalecer la seguridad y potenciar el cuidado de la vida, fueron los objetivos de la capacitación que, durante 2014 y hasta abril de este año, realizaron todos los supervisores de Minera El Abra en el marco del curso Prevención de Fatalidades, y que apuntó a convertirlos en relatores e impulsores de conocimientos en la materia.

El curso, que también se dictará al Rol General, estuvo a cargo de monitores que son parte de la organización y que en esta etapa inicial tuvieron un gran desempeño en su calidad de formadores.

Tanto la presidencia como la gerencia general decidieron destacar a través de una ceremonia a quienes enseñaron aspectos técnicos de seguridad a los asistentes a la capacitación.

Para Rubén Funes, gerente general de Operaciones, “ésta es una iniciativa corporativa que ha sido tomada con la seriedad que corresponde para difundir los diferentes aspectos que están

relacionados con las fatalidades y hacer de la Faena un lugar mucho más seguro”.

La relevancia de esta capacitación radicó en que los alumnos que recibieron la instrucción de los monitores, ahora deberán actuar como tales y transmitir sus conocimientos a todos los trabajadores de la Empresa, quienes también participarán del curso.

Tanto los nuevos monitores como los trabajadores que próximamente serán capacitados, podrán poner en práctica herramientas que están orientadas a la identificación de peligros y el control de riesgos, para así desarrollar las tareas de prevención.

Este tipo de capacitaciones son las que ratifican el compromiso de la Compañía con la Producción Segura, lineamiento clave de todas sus actividades.

Freeport-McMoRan presentó Informe de Sostenibilidad 2014

El trabajo titulado “Value at our Core” ofrece una visión general de las áreas de enfoque de la sostenibilidad y las estrategias de gestión para abordar estos desafíos y oportunidades.

El informe, séptimo consecutivo en la Empresa, es un instrumento de evaluación de los programas de sostenibilidad en las operaciones de Freeport-McMoRan en el mundo, y también de los logros en temas de desarrollo social en las comunidades. “Describe el progreso diario que nuestra fuerza de trabajo está haciendo hacia la Producción Segura, al abordar necesidades a largo plazo en las comunidades locales, mitigar impactos ambientales potenciales y entregar productos con beneficios sociales de importancia fundamental”, dijo Chris Chambers, director de los Programas de Sostenibilidad.

En este documento participó una consultora independiente, emitiendo una declaración de garantía externa, la que incluyó visitas a las faenas de

Cerro Verde, Chino (incluso Tyrone), El Abra, Morenci, PT Freeport Indonesia, Tenke Fungurume y la oficina corporativa de Phoenix. La revisión también incluyó exámenes y entrevistas telefónicas con las oficinas de El Paso y Kokkola.



“Informar nuestros impactos económicos, ambientales y sociales es importante para fomentar la transparencia, ya que nuestros accionistas están muy interesados en la forma en que hacemos negocios”, dijo Bill Cobb, vicepresidente de Servicios Ambientales y Desarrollo Sostenible.

El informe esta disponible
en el sitio www.fcx.com

Freeport-McMoRan Oil & Gas Inc. presentó una Declaración de Registro para una oferta pública inicial

A mediados de junio, Freeport-McMoRan anunció que su subsidiaria, dedicada al negocio del petróleo y el gas presentó una Declaración de Registro ante la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos en relación con la posible oferta pública inicial de sus acciones.

Freeport-McMoRan Oil & Gas (FM O&G) tiene previsto cotizar acciones ordinarias en la Bolsa de Nueva York y la declaración realizada deberá entrar en vigencia para aceptar las primeras ofertas de compra.

FM O&G es una empresa encargada de adquirir propiedades de petróleo y gas para explorar, desarrollar y producir estas fuentes de energía. La cartera de recursos incluye importantes activos de petróleo y gas natural en Estados Unidos y parte del Golfo de México, lo que les ha permitido situarse como líderes de la emergente industria del gas natural, combustible fósil con menor impacto medioambiental de todos los utilizados.





Freeport-McMoRan auspició encuentro de AmCham Chile con presencia del Ministro de Economía

El ministro de la cartera, Luis Felipe Céspedes, fue el invitado del encuentro organizado por la Cámara Chileno Norteamericana de Comercio, AmCham Chile, y que en su presentación, “Productividad, innovación y crecimiento”, expuso las claves para el crecimiento del país ligadas a la inversión extranjera.

El encuentro, auspiciado por Freeport-McMoRan, contó con la presencia de Francisco Costabal, vicepresidente de Desarrollo de Negocios Sudamérica, y representantes de destacadas empresas estadounidenses que operan en Chile.

El ministro enfatizó el sólido ambiente macroeconómico que brinda Chile, asegurando la estabilidad fiscal y la casi inexistente deuda pública, ésta última, gracias al pago de los gastos financiados con ingresos permanentes. Además, resaltó la figura de un Banco Central como ente autónomo e independiente, y que en los últimos quince años ha influenciado una política monetaria flexible. Por último, destacó el compromiso del gobierno con la inversión extranjera y una mirada abierta al comercio internacional y la transferencia de conocimientos, asegurando que “somos un país que no discrimina al inversionista extranjero”.

“Tenemos el desafío de generar un país con más inclusión social y eso se hará con las reformas”, comentó el ministro, haciendo hincapié en la importancia de las reformas educacional y laboral. “En Chile tenemos que seguir creciendo y generar más empleos y más y mejor inversión”, puntualizó, haciendo además un llamado a que al “crear nuevos proveedores, reforzaremos la capacidad industrial del país”.



Cobalto, el auspicioso futuro del metal azul

Freeport-McMoRan es un importante actor en el mundo del cobalto, el mineral azulado que ha crecido considerablemente en el mercado mundial debido al aumento de la cantidad de artefactos que utilizan baterías recargables –específicamente baterías de iones de litio–, y que ha fortalecido la producción y comercialización de este mineral.

La Empresa obtiene el cobalto como subproducto de sus operaciones de cobre en el yacimiento de Tenke Fungurume, ubicado en la República Democrática del Congo. Esta mina de cobre es la única de la Compañía que, en vez de ser una operación de lixiviación en pilas, es una operación de lixiviación por agitación, lo que quiere decir que extrae la roca, la tritura, muele y luego la deriva a tanques de lixiviación por agitación.

“Es increíblemente difícil sustituir al cobalto en la mayoría de los usos que tiene debido a que posee atributos únicos que otros metales no pueden reemplazar”, explicó David Sferra, analista principal de marketing en Phoenix. El cobalto está presente en innumerables artefactos que se utilizan a diario, como los smartphones o autos eléctricos.

Debido a que es un mineral que se extrae principalmente como subproducto, tanto en minas de cobre como de níquel, el cobalto no se encuentra ni se procesa fácilmente y, como resultado, alcanza altos valores en el mercado.

¿QUÉ SABEMOS DEL COBALTO?

Símbolo:	Co
Número atómico:	27
Color:	azul plateado
Punto de fusión:	2.723 °F
Punto de ebullición:	5.301 °F

Georg Brand, químico sueco, descubrió el cobalto en 1735. La producción global total anual es de aproximadamente 110.000 toneladas métricas. Más de la mitad se produce en la República Democrática del Congo. Los otros países productores más importantes son China, Canadá, Australia y Rusia.

GALERÍA FOTOGRÁFICA





Minera El Abra celebró 19 años de vida



Almuerzo Día del Minero, FMSA



Empresas colaboradoras participaron en concurso de seguridad, Minera El Abra



Ganadores Polla Copa América, Club Deportivo FMSA