

DREAMBUILDER FIRMA CONVENIOS NACIONALES



APEC 2019:

Freeport realiza seminario para emprendedoras en la era digital

TOCOPILLA:

Programa de Borde Costero Sustentable avanza con proyectos

FONDO AMBIENTAL:

Fondo Ambiental impulsa proyectos para mejorar calidad de vida



Rubén Funes,
Presidente de Minera El Abra

NUESTRA COMPAÑÍA, NUESTRA GENTE

El desarrollo de una empresa y su sostenibilidad en el tiempo se da entre otras cosas, por sus resultados de producción, su competitividad en materia de costos, su interacción con el medioambiente y su capacidad de relacionamiento virtuoso con las comunidades donde opera. Pero lejos lo que mantiene el buen desempeño y éxito del negocio, es el compromiso y sentido de pertenencia de todas las personas que laboran en la compañía.

En esta materia, quisiera destacar la buena relación que tenemos con nuestra fuerza laboral y sus diferentes estamentos y el apoyo que brindan en todo momento y en especial cuando hay coyunturas difíciles que requieren su compromiso y buena voluntad. Hay una actitud positiva de parte de cada colaborador y colaboradora en todos los estamentos que componen nuestra organización. Me siento orgulloso de decir que hemos construido una relación sólida y de confianza en todos los niveles, con sentido de colaboración y lo más importante con unidad de propósito .

Junto con esto, quisiera enfatizar la importancia que tiene para nuestro futuro, el cumplir con los compromisos de negocio que adquirimos cada trimestre con inversionistas y otras partes interesadas. Esta disciplina de ejecutar y cumplir cabalmente nuestras promesas, es esencial para mantener la salud financiera de la compañía y asegurar un futuro para cada una de las personas de organización.

En relación al futuro de Minera El Abra, queremos informar con mucha satisfacción que el proceso de ingeniería de valor del Proyecto Concentradora ha finalizado, obteniendo resultados positivos que se ven reflejados en las cifras de evaluación económica del proyecto.

¿CÓMO SE BENEFICIA LA EMPRESA CON UNA MAYOR INCORPORACIÓN DE LA MUJER?



Gisell Trigo
Supervisora de Recursos Humanos, El Abra

“Incluir mujeres favorece la conformación de equipos mixtos, como una estrategia de transformación social y cultural, y nos permite avanzar en una mayor productividad, innovación, clima laboral y en definitiva en la sustentabilidad de la Compañía”.



Beverly Urrelo
Ingeniero Trainee, Gerencia de Suministros y Servicios, El Abra

“Las mujeres aportamos en diferentes ámbitos al ingresar a la Compañía. Producción, creatividad, rigurosidad, asertividad. Desde mi punto de vista esto no sólo se potencia la empresa, sino que también a una persona, a una familia y a un equipo de trabajo”.



Verónica Simonet
Abogada de MFMSA

“Existe colaboración entre mujeres y una disponibilidad a escuchar otras opiniones, lo que siempre lleva a tomar una mejor decisión. Además, son muy inclusivas y se caracterizan por realizar un trabajo ordenado, eficiente, bien hecho lo cual aporta enormemente para que los proyectos salgan adelante”.



DREAMBUILDER BRILLA EN SEMANA DE MUJER Y ECONOMÍA DE APEC 2019

Las 21 economías de este foro se reunieron en La Serena, donde se abordaron políticas económicas con enfoque de género

Este año Chile es la sede del Foro de Cooperación Económica Asia-Pacífico (APEC), y por primera vez, la mayor incorporación de la mujer en la economía se incluye como tema prioritario. Por ello, a principios de octubre, representantes de las 21 economías APEC se reunieron en La Serena, donde se abordaron políticas económicas con enfoque de género, culminando con la presentación de una hoja de ruta para avanzar en el empoderamiento económico de las mujeres.

Freeport-McMoRan participó de este foro logrando reconocimiento por su programa Dreambuilder como ejemplo para mejorar la inclusión de la mujer en la economía a través del emprendimiento. También se llevó a cabo, en La Serena, la primera graduación de la Academia de Emprendedoras, iniciativa de la Embajada de EEUU, apoyado por Freeport, a través de su programa DreamBuilder en el que se capacitaron 25 mujeres empresarias de la región.

MUJER Y COMERCIO EN LA ERA DIGITAL

Freeport, en alianza con la Dirección de Relaciones Económicas Internacionales realizó, en Santiago, la conferencia “Mujer y Comercio en la Era Digital”. El evento fue encabezado por Isabel Plá, Ministra de la Mujer y la Equidad de Género y Rodrigo Yáñez, Subsecretario de Relaciones Económicas Internacionales.

Cerca de 400 mujeres emprendedoras escucharon las experiencias de empresarias chilenas que lograron tener éxito con sus negocios y participaron de un panel sobre los desafíos y oportunidades de la incorporación de la mujer a la economía y las ventajas del comercio digital.

Durante la jornada también se realizó un workshop de Dreambuilder donde unas 200 mujeres conocieron los beneficios del programa.



PROGRAMA DREAMBUILDER FIRMA CONVENIOS DE COLABORACIÓN Y EXTIENDE SUS FRONTERAS A TODO CHILE

Este año el programa DreamBuilder de Freeport-McMoRan ha obtenido importantes logros, como aumentar en los primeros ocho meses casi un 500% las graduadas en relación al año pasado. Esto, gracias a convenios de colaboración con entidades públicas que permiten que el programa esté disponible a lo largo de todo Chile.

MINISTERIO DE LA MUJER Y SERNAMEG FIRMA CONVENIO CON FREEPORT

Esta alianza permitirá que más de 1.500 usuarias de programas de SernamEG en todo el país accedan al programa DreamBuilder

En el Centro Cultural de La Florida, mujeres emprendedoras de la comuna, la Subsecretaria de la Mujer y la Equidad de Género, Carolina Cuevas junto a la Directora Nacional (s) del SernamEG, Carolina Plaza, firmaron un convenio de colaboración con Freeport-McMoRan, representada por Francisco Costabal, VP de Negocios para Sudamérica.

Este convenio permitirá que más de 1.500 mujeres de las 16 regiones del país puedan acceder al programa DreamBuilder, y de esta manera desarrollar su idea de negocios o potenciar su emprendimiento.



MUJERES EMPRENDEDORAS DE PRODEMU SE PODRÁN CAPACITAR

Este compromiso busca desarrollar la autonomía económica de las mujeres

En una ceremonia en la que se graduaron 45 mujeres de la Región Metropolitana del programa DreamBuilder, se celebró la firma del convenio entre Fundación PRODEMU (Promoción y Desarrollo de la Mujer) y Freeport-McMoRan.

Para la Directora Nacional de PRODEMU Paola Diez, este egreso "es un paso importante para las mujeres, quienes en su mayoría son adultas mayores que debieron enfrentar la brecha digital, abriéndose a aprender cosas nuevas".





ÁREA DE EXPLORACIONES DE FREEPORT PARTICIPA EN CONFERENCIA SEG 2019

Esta instancia permite presentar los proyectos greenfield de la empresa y buscar oportunidades con terceros

Por primera vez en Chile se realizó la Conferencia Internacional SEG 2019, organizada por la Society of Economic Geologists (SEG) que congrega a profesionales relacionados con la geología. En esta ocasión, Freeport fue representado por Wolf Schuh, VP de Exploración de la compañía para Sudamérica y Giovanni Sánchez, Gerente de Exploraciones en Chile, quienes participaron activamente de las conferencias y charlas.

Freeport también contó con un stand donde se presentaron los principales proyectos de exploraciones en Chile.

“En la conferencia estamos mostrando nuestros proyectos greenfield y buscando oportunidades con terceros, a quienes les interese avanzar en estos proyectos de exploración o crear una alianza con Freeport”, señaló Sánchez.



MINERA EL ABRA PROPONE UN LENGUAJE INCLUSIVO DE GÉNERO

Busca que hombres y mujeres se identifiquen en igualdad de condiciones.

Como parte del proceso de certificación de la Norma Chilena NCh3262 que realiza Minera El Abra, se dio a conocer la Política de Diversidad, Inclusión e Igualdad de Género que incluye un manual de lenguaje inclusivo de género.

Este manual, que puede ser implementado en cualquier tipo de comunicación, tanto escrita, verbal, gráfica y visual, busca que hombres y mujeres se identifiquen en igualdad

de condiciones. Esta guía propone utilizar un lenguaje no sexista, la utilización de genéricos no discriminatorios y entrega ejemplos de como realizar convocatorias, invitaciones y documentos oficiales como reglamentos, manuales entre otros, de forma inclusiva y haciendo uso de pronombres y determinantes sin género, como “quienes”, “cada”, “alguien”.

Descarga la guía en: www.elabra.cl/noticias/documentos/



PROGRAMA BORDE COSTERO SUSTENTABLE

La iniciativa, que dura dos años, beneficia a sindicatos de pescadores, buzos y recolectores de Tocopilla



SINDICATO CALETA PUNTA ARENAS DE TOCOPILLA CUENTAN CON NUEVO MOTOR Y ESTUDIO DE SU ÁREA DE MANEJO

El estudio del área de manejo y un nuevo motor para una embarcación, destacan en el proyecto que apoya Minera El Abra con el Sindicato Caleta Punta Arenas de Tocopilla, beneficios que fueron recibidos por los pescadores y sus familias.

El aporte forma parte del Programa de **Desarrollo Sustentable del Borde Costero de Tocopilla**, enfocado en el trabajo con sindicatos de pescadores, buzos y recolectores, el cual lidera Minera El Abra, con apoyo técnico y seguimiento de la Corporación de Desarrollo de la Provincia El Loa, PROLOA.

El sindicato está compuesto por 17 socios, unas 51 familias, que se dedican a la extracción de pulpo, erizos, cholgas, locos, algas y lapas. Gracias al estudio realizado podrán definir el campo de acción de la pesca artesanal y el motor fuera de borda de 60 HP, les ayudará a reactivar la embarcación que se usa para labores de vigilancia del sector.

BUZOS MARISCADORES Y RECOLECTORES CUENTAN CON MEJORADA INFRAESTRUCTURA PARA ALMACENAR SUS PRODUCTOS

Esta primera etapa beneficiará a 13 sindicatos de trabajadores del mar



En su sede ubicada en Tocopilla se inauguró la primera etapa del proyecto de habilitación de una sala de procesos y almacenamiento que permitirá guardar productos del mar extraídos por buzos, mariscadores y recolectores de orilla que son parte del sindicato SINBUYMAR.

El programa se realizó gracias a la colaboración de socios y socias del sindicato y Minera El Abra, como parte del Programa de Desarrollo Sustentable del Borde Costero de Tocopilla que beneficia a trece sindicatos de trabajadores del mar. El programa cuenta con el apoyo técnico y seguimiento de la Corporación de Desarrollo de la Provincia El Loa, PROLOA.

El proyecto permite tener un espacio para almacenar productos que están fuera de temporada de extracción, pero bien conservados y con los permisos correspondientes del Servicio de Salud, lo que mejora el valor de venta. En esta etapa se mejoró el techo, la instalación eléctrica y terminaciones, más adelante se completará la estructura y se implementará la sala de procesos, tal como lo exige el Servicio de Salud.

Con el corte de cinta oficial se dio por finalizada la primera etapa del proyecto de Mejoramiento Productivo de la Planta Picadora del sindicato “Los Patos”, iniciativa que es parte del Programa de Desarrollo Sustentable del Borde Costero de Tocopilla, que lidera Minera El Abra.

El proyecto incluye una correa transportadora para el huiro procesado, una grúa hidráulica para levantar los sacos de casi 300 kilos de producto, un galpón para guardarlos y un techo ubicado en el sector de la planta y se ejecutó con el apoyo de la Corporación de Desarrollo de la Provincia El Loa, PROLOA.

Para los 27 socios y socias del sindicato “Los Patos”, el nuevo equipamiento aumentará la productividad y sustentabilidad de la recolección de huiro, que al ser procesado alcanza el doble de precio y se corta y empaqueta en menor tiempo y con menos esfuerzo físico.

INAUGURAN INFRAESTRUCTURA PARA LA PRODUCCIÓN DE HUIRO EN PLAYA “LOS PATOS” EN TOCOPILLA

Incluye una correa transportadora para el producto, una grúa hidráulica y un galpón de almacenaje



FRANCISCO COSTABAL ASUME VICEPRESIDENCIA DE SONAMI

Luego de las elecciones realizadas el pasado 30 de agosto, en la que fue reelegido Diego Hernández como presidente del Consejo General de la Sociedad Nacional de Minería (SONAMI), Francisco Costabal y Francisco Araya asumirán como vicepresidentes de la organización gremial. Ellos acompañarán a Hernández en su gestión durante el periodo 2020-2022.



EL FONDO AMBIENTAL DE EL ABRA IMPULSA PROYECTOS PARA MEJORAR CALIDAD DE VIDA

Además de mantener el legado cultural de las comunidades. Estos meses se siguieron sumando nuevos proyectos en beneficio de los vecinos y vecinas de la Región de Antofagasta.

ALUMNOS Y ALUMNAS DE TOCOPILLA BUSCAN MEJORAR LA CALIDAD DEL AIRE Lograron definir tipos de plantas que facilitan la mayor absorción de contaminantes

Se trata de un innovador proyecto donde niños y niñas de las escuelas: “Pedro Aguirre Cerda”, “República de Estados Unidos” y “Carlos Condell” investigan la utilización de plantas fitoestabilizadoras que ayuden en la absorción de metales pesados. El proyecto apunta a mejorar la calidad del aire de Tocopilla definiendo tipos de plantas que faciliten la mayor absorción de contaminantes, utilizando un método científico y monitoreo.



BARRIO ECO-SOSTENIBLE PARA CALAMA Este incluye riego automático y postes solares LED en espacios públicos

Ya son más de 90 especies plantadas en parte del entorno de la Villa Kamac Mayu de Calama, donde los vecinos esperan dar vida a un barrio eco-sostenible que incluye riego automático y la utilización de energías renovables con postes solares LED en espacios públicos. El proyecto liderado por la junta de vecinos N°19, contempla la intervención de tres espacios públicos, la plantación de unos 300 árboles y educación y capacitación de vecinos.

COMPOST PARA RECUPERACIÓN DE ÁREAS VERDES Las composteras familiares se instalarán en cada hogar

Un centenar de vecinos y vecinas de Calama beneficiados con el proyecto “Con compost estoy recuperando las áreas verdes de mi sector”, recibieron sus composteras e implementos para trabajar en el proceso. Las composteras familiares se instalarán en cada hogar y con ellas se busca mejorar la calidad de la superficie y el crecimiento de las plantas en los sectores comunitarios y dentro del hogar.





POBLADORES DE TOCONCE SE CAPACITAN COMO **GUIAS TURÍSTICOS** A través del proyecto de formación de guías locales

Pobladores de Toconce recorrieron la quebrada de Chulki como parte del proyecto de formación de guías locales, que impulsa la Asociación de Cultores, Artesanos y Turismo "Ruraq Maki". Este proyecto los capacitará en temas de geología del entorno, flora y fauna, historia y patrimonio y experiencias turísticas. Este último módulo busca entregar herramientas para que los guías relaten de manera interesante la historia de su pueblo.



NUEVO SISTEMA FOTOVOLTAICO

Da independencia de funcionamiento a planta de tratamiento de agua potable en Lasana

Con un pago a la tierra, el poblado de Lasana inauguró su nuevo sistema fotovoltaico, instalado en la planta de tratamiento de Agua Potable Rural (APR). Este proyecto realizado a través del Fondo Ambiental, beneficiará a 450 personas, bajará los costos en consumo de energía, traspasando este ahorro a los usuarios.



NIÑOS Y NIÑAS **CONOCEN BIODIVERSIDAD DE TOCOPILLA** CON PROPUESTA CINEMATOGRÁFICA

Alumnos y alumnas realizaron títeres, quienes son los protagonistas de los cortometrajes

"La vida en el desierto más árido del mundo" es un proyecto que consiste en la producción de un material pedagógico de 10 cortometrajes sobre flora y fauna autóctona de Tocopilla, con títeres hechos por niños y niñas con material reciclado. Esta iniciativa, realizada gracias al Fondo Ambiental, la lleva a cabo la Agrupación Social Recreativa, Cultural, Deportiva Vecinos del sector de Algarrobo de Tocopilla, en alianza con la Municipalidad.





SERIE INFANTIL
“PERROCIENTO”
LOGRA TRASPASAR
FRONTERAS

El proyecto fue reconocido con el premio SESC TV de Brasil

“Perrociento”, un trabajo audiovisual financiado por el Fondo Patrimonial de Minera El Abra, fue reconocido a nivel internacional con el premio SESC TV de Brasil, el cual destaca los proyectos que promueven la educación y la cultura en la población infantil.



CON APOYO DE EL ABRA
ORQUESTA JUVENIL DEL
ALTIPLANO OFRECIÓ
CONCIERTO EN AYQUINA

Los jóvenes interpretaron música clásica y chilena luego de la misa del mediodía

La Orquesta Juvenil del Altiplano, conformada por 28 músicos de entre 11 y 17 años, presentaron un bello concierto luego de la misa del mediodía en la iglesia del poblado de Ayquina. Desde 2001 y con el apoyo de El Abra, esta orquesta se ha conformado con nuevos talentos musicales.



QUILLAGUA CULMINÓ
CINCO DÍAS DE FESTEJO A
SU SANTO PATRONO SAN
MIGUEL ARCÁNGEL

Esta fiesta contó con la asistencia de más de 1.000 personas

Como es tradición, la localidad de Quillagua realizó durante cinco días el festejo para venerar a su santo patrono San Miguel Arcángel. Esta fiesta es liderada por la familia Maldonado Guajardo, quienes se encargan de todos los detalles de la ceremonia y contó con el apoyo de Minera El Abra.



INDUSTRIA MINERA FIRMA CONVENIO PÚBLICO-PRIVADO PARA FACILITAR ARRIENDO DE PERTENENCIAS A PEQUEÑOS MINEROS

Esto permite formalizar el traspaso de pertenencias a sindicatos y asociaciones

Hasta las instalaciones del Ministerio de Minería llegaron los máximos representantes de la industria, para sellar el convenio público-privado que permitirá facilitar el arriendo de pertenencias a pequeños productores del país. Esta iniciativa fue coordinada con el Consejo Minero y la Sociedad Nacional de Minería.

Entre las compañías que suscribieron al acuerdo están: Freeport-McMoRan, Antofagasta Minerals, BHP, Lumina Copper, Anglo American, Collahuasi, Teck, Lundin Mining, Barrick, KGHM, SQM, Sierra Gorda y Glencore Exploraciones.



DIRECTOR LEGAL Y DE ADMINISTRACIÓN DE FREEPORT ES RECONOCIDO EN RANKING DE **ABOGADOS** CORPORATIVOS

Segunda vez que destaca en esta lista

Desde hace más de 30 años, el equipo de estudios de la publicación inglesa The Legal 500 hace un análisis de los abogados más sobresalientes alrededor del mundo. Esta vez presentó el estudio GC Powerlist: Chile 2019, en el que destacan los asesores corporativos más influyentes e innovadores de nuestro país.

En esta lista se ubica, por segunda vez, Mario Larenas, Director Legal y de Administración de Minera Freeport-McMoRan South America. Larenas trabaja en la compañía desde 2013 y gracias a su experiencia, es ampliamente reconocido entre sus pares.



COBRELOA AGRADECIÓ PERMANENTE RESPALDO DE MINERA EL ABRA

Hijos e hijas de trabajadores ingresaron a la cancha con los jugadores

Fue un homenaje que no sólo se demostró en cancha con un triunfo frente a Unión San Felipe. El elenco naranja agradeció el permanente respaldo de sus sponsors, en especial a Minera El Abra, ingresando con hijos e hijas de trabajadores y trabajadoras de esta empresa minera y desplegando un lienzo previo al encuentro con la leyenda “Felicidades Mineros de Chile”, en el contexto del mes de la minería.

Los menores ingresaron a la cancha de la mano de jugadores del equipo titular vestidos con su indumentaria naranja y un casco de minero. Fueron ganadores de un concurso interno, donde El Abra, permitió que trabajadores y trabajadoras interesadas, se inscribieran y fueran parte de esta experiencia realizada.



ESCUELA DE FÚTBOL DE EL ABRA GANA NUEVA VERSIÓN DE LA **COPA DE LA AMISTAD**

En el campeonato se destacó la sana competencia

En las dependencias del complejo deportivo y recreativo de El Abra, se llevó a cabo una nueva versión de la “Copa de la Amistad”, actividad organizada por la Escuela de Fútbol de El Abra y que esta vez tuvo como rival a Loess School de Calama.

Los encuentros se realizaron en categoría menores, intermedio y mayores. Más allá de los resultados, que le permitieron a la escuela de fútbol de la Compañía llevarse la copa por dos partidos a uno, se destacó la sana competencia mostrada por los equipos, que se vivió en un ambiente de alegría.



PERFIL DE LA MUJER EN MINERÍA

Encuesta realizada a cerca de 400 socias de Women in Mining (WIM) Chile

CARACTERIZACIÓN:



Edad **72%** entre 30 y 49 años

Hijos **56%** tiene hijos y el **83%** tiene uno o dos hijos

Cuidado de los hijos **77%** comparte el cuidado

TRABAJO ACTUAL:



Experiencia **53%** tiene al menos 8 años en el sector

Cargo **11%** es gerente **3%** es directora

Personal a cargo **40%** tiene personal bajo su responsabilidad

VISIÓN DE LA INDUSTRIA



Crecimiento Profesional: **52%** opina que la mujer aún está al debe en los procesos de crecimiento profesional en la industria

Fuente: WIM Chile/VANTAZ



Rosario Norte 100 Piso 17
Las Condes, Santiago
Teléfono: (2) 2873 12 00
www.fcx.com / www.elabra.cl

Editora:

Claudia Corvalán

Edición: Feedback Comunicaciones Diseño y diagramación: Indigo Media Group

Escribanos a: FMSA_comunicaciones2@fmi.com

© 2019 Todos los derechos reservados



Filial de

 FREEPORT-McMoRAN