CON LA FUERZA DEL COBRE

POWERED BY COPPER

FREEPORT-MCMORAN

INFORME 2017: TRABAJANDO HACIA EL DESARROLLO SUSTENTABLE

Un miembro de
ICMM
Consejo Internacional de Minería y Metales

Freeport-McMoRan Inc. (Freeport-McMoRan o la Compañía) es una Compañía minera internacional con oficinas centrales en Phoenix, Arizona. La Compañía opera activos de gran tamaño, larga vida y geográficamente diversos, y cuenta con importantes reservas probadas y probables de cobre, oro, y molibdeno. Somos el mayor productor mundial de cobre que se transa en bolsa.

La cartera de activos de Freeport-McMoRan incluye el distrito minero de Grasberg en Indonesia, uno de los depósitos de oro y cobre más grandes del mundo, e importantes operaciones mineras en Norteamérica y Sudamérica, incluido el distrito minero a gran escala de Morenci, en Arizona, y la operación de Cerro Verde, en Perú.

ACERCA DE ESTE INFORME

Este Informe, "Trabajando Hacia el Desarrollo Sustentable" (WTSD por sus siglas en inglés) 2017, tiene como propósito proporcionar a los grupos de interés información resumida sobre nuestros programas de sustentabilidad, incluidas las políticas, sistemas de gestión y datos de desempeño. Hay información adicional en nuestro sitio web en fcx.com/sustainability. La información que se presenta en este informe incluyen a las operaciones principales de las subsidiarias mineras de Freeport-McMoRan: *Freeport Minerals Corporation* (FMC) y *PT Freeport Indonesia* (PTFI) para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2017.

INICIATIVA GLOBAL PARA LA EMISIÓN DE INFORMES (GRI)

Informamos de acuerdo a las pautas de reporte de la opción central G4 de la Iniciativa de Reporte Global (GRI por sus siglas en inglés) por tercer año y, de acuerdo con el Suplemento del Sector Minería y Metales, por octavo año consecutivo. Se utilizó un proceso de Evaluación de Priorización de Informe de Sustentabilidad, incluyendo la consideración de los grupos de interés, para delinear las categorías de aspecto e indicadores informados.

AUDITORÍA EXTERNA

Desde 2005, Freeport-McMoRan ha buscado la verificación independiente de sus informes anuales de sustentabilidad. La empresa Corporate Integrity estuvo a cargo del proceso de auditoría de nuestro informe *WTSD* 2017, de acuerdo con el Procedimiento de Aseguramiento del Marco de Desarrollo Sustentable del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM por sus siglas en inglés). Desde 2009, se han llevado a cabo múltiples auditorías externas a nivel de faena en todas nuestras operaciones mineras activas. Continuamos la verificación externa a nivel de faena en las operaciones como mínimo una vez cada tres años, con actividades de aseguramiento anual en PTFI y Cerro Verde. La Declaración de Aseguramiento de 2017 se encuentra en la página 36.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE DE NACIONES UNIDAS (ODSs)

Freeport-McMoRan busca hacer un aporte positivo a los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODSs), mitigando cualquier impedimento potencial para su realización. La Compañía ha identificado y sigue priorizando áreas en las cuales puede ayudar a promover los ODSs y continuar reforzando sus programas existentes, de modo que estén alineados con dichos objetivos. Estamos implementando el Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM y seguimos aplicando los 10 Principios de Desarrollo Sustentable del ICMM, los cuales están alineados con los ODSs.

DECLARACIÓN PREVENTIVA

Este informe incluye proyecciones prospectivas en las que se analizan los factores que creemos pueden afectar nuestro desempeño en el futuro. Estas proyecciones son todas aquellas que no son declaraciones de hechos históricos. Advertimos al lector que nuestros resultados reales pueden diferir materialmente de los anticipados o proyectados. Los factores relevantes que pueden generar discrepancias en nuestros resultados reales se describen en el Informe Anual de Freeport-McMoRan, en el Formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2017, presentado ante la Comisión de Bolsa y Valores, y disponible en nuestro sitio web fcx.com.

CON LA FUERZA DEL COBRE

El sólido desempeño operacional, la gestión de costos, disciplina de capital y el aporte al desarrollo sustentable de Freeport-McMoRan, durante el año 2017 nos dieron el impulso para avanzar en términos de generación de valor para nuestros grupos de interés. Esta es una fuerza impulsada por el cobre. Freeport-McMoRan es el mayor productor del metal rojo que se transa en bolsa, suministrando los componentes fundamentales para la infraestructura, el progreso económico y los avances tecnológicos.

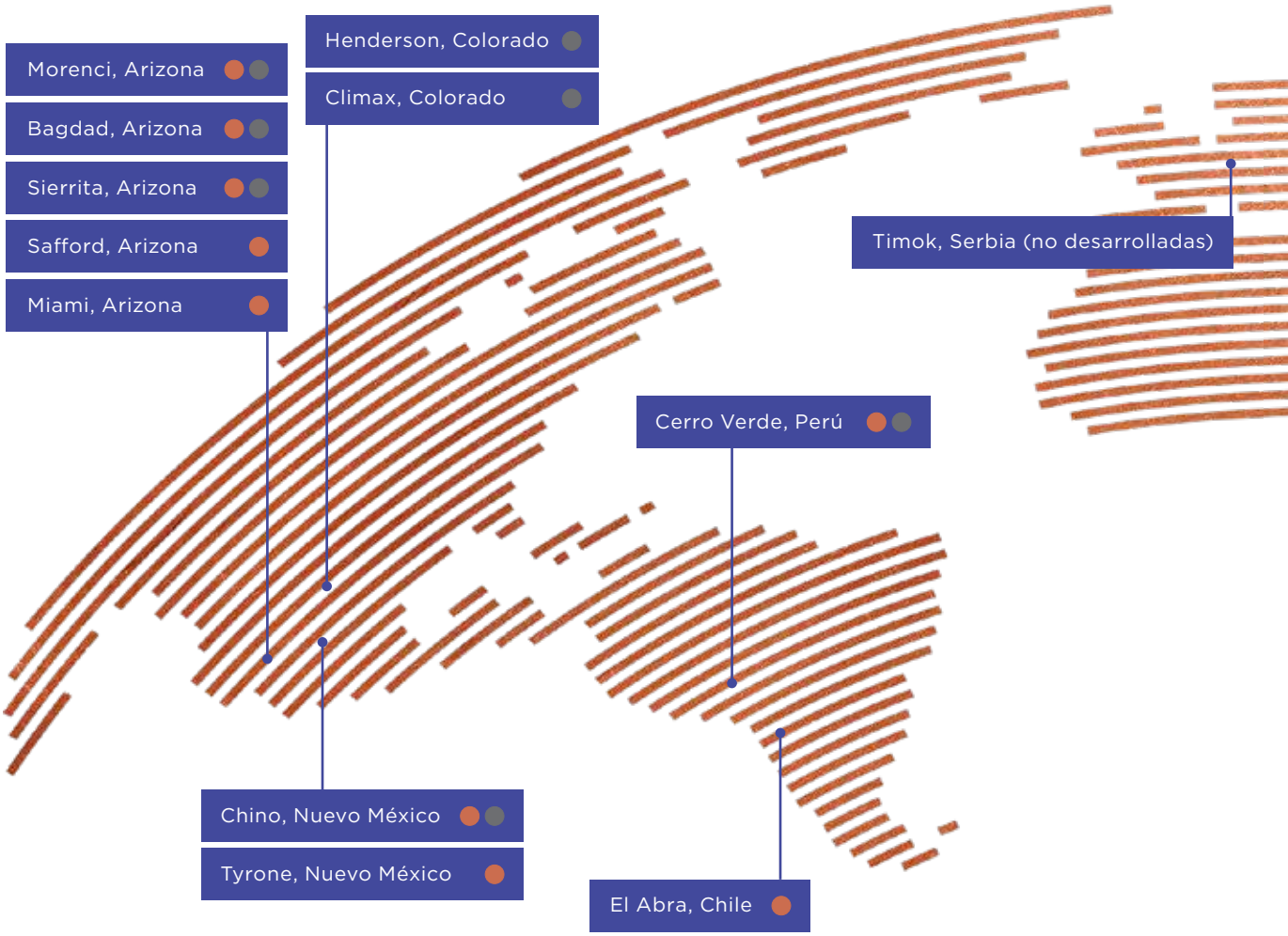
ÍNDICE

2 Operaciones Mineras
4 Carta a Nuestros Grupos de Interés
7 Nuestro Enfoque
10 Áreas de Enfoque en Sustentabilidad
12 Metas de Desempeño
13 Fuerza Laboral
15 Salud y Seguridad
17 Ética Empresarial
19 Derechos Humanos
21 Comunidades
25 Medioambiente
35 Datos de Tendencias
36 Declaración de Garantía

OPERACIONES MINERAS

	NORTEAMÉRICA	SUDAMÉRICA	INDONESIA	TOTALES CONSOLIDADOS
Reservas al 31/12/17	Cu 33,5 mil millones de libras Au 0,3 millones de onzas Mo 2,22 mil millones de libras	Cu 28,1 mil millones de libras Mo 0,62 mil millones de libras	Cu 25,1 millones de libras Au 23,2 millones de onzas	Cu 86,7 mil millones de libras Au 23,5 millones de onzas Mo 2,84 mil millones de libras

- Cobre (Cu)
- Oro (Au)
- Molibdeno (Mo)



RESUMEN DE APORTES ECONÓMICOS CLAVE POR REGIÓN DE OPERACIÓN

PARA EL AÑO TERMINADO AL 31/12/2017 (MILLONES DE US$)	NORTEAMÉRICA [a]	SUDAMÉRICA	INDONESIA	EUROPA	OTROS PAÍSES	TOTAL
Pagos a Proveedores	$ 3.165	$ 1.487	$ 1.487	$ 2.528	$ 1	$ 8.668
Sueldos y beneficios empleados	1.305	416	385	98	6	2.210
Pagos a proveedores de capital:						
Dividendos	2	39	135	–	–	176
Intereses	579	78	3	18	–	678
(Reembolsos de) pagos a gobiernos[b]	(95)	92	267	8	1	273
Inversiones Comunitarias	48	11	93	1	–	153
Aportes económicos directos	**$ 5.004**	**$ 2.123**	**$ 2.370**	**$ 2.653**	**$ 8**	**$ 12.158**
Gastos de capital[c]	**$ 366**	**$ 115**	**$ 875**	**$ 54**	**–**	**$ 1.410**

Nota: Estos montos provienen primordialmente de los datos de segmentos informados públicamente por Freeport-McMoRan, incluyendo montos correspondientes a operaciones de petróleo y gas. Para la información de los datos de segmentos de Freeport-McMoRan de acuerdo con principios contables generalmente aceptados (PCGA), ver Formulario 10-K páginas 167-171 de 2017 de Freeport-McMoRan.

a. Incluye resultados de la matriz.

b. Excluye impuestos sobre planilla de sueldos y salarios, dividendos, contribuciones y ciertos otros impuestos, los cuales están incluidos en pagos a proveedores y dividendos. En el sitio web de Freeport-McMoRan podrá ver una conciliación con el programa de los Pagos a Gobiernos 2017, página 18.

c. Incluye costos relacionados con proyectos de capital, lo cual a su vez incluye pagos adicionales a proveedores, sueldos y beneficios de empleados, pagos a proveedores de capital y pagos a gobiernos no incluidos en la tabla anterior.

A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Como principal productor de cobre a nivel mundial, estamos fuertemente enfocados en generar valor para los accionistas, a través de nuestra cartera a gran escala y geográficamente diversa de reservas y recursos cupríferos de larga vida. Al hacerlo así, otorgamos beneficios significativos a un amplio rango de grupos de interés, que incluyen desde comunidades locales, pasando por proveedores, y los gobiernos que nos acogen.

Más allá de nuestras operaciones, los productos que producimos son esenciales para las tecnologías e infraestructura necesarias para una economía con menores emisiones de carbono y para el progreso general de la sociedad, lo que incluye contribuir con los Objetivos de Desarrollo Sustentable de Naciones Unidas. Creemos que la expansión económica mundial, el rol cada vez mayor de las energías renovables y las limitaciones en los suministros mundiales de cobre continuarán impulsando el crecimiento de nuestro negocio. Tal como anunciáramos anteriormente, estamos evaluando dos oportunidades de reacondicionamiento para expandir nuestro perfil productivo. Este Informe, Trabajando Hacia un Desarrollo Sustentable 2017, "Con la Fuerza del Cobre", destaca los elementos clave de nuestros programas de sustentabilidad que son fundamentales para nuestros objetivos de negocios.

Actualmente, extraemos aproximadamente tres millones de toneladas de roca al día, y la energía es un componente significativo de nuestros costos de operación. Nuestro enfoque continuo en mejoras y eficiencias operacionales ha potenciado nuestros esfuerzos en materia de sustentabilidad, en lo que se refiere a nuestra huella de carbono. Rápidamente hemos adoptado capacidades de "la Internet de las Cosas", las que incluyen una red inalámbrica que nos permite monitorear el estado de nuestras máquinas en tiempo real. Estas capacidades nos han permitido lograr una tasa de 90 por ciento de disponibilidad de nuestra flota de camiones mineros de nuestra flota en las Américas, la que suma un total de 400 vehículos. Este desempeño indica que, de no ser por las mejoras operacionales realizadas en los últimos ocho años, nuestra flota habría requerido 28 camiones adicionales para mantener los planes mineros actuales. Como resultado, evitamos los costos de capital y los costos de operación relacionados, como también las emisiones que se habrían generado por estos camiones adicionales. Un indicador de referencia global continuo de la utilización de equipos mineros ha confirmado que nuestras eficiencias operacionales superan con creces el desempeño medio y del cuartil generalmente superior.

El uso eficiente de recursos es esencial para nuestros planes operativos, y nos complace informar el logro de una tasa de 82 por ciento de reciclaje y reutilización de agua en nuestros sistemas. Mantener este desempeño es particularmente crítico en locaciones áridas, ya que los riesgos asociados a la disponibilidad física de agua y el potencial de conflictos con los grupos de interés son mayores. Para reducir nuestra huella de agua, continuamente buscamos oportunidades para usar fuentes renovables y recicladas. También esperamos aprovechar la tendencia acelerada hacia la disponibilidad de proyectos de energía renovables económicos para satisfacer nuestros requerimientos de potencia operacional.

La responsabilidad operativa in situ, la cual incluye a nuestros proveedores y contratistas a nivel de faena, apuntala directamente nuestra capacidad de mantener el acceso a los mercados a través de la cadena de valor de los metales. Específicamente, modificamos nuestra Política de Derechos Humanos en 2017 para implementar formalmente los Principios Guía de las Naciones Unidas sobre Negocios y Derechos Humanos, con ello a prevenir los impactos adversos en individuos como resultado de nuestras actividades. Seguiremos realizando evaluaciones de los impactos en materia de derechos humanos a nivel operacional en toda nuestra cartera minera, potenciando al mismo tiempo las entrevistas con grupos de interés relacionados para obtener opiniones relativas a los beneficios positivos de nuestra presencia.

Nuestro compromiso con la sustentabilidad de las comunidades en las cuales operamos es esencial para nuestro éxito, ya que es interdependiente con la aceptación de nuestras operaciones de larga vida. Es por esto que adoptamos un enfoque deliberado y estratégico en la colaboración con grupos de interés locales, con el fin de entender sus necesidades críticas y aportar con proyectos de educación, desarrollo económico, infraestructura y salud pública.

Los productos que producimos son críticos para las tecnologías e infraestructura necesaria para disminuir el consumo de carbono y para el avance general de la sociedad, incluyendo un aporte a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de Naciones Unidas.

Desde 2007, hemos invertido aproximadamente US$2 mil millones en programas de fomento social para abordar necesidades reales y promover la resiliencia de largo plazo de las comunidades aledañas a nuestras operaciones.

El compromiso de nuestra fuerza de trabajo global con la producción segura es un sello que nos llena de orgullo en la Compañía. Nuestro enfoque diario en la cooperación, la responsabilidad y el liderazgo de primera línea refuerzan nuestra cultura de seguridad, la que, a su vez, mejora la productividad. Empoderarnos unos a otros para detener el trabajo si hay algo inseguro e implementar eficaces controles críticos, son clave para nuestro programa de gestión de riesgos fatales. Claramente aún nos queda mucho más por hacer ya que, lamentablemente, sufrimos cinco accidentes fatales en 2017 en nuestras operaciones a nivel mundial. Nada detendrá nuestro enfoque en la prevención de accidentes fatales. La salud y seguridad de nuestros empleados y sus familias siguen siendo nuestro principal objetivo.

Seguimos avanzando en nuestras conversaciones con el gobierno de Indonesia para abordar la estabilidad de largo plazo de nuestras operaciones de Grasberg, un motor para el progreso social y económico en la Provincia de Papúa. Nos desanima que, desde agosto de 2017, se hayan producido esporádicos incidentes de tiroteos dentro del área del proyecto PTFI y en otras cercanas a él; algunos de ellos han causado lesiones a miembros de nuestra fuerza laboral, a residentes de las comunidades y a personal de seguridad del gobierno anfitrión. La investigación de estos incidentes por parte de las autoridades de Indonesia continúan, y nosotros seguimos restringiendo el uso del camino que va a nuestras operaciones de extracción y molienda a convoyes con escoltas. La seguridad de nuestra fuerza laboral y grupos de interés locales es una inquietud fundamental. La Compañía ha participado con las autoridades para abordar estos desafíos, manteniendo su compromiso con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.

Lo que hemos logrado no ha sido solamente “Con la Fuerza del Cobre” sino además “Con la Fuerza de Grandes Personas”. Nuestro Directorio y equipo de gerencia superior agradecen la dedicación y el profesionalismo de nuestros más de 50.000 empleados y contratistas. Nuestros aportes colectivos y una colaboración estrecha están detrás de nuestro éxito.

Para terminar, quisiéramos agradecer a nuestros grupos de interés por su participación constructiva en el desarrollo de nuestros programas de sustentabilidad.

Respetuosamente,

GERALD J. FORD
Presidente No Ejecutivo de la Junta Directiva

RICHARD C. ADKERSON
Vicepresidente de la Junta Directiva, Presidente y Director Ejecutivo

5 de junio de 2018

PRODUCIENDO CON RESPONSABILIDAD E IMPULSANDO A LA SOCIEDAD

Debemos mantener la licencia para operar mediante el valor compartido a nivel local, para reinvertir en nuestras propiedades existentes y en nuevos emprendimientos, aumentando así la producción de metales necesarios para un mundo saludable y próspero. Nuestro desempeño en materia de sustentabilidad es crítico para cumplir con los objetivos de abastecimiento responsable de la sociedad, de modo que podamos colocar nuestros productos, los cuales impulsan el avance de la sociedad, en el mercado global hoy y en el futuro.

Para proveer metales esenciales a las generaciones actuales y futuras, nos guían nuestros objetivos, principios y políticas comerciales declaradas, y trabajamos continuamente para mejorar nuestros sistemas. En este informe, revisamos el avance que estamos logrando en temas clave, incluyendo los emergentes, que afectan a nuestra Compañía y a nuestros grupos de interés. Procuramos mejorar continuamente nuestro desempeño en sustentabilidad, y nos entusiasma hacer partícipes de este viaje continuo a nuestros grupos de interés.

La producción de cobre registrada para el complejo minero de Cerro Verde ocupó el tercer lugar de la industria durante el 2017, según Wood Mackenzie.

PRINCIPIOS DE CONDUCTA EMPRESARIAL

En febrero de 2017, lanzamos la actualización de nuestros Principios de Conducta Empresarial (PBC por sus siglas en inglés), que recalcan nuestros valores centrales de *Seguridad, Respeto, Integridad, Excelencia y Compromiso*, y nos guían con respecto a cómo hacemos negocios, desde la gerencia superior hasta los empleados recién ingresados. Los PBC consignan una serie de principios de negocios, desde la promoción de un lugar de trabajo seguro, pasando por el cumplimiento de las leyes y evitan los conflictos de interés, hasta el desarrollo de relaciones positivas con las comunidades locales. Freeport-McMoRan y sus filiales han establecido numerosos mecanismos que permiten a los empleados y demás personas reportar sus inquietudes sobre potenciales violaciones a los PBC. Uno de los mecanismos primarios es la Línea de Cumplimiento de Freeport-McMoRan, un sistema telefónico manejado por un tercero independiente que permite realizar denuncias anónimas. Además, la Compañía ofrece un sistema de denuncia basado en la red, también operado por un tercero, además de la opción de enviar directamente correos electrónicos a nuestro Departamento de Cumplimiento. Estos canales accesibles complementan nuestros sistemas largamente establecidos para recibir quejas comunitarias y de derechos humanos. Al proveer múltiples mecanismos de denuncia, incluyendo comunicaciones anónimas, se insta si algo viola, o podría violar los PBC.

Además, el Código de Conducta para Proveedores de Freeport-McMoRan da cuenta de nuestras expectativas sobre nuestros socios en la cadena de suministro en áreas que incluyen seguridad, respeto por los derechos humanos, anti-corrupción, comunidad y medioambiente. Nuestras políticas, junto con estándares e iniciativas externas, conforman el marco general que sirve de guía a nuestros programas de sustentabilidad. Como soporte, están los sistemas de dirección y gestión internos que proporcionan los detalles sobre cómo operamos.

GOBERNANZA

La Junta Directiva de Freeport-McMoRan (Junta Directiva) es responsable para la supervisión de los riesgos, a través de revisiones realizadas por los comités relevantes de la misma que reportan a la Junta en pleno. En su rol de vigilar los riesgos, la Junta revisa, evalúa y analiza con miembros de la gerencia, si los procesos de gestión de riesgos diseñados e implementados por esta última son adecuados para identificar, evaluar, manejar y mitigar los riesgos significativos que pueda enfrentar la Compañía.

Nuestro presidente se reúne y analiza regularmente con nuestro director ejecutivo una variedad de materias que incluyen estrategias de negocios, oportunidades, desafíos y riesgos clave que enfrenta la Compañía, así como las estrategias de mitigación de riesgos de la gerencia. La alta gerencia asiste a las reuniones de la Junta Directiva programadas de forma periódica, en la que realizan presentaciones sobre asuntos estratégicos que involucran a nuestras operaciones, y están disponibles para abordar cualquier pregunta o inquietud expresada por la Junta Directiva. La Junta Directiva supervisa la dirección

Los programas de sustentabilidad son fundamentales para nuestras inversiones en expansiones mineras para aumentar nuestro perfil de producción. Hemos iniciado las actividades de pre-producción en el proyecto de óxidos Lone Star, ubicado cerca de la operación de Safford, al este de Arizona.

estratégica de la Compañía y, al hacerlo, considera las recompensas y riesgos potenciales de nuestras oportunidades y desafíos de negocios. Además, supervisa el desarrollo y la gestión de riesgos que impactan nuestros objetivos estratégicos.

La Junta Directiva tiene cinco comités permanentes: Auditoría, Compensaciones, Nominaciones y Gobierno Corporativo, Responsabilidad Corporativa, y Ejecutivo, cada uno de los cuales está conformado íntegramente por directores independientes. El Comité de Responsabilidad Corporativa asiste a la Junta en el cumplimiento de sus obligaciones de supervisión con respecto a la gestión de riesgos asociados a nuestras políticas y programas de seguridad y salud, política de medioambiente y programas de implementación, política y prácticas de derechos humanos, programas de salud comunitaria y materias de salud pública y médicas relacionadas, política y prácticas comunitarias, relaciones con autoridades gubernamentales y grupos de interés, y programas de inversión social y desarrollo sustentable, programas para evaluar y abordar los impactos y oportunidades relacionados con el clima, aportes a instituciones de caridad, y prácticas de gasto y actividad política.

Durante 2017, el Comité de Responsabilidad Corporativa recibió diversos informes y consideró numerosos temas con un particular foco en seguridad, lo que incluyó revisar las causas de raíz de los accidentes fatales, las medidas correctivas implementadas para prevenir accidentes en el futuro, y el mejoramiento general de nuestros procedimientos y prácticas de seguridad. Además, el Comité de Responsabilidad Corporativa revisó las informaciones relacionadas con el clima, los servicios médicos comunitarios y de salud pública, la prácticas sobre actividad política y gasto, los procesos de reporte de seguridad en nuestras operaciones, nuestro programa de derechos humanos y el acuerdo con el Ministerio de Justicia de Estados Unidos y la Nación Navajo relacionado con el financiamiento de la limpieza de antiguas minas de uranio en tierras tribales Navajo. El Comité de Responsabilidad Corporativa también modificó la Política de Derechos Humanos de la Compañía y adoptó la Declaración de la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido. El Comité de Responsabilidad Corporativa reporta a nuestra Junta, la cual ejerce supervisión con respecto a todas las materias.

EQUIPO DE LIDERAZGO DE DESARROLLO SUSTENTABLE

El Equipo de Liderazgo de Desarrollo Sustentable de la Compañía aborda tanto las materias inminentes como las tendencias emergentes y, a la vez, brinda orientación estratégica a nuestros programas. El equipo cuenta con el patrocinio de nuestro Vicepresidente Ejecutivo y Director Ejecutivo y es dirigido por nuestro Vicepresidente de Servicios Ambientales y Desarrollo Sustentable. También lo integran nuestro Director de Operaciones, presidentes de unidades de negocios, así como directivos a nivel de vicepresidencia o senior de las funciones de seguridad, cadena de suministro, prevención, recursos humanos, ventas, legal/cumplimiento, y de tierra y agua.

Durante el año, el equipo revisó y abordó temas y proyectos clave, incluyendo:

- Un Estatuto del Equipo de Liderazgo de Desarrollo Sustentable actualizado, con foco en aspectos esenciales relacionados directamente con nuestros objetivos de sustentabilidad de mantener la aceptación local y acceso al mercado
- Nuestra Política de Derechos Humanos actualizada, la que incluye un compromiso explícito con los Principios Guía de Naciones Unidas
- Impulsores y enfoques para el marco de debida diligencia de la cadena de suministros
- Iniciativas globales emergentes y programas específicos para los commodities, con el fin de crear "estándares de sustentabilidad", para mostrar una producción responsable
- Actividades particulares de debida diligencia empresa-a-empresa relacionadas con un abastecimiento de productos responsable
- Temas comunes surgidos durante el relacionamiento con la comunidad inversionista socialmente responsable, firmas analistas de ESG* y otros grupos de interés financieros
- Definición del alcance del proyecto y resultados iniciales de la Evaluación de Impactos de Derechos Humanos de Cerro Verde (Perú)
- Desarrollo y estado de las iniciativas de la Compañía para reclutar y fomentar oportunidades profesionales para mujeres en la fuerza laboral
- Hoja de ruta a varios años para mejorar los reportes sobre impactos y oportunidades relacionados con el clima, incluyendo considerar recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Reportes Financieros relacionadas con el Clima (TCFD por sus siglas en inglés)
- Borrador de expectativas de desempeño del ICMM a ser implementadas y aseguradas a nivel de faena
- Observaciones clave relacionada con aseguramiento independiente de nuestros programas de sustentabilidad, incluida la implementación del Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM

* Ambiental, social y gobernancia

El Abra se relaciona regularmente con comunidades indígenas cercanas a sus operaciones, incluso a través del monitoreo ambiental participativo de la cuenca hidrográfica del Salar de Ascotán.

RELACIONAMIENTO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Informamos, consultamos e involucramos a las comunidades y socios, con el fin de desarrollar y mejorar nuestras políticas, programas, proyectos e iniciativas. Nos relacionamos formalmente con grupos de interés comunitarios de toda nuestra cartera, asimismo con socios económicos e instituciones de desarrollo y organizaciones gubernamentales, reguladoras, no gubernamentales (ONG), líderes comunitarios y miembros del público general. Anualmente, nos comprometemos con cientos de entidades mediante fundaciones comunitarias, sistemas formales de queja, interacciones de las personas de relacionamiento comunitario, talleres de trabajo, paneles grupales participativos, reuniones municipales y estudios específicos. El relacionamiento también se da a través de procesos de consulta contemplados en la regulación con entidades gubernamentales y grupos comunitarios, incluyendo pueblos originarios.

El diálogo sistemático nos permite trabajar junto a miembros de la comunidad para evitar y mitigar impactos, y captar oportunidades para implementar proyectos que impulsen la sustentabilidad. El desarrollo de capacidades a través del relacionamiento es crítico para ayudar a las comunidades a ser resilientes frente a las desaceleraciones en los ciclos de los commodities y la planificación para los eventuales cierres de nuestras operaciones.

En 2017, nos relacionamos con más de 70 organizaciones inversionistas, firmas de analistas de sustentabilidad, instituciones bancarias y ONG, con respecto a nuestros programas y desempeño. Muchas de estas organizaciones incluyeron múltiples miembros o afiliaciones, expandiendo así el alcance de nuestras comunicaciones. También trabajamos estrechamente con nuestros departamentos de ventas de commodities para involucrar tanto a nuestros clientes como a agencias gubernamentales internacionales, en programas de sustentabilidad y para abordar áreas ambientales y sociales de interés específicas, que podrían afectar el acceso a los mercados de nuestros diversos productos dentro de la cadena de valor.

GESTIÓN RESPONSABLE DE PRODUCTOS

El desempeño ambiental y social de las operaciones mineras y de los metales que producimos, siguen siendo de sumo interés para muchos dentro de la cadena de valor, desde clientes y asociaciones de commodities hasta instituciones reguladoras. Actualmente vemos que el mayor interés proviene de entidades y reguladores europeos. Esta tendencia presenta una oportunidad para involucrarnos en la importancia crítica de nuestros productos para el progreso social, como también en los programas que sirven de guía a las prácticas operacionales responsables. Los miembros de nuestro equipo de Gestión Responsable de Productos se relacionan con clientes y asociaciones de commodities y comerciales, así como con agencias gubernamentales internacionales con respecto a temas de sustentabilidad específicos de los productos. Nuestras operaciones mineras que producen metales posteriormente vendidos en los mercados europeos y nuestras instalaciones de procesamiento de metales, incluyendo nuestra refinería de cobalto en Finlandia, están siendo sujetas a mayor escrutinio de empresas orientadas al cliente y organismos gubernamentales.

Nuestro equipo de Gestión Responsable de Productos es liderado por nuestro Vicepresidente de Servicios Ambientales y Desarrollo Sustentable, y coordinado con nuestros equipos de ventas globales de productos y legales, con el apoyo de múltiples expertos técnicos.

Durante el 2017, el equipo abordó temas que incluyeron:

- Marcos emergentes de abastecimiento responsable de múltiples organizaciones de commodities, asociaciones empresariales e instituciones gubernamentales internacionales
- Solicitudes de debida diligencia de clientes específicos con respecto a información y/o auditorías de faenas relacionadas con políticas, programas y desempeño en materia de sustentabilidad
- Aportes al desarrollo preliminar para el Portal de Información de Riesgo en la Cadena de Valor de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) que incluirá los metales que producimos
- Actualizaciones al proceso de evaluación del Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable de la Compañía, que incluye temas adicionales de interés para los socios en la cadena de valor
- Participación en actualizaciones al inventario de ciclo de vida (LCI, por sus siglas en inglés) de commodities específicos y evaluaciones de ciclo de vida (LCA, por sus siglas en inglés) para nuestros productos – cuantificando los impactos ambientales de nuestros productos considerando insumos tales como agua, energía y materias primas, descargas y emisiones al agua, el terreno y el aire
- Certificación, benchmarking e iniciativas de generación de informes de sustentabilidad no gubernamentales emergentes

Varillas de cobre fabricadas en nuestra planta de Miami, Arizona, preparadas para su embarque. Nuestra Compañía abastece más del 40 por ciento del cobre que se consume en los Estados Unidos.

- Cumplimiento de la legislación global de productos químicos (p. ej., el programa de Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Productos Químicos de la Unión Europea (REACH), la Ley de Control de Sustancias Tóxicas de los Estados Unidos (TSCA), y programas en desarrollo tales como el REACH de Corea)

REGISTRO DE RIESGOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE

El marco de Desarrollo Sustentable de Freeport-McMoRan se basa en factores e influencias específicas de las operaciones, incluyendo el contexto regional, el tipo y etapa de la operación y el entorno social. Esencial para este marco es el proceso de Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable, el que prioriza los riesgos más significativos que pudieran tener consecuencias negativas para nuestro negocio y nuestros grupos de interés, en áreas que incluyen salud y seguridad, respeto a los derechos humanos, medioambiente, estabilidad de la comunidad e impactos económicos. Nuestro Departamento de Desarrollo Sustentable y expertos multidisciplinarios de nivel senior se coordinan con el personal de las operaciones para garantizar que los procesos de priorización sean consistentes con los procedimientos corporativos y proveen orientación relacionada. El proceso del Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable de la Compañía está siendo actualizado durante 2018 para incluir temas adicionales, tales como los impactos relacionados con el clima, con definiciones categóricas más extensas para la evaluación de riesgos. Esta actualización pretende reflejar las prioridades de debida diligencia de empresas con trato directo con los clientes en nuestra cadena de valor, incluyendo miembros de la Iniciativa de Abastecimiento Responsable de Minerales.

Las áreas del enfoque en sustentabilidad identificadas a través de este proceso son revisadas por nuestro Equipo de Liderazgo de Desarrollo Sustentable y comunicadas a nuestra Junta Directiva. Las áreas de enfoque actuales se describen en las páginas siguientes y a lo largo de este informe.

La cooperación con grupos de interés locales en proyectos diseñados para mejorar la calidad y disponibilidad del agua es una prioridad fundamental de la inversión social de Cerro Verde. Además de instalaciones de agua potable y la planta de tratamiento de aguas servidas para la Región de Arequipa, recientemente puesta en servicio, Cerro Verde brinda apoyo financiero y técnico a más de 6.500 agricultores para mejorar los sistemas de riego y prevenir así las pérdidas excesivas de agua.

BIODIVERSIDAD

Somos propietarios, arrendamos y operamos grandes terrenos, algunos de los cuales están ubicados en, o son adyacentes a, zonas con alto valor de biodiversidad. Nuestras operaciones son gestionadas de modo tal que podamos identificar impactos potenciales y, donde sea posible, implementar acciones que conserven y refuercen la biodiversidad, incluso durante las actividades de recuperación. (p. 31)

COMUNIDAD, PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO

Nuestros programas de desarrollo social y económico están diseñados para responder a problemas planteados por las comunidades, incluidos los grupos vulnerables y pueblos originarios, y para ayudarnos a mantener buenas relaciones y evitar interrupciones en las faenas. Sin embargo, la inestabilidad social y política en las áreas de nuestras operaciones pueden impactarlas negativamente. (p. 21)

CORRUPCIÓN

Al ser una empresa con base en los Estados Unidos que posee activos sustanciales fuera de dicho país, nuestro negocio puede verse perjudicado por problemas relacionados con la corrupción. Tenemos un estricto programa de capacitación anti-corrupción y de presentación de informes anticorrupción, además de nuestra capacitación en Principios de Conducta Empresarial. Cualquier violación de la Ley estadounidense de Prácticas Corruptas en el Extranjero y otras leyes anticorrupción y anti-soborno similares de las demás jurisdicciones en las que operamos podría derivar en sanciones penales o civiles significativas, litigios y pérdida de licencias o permisos para operar. (p. 17)

IMPACTOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CLIMA

La energía basada en el carbono es un insumo significativo de nuestras operaciones, y la mayor regulación sobre las emisiones de gases de efecto invernadero puede aumentar nuestros costos directa o indirectamente. En 2017, aproximadamente un 80 por ciento de nuestra potencia comprada a nivel global provino de fuentes con bajo contenido de carbono. Seguimos modelando múltiples escenarios sobre impuestos al carbono, para entender el rango de potenciales aumentos en nuestros costos de operación. Los potenciales impactos físicos del cambio climático sobre nuestras operaciones e infraestructura de apoyo son altamente inciertos y episódicos; sin embargo, estamos analizando potenciales medidas de adaptación. (p. 25)

DERECHOS HUMANOS

El respeto a los derechos humanos es un valor fundamental, y seguimos integrando los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos a nuestros sistemas de negocios y, a la vez, seguimos mejorando las evaluaciones de impactos en los derechos humanos. Nuestras operaciones podrían verse afectadas negativamente por riesgos de seguridad surgidos de eventos que incluyen inestabilidad política, huelgas laborales, y disturbios civiles. Los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos sirven como guías para nuestros programas de seguridad y derechos humanos. (p. 19)

Desde el año 2006, FMC ha reconstruido más de 350 camiones mineros en sus operaciones a nivel mundial, lo que ha dado como resultado una reducción en los costos y una productividad equivalente a la de vehículos nuevos. Utilizamos sistemas en tiempo real para monitorear el estado de los equipos, lo que nos permite lograr la mayor disponibilidad y aprovechamiento de nuestros camiones mineros. Una evaluación comparativa de esta métrica a nivel mundial indica que nuestro desempeño logra un ahorro de 10 por ciento en el número de camiones necesarios.

RELACIONES LABORALES

Al término del año 2017, un 39 por ciento de nuestra fuerza laboral a nivel mundial estaba cubierto por contratos de trabajo colectivos. Nos relacionamos de manera abierta con nuestros empleados y líderes sindicales para negociar y sostener exitosamente contratos colectivos, reconociendo que las huelgas prolongadas u otras paralizaciones del trabajo en nuestras operaciones pueden afectar de manera adversa nuestros negocios, a nuestra fuerza laboral y a los grupos de interés regionales. (p. 14)

GESTIÓN RESPONSABLE DE PRODUCTOS

Nuestro equipo de gestión responsable de productos involucra tanto a clientes como a asociaciones industriales y organismos gubernamentales internacionales en temas de sustentabilidad. Creemos que el relacionamiento proactivo en temas de gestión responsable de productos es un imperativo para abordar riesgos asociados al acceso al mercado. (p. 9)

SALUD Y SEGURIDAD

La seguridad de nuestra fuerza laboral global es nuestra más alta prioridad. Lamentablemente, durante 2017, sufrimos cinco accidentes fatales y no alcanzamos nuestra meta de Tasa Total de Incidentes Registrables. A través de la implementación de nuestro Programa de Gestión de Riesgos Fatales, buscamos eliminar las fatalidades al identificar e implementar controles críticos y entregando capacitación multifacética y mejores comunicaciones a toda la fuerza laboral. (p. 15)

RELAVES

Gestionar el volumen de relaves, estériles y desechos de la lixiviación en nuestras operaciones mineras presenta importantes desafíos y riesgos medioambientales, de seguridad e ingeniería. Mantenemos grandes pilas de lixiviación y depósitos de relaves con material viscoso que deben ser diseñados, construidos y monitoreados para asegurar su estabilidad estructural y evitar derrames. A través de nuestro Programa de Gestión Responsable de Relaves implementamos sistemas de control, que incluyen el aporte y la revisión de expertos para abordar estos riesgos. (p. 29)

SUMINISTRO Y GESTIÓN DEL AGUA

Reconocemos la importancia de un manejo eficiente de los recursos hídricos en las operaciones mineras, tanto en las regiones áridas como en las húmedas. Si bien todas nuestras operaciones mineras requieren cantidades seguras y confiables de agua para la minería y el procesamiento de los minerales, la mayoría de ellas están ubicadas en regiones áridas de Norteamérica y de Sur. Tenemos un programa de gestión de agua global diseñado para aumentar la eficiente de su uso y minimizar el uso de agua potable. (p. 28)

ÉTICA EMPRESARIAL		
Ofrecer capacitación integral sobre nuestros Principios de Conducta Empresarial, incluyendo certificación anual a empleados de nivel gerencial	√	Todos los empleados fueron capacitados durante 2017, incluyendo una tasa de certificación del 100% de los empleados de nivel gerencial[a]
Con nuestro módulo de capacitación en línea, adiestramos anualmente al 90% de empleados seleccionados que interactúan con, o tienen el potencial de interactuar con funcionarios de gobierno en leyes anti-corrupción, reglamentos y políticas y procedimientos de la Compañía a este respecto	√	En 2017, 98% de los empleados seleccionados para participar en la capacitación en línea completó el curso
FUERZA LABORAL		
Aumentar el porcentaje de mujeres en nuestra fuerza laboral, incluyendo representación en roles de gerencia, a un 15%	X	Las mujeres representan el 12% de nuestra población de empleados, y ejercen 11% de todos los cargos gerenciales
SALUD Y SEGURIDAD		
Incurrir en cero accidentes fatales	X	Lamentablemente, tuvimos cinco víctimas fatales como resultado de accidentes del trabajo en nuestras operaciones mineras en 2017
Cumplir con la tasa total de incidentes registrables (TRIR) a nivel de la Compañía de 0,63	X	Nuestra tasa para 2017 fue de 0,76; por lo tanto, no cumplimos con nuestra meta
DERECHOS HUMANOS		
Incurrir en cero violaciones flagrantes[b] a los derechos humanos en nuestras operaciones, causadas por empleados y contratistas	√	No incurrimos en ninguna violación flagrante a los derechos humanos en nuestras operaciones, causadas por empleados y contratistas
COMUNIDADES		
Invertir (en total) un 1% del promedio de los ingresos de las operaciones mineras anuales de los tres años anteriores (según lo informado en los estados financieros consolidados auditados de Freeport-McMoRan) en programas comunitarios, incluyendo apoyo en especie y administración	√	Invertimos aproximadamente US$153 millones en programas comunitarios en nuestras diversas operaciones (99% de nuestra meta de US$154 millones)
MEDIOAMBIENTE		
Incurrir en cero eventos ambientales significativos (calificación de tres o más en nuestro Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable)	√	No incurrimos en ningún evento ambiental significativo. Ocurrieron 11 derrames o descargas que fueron reportadas a organismos nacionales en base a reglamentaciones aplicables[c]
Incurrir en cero multas por montos que superen los US$100.000	X	Incurrimos en un total de US$317.000 por concepto de multas pagadas como resultado de Aviso de Violaciones (NOV por sus siglas en inglés) en Cerro Verde en 2006 y 2008

Nota: Todas las metas de desempeño son anualmente recurrentes.

a. La capacitación y certificación a nivel de gerencia de PTFI fue lanzada durante el cuarto trimestre de 2017, y los resultados finales serán informados en 2018.

b. No existe una definición uniforme de violaciones flagrantes a los derechos humanos bajo el derecho internacional; sin embargo, el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas: La Responsabilidad Corporativa de Respetar los Derechos Humanos – Una Guía Interpretativa, provee orientación para identificar tales tipos de violaciones.

c. Excluye a PTFI, donde ocurrieron 35 derrames reportables, incluidos 21 de sabotaje a las tuberías.

CONTRATACIÓN LOCAL Y DESARROLLO DE HABILIDADES

Reclutar y retener, desarrollar y ascender a empleados talentosos de diversos contextos es clave para lograr nuestros objetivos de negocios. Ofrecemos provechosas carreras profesionales al ser parte de un equipo que, todos los días y en todas partes, hace suyos nuestros valores centrales de *Seguridad, Respeto, Integridad, Excelencia y Compromiso*.

Contratar talentos de las regiones en las cuales operamos promueve la incorporación de las culturas y conocimientos locales a nuestros sistemas de negocios a la vez que contribuye a las economías locales. La Compañía mantiene programas de capacitación diseñados a la medida para facilitar el logro de este objetivo.

Por ejemplo, nuestro programa de capacitación en asociación con la tribu Apache de San Carlos en Arizona ha sido diseñado para aumentar las habilidades y la empleabilidad de estudiantes Apaches, de modo que estén preparados para acceder a empleos calificados. La capacitación incluye habilidades tanto de vida como laborales. La capacitación técnica abarca desde la operación y la mantención de equipos pesados hasta la mantención industrial y aplicaciones eléctricas. Durante 2017, más de 1.000 estudiantes han ingresado al programa, y aproximadamente un 50 por ciento se ha graduado. La Compañía mantiene un sólido proceso de incorporación para las nuevas contrataciones, y actualmente empleamos a más de 340 Nativos Americanos, lo que representa un aumento de más del 70 por ciento en relación a seis años atrás.

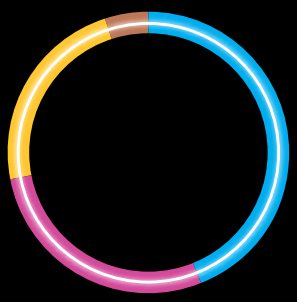
La empleada Cornelia Ratu recibe instrucción en un simulador minero remoto avanzado. El programa de automatización de minería subterránea de PTFI mantiene la seguridad de los trabajadores y aumenta la productividad.

En PTFI, nuestra mayor operación, ubicada en la remota provincia de Papúa, Indonesia, priorizamos la contratación de indígenas papuanos. Aproximadamente, un 98 por ciento de los empleados de PTFI son indonesios, y de ese total, un 41 por ciento son indígenas papuanos (superior al 36 por ciento de 2016). En 2017, introdujimos el Programa Desarrollo Sustentable de Capital Humano Papuano para aumentar las oportunidades de indígenas papuanos – particularmente aquellos pertenecientes a las siete tribus aledañas – para unirse a la fuerza laboral. El programa incluye un curso de tres semanas para potenciar las habilidades de vida y laborales de los participantes, enseñándoles trabajo en equipo, seguridad conductual y expectativas de cumplimiento en el lugar de trabajo. Desde su origen, aproximadamente 120 papuanos han completado el programa, y más de 90 han sido contratados por contratistas para trabajar en las operaciones de PTFI.

Además, nuestros programas regionales de capacitación técnica preparan a miembros de la comunidad para desarrollarse laboralmente en minería, sin que tengan la obligación de unirse a nuestra Compañía. El *Nemangkawi Mining Institute* (NMI) en Papúa ha colocado a casi 2.700 aprendices en cargos permanentes de empleados y de contratistas a la fecha en PTFI, 90 por ciento de los cuales son indígenas papuanos. En 2017, el NMI fue reforzado para abordar conjuntos de habilidades necesarias para una operación completamente subterránea.

EMPLEADOS

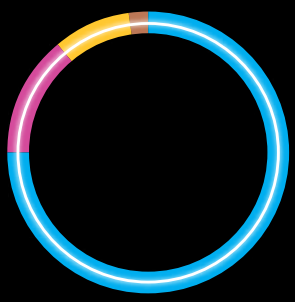
Aproximadamente 25.200



44% Norteamérica
28% Indonesia
23% Sudamérica
5% Europa/Otro

CONTRATISTA

Aproximadamente 28.000



75% Indonesia
14% Norteamérica
9% Sudamérica
2% Europa/Otro

Al cierre del año 2017

La Mineralogista senior Verónica Alejandro analiza muestras de minerales con la profesora y alumna de posgrado de la Universidad de Arizona Isabel Barton en el Centro de Tecnología de Freeport-McMoRan en Tucson, Arizona.

DIVERSIDAD

Operamos en regiones que tienen diversos contextos étnicos, religiosos y culturales, y por lo general somos el mayor empleador para las comunidades locales. Los diversos antecedentes, experiencias y miradas dentro de nuestra fuerza laboral son un activo para nuestra empresa. Prohibimos la discriminación y el acoso, y nuestros Principios de Conducta Empresarial y Política de Derechos Humanos exigen que todos los trabajadores, dentro y en torno a nuestras operaciones, se traten con dignidad y respeto.

Buscar formas de reclutar y promover el desarrollo profesional de mujeres en nuestra Compañía sigue siendo importante, ya que las mujeres han estado tradicionalmente sub-representadas en el sector minero. Dentro de nuestra organización, hay mujeres que se desempeñan en roles ejecutivos clave; entre ellas nuestra Directora Ejecutiva de Finanzas y dos miembros de nuestra Junta Directiva. Además, otras 280 mujeres se desempeñan en cargos de nivel gerencial o más altos. Continuamos trabajando para el objetivo de aumentar el número de mujeres en nuestra fuerza laboral a nivel mundial, al igual que el porcentaje de mujeres en cargos de nivel gerencial en al menos 15 por ciento. A fines de 2017 desarrollamos una encuesta para empleadas de nivel exento en Norteamérica para evaluar las barreras, reales y percibidas al desarrollo profesional, y logramos una sólida tasa de respuesta de 72 por ciento. Los temas clave surgidos de los resultados de la encuesta incluyeron el equilibrio entre la vida laboral y la vida personal, la falta de claridad en relación con las trayectorias profesionales y el sesgo histórico o inconsciente.

La discriminación puede adoptar una serie de formas y se puede basar en varias características, tales como discapacidad, edad, raza, etnia, religión y género. En 2017, de las denuncias realizadas a través de la Línea de Cumplimiento de Freeport-McMoRan, 32 incluyeron acusaciones de alguna forma de conducta discriminatoria o de acoso, ninguna de las cuales fue sustentada.

RELACIONES LABORALES

Al 31 de diciembre de 2017, nuestra fuerza laboral constaba de aproximadamente 25.200 empleados y 28.000 contratistas. Trabajamos en forma colaborativa con 14 sindicatos en ocho ubicaciones alrededor del mundo. Un 39 por ciento de nuestros trabajadores está cubierto por contratos de negociación colectiva, y un 15 por ciento está cubierto por contratos que serán renegociados durante 2018, incluido el contrato de trabajo colectivo (CLA por sus siglas en inglés) en Cerro Verde, Perú. Nuestra política consiste en garantizar un tratamiento y condiciones de trabajo justas para todos los empleados, incluidos el derecho a la libertad de asociación y a negociar colectivamente. Los trabajadores tienen derecho a ejercer la libertad de asociación en todas nuestras operaciones.

En PTFI, las restricciones a las exportaciones a principios de 2017 crearon la necesidad de implementar medidas de eficiencia que reflejaran tasas de producción significativamente menores. Estas medidas incluyeron reducciones de la fuerza laboral, comenzando con ciertos expatriados y contratistas, como asimismo la introducción de un paquete de desvinculación voluntaria que ofrecía un programa de permiso laboral aparte. Además, el ausentismo a gran escala condujo a la renuncia voluntaria de más de 3.200 empleados directos y 600 contratistas. Esto ocurrió después de que PTFI realizara significativos esfuerzos comunicacionales para alentar a esos empleados a volver al trabajo.

El CLA de PTFI fue renegociado con dos sindicatos en un espíritu de cooperación y sin amenaza de interrupciones operacionales. El contrato cubre el período desde el 1 de octubre de 2017 hasta el 30 de septiembre de 2019.

PORCENTAJE DE EMPLEADOS BAJO CONTRATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

por Región de Operaciones

Europa/Otros	Indonesia	Sudamérica	Norteamérica	A nivel de la Compañía
73%	71%	66%	0%	39%

Al cierre del año 2017

Nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad (OHSMS por sus siglas en inglés) es el marco bajo el cual priorizamos y gestionamos los riesgos, además de abordar las obligaciones de cumplimiento. A fines de 2016, Freeport-McMoRan recibió la certificación como grupo corporativo de acuerdo con la norma internacionalmente reconocida OHSAS (Salud y Seguridad Ocupacionales) 18001. Esta certificación requiere una verificación a nivel de faena por un tercero acreditado, de que operamos de manera consistente con el estándar y con el objetivo de prevenir los accidentes fatales y reducir los incidentes. Mantener el proceso de certificación implica auditorías anuales en las faenas, conducidas ya sea por nuestro equipo corporativo de OHSMS o un tercero. En 2017, se condujo un total de 23 auditorías de sistemas combinados.

Nuestro desempeño en materia de salud y seguridad y los reportes relacionados incluyen a nuestros empleados directos y a contratistas. El Manual de Salud y Seguridad para Contratistas de Freeport-McMoRan define las expectativas y requerimientos mínimos para los contratistas que trabajan en nuestras operaciones. Al igual que en el caso de nuestros empleados, se imparten capacitaciones específicas en cada faena destinadas a los contratistas en temas de salud y seguridad y son adaptadas a peligros específicos para cada tarea identificada e incluyen la implementación de controles críticos.

Medimos el avance hacia el logro de nuestro objetivo contra indicadores de referencia establecidos, lo que incluye medir las Tasas Totales de Incidentes Registrables (TRIR) a nivel de toda la Compañía. En 2017, nuestro TRIR (incluidos los contratistas) fue de 0,76 por cada 200.000 horas hombres trabajadas, incumpliendo nuestra meta de 0,63. Trabajamos 117,5 millones de horas en 2017, versus los 153,1 millones de horas trabajadas el año anterior, y tuvimos un total de 443 incidentes registrables en 2017 versus 492 en 2016.

La aplicación de equipos a control remoto permite a los operadores mantenerse a una distancia segura. El Operador Pete Rosales controla remotamente una minicargadora en el rajo de Garfield en Morenci, Arizona.

En 2017, líderes senior dentro de la Compañía, con la asesoría de expertos externos, realizaron una evaluación de nuestro OHSMS. Este esfuerzo incluyó una revisión detallada de las actividades diarias desarrolladas por supervisores de primera línea, con el fin de reducir las tareas administrativas que podrían impedir los esfuerzos en terreno del liderazgo de Producción Segura. Se condujeron encuestas específicas y "Estudios de Registro Diario" con supervisores en las operaciones de Norteamérica.

ACCIDENTES FATALES EN EL LUGAR DE TRABAJO 2017

OPERACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL EVENTO
PTFI Papúa, Indonesia	Después de actividades de tronadura en la mina subterránea de Big Gossan, un empleado estuvo expuesto a gases de tronadura atrapados temporalmente, lo que provocó su muerte.
	Una lluvia extrema y localizada generó un enorme flujo de material que impactó las instalaciones de una central eléctrica en las tierras altas, hiriendo de muerte a un contratista que trabajaba en el área.
Cerro Verde Arequipa, Perú	Un supervisor de operaciones de la mina resultó herido de muerte después de que una falla del terreno en un banco doble hizo que un peñasco golpeara la cabina del operador de una pala eléctrica.
	Después de retirar una protección que rodeaba a una polea de cola en un sistema alimentador de la correa transportadora, un contratista resultó herido de muerte al quedar aprisionado.
Atlantic Copper Huelva, España	Un empleado se dirigió a un área de estacionamiento de un remolque Kress que se encontraba vacía, en momentos en que el operador de la máquina retrocedía hacia dicha área, golpeando y dando muerte al empleado.

DATOS RESUMIDOS DE SALUD Y SEGURIDAD

Incluidos los contratistas

	2013	2014	2015	2016	2017
Accidentes Fatales en el Lugar de Trabajo	35	7	3	6	5
Tasa Total de Incidentes Registrables	0,74	0,56	0,56	0,64	0,76
Casos de Enfermedad Ocupacional	41	46	43	26	38

TRIR - [(Víctimas Fatales + Incidentes con Tiempo Perdido + Incidentes de Tarea Restringida + Tratamiento Médico) x 200.000] / Total de horas trabajadas

La implementación de los planes de acción resultantes de estos estudios está prevista para 2018. Entre los aspectos clave de estos planes de acción están restablecer las expectativas respecto de los roles y responsabilidades de los supervisores, evaluaciones de necesidades individuales y planes de desarrollo. También iniciamos una revisión similar sobre el rol de los profesionales de salud y seguridad para asegurarnos de que estos recursos dedicados sean eficaces para asistir a la fuerza laboral en nuestros esfuerzos diarios de Producción Segura.

Luego de la implementación piloto en 2017 de nuestras herramientas de Gestión de Riesgos Fatales en PTFI, iniciamos capacitaciones en nuestras operaciones de Norteamérica, y continuaremos con esta en toda la Compañía en 2018. La segunda fase del proceso está enfocada en la verificación de controles críticos para garantizar su uso y efectividad para tareas de alto riesgo, y así brindar retroalimentación inmediata para el establecimiento de mejoras y usar la información recolectada para reforzar nuestra gestión de riesgos fatales en general. Además, el proceso de actualización de las políticas de salud y seguridad, para asegurar una comprensión mínima y su simplicidad en el uso en terreno, se encuentra en vías de ejecución, y esperamos completarlo en 2018.

SALUD OCUPACIONAL

Las operaciones de Freeport-McMoRan tienen programas de salud ocupacional integrales para evaluar los riesgos de exposición a peligros de salud ocupacional e identificar controles para dichos riesgos. Hemos ampliado nuestro equipo corporativo de higiene industrial con el fin de brindar mejor orientación y apoyo estratégicos. Nuestra Guía de Terreno de Salud Ocupacional e Higiene Industrial define los límites, estándares y prácticas sobre exposición ocupacional, aplicables a nivel mundial.

Freeport-McMoRan continuó con la expansión de sus procedimientos de monitoreo médico en 2017 para asegurarse de que los empleados están en condiciones de llevar a cabo las tareas, para buscar señales tempranas de deterioro de salud ocupacional y brindar así oportunidades para intervenir tempranamente. Seguimos expandiendo nuestro programa de prevención de fatalidades con el fin de revisar las exposiciones a carcinógenos y otros peligros significativos para la salud, además de los riesgos tradicionales relacionados con la seguridad. Se espera que estos esfuerzos nos lleven a lograr un enfoque más potente en los controles críticos de polvo, sistemas de ventilación y monitoreo de procesos químicos. Durante 2017, se reportaron treinta y ocho casos de enfermedades ocupacionales en nuestras operaciones.

CORESAFETY
Committed to Excellence in Mining Safety

Dado el compromiso permanente de Freeport-McMoRan con la seguridad, la Compañía estuvo en una posición única para ayudar a la *National Mining Association* a desarrollar el nuevo sistema de certificación de seguridad para la industria minera. El marco enfatiza la prevención de accidentes anclada al liderazgo, gestión y aseguramiento organizacionales. Las pautas del marco de seguridad *CORE* están disponibles públicamente como un recurso para los programas de gestión de seguridad de las Compañías mineras. Freeport-McMoRan tiene el orgullo de haber logrado la Certificación de Seguridad *CORE* en 2017.

GESTIÓN DE RIESGOS FATALES

- Operación de Aeronaves
- Tronaduras
- Espacios Confinados
- Contacto con Electricidad
- Contacto con Material Fundido
- Ahogamiento
- Aprisionamiento y Aplastamiento
- Exposición a Sustancias Peligrosas – Aguda
- Exposición a Sustancias Peligrosas – Crónica
- Caídas desde Alturas
- Caída de Objetos
- Incendio
- Falla del Terreno
- Operaciones de Elevación
- Elevación de Personal
- Colisión Ferroviaria
- Impactos Ferroviarios en Personas
- Liberación No Controlada de Energía
- Atmósfera Subterránea Peligrosa
- Corriente de Entrada Subterránea
- Caída de Roca Subterránea
- Choque o Volcamiento de Vehículos
- Impacto Vehicular en Personas

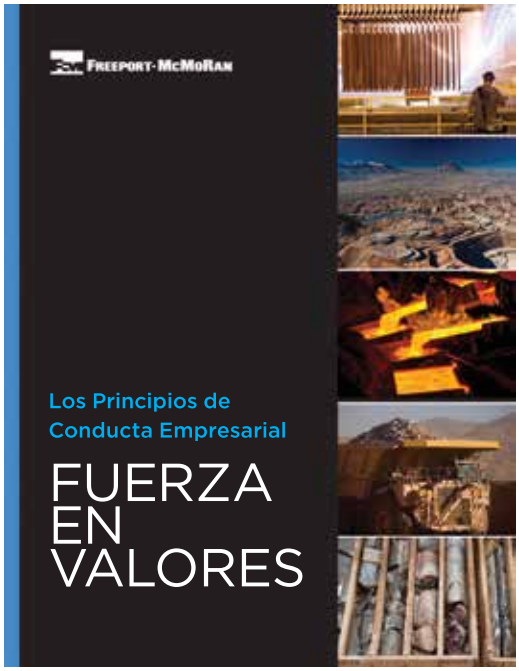
FCXtraordinary la dedicación de nuestra fuerza laboral a la Producción Segura y la colaboración. Miembros del Equipo de Salud y Seguridad de Climax fueron reconocidos por Mike Kendrick, Presidente-Climax Moly (extrema derecha) después de adoptar medidas extraordinarias para asegurarse que un conductor de logística de contratos recibiera asistencia total después de sufrir un episodio agudo de mal de altura.

Estamos comprometidos con con el más alto nivel de conducta ética y legal. Los Principios de Conducta Empresarial (PBC por sus siglas en inglés) de Freeport-McMoRan son un compromiso con la integridad y definen la conducta esperada de todos los empleados y de nuestra Junta Directiva. Realizamos capacitaciones integrales sobre nuestros PBC, incluyendo certificaciones anuales de los empleados de nivel gerencial. Este proceso consiste en una capacitación computacional, así como una certificación firmada que indica que el empleado comprende los PBC y que no está al tanto de hechos de incumplimiento.

ANTICORRUPCIÓN

La corrupción es a veces un problema extendido en sistemas de gobierno locales y en las culturas existentes en torno a nuestras operaciones. No toleramos que se ofrezcan o se paguen sobornos, coimas u otros pagos similares a ninguna persona, organización o funcionario de gobierno para obtener ventajas para nuestro negocio. Del mismo modo, no aceptamos ningún pago de este tipo. Nuestra Política y Guías Anticorrupción exigen cumplir con la Ley de los Estados Unidos sobre Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA por sus siglas en inglés) que data de 1977, y con otras leyes anticorrupción relevantes, incluidas las leyes locales.

La Compañía implementó un nuevo módulo de capacitación en línea sobre anticorrupción en 2017. La capacitación es obligatoria y debe cumplirse anualmente por grupos de empleados seleccionados, utilizando un enfoque basado en los riesgos. Por ejemplo, a los empleados de nivel superior que pudieran interactuar con funcionarios gubernamentales se les exige completarla. La capacitación en línea no reemplaza nuestros programas de capacitación presenciales más bien fue desarrollada para complementar los sistemas existentes y ampliar el alcance de los esfuerzos de cumplimiento generales de la Compañía.



Durante 2017, impartimos capacitación presencial en El Abra, Cerro Verde, en nuestras oficinas en Santiago de Chile, y en faenas de exploración en Asia, Europa del Este y África. También impartimos capacitación para funciones de apoyo, incluidos los departamentos de Contabilidad, Comunicaciones, Servicios Ambientales, Cadena Global de Suministro, Recursos Humanos, Legal y Ventas y Marketing, junto a personal de la gerencia superior responsable de aprobar procedimientos y controles internos.

Reconociendo la potencial responsabilidad legal que podría resultar de las acciones de nuestros socios de negocios, respecto de la FCPA y otras leyes, la Compañía ha implementado su plataforma de debida diligencia en línea. *Freeport Compliance eXchange* (FCeX) es una plataforma de software basada en encuestas diseñada para evaluar riesgos en las áreas de anticorrupción, comercio internacional y derechos humanos. FCeX ha reforzado significativamente la capacidad de la Compañía para identificar, evaluar y mitigar riesgos de cumplimiento.

Anualmente, Freeport-McMoRan realiza auditorías a toda la Compañía con la asistencia de nuestra firma de auditoría interna para evaluar riesgos y planificar la estrategia de auditoría para el próximo año. Se han implementado evaluaciones formales de riesgo de fraude en Atlantic Copper, El Abra, Cerro Verde, PTFI y en nuestras oficinas corporativas, y se ha mapeado con controles de negocios, los que son probados y revisados cada año. Las evaluaciones de riesgo de fraude consisten en más de 100 escenarios de riesgo que abarcan más de 15 áreas de proceso, como Gestión de Activos, Compras, Cuentas por Pagar y Reporte Financiero. Todas estas evaluaciones incluyen la corrupción como un factor de riesgo.

INFORMACIÓN Y PRESENTACIÓN DE INFORMES

Entre otros mecanismos de presentación de informes, Freeport-McMoRan mantiene una Línea de Cumplimiento para brindar orientación y asistencia a miembros de la fuerza laboral respecto de cualquier pregunta o inquietud que tengan relacionadas con nuestros PBC, políticas o procedimientos. Para alentar a nuestra fuerza de trabajo a informar potenciales violaciones de la conducta de negocios, nuestra Línea de Cumplimiento permite las denuncias anónimas.

Durante 2017, se efectuaron 235 denuncias a través de la Línea de Cumplimiento de Freeport-McMoRan, relacionadas con diversos temas incluyendo conducta de los empleados en su lugar de trabajo; medioambiente, salud y seguridad; protección de los activos de la Compañía; y conflictos de interés. Todas las denuncias se investigan y, si son fundamentadas, se adoptan las medidas disciplinarias adecuadas, entre ellas el posible despido del empleado.

HABLE ABIERTAMENTE
SI SIENTES QUE ALGO NO ESTÁ BIEN
REPÓRTELO

TRANSPARENCIA DE PAGOS GUBERNAMENTALES

Freeport-McMoRan ha respaldado y se ha comprometido a apoyar la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI por sus siglas en inglés) desde 2008. EITI es un estándar mundial para promover la gestión transparente y responsable de los recursos naturales. La iniciativa consiste en el compromiso de los gobiernos de dar a conocer los ingresos recibidos, y por parte de las Compañías de petróleo, gas y mineras de dar a conocer los pagos de recursos naturales a los gobiernos, a través de un informe anual de EITI. En los países que la implementan, la iniciativa es apoyada por los gobiernos, las Compañías extractivas y la sociedad civil, trabajando en conjunto en un foro grupal de múltiples grupos de interés.

Freeport-McMoRan mantiene importantes operaciones mineras en Indonesia y Perú, ambos países que implementan la EITI. Los empleados de nivel senior de PTFI y de Cerro Verde apoyan activamente los procesos EITI al interior de sus países. En 2017, Freeport-McMoRan fue un patrocinador en la conferencia EITI sobre beneficiarios reales en Jakarta, Indonesia, la cual reunió a más de 400 delegados de 51 países.

Freeport-McMoRan divulga públicamente sus contratos materiales, y apoyamos la transparencia de los mismos en el sector extractivo. Los pagos que nuestra Compañía efectúa a gobiernos anfitriones a través de impuestos, regalías y otras obligaciones, son un aportan significativamente al desarrollo nacional, regional y local. Creemos que una mayor transparencia de los ingresos y pagos por el uso de recursos naturales promueve una mejor gobernanza y responsabilidad respecto a la distribución de ingresos provenientes de recursos naturales. Además de nuestros compromisos con la EITI a nivel país, nuestra práctica consiste en reportar los pagos anuales realizados a gobiernos, incluyendo pagos a nivel sub-nacional, en todas las regiones que realizamos negocios, como se indica en la siguiente tabla.

Cargando concentrado de cobre en Port Amampare en nuestra operación minera de Grasberg en Papúa, Indonesia. PTFI es uno de los mayores contribuyentes de Indonesia, y ha aportado más de US$60 mil millones al PIB del país desde 1992.

PAGOS A GOBIERNOS[a]

Para el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2017 (MM de US$)	EE.U.U.	Chile	Perú	Indonesia	Otros Países[b]	Total
Impuestos corporativos sobre la Renta, Netos de Reintegros	$(151)	$ 5	$ 50	$ 116	$ 9	$ 29
Impuestos por Retención sobre Dividendos Extranjeros	-	8	-	105	-	113
Impuesto Sobre los Sueldos y Salario[c]	288	9	43	57	26	423
Dividendos	-	-	-	135	-	135
Regalías e Impuestos sobre la Extracción y Exploración de Recursos No Renovables	56	2	35	151	-	244
Impuestos sobre la Propiedad	103	-	-	21	2	126
Otros Impuestos y Comisione[d]	46	9	46	189	(14)	276
Total	**$342**	**$33**	**$174**	**$774**	**$23**	**$1.346**

a. Este anexo refleja el esfuerzo voluntario de Freeport-McMoRan por reflejar sus pagos gubernamentales (netos de reembolsos).

b. Representa pagos gubernamentales por otros grupos de negocios de Freeport-McMoRan ubicados fuera de los países donde Freeport-McMoRan desarrolla sus operaciones principales.

c. Incluye impuestos sobre los sueldos y salarios cobrados a nombre de los empleados y pagados a gobiernos.

d. Incluye derechos de aduana y de exportación, como asimismo impuesto por retención sobre servicios extranjeros.

El respeto por los derechos humanos es un compromiso de larga data de nuestra Compañía. Nuestra Política de Derechos Humanos, establecida primero a fines de la década de los 90 y actualizada más recientemente en 2017, nos obliga a conducir nuestros negocios de una manera consistente con la Declaración Universal de Derechos Humanos y los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas.

Promovemos la conciencia sobre derechos humanos a través del relacionamiento con los gobiernos anfitriones y las comunidades locales, así como brindamos capacitación a empleados y contratistas. Protegemos la confidencialidad de quienes denuncien sospechas de violaciones. Conducimos nuestras actividades de seguridad en línea con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos. Nuestros encargados del cumplimiento de los derechos humanos supervisan el cumplimiento y la capacitación, así como los mecanismos de queja para informar, documentar e investigar las acusaciones en nuestras áreas de operación.

En 2017, seguimos avanzando en la integración de los Principios Rectores de Naciones Unidas a nuestro negocio. Las actividades incluyeron:

- Actualización de nuestra Política de Derechos Humanos para reflejar un compromiso explícito y pleno con los Principios Rectores de Naciones Unidas.
- Organización de dos reuniones de grupos de interés de nivel internacional para proveer actualizaciones para nuestro programa de derechos humanos y actualizaciones a nuestra metodología de Evaluación de Impactos de Derechos Humanos (HRIA por sus siglas en inglés) (p. ej., énfasis adicional en la cadena de valor).
- Promoción de un proyecto de revisión de quejas a nivel global para probar nuestros mecanismos de queja internos y externos frente a los criterios de efectividad de los Principios Rectores de Naciones Unidas.
- Desarrollo de concepto para un Grupo de Trabajo interno en Derechos Humanos que apoye nuestra implementación de los Principios Rectores de Naciones Unidas y la integración de consideraciones de derechos humanos en todo nuestro negocio (lanzamiento en 2018).
- Continuar con el relacionamiento regular con la comunidad financiera, la sociedad civil y los socios de la cadena de valor para analizar y recibir retroalimentación sobre nuestro programa de derechos humanos.

También seguimos comprometidos con el Indicador de Referencia de Derechos Humanos Corporativo. Los resultados del piloto revelados en 2017 colocaron a nuestra Compañía en el duodécimo lugar, de entre múltiples sectores, por nuestra transparencia y desempeño. Si bien estamos complacidos con nuestro desempeño relativo, seguimos promoviendo las HRIA a nivel de faena utilizando un enfoque basado en los riesgos para integrar aún más las consideraciones de derechos humanos a nuestro negocio y mejorar nuestra generación de informes.

EVALUACIÓN DE IMPACTO DE DERECHOS HUMANOS EN CERRO VERDE (PERÚ)

El "tablero" de temas de derechos humanos abordados en la HRIA de Cerro Verde se basó en el utilizado por la HRIA Corporativa, pero con un énfasis adicional en la cadena de valor local/doméstica.

El trabajo de campo incluyó relacionamiento extensivo, en terreno, con 142 grupos de interés en y en las cercanías de nuestra mina de Cerro Verde, incluida la ciudad de Arequipa y sus comunidades aledañas. Un 25 por ciento de los entrevistados correspondió a mujeres.

TABLERO DE ALCANCE DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO DE DERECHOS HUMANOS O "TABLERO"

Los temas reflejados en el tablero han sido mapeados contra derechos humanos internacionalmente reconocidos

EMPLEADOS	CADENA DE VALOR	COMUNIDAD	MEDIOAMBIENTE	TERCEROS
Condiciones laborales	Condiciones laborales	Estándar/calidad de vida	Contaminación	Conducta de fuerzas de seguridad privadas
Condiciones laborales seguras y saludables	Condiciones laborales seguras y saludables	Salud y seguridad comunitarias	Seguridad del Agua	Conducta de fuerzas seguridad del gobierno
Discriminación	Discriminación	Actividad económica/ medios de vida	Gestión de desechos y materiales peligrosos	Contribución al conflicto
Libertad de asociación y negociación colectiva	Libertad de asociación y negociación colectiva	Minorías y pueblos indígenas	Mayor exposición a peligros naturales	Presencia de mineros artesanales/pequeña minería
Trabajo Infantil	Trabajo Infantil	Desplazamiento / reubicación		Corrupción
Privacidad	Privacidad	Patrimonio cultural		ONG y grupos de la sociedad civil
Trabajo forzado y obligatorio	Trabajo forzado y obligatorio	Derechos del niño, incluyendo el acceso a la educación		Sistema judicial (acceso a recursos)

Grupos de Interés involucrados en la HRIA de Cerro Verde

EMPLEADOS	INDIVIDUOS EN PROVEEDORES / CONTRATISTAS	MIEMBROS DE LA COMUNIDAD	TERCEROS
Gerentes de Cerro Verde	Contratistas en terreno	Alcaldes	Funcionarios públicos
Empleados de Cerro Verde	Contratistas fuera de terreno	Miembros y representantes de la comunidad	Funcionarios judiciales
Trabajadores de Cerro Verde bajo contrato	Contratistas de logística local	Grupos de agua y agricultura	ONG's
Representantes sindicales	Proveedores de bienes locales	Profesores/ estudiantes/doctores	PNP
	Contratistas locales de servicios de limpieza / alimentación	Líderes / Organizaciones religiosas	Contratista de Seguridad Privado
	Trabajadores dentro de la cadena de suministro	Académicos	

Al igual que en nuestras evaluaciones anteriores, la HRIA de Cerro Verde aplicó la prueba de "no ser por" para identificar impactos en los derechos humanos causados por Cerro Verde, contribuidos o vinculados con Cerro Verde, sus actividades o sus socios comerciales. Los supuestos impactos fueron incluidos en la evaluación aun cuando hubiese incertidumbre con respecto a los hechos que los sustentan y/o su relación causal con Cerro Verde.

Los impactos y denuncias identificados por la HRIA de Cerro Verde incluyeron:

- Dos accidentes fatales en el lugar de trabajo en 2017, así como un conjunto más amplio de impactos de mediana gravedad en materia de salud y seguridad, los que reflejan los riesgos asociados a actividades desarrolladas en el sector minero.
- Un alto volumen de sanciones laborales impugnadas aplicadas a más de 1.000 trabajadores huelguistas en 2016 y 2017, más de 700 de las cuales derivaron en litigio (sujeto a proceso judicial en curso, lo que tiene consecuencias potencialmente inciertas de disminuir la capacidad del tribunal).
- Un alto volumen de impactos de menor gravedad sufridos por miembros de la comunidad durante la construcción y operación inicial del sistema de la planta de tratamiento de aguas servidas, relacionados con ruido, vibración, olores y daños estructurales a viviendas – al igual que un pequeño número de acusaciones más severas de que estos impactos empeoraron las condiciones de salud pre-existentes de miembros de la comunidad local (sujeto a procesos de resolución de quejas pasados o en curso).
- Impactos de polvo localizados y temporales, y contribución a la generación colectiva de partículas aerotransportadas relacionadas con el tráfico.
- Número limitado de descargas de muy bajo impacto de aguas no tratadas de la planta de tratamiento de aguas servidas.

Los resultados de la HRIA de Cerro Verde confirmaron que los mecanismos de queja existentes son eficaces para captar y abordar quejas e incidentes relacionados con derechos humanos. Sin embargo, la HRIA identificó impactos adicionales, efectivos y supuestos, relacionados con Cerro Verde y sus socios. Esto incluyó, por ejemplo, reclamos de una parte interesada anónima en el sentido de que un pequeño grupo de trabajadores pueden estar sufriendo impactos graves en su salud relacionados con la actividad en la faena (estas demandas requieren de investigación adicional). Además, la HRIA incluyó referencia a la posible, y en muchos casos limitada, contribución de la mina a un número de impactos colectivos que pueden no ser captados por los mecanismos de queja convencionales (tales como seguridad en materia de polvo y agua). Además, la evaluación aportó una percepción muy útil de la dinámica más amplia de los derechos humanos y las percepciones de los grupos de interés.

La evaluación también sugirió que el sistema de gestión ambiental ISO 14001 de Cerro Verde, el sistema de gestión de salud y seguridad OHSAS 18001 y la aplicación de los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos fueron, a excepción de los dos accidentes fatales en el lugar de trabajo, eficaces para minimizar los impactos relacionados con derechos humanos. La retroalimentación recibida de los grupos de interés también mostró una ética empresarial "que excede el mero cumplimiento" y una potente licencia social para operar.

El equipo de Cerro Verde está revisando los resultados de la HRIA con la intención de elaborar planes de acción para abordar cualquier riesgo e impacto. Debido a la incertidumbre que existe con respecto a los hechos que sustentan ciertas acusaciones y/o su relación causal con Cerro Verde, algunos planes de acción requerirán de mayor investigación. Los planes de acción serán integrados dentro del proceso de registro de riesgos de desarrollo sustentable de Cerro Verde para apoyar la mejora continua de los sistemas y procesos existentes, y (donde sea necesario) establecer nuevas medidas para investigar, evitar, mitigar y/o remediar los riesgos e impactos en materia de derechos humanos.

Para información más detallada sobre la HRIA de Cerro Verde y nuestro programa general de derechos humanos, por favor remítase a la sección de Derechos Humanos de nuestro sitio web en fcx.com.

SEGURIDAD

Los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos sirven de guía para nuestros programas de seguridad y derechos humanos, incluyendo las interacciones con el personal policial y militar de los gobiernos locales, así como con los contratistas de seguridad privada. Nuestro Informe Anual de 2017 al Plenario de Principios Voluntarios incluye detalles de implementación referidos a Indonesia y Perú, ya que estos países representan nuestros entornos de más alto riesgo en términos de seguridad y derechos humanos. El informe también incluye información acerca de una serie de tiroteos ocurridos en nuestra operación de PTFI en Indonesia, iniciados en agosto de 2017.

Las operaciones mineras inevitablemente generan impactos económicos, sociales y ambientales en las comunidades locales. Algunos de estos impactos pueden incluir cambios en el uso del suelo y en la afluencia de población, mientras que otros incluyen oportunidades económicas y desarrollo en las áreas de infraestructura, salud y educación. Nos involucramos con los grupos de interés potencial y efectivamente afectados y sus representantes legítimos durante todos los ciclos de vida de los proyectos para preservar las relaciones y la confianza necesarias para operar efectivamente y fortalecer el desarrollo de nuestros proyectos. Nuestra Política Comunitaria requiere colaboración con las comunidades locales para minimizar y mitigar los impactos adversos inevitables y para maximizar las oportunidades de brindar valor a partir de nuestro negocio.

El involucramiento amplio, transparente y consistente nos permite comprender los intereses y las inquietudes de los grupos de interés, garantiza que las comunidades tengan una oportunidad de aportar a nuestros proyectos de desarrollo y operaciones en curso, promueve un mejor entendimiento de nuestro negocio, y en definitiva reduce los riesgos para nuestros planes. La comunicación con los grupos de interés locales se lleva a cabo través de una serie de canales. Formalmente, a través de reuniones abiertas a todo público vinculadas con procesos regulatorios e, informalmente, a través de interacciones con nuestros representantes de desarrollo comunitario en terreno y de paneles de asociación con la comunidad y fondos de inversión o fundaciones comunitarias.

INVERSIÓN COMUNITARIA 2017

US$153 millones

30%	Fondos Fiduciarios Comunitarios
19%	Seguridad, Salud y Medioambiente
19%	Desarrollo Económico e Infraestructura
15%	Otros*
14%	Educación y Capacitación
3%	Administración

* incluye arte, cultura, mitigación, relacionamiento con grupos de interés y programas para empleados tales como *Matching Gifts* y *United Way*

INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

La estrategia de inversión comunitaria de Freeport-McMoRan aborda las necesidades de mayor prioridad y promueve la capacidad local para sostener a las comunidades tras el cierre de faenas. En sociedad con comunidades y gobiernos locales, muchos de nuestros programas de inversión social están alineados con y promueven las metas de los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODSs), o ayudan a mitigar los impedimentos a su realización.

Además de inversión comunitaria directa de parte de las operaciones y de la Fundación Freeport-McMoRan, hemos establecido fondos comunitarios o fondos sociales en los Estados Unidos, Chile e Indonesia. En los Estados Unidos, esto incluye tanto Fondos de Inversión Comunitaria para comunidades cercanas a nuestras operaciones como un Fondo de Asociación con Nativos Americanos para las comunidades Tribales con las cuales colaboramos. Estos fondos por lo general son manejados por miembros de la comunidad, quienes determinan la asignación de los recursos a programas que refuercen los elementos fundacionales de comunidades sustentables, incluyendo la educación, la salud, el desarrollo económico y el medioambiente.

INVERSIÓN COMUNITARIA QUE PROMUEVE LOS ODSs

Fondos Fiduciarios Comunitarios

Desarrollo Económico e Infraestructura

Educación y Capacitación

Seguridad, Salud y Medioambiente

Otros (ver pie de página de la tabla anterior)

Nuestras inversiones sociales contribuyen positivamente a muchos de los ODSs, mitigando a la vez los impactos que de otro modo podrían impedir su realización.

El Colegio Técnico Don Bosco en Calama, Chile, ofrece oportunidades educativas de calidad a aproximadamente 800 estudiantes del área de influencia de El Abra. La Fundación Freeport-McMoRan Chile ha aportado US$3,5 millones a la construcción de salas de clases, laboratorios e instalaciones multiuso en el colegio.

En comunidades en las cuales operamos en los Estados Unidos, hemos avanzado aún más en la iniciativa denominada "Liderazgo para Comunidades Sustentables", cuyo objeto es guiar a líderes locales a través de un proceso diseñado para potenciar la resiliencia económica y social de una comunidad. La primera fase del programa, que concluyó en 2017, brindó capacitación a más de 100 líderes actuales y futuros, dando como resultado nueve nuevos proyectos directamente alineados con objetivos locales de sustentabilidad.

Durante 2017, mantuvimos nuestro compromiso de mejorar las oportunidades de educación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM por sus siglas en inglés).

Freeport-McMoRan apoya los programas educativos STEM en las comunidades en las cuales opera. El *Lego Robotics Club* en el *Gila Valley Boys and Girls Club* cuenta con el apoyo del Fondo de Inversión Comunitaria de Graham County.

Actualmente, estamos en el último año de una iniciativa de desarrollo profesional, de tres años de duración, para profesores de matemáticas de enseñanza media en distritos escolares rurales. El programa tiene por objeto aumentar los conocimientos de contenidos y la confianza de los profesores en la enseñanza de matemáticas, de modo que los estudiantes puedan dominar conceptos centrales de la matemática en octavo grado, un predictor clave del éxito educacional en el más largo plazo y la prosecución de estudios superiores y empleos en los campos STEM.

También hemos avanzado en nuestras inversiones en programas de empoderamiento económico de las mujeres, como "*DreamBuilder*: Creador de Negocios para Mujeres", un programa en línea de capacitación en habilidades de emprendimiento que ha llegado a poco más de 17.000 mujeres en Chile, Perú y los Estados Unidos. En 2017, a través de nuestra asociación con el *Thunderbird School of Global Management* y una red de 82 socios, pudimos lograr una tasa de graduación del 11 por ciento, superando el promedio de la industria de aprendizaje en línea de 4 por ciento. La evaluación de las graduadas a un año o más de la conclusión del programa indicó que un 93 por ciento aumentó las ventas de su negocio y un 46 por ciento contrató a nuevos empleados.

Como parte de una coalición de socios multi-sectoriales denominada "*Girls, Women & the Global Goals*", convocada por *No Ceilings, Vital Voices y WEConnect International*, nos hemos comprometido a invertir US$5 millones para el 2021 con el objeto de promover el empoderamiento económico de la mujer y abordar el tema de la violencia contra la mujer en Chile, Perú e Indonesia. En 2017, formamos una sociedad con *Vital Voices* para comprender mejor lo que las líderes femeninas necesitan para desarrollar sus capacidades de liderazgo y técnicas. En base a la investigación y los hallazgos, pretendemos implementar un programa de becas de liderazgo para mujeres en 2018, de un año de duración, para desarrollar a líderes femeninos mediante un enfoque multidisciplinario. Las participantes recibirán capacitación personal en el desarrollo de capacidades de liderazgo, tanto en línea como en forma presencial.

En Indonesia, nuestra operación de PTFI se ha comprometido con aportar un 1 por ciento de sus ingresos anuales al desarrollo de la comunidad papuana indígena a través del Fondo de Asociación para Desarrollo Comunitario de Freeport. Los aportes de PTFI al Fondo ascendieron a aproximadamente US$44 millones en 2017, y a más de US$735 millones desde su nacimiento, en 1996. La Fundación de Desarrollo Comunitario Amungme y Kamoro (LPMAK por sus siglas en inglés) es una organización comunitaria papuana que supervisa el desembolso de los fondos del programa. En 2016, PTFI y LPMAK firmaron un acuerdo extendiendo el acuerdo de financiamiento entre ambas organizaciones hasta diciembre de 2018.

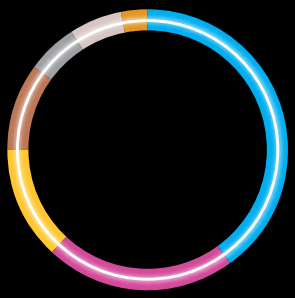
SISTEMAS DE GESTIÓN DE QUEJAS

Nuestras operaciones utilizan un sistema de gestión de quejas de la comunidad para registrar, procesar y responder a las inquietudes locales. Las quejas pueden ser recibidas por Funcionarios de Enlace Comunitario en terreno, a través de relacionamiento en foros establecidos de la Compañía con la comunidad, de buzones físicos o líneas telefónicas directas. Los Funcionarios encargados de las Quejas Comunitarias, a nivel de sitio, se aseguran de que las quejas de la comunidad sean manejadas de manera oportuna y transparente. Durante 2017, se registraron 152 quejas de las comunidades en nuestras operaciones a nivel mundial. Independientemente del tipo y la credibilidad de las afirmaciones, todos los casos reportados fueron documentados, revisados y cerrados, o se encuentran actualmente en proceso.

Nuestros mecanismos de quejas a nivel de sitio complementan las opciones globales de denuncia anónima públicamente disponibles, asociadas a nuestros PBCs (Principios de Conducta Empresarial), que se encuentran disponibles para nuestros empleados y socios de la cadena de suministro (a través de nuestro Código de Conducta de Proveedores). Ambos mecanismos reflejan nuestro compromiso con remediar los impactos adversos que causamos o a los cuales contribuimos. También nos ayudan a gestionar y reducir los riesgos, identificando y abordando los problemas antes de que se transformen en conflictos mayores. El uso de nuestro mecanismo de gestión de quejas no excluye el acceso a mecanismos judiciales u otros mecanismos de queja.

En 2017, iniciamos un proyecto para revisar nuestros procedimientos de quejas internos y externos contra los criterios de efectividad señalados en los Principios Rectores de Naciones Unidas (es decir, legítimos, accesibles, predecibles, equitativos, transparentes, compatibles con los derechos, una fuente de aprendizaje continuo, y basados en el relacionamiento y el diálogo). Además de conducir nuestro propio benchmarking interno (evaluación comparativa), estamos interactuando con un grupo de empleados y grupos de interés comunitarios para obtener su retroalimentación.

QUEJAS 2017 (152)



40%	Beneficios Comunitarios
22%	Medioambiente
13%	Otras
10%	Salud y Seguridad
6%	Derechos de Tenencia de la Tierra
6%	Daños a la Propiedad
3%	Empleo

Cerro Verde se relaciona con los grupos de interés de comunidades locales en su Oficina de Relaciones Comunitarias (mostrada en la imagen en Uchumayo), respondiendo consultas, recibiendo quejas (en 2017 se recibieron 17) y compartiendo información. Nuestra Evaluación de Impacto de Derechos Humanos (HRIA) en las faenas, como el que recientemente completó Cerro Verde, prueba la efectividad de nuestros sistemas de gestión.

POBLACIONES INDÍGENAS

Nuestro compromiso con la comunidad y objetivos de inversión local están significativamente centrados en los pueblos indígenas en Papúa, Indonesia; Nativos Norteamericanos en los Estados Unidos; y las comunidades indígenas de Alto El Loa en Chile (el Primer Pueblo de Chile). A través del involucramiento con la comunidad, promoción cultural y proyectos de preservación, así como con programas de capacitación y desarrollo, buscamos abordar las necesidades, culturas y costumbres de los pueblos indígenas cercanos a nuestras operaciones.

Tenemos oportunidades de expansión tanto en nuestra operación de El Abra, en Chile, como en nuestra operación de Bagdad, en los Estados Unidos, donde mantenemos relaciones con comunidades indígenas. A medida que avanzamos en estos proyectos, estamos comprometidos con respetar los derechos, intereses, aspiraciones, cultura y sustento basado en los recursos naturales de estas comunidades indígenas en el diseño, el desarrollo y la operación de los proyectos. Buscamos lograr su consentimiento libre, previo e informado donde exista la posibilidad de que ocurran impactos adversos, y captar los resultados de los procesos de relacionamiento y consentimiento en acuerdos o resoluciones.

En los Estados Unidos continuamos el involucramiento con tribus Nativas Americanas federalmente reconocidas en el sudoeste, incluyendo a la Tribu Hualapai, la Tribu Apache San Carlos, la Nación Tohono O'odham, y la Tribu *Apache White Mountain*. Al mantener un diálogo regular con las tribus y diseñar iniciativas conjuntas para abordar necesidades mutuas, hemos podido potenciar aún más nuestro Fondo de Asociación con Nativos Americanos, el *Native American Community Activities Contributions Fund* (Fondo de Actividades de Contribución a los Nativos Americanos), el Programa de Becas para Nativos Americanos y *DreamCatcher* (un programa de capacitación empresarial para mujeres de una semana de duración). En los últimos cinco años hemos otorgado 208 becas de educación universitaria a miembros Tribales, y 36 mujeres emprendedoras han sido capacitadas para iniciar o hacer crecer sus pequeños negocios en sus respectivas reservas.

En 2017, apoyamos el lanzamiento del nuevo colegio Tribal en la Reserva San Carlos Apache, el cual ofrecerá una opción local de educación post-secundaria para los estudiantes.

Pescadores indígenas Kamoro, que tradicionalmente pescan cangrejos de manglar para luego venderlos, reciben capacitación patrocinada por PTFI en modernas técnicas de acuicultura, mediante las cuales dichos cangrejos reciben alimentación suplementaria. Al llevarlos al mercado, su mayor contenido de proteína redunda en un mayor valor económico para los pescadores.

Nuestra inversión en iniciativas en la Universidad Estatal de Arizona también ayuda a abordar las tasas de retención de alumnos Nativos Americanos y las oportunidades de educación superior. Además, nuestro instituto de capacitación técnica para miembros Tribales interesados en conseguir empleo en la minería e industrias relacionadas sigue siendo un programa mutuamente beneficioso, bajo el cual se han capacitado 1.150 miembros Tribales y se han colocado 302 de ellos en empleos de la industria en los últimos cinco años. En 2018, esperamos ampliar nuestras relaciones con otras Tribus federalmente reconocidas en los Estados Unidos.

En Chile, nuestra mina de El Abra, cercana a Calama, continuó con sus asociaciones colaborativas con 11 comunidades indígenas, e inició el relacionamiento con dos comunidades indígenas adicionales en un corredor donde existe una oportunidad de expansión potencial. En respuesta a una necesidad conjuntamente identificada de obtener una mejor comprensión del proceso de los permisos ambientales, El Abra invitó a la Universidad Católica de Chile a conducir un taller de dos días en Calama para El Abra, miembros de las comunidades indígenas y el organismo ambiental regional. El taller estuvo enfocado en el proceso de Consulta Indígena, requerido y liderado por el gobierno de Chile para los Estudios de Impacto Ambiental, como asimismo los derechos y responsabilidades de las comunidades en cuanto a participar en el proceso.

Para lograr una mayor comprensión de los vínculos culturales e históricos de la comunidad indígena de Conchi Viejo con los sitios de patrimonio cultural dentro de nuestra área de operaciones, El Abra completó un estudio antropológico con dicha comunidad a comienzos de 2018. El estudio identificó tres sitios de patrimonio cultural que son críticos para la identidad de la comunidad, incluyendo la iglesia del pueblo, la cual fue identificada como el sitio de mayor importancia. Los resultados del estudio ayudarán a El Abra y a la comunidad a trabajar juntas para conservar el patrimonio cultural para las generaciones actuales y futuras.

En 2017, con el fin de aumentar las oportunidades laborales para las comunidades indígenas aledañas, El Abra creó un proceso de contratación a la medida de estas comunidades. Actualmente son siete las comunidades que participan en el proceso, en el cual ciertos cargos designados están abiertos solamente para miembros de éstas. Los cargos designados están abiertos para el público más amplio solamente si la Compañía no logra llenarlos con miembros calificados de la comunidad. Al cierre del 2017 se habían llenado 13 puestos.

Nuestra operación de PTFI en Papúa, Indonesia, se ha relacionado con tribus indígenas de Papúa durante décadas, incluso a través de múltiples acuerdos formales para promover iniciativas de capacitación de la fuerza laboral, salud, educación y al desarrollo de infraestructura básica. El deseo de los indígenas de Papúa de preservar la herencia cultural es compartido por PTFI y demostrado continuamente a través del apoyo a festivales culturales y libros que documentan la condición social única de las tribus Amungme y Kamoro.

PTFI sigue trabajando con miembros de la comunidad Kamoro para revisar y mitigar los impactos del proyecto *Levee Extension* (Extensión del Dique) a través de un programa de transporte acuático y programas de desarrollo económico relacionados. El propósito de este proyecto de Extensión del Dique es asegurar que los relaves permanezcan dentro del Área de Deposición Modificada (ModADA), según lo requerido por la Evaluación de Impacto Ambiental aprobada por el gobierno de Indonesia. Bajo el programa, desarrollado en consulta con los miembros del pueblo, PTFI opera embarcaciones de pasajeros que prestan servicios regulares de transporte acuático entre los pueblos costeros al este del área de depósito de relaves, así como acceso a las instalaciones de atención de salud, educación y comercio económico disponibles en la región de Timika, hacia el oeste. Además, en 2016 se construyeron nuevos muelles y malecones y se implementaron servicios de buses para complementar los servicios de transporte acuático. PTFI también trabaja con los Kamoro fomentando las actividades económicas y apoyando la producción de productos básicos locales. Esto incluye un programa de pesquerías el cual es apoyado por PTFI en asociación con la Iglesia Católica, y la introducción de cacao como un cultivo comercial. En 2017, PTFI introdujo un programa de acuicultura de *karaka* (cangrejo de manglar), que incluye el suministro de jaulas para la crianza de cangrejos y capacitación para 25 jóvenes Kamoro. PTFI también colaboró con el gobierno de Mimika para desarrollar una plantación de cocos en Mansari, y trabajó con miembros de la comunidad Kamoro para dar un nuevo impulso a una plantación de sagú en Nayaro. Estos programas proveen fuentes de ingresos alternativas a los miembros de la comunidad Kamoro.

Para mayor información sobre nuestros programas comunitarios, por favor remítase a la sección Comunidades de nuestro sitio web y FreeportInMyCommunity.com

La Política de Medioambiente de Freeport-McMoRan, actualizada en 2018, se basa en nuestro objetivo de cumplir las leyes y reglamentos y de minimizar los impactos ambientales utilizando estrategias de gestión de riesgos basadas en datos científicamente comprobados. Es necesario que como Compañía revisemos y tengamos en cuenta los efectos ambientales de cada actividad, ya sea la exploración de nuevos yacimientos, la extracción de minerales o el procesamiento de los mismos, y que planifiquemos y realicemos el diseño, desarrollo, operación y cierre de cada instalación, de manera de optimizar el uso económico de los recursos y reducir los efectos ambientales negativos.

Todas nuestras operaciones mineras y de procesamiento de minerales mantienen al día los Sistemas de Gestión Ambiental (EMS) certificados de acuerdo con las normas ISO 14001, los que son auditados de manera independiente todos los años. Como parte de los EMS, los empleados y contratistas reciben capacitación en conciencia ambiental en las áreas correspondientes, incluido el manejo de productos químicos, manejo de residuos, prevención y respuesta a derrames.

Nuestra planta de procesamiento de molibdeno en Rotterdam, Holanda, fue el primer sitio de nuestro portafolio en obtener certificación de Sistemas de Gestión Ambiental bajo la nueva norma ISO 14001:2015, a fines del año 2016. Catorce instalaciones adicionales certificaron su EMS durante 2017. Se espera que el resto de nuestras operaciones logren la certificación bajo la norma actualizada, antes de septiembre de 2018.

Durante 2017, llevamos a cabo auditorías ambientales internas en 13 operaciones, y nuestras instalaciones fueron inspeccionadas en más de 100 ocasiones por los organismos reguladores. Desde 1996, y cada tres años, se ha llevado a cabo una auditoría ambiental independiente en PTFI, y un resumen ejecutivo y respuestas a las recomendaciones de la auditoría de 2017 serán publicados en nuestro sitio web.

Cuando las operaciones han recibido una notificación por violación ambiental (NOV por sus siglas en inglés) de parte de una agencia reguladora, como se muestra en la tabla a continuación, las notificaciones típicamente han involucrado excedencias breves y menores respecto de las condiciones del permiso u otras violaciones de mantención de registros que no tienen impactos ambientales, o bien tienen un impacto mínimo. También se han recibido NOVs después de derrames o fugas relacionadas con polvo de relaves o impactos al agua.

IMPACTOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CLIMA

Freeport-McMoRan está comprometida con gestionar los impactos relacionados con el clima. Si bien el cobre es crucial para la transición hacia un futuro con un menor nivel de carbono, estamos esforzándonos por mitigar los impactos potenciales y a la vez aumentar nuestra competitividad comercial.

La carta de nuestro Comité de Responsabilidad Corporativa fue actualizada en 2018 para incluir la supervisión de programas diseñados para evaluar y abordar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Hemos iniciado un proceso de múltiples años para adoptar las recomendaciones de reporte aplicables del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD por sus siglas en inglés). Al así hacerlo, nos enfocamos en las operaciones de producción de cobre[1] de *Freeport Minerals Corporation* (FMC); excluimos a PTFI, que representa aproximadamente el 55 por ciento de las emisiones directas totales de la Compañía, básicamente, debido a su auto-generación de electricidad en base a carbón como resultado de su ubicación extremadamente remota.

Dentro de FMC, por lo general operamos yacimientos muy grandes de cobre de baja ley. Estas operaciones a rajo abierto requieren de una cantidad significativa de energía, principalmente diésel, electricidad y gas natural. Nuestros objetivos de Producción Segura incluyen un claro enfoque en minimizar los costos de operación, siendo el acarreo en camiones un contribuyente principal tanto al costo como a las emisiones de gases de invernadero (GHG por sus siglas en inglés). La mayor parte de nuestras actividades mineras se desarrolla en rajo abierto y cuando éstas maduran, aumenta la longitud del camino de acarreo y los camiones deben transportar el mineral a lo largo de distancias adicionales hasta las instalaciones de procesamiento. Utilizamos sistemas en tiempo real para monitorear la salud de los equipos, lo cual permite lograr una mayor disponibilidad y aprovechamiento de nuestros camiones de extracción. Un indicador de referencia mundial de esta métrica indica que FMC logra eficiencias operacionales superiores al 10 por ciento en comparación con el promedio de nuestros pares. Debido a este desempeño, nos ahorramos el capital requerido para comprar camiones adicionales, al igual que los costos anuales de operación y las emisiones directas de GHG relacionadas con operar aproximadamente 28 camiones adicionales.

[1] Incluye las minas de Bagdad, GHG Chino, Cobre, Morenci, Safford, Sierrita y Tyrone, al igual que la fundición de Miami en Norteamérica. También incluye Cerro Verde y El Abra en Sudamérica.

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

	2013	2014	2015	2016	2017
Derrames o escapes reportables de productos químicos peligrosos o tóxicos	16	14	13	23	11*
Avisos de violaciones relacionadas con permisos excedidos, derrames, escapes u otros temas de cumplimiento	10	11	2	5	0
Sanciones ambientales*	$80.362	$123.745	$43.000	$0	$317.000**

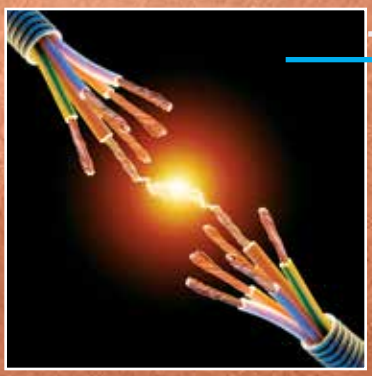
* Excluye a PTFI, donde ocurrieron 35 derrames reportables, incluyendo 21 casos de sabotaje de tuberías

** Las Sanciones pagadas correspondieron a NOVs en Cerro Verde en 2006 y 2008

Las emisiones indirectas son fundamentalmente aquellas emitidas por nuestros proveedores de electricidad. En 2017, aproximadamente el 80 por ciento de la energía comprada de FMC provino de fuentes de baja emisión de carbono, incluidos el gas natural y la energía renovable. Podemos reducir nuestras emisiones Alcance II a lo largo del tiempo buscando oportunidades adicionales de comprar potencia de fuentes de energía renovable, equilibrando al mismo tiempo la necesidad que tenemos en el corto plazo de contar con potencia confiable y eficaz en función de los costos. Hemos contratado al *Rocky Mountain Institute* para realizar una evaluación detallada de estas oportunidades por región de operación.

No operamos en jurisdicciones donde los mecanismos existentes para la fijación de precios del carbono impliquen un incremento material de nuestros costos. Sin embargo, a medida que los países implementan programas para cumplir los objetivos que se derivan del acuerdo COP 21, podríamos experimentar mayores costos relacionados con los cambios en las fuentes de energía y las emisiones de GHG de nuestras operaciones mineras. Además, el costo de la electricidad y de otros insumos que compramos puede aumentar si nuestros proveedores incurren en costos incrementados por la reglamentación de sus emisiones de GHG. Seguimos modelando un impuesto hipotético al carbono de US$50 por tonelada métrica sobre el total de nuestras emisiones de GHG (Alcance I y II), asociadas a nuestras minas de cobre en todo el mundo. El aumento hipotético relacionado en los costos de operación no hace necesario introducir cambios en nuestros planes de negocios.

Nuestras operaciones mineras y redes de infraestructura relacionadas, se pueden ver temporalmente afectadas por las condiciones climáticas, principalmente por eventos de precipitación extrema y viento. Por ejemplo, en el primer trimestre de 2017, la región de Arequipa fue afectada por fuertes lluvias que provocaron inundaciones localizadas y daños en los caminos. La producción de Cerro Verde sufrió el impacto que se reflejó en volúmenes de venta más bajos que lo esperado para ese trimestre. Si bien los riesgos físicos de los impactos relacionados con el clima (incluida la ubicación, oportunidad y duración) siguen siendo altamente inciertos, estamos embarcados en una evaluación de riesgos para determinar las vulnerabilidades dentro de nuestro negocio.



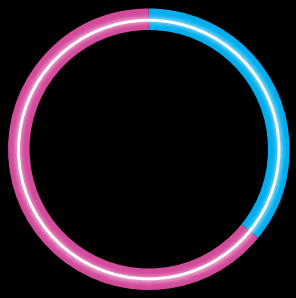
El cobre puro tiene la mejor conductividad eléctrica y térmica de cualquier metal comercial.

El cobre juega un rol clave en la tecnología de los vehículos eléctricos.

Los sistemas de energía renovable dependen de componentes de cobre.

EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE I Y II) EQUIVALENTES DE DIÓXIDO DE CARBONO DE FMC 2017

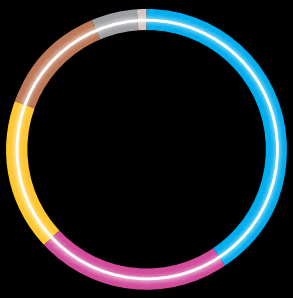
5,0 Millones de Toneladas Métricas



36% Alcance I

64% Alcance II

POTENCIA COMPRADA POR FUENTE POR FMC 2017



40% Gas Natural

22% Hidroeléctrica

17% Carbón & Coke

13% Nuclear

6% Solar, Eólica, Geotérmica

2% Otras

El Abra acaba de extender un contrato de suministro de energía que aumenta su uso de fuentes de energía renovable, reduciendo así las emisiones Alcance II. Para el 2021, se espera que las energías renovables abastezcan el 100 por ciento de los requerimientos de energía eléctrica de la operación.

El mantener la utilización de equipos del cuartil superior en todas nuestras operaciones apoya nuestro perfil de bajo costo con el beneficio de la evitación de emisiones relacionadas con un uso ineficiente de los activos.

La nueva planta concentradora de Cerro Verde incluye un circuito de Rodillo de Molienda de Alta Presión que es alrededor de un 40 por ciento más eficiente en materia de energía que los circuitos de Molienda Semi-Autógena.

SUMINISTRO Y GESTIÓN DEL AGUA

Freeport-McMoRan opera minas, fundiciones, instalaciones de procesamiento de metales y proyectos de recuperación en diversas partes del mundo. Cada operación requiere de grandes cantidades de agua para la producción de metales o para actividades de recuperación de los terrenos y mantenimiento. Reconocemos la importancia de una gestión hídrica responsable y eficiente.

Utilizamos un sistema de gestión hídrica para determinar los requerimientos de uso del agua en el cercano y el largo plazo, como también para buscar fuentes de agua sustentables en base a factores de captación tales como exposición a la sequía y derechos de acceso. Nuestro sistema comienza con el uso de modelos hídricos basados en las operaciones para comprender nuestro uso del agua y así minimizar las pérdidas, mantener los estándares de calidad e identificar oportunidades de reciclaje de la misma. Esto nos permite buscar una reducción en nuestras necesidades de agua donde las eficiencias operacionales lo permitan, dependiendo de los requisitos de producción.

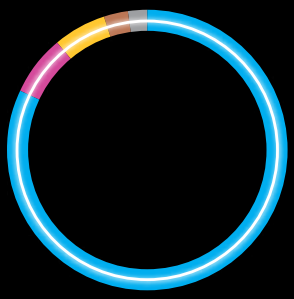
Durante 2017, nuestras operaciones mineras requirieron suministros de agua dulce o de aporte ascendentes a aproximadamente 275 millones de metros cúbicos, lo cual representa solamente el 18 por ciento del agua utilizada en nuestros procesos (el 82 por ciento del total de agua utilizada fue reciclada o reutilizada). Nuestras operaciones utilizaron un total de aproximadamente 1.560 millones de metros cúbicos de agua durante el año.

Minimizar nuestra dependencia del agua potable para las operaciones es sólo parte de nuestro programa de gestión hídrica. Para lograr una huella hídrica reducida dentro de las comunidades locales en las cuales operamos, estamos constantemente analizando las fuentes de nuestra agua y buscando fuentes renovables y recicladas. En los últimos cinco años hemos avanzado en el logro de este objetivo de gestión. Algunos ejemplos incluyen lo siguiente:

- Reemplazo del 50 por ciento de las necesidades de agua potable en Cerro Verde con efluente tratado proveniente de una planta de tratamiento de aguas servidas recientemente construida en Arequipa, Perú
- Aseguramiento de una asignación anual de agua del Río Colorado, considerada una fuente renovable en Arizona, donde la Compañía opera en un clima árido. El propósito de este esfuerzo es obtener contratos de suministro de agua de largo plazo con múltiples tribus de Nativos Americanos que tienen derechos de agua prioritarios en el estado. Estos acuerdos reducen nuestra dependencia del agua - subterránea y superficial — local y ayuda a Arizona a cumplir su meta de alejar a los usuarios de agua industrial de las fuentes de agua subterránea.

USO DEL AGUA 2017

1.560 Millones de Metros Cúbicos



82%	Agua Reciclada
7%	Agua Superficial
6%	Agua Subterránea
3%	Aguas Pluviales
2%	Aguas Servidas Municipales

Bombas montadas en balsas en Morenci traspasan agua desde el tranque de relaves para reciclaje. La mayor parte de nuestra agua reciclada proviene de agua recuperada captada en instalaciones de relaves y pilas de lixiviación.

El Abra está ubicada en una zona desértica dentro del Desierto de Atacama de Chile, donde la lluvia promedia menos de 1 pulgada al año. El agua para las actuales operaciones de procesamiento de El Abra proviene del bombeo sostenido de aguas subterráneas del acuífero del Salar de Ascotán en cumplimiento con la aprobación reglamentaria. Continuamos evaluando una expansión de gran magnitud en El Abra para procesar sulfuros adicionales y para lograr recuperaciones más altas. Los resultados de las exploraciones llevadas a cabo en años recientes en El Abra revelan un importante recurso de sulfuros, el cual podría potencialmente sustentar un proyecto de concentradora también de gran envergadura, similar a las instalaciones construidas recientemente en Cerro Verde. El desarrollo de la factibilidad de una expansión incluye la evaluación de una planta desalinizadora en la costa del Pacífico, junto con una tubería de 90 millas de longitud.

Prevenir los impactos en los recursos hídricos dentro y fuera del sitio es fundamental para nuestro sistema de gestión. En 2017, nuestra operación de Chino en Nuevo México experimentó el mayor evento de precipitación en 500 años. En Chino, el agua de la mina es contenida y reciclada en una serie de circuitos cerrados desde el rajo abierto, la planta de molienda, el embalse de relaves, la planta de extracción por solventes y de electroobtención, las pilas de lixiviación y diversas tuberías, sumideros, contenciones y tranques. Durante los eventos de precipitación extrema es fundamental dirigir el agua que cae dentro del sitio hacia afuera de las áreas que tienen peligro de rebalsar, hacia áreas con capacidad de almacenamiento adecuada. La preparación fue recompensada, puesto que los empleados pudieron sacar el máximo partido de las lecturas de los instrumentos, la potencia de respaldo y los equipos de bombeo, además de una comunicación estrecha para mantener las bombas y los tranques operativos mientras duró el evento, sin impactos fuera del sitio.

[1] Total: agua potable + agua reciclada + agua reutilizada

RELAVES

Los relaves y la roca estéril (incluido el sobre bordo) representan nuestro mayor volumen de residuos. Gestionar estos volúmenes producidos en nuestras operaciones presenta significativos desafíos medioambientales, de seguridad y de ingeniería. En 2017, produjimos aproximadamente 191 millones y 154 millones de toneladas métricas de relaves y roca estéril, respectivamente. Los principales riesgos asociados a la gestión de pilas de roca estéril y relaves se relacionan con la estabilidad estructural, la geoquímica, la calidad del agua y la generación de polvo. La gestión de estos residuos está regulada en las jurisdicciones en donde operamos, y nuestros programas están diseñados para cumplir con las leyes nacionales, estatales y locales, los permisos y los Estudios de Impacto Ambiental aprobados.

El objetivo de Freeport-McMoRan es tener cero fallas estructurales catastróficas en los depósitos de almacenamiento de relaves (TSF por sus siglas en inglés). Tenemos un programa activo y sólido de manejo y administración de relaves diseñado para avanzar en el mejoramiento y aseguramiento continuos, operando actualmente 19 TSF y administrando 56 TSF que están inactivos o han sido recuperados. El Programa de Administración de Relaves incluye procesos de inspección y administración relacionados con tranques de agua y pilas de lixiviación de chancado.

A nivel operacional:

- La estabilidad del depósito de relaves es manejada por ingenieros internos calificados líderes al interior del sitio. Los roles, responsabilidades y competencias han sido claramente definidos para estos profesionales.
- Empleamos a Ingenieros Registrados (EoRs por sus siglas en inglés) calificados para los análisis, diseños, inspecciones y revisiones relacionados con la estabilidad. Nuestros EoRs inspeccionan nuestros TSF en operación por lo menos trimestralmente (y mensualmente en algunos casos). Los EoRs participan activamente con nuestros equipos operativos para revisar las operaciones en curso, el desempeño en materia de indicadores de estabilidad, y planificación de los requerimientos de relaves de vida de la mina.
- Regularmente inspeccionamos y monitoreamos las tendencias del nivel freático y adherimos a los planes de depósito y las buenas prácticas operacionales de construcción, controles de gestión de agua, estrategias para el manejo de la infiltración, y otros componentes de la estabilidad. Además, revisamos periódicamente las condiciones conforme a obra utilizando programas de pruebas geotécnicas en terreno y de laboratorio, bajo la dirección de nuestros EoRs.
- La gestión hídrica es un aspecto clave de la administración de relaves para mantener la estabilidad estructural. Nuestro programa de gestión de relaves incluye medidas para reducir las emisiones de polvo fugitivo desde la superficie de los tranques de relaves, y para aumentar la captación de agua recuperada, tanto para minimizar la cantidad de agua estancada para efectos de la estabilidad como para reducir las pérdidas por evaporación (reduce el consumo de agua fresca).

Ingenieros en relaves, lixiviación de chancado e hídricos hacen una pausa para tomarse una fotografía durante un taller de capacitación de desarrollo profesional en el Tranque de Relaves #5 de Miami. Estos expertos técnicos están dedicados a la administración general de nuestras instalaciones de relaves y pilas de lixiviación.

A nivel corporativo:

- Nuestro equipo corporativo de relaves provee dirección y apoyo para la implementación de orientación con respecto a los programas, procedimientos y buenas prácticas de ingeniería operacional. Los ingenieros corporativos en relaves son asignados como “Puntos de Contacto” para operaciones específicas tendientes a apoyar activamente las operaciones, la ingeniería y la vigilancia, y facilitan las comunicaciones entre equipos del sitio, el equipo corporativo de relaves y los EoRs.
- En las Américas, el Equipo de Administración de Relaves, (TST por sus siglas en inglés), un grupo multidisciplinario de expertos internos y externos, evalúa el diseño, operación y mantenimiento de los depósitos de relaves para asegurar que seguimos buenas prácticas y las compartimos internamente. El TST documenta, prioriza y rastrea el avance de las acciones recomendadas e inspecciona anualmente los TSF activos y algunos inactivos seleccionados, además de otros TSF inactivos y cerrados conforme a un programa específico para cada sitio. En 2017, nuestro TST condujo inspecciones anuales en terreno en 19 TSF activos y 32 inactivos. Los sitios han logrado un cumplimiento del 95 por ciento con respecto a las actividades recomendadas por el TST para los TSF (2004 a 2017).

Un ingeniero en relaves de la Compañía y un inspector tercero realizan una evaluación anual de la administración de relaves en el tranque Robinson en Climax, el cual ha estado inactivo desde la década de los 70 y fue recuperado en los 90.

- En las Américas también solicitamos la asesoría de Consejos de Revisión Técnica /Consejos de Revisión de Relaves Externos (TRB por sus siglas en inglés) conformados por expertos independientes reconocidos internacionalmente, en relación con el diseño y análisis de nuestros EoRs, así como nuestro manejo de la estabilidad de los TSF y controles hídricos. Los TRB nos proporcionan un nivel de seguridad en el sentido de que nuestras prácticas están en línea con las buenas prácticas de la industria con respecto a los TSF. Utilizamos TRB para todos nuestros TSF activos en Norteamérica y Sudamérica.

Implementamos los elementos de la Declaración de Posición del ICMM relativa a Prevenir las Fallas Catastróficas de las Instalaciones de Almacenamiento de Relaves publicada en diciembre de 2016: rendición de cuentas, responsabilidad, y competencia; planificación y gestión de recursos; gestión de riesgos; gestión de cambios; preparación para y respuesta a emergencias; y revisión y aseguramiento. Asimismo, seguimos reforzando los elementos individuales.

Por ejemplo, durante el 2017:

- Comenzamos la redacción de un documento "general" de Gestión Marco de los TSF que conecta todos los programas y procedimientos relacionados para una comunicación interna más eficiente.
- Continuamos potenciando nuestras operaciones, la vigilancia y los sistemas de control crítico, y seguimos introduciendo mejoras en nuestro Tablero de Indicadores Clave de Desempeño para la comunicación interna entre los múltiples niveles de operaciones, ingeniería y administración.
- Sumamos a múltiples ingenieros en relaves para abordar las lagunas de recursos y reforzamos la rendición de cuentas y la responsabilidad entre los equipos existentes; los nuevos ingenieros, junto con los existentes, reciben educación y orientación profesional continuas para verificar que tengan la competencia y capacidad de liderazgo necesarias para gestionar el alcance asignado.

La implementación del sistema de gestión de relaves fluviales controlados de PTFI se basa en métodos aprobados y permitidos por el Gobierno de Indonesia. El sistema específico para el sitio, elegido después de extensas evaluaciones de más de una docena de alternativas, utiliza un río no navegable para transportar relaves desde las tierras altas (una altura de aproximadamente 3.000 metros) a un área de deposición en las tierras bajas denominada ModADA. El río no se utiliza para agua potable, agricultura, pesca ni otros usos domésticos o comerciales, ni tampoco era usado para estos fines antes de iniciarse las operaciones. Se han construido y se siguen construyendo diques para contener lateralmente la huella de los relaves y el sedimento natural dentro de la ModADA, mientras que cantidades de relaves más finos y otros sedimentos son depositados en el estuario y en el mar. Auditorías de gestión ambiental independientes realizadas por expertos han reafirmado que el sistema de gestión de relaves fluviales controlados es la mejor alternativa de gestión específica para el sitio, considerando las condiciones topográficas, sísmicas y geotécnicas, geológicas, climatológicas y ambientales del área del proyecto.

Los estudios sobre aves que PTFI realiza en islas formadas por material de relaves finos y sedimento natural siguen indicando una tendencia creciente de la diversidad de ambas especies y el número de individuos observados. Las observaciones de especies tales como el Águila Marina de Pecho Blanco, un superdepredador aviar, son indicativas de un ecosistema saludable del estuario.

Además de auditorías y evaluaciones internas y externas, PTFI utiliza la Junta Directiva de ModADA (MMB por sus siglas en inglés) para la vigilancia del sistema de relaves. La MMB consiste en un panel multidisciplinario conformado por expertos que se reúnen en terreno para evaluar el comportamiento y los riesgos asociados a la ModADA y la zona costera. La MMB se centra en la integridad estructural de los diques y la estabilidad geoquímica del área de deposición, como asimismo en el compromiso con los grupos de interés relacionado. La MMB efectúa recomendaciones a los equipos de liderazgo e ingeniería de PTFI con respecto a actividades prioritarias, y rastrea el avance de las recomendaciones detalladas.

Los impactos ambientales de PTFI son bien documentados, monitoreados y gestionados, y han estado sujetos a supervisión reguladora del Gobierno de Indonesia, incluyendo la aprobación del AMDAL para las operaciones de PTFI, y la aprobación de los planes de trabajo anuales. Los impactos del sistema, incluido el aumento en la sedimentación, fueron previstos en numerosos estudios y son consecuentes con el diseño y la operación de la alternativa elegida. Los programas de monitoreo han establecido que – salvo por cambios en la altura – los impactos ambientales de la deposición de relaves son reversibles al término de la vida de la mina.

Los datos de muestreo biológico siguen demostrando que los estuarios aguas abajo del área de deposición de relaves son ecosistemas en funcionamiento, tanto en base al número de especies como al número de muestras recolectadas de organismos nectónicos, o que se desplazan activamente en el agua, tales como peces y camarones. Ciertos proyectos de recuperación de demostración a gran escala muestran la posibilidad de varias opciones de uso del terreno después del cierre definitivo del área de deposición. Una vez finalizada la actividad minera, el área de disposición será recuperada con vegetación natural o utilizada para fines agrícolas, forestales, pastoreo y ganadería y acuicultura, entre otras opciones, dependiendo de las ambiciones de los grupos de interés.

Para información adicional sobre este tema, incluido el extenso sistema de monitoreo biológico de PTFI, por favor remítase al documento resumido de Gestión de Relaves Fluviales Controlados de PTFI, disponible en nuestro sitio web en fcx.com.

BIODIVERSIDAD

En Freeport-McMoRan estamos comprometidos con minimizar los efectos adversos de nuestras operaciones en los servicios de biodiversidad y ecosistema, promoviendo al mismo tiempo oportunidades de conservar y potenciar los recursos de vida silvestre en las áreas en las cuales operamos.

La conservación y gestión de los servicios de biodiversidad y ecosistema son un elemento fundamental para nuestros programas de sustentabilidad, y las consideraciones de biodiversidad están integradas a nuestro EMS. Esto nos permite comprender los impactos potenciales de nuestras operaciones y así minimizar los impactos adversos en la mayor medida posible y buscar oportunidades de promover los resultados de conservación a nivel local y regional, desde el diseño de los proyectos hasta su eventual cierre.

En 2017, todas nuestras operaciones mineras en Norteamérica adoptaron Planes de Protección de la Vida Silvestre específicos para cada sitio. Los planes incluyen un resumen de datos de línea base de la biodiversidad, una evaluación de los riesgos para la vida silvestre relacionados con las operaciones del sitio y la identificación de medidas de protección. Los planes se basan en un enfoque de gestión adaptativa para promover el mejoramiento continuo en materia de protección de la vida silvestre y asegurar que los nuevos riesgos que surjan de cambios operacionales y ecológicos sean adecuadamente abordados.

Varias operaciones condujeron programas para promover la conservación de especies amenazadas en 2017. Las operaciones de Tyrone en Nuevo México y las operaciones de Morenci y Miami en Arizona siguieron implementando planes de gestión que benefician a una serie de especies amenazadas de peces y aves, como por ejemplo la carpita locha y el papamoscas sauce del suroeste. En sociedad con *Colorado Parks and Wildlife*, nuestras operaciones de Henderson apoyaron los esfuerzos de conservación de la rana boreal y documentaron su reproducción exitosa en la propiedad minera por segundo año consecutivo. Las operaciones de Sierrita colaboraron con *Arizona Game and Fish* y la *U.S. Fish Wildlife Service* para establecer una nueva población de ranas leopardo Chiricahua amenazadas, trasladando a 500 ejemplares desde el área de la mina hasta una laguna anteriormente desocupada en el *Coronado National Forest*. Nuestras operaciones de Bagdad apoyaron un programa de *Arizona Game and Fish* para establecer nuevas poblaciones de peces nativos raros, capturando y reubicando a aproximadamente 200 cachos de cola redonda, 42 peces catostómicos de Sonora y 161 peces catostómicos del desierto, trasladándolos desde la propiedad de Bagdad al estero cercano *East Ash Creek*. Las operaciones de Cerro Verde continuaron con los programas de conservación. En Sudamérica, las operaciones de Cerro Verde continuaron con sus programas de conservación del guanaco y el murciélago peruano de hocico largo, ambas especies amenazadas, mientras que El Abra implementó programas en beneficio de la vegetación nativa endémica y la vida silvestre en el área de humedales del Salar de Ascotán.

Desde 2006, el programa de repatriación del Equipo de Medioambiente de PTFI ha liberado a más de 40.000 animales que eran mantenidos como mascotas salvajes o que fueron confiscados por las autoridades a traficantes ilegales. En noviembre de 2017, el equipo liberó a 129 tortugas bobas papuanas, trasladándolas al Río Minajerwi.

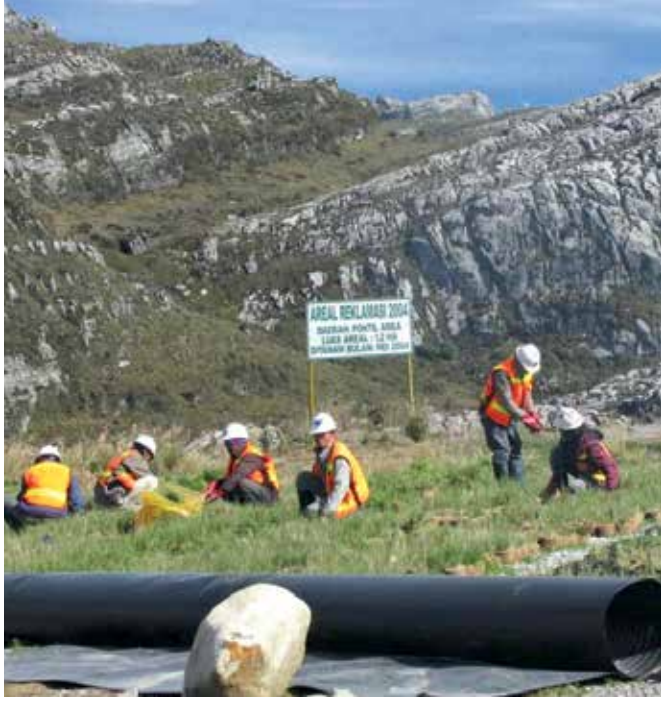
La recientemente puesta en servicio planta de tratamiento de aguas servidas de Cerro Verde en Arequipa, Perú, complementa los suministros de agua operacional existentes y a la vez mejora significativamente la calidad del agua dentro del Río Chili. Apenas unos meses después de su puesta en servicio, se ha observado un aumento en las especies acuáticas y aviares, incluyendo esta trucha arco iris que sostiene el técnico en sistemas de agua potable Tulio Peralta.

PTFI continuó implementando programas de biodiversidad en 2017, lo que incluyó conducir estudios ecológicos de largo plazo sobre procesos de sucesión natural en dos islas recientemente formadas en el Estuario de Ajkwa. Se documentó un total de 66 especies de aves en las islas durante estudios trimestrales conducidos en 2017, y hay datos de largo plazo que indican un aumento gradual en la diversidad anual y el número total de individuos desde el inicio del monitoreo en 2009. Esta tendencia, que incluye observaciones de depredadores aviares, muestra la salud del ecosistema del estuario.

El programa conlleva la colaboración con una serie de organizaciones, incluyendo el Centro de Conservación de los Recursos Naturales - Ministerio del Medioambiente de Indonesia, el Parque Nacional Lorentz, el Centro de Cuarentena de Agricultura de Mimika, la Policía Nacional de Indonesia, USAID LESTARI – Bienestar Animal y Cuidado Animal de Papúa. En 2017, se trató a una diversidad de especies en las instalaciones de investigación de la biodiversidad de PTFI y, una vez que recuperaron la salud, fueron liberadas a sus hábitats naturales. Estos animales incluyeron 11 especies protegidas o amenazadas, tales como el caique de cabeza negra, la tortuga de caparazón blando de Papúa Nueva Guinea, la tortuga de pecho rojo, el cocodrilo de agua dulce de Papúa, el Casuario común, canguro de tierra y el lagarto de Panamá.

Freeport-McMoRan continuó participando en el programa de certificación del Consejo para el Hábitat de la Vida Silvestre (WHC por sus siglas en inglés), el cual reconoce formalmente los programas significativos en materia de conservación de la biodiversidad, educación ambiental y extensión a la comunidad. Al mes de diciembre de 2017, un total de 15 sitios e instalaciones en operación había recibido certificación a través del WHC; 10 de éstos fueron reconocidos con certificaciones de nivel oro o plata a través del nuevo proceso de Certificación de la Conservación del WHD. PTFI también obtuvo el premio *Marine Intertidal Award* por su restauración de las islas de manglares Ajkwa y Waii, el premio *Other Habitats Project* por su trabajo de recuperación en Grasberg, y el premio *Training Projec*t por su programa de pasantía ambiental. Lo más notable fue que Freeport-McMoRan ganó el prestigioso premio *Employee Engagement*, que reconoce el aporte de una Compañía a la conservación a través de la simple fuerza de la participación de sus empleados en actividades educacionales de gestión y conservación de hábitats.

Safford fue reconocida a nivel Platino por su historial de cumplimiento, su sistema de gestión ambiental y sus esfuerzos de conservación a lo largo del Río Gila. El Gerente Jeff Monteith acepta el certificado de Administración Ambiental Voluntaria del Departamento de Calidad Ambiental de Arizona que, por primera vez, recibe una operación minera.



El WHC otorgó a PTFI el premio Programa Nivel Oro por sus programas de conservación de la vida silvestre y relacionamiento con la comunidad.

Aunque los proyectos de biodiversidad de la Compañía varían en alcance y tamaño, cada uno brinda una oportunidad de beneficiar tanto a los ecosistemas como a las comunidades locales donde operamos. La mayor parte de los proyectos de biodiversidad conllevan colaboraciones productivas con los grupos de interés, tales como organismos gubernamentales y ONGs, y muchos incorporan elementos formales de extensión a la comunidad y oportunidades de educación STEM para personas de todas las edades. Por ejemplo, la Compañía organizó y dirigió 10 actividades de relacionamiento con empleados y extensión a la comunidad en nuestras operaciones activas y descontinuadas de Arizona en 2017, incluyendo celebraciones del Día de la Tierra, talleres de instrucción en polinizadores y eventos de plantación práctica. En total, estas actividades alcanzaron a más de 750 personas en todo el estado. Safford también aprovechó su Programa de Mejoramiento del Hábitat de la Lechuza de Madriguera para educar en el tema de la conservación, patrocinando un evento de Día de la Conservación que celebró a las especies de lechuzas y ofreció actividades de educación ambiental a los estudiantes locales. La Asociación Minera de Arizona reconoció a Safford por su compromiso de larga data con la conservación de la lechuza de madriguera, otorgándole el premio de Sustentabilidad, Preservación y Diversidad en el Medioambiente correspondiente a 2017.

Co-ganador del Concurso de Fotografía de la Biodiversidad 2017: Jeremy Burton, Aprendiz Eléctrico I

Climax Cabra de la montaña al amanecer entre flores silvestres cerca de la mina Climax en Colorado

Co-ganador del Concurso de Fotografía de la Biodiversidad 2017: Russ Gossett, Especialista Principal en Medioambiente

Puesta de sol en la Quebrada Burro cerca del cruce *Six Mile*, un área al oeste de Bagdad conocida por su vida silvestre, vegetación y geología.

	2013	2014	2015	2016	2017
Personal					
Empleados	36.100	35.000	34.500	30.000	25.200
Contratistas	38.400	46.300	37.500	29.100	28.000
Porcentaje de Empleados Bajo Contratos de Negociación Colectiva	49%	48%	48%	47%	39%
Salud y Seguridad					
Víctimas Fatales	35	7	3	6	5
Tasa Total de Accidentes Registrables [a]	0,74	0,56	0,56	0,64	0,76
Casos de Enfermedades Ocupacionales	41	46	43	26	38
Medioambiente					
Emisiones Directas de Gases de Efecto Invernadero (millones de toneladas métricas)	5,9	5,2	6,0	5,5	4,5
Emisiones Indirectas de Gases de Efecto Invernadero (millones de toneladas métricas)	4,3	4,3	4,6	4,9	3,6
Consumo Total de Agua [b] (millones de metros cúbicos)	689	1.326	1.459	1.738	1.560
Porcentaje de Agua Reciclada [b]	69%	79%	80%	81%	82%
Derrames o escapes de sustancias peligrosas o tóxicas reportables	16	14	13	23	11[c]
Avisos de Violaciones relacionadas con permisos excedidos, derrames,escapes u otros temas de cumplimiento	10	11	2	5	0
Sanciones Ambientales (M US$)	$ 80	$ 124	$ 43	$ 0	$ 317[d]
Social					
Inversiones Comunitarias (MM US$)	$ 173	$ 198	$ 165	$ 142	$ 153
Pagos Gubernamentales [e] (MM US$)	$ 2.814	$ 3.355	$ 1.993	$ 1.428	$ 1.346
Aportes Económicos Directos [e] (MM US$)	$ 17.283	$ 17.030	$ 14.475	$ 13.414	$ 12.158

a. TRIR = [(Víctimas Fatales + Incidentes con Tiempo Perdido + Incidentes de Tarea Restringida + Tratamiento Médico) x 200.000] / Total de Horas Trabajadas

b. Excluye todas las instalaciones ubicadas en Arizona para el año 2013, debido a litigio por derechos de agua

c. Excluye a PTFI, donde ocurrieron 35 derrames reportables, incluidos 21 por sabotaje a tuberías

d. Las sanciones pagadas provenían de NOV's en Cerro Verde en 2006 y 2008

e. Obtenga información detallada en nuestros informes WTSD publicados en fcx.com/sustainability

Nota: Como resultado de cambios o correcciones a la metodología, pueden actualizarse datos del año anterior. La presentación de datos y las comparaciones pueden no satisfacer las necesidades directas de todos los grupos de interés. Alentamos a los usuarios de esta información a ponerse en contacto con nuestro Departamento de Desarrollo Sustentable en sustainability@fmi.com en caso de tener alguna consulta.

CORPORATEintegrity
RESPONSIBLE BUSINESS PERFORMANCE

El informe de Freeport-McMoRan Inc. (Freeport-McMoRan), titulado Trabajando Hacia el Desarrollo Sustentable (WTSD) 2017, que incluye información del Índice de Contenidos de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) G4 publicado en el sitio web de Freeport-McMoRan, fue elaborado por la administración de Freeport-McMoRan, cuyos integrantes son responsables de reunir y presentar esta información.

ALCANCE

Se solicitó a Corporate Integrity Limited que, de acuerdo con las instrucciones de la administración de Freeport-McMoRan, realizara lo siguiente:

1. Una revisión de las políticas y sistemas establecidos en relación con el Marco de Desarrollo Sustentable (SD) del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), usando como base el Procedimiento de Aseguramiento del Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM y la opción central de las Pautas de la Iniciativa de Reporte Global GRI (G4).
2. Una revisión de las declaraciones realizadas en el informe WSTD de 2017 e información referenciada por el Índice de Contenido GRI G4.

Nuestra labor de aseguramiento cubrió las Materias 1 a 5 a las que se hace referencia en el Marco de SD del ICMM: Procedimiento de Aseguramiento.

El alcance de nuestro trabajo de aseguramiento cubrió todas las operaciones de minería y procesamiento de metales de Freeport-McMoRan definidas por los límites del informe WTSD 2017. Este alcance no abarcó contenidos ni declaraciones relacionadas con los restantes activos de petróleo y gas de la Compañía.

El trabajo implicó revisiones selectivas de documentos, entrevistas y visitas a las faenas de:

- Mina Cerro Verde, Perú
- PT Freeport Indonesia (PTFI) — Mina Grasberg Indonesia
- Refinería y Molino de Barras El Paso, Estados Unidos
- Mina Chino, Estados Unidos, (incluida la cobertura de la mina Tyrone, Estados Unidos, debido al acuerdo de administración compartida con Chino)
- Mina Bagdad, Estados Unidos
- Oficina Central, Phoenix, Estados Unidos

La revisión también incluyó un análisis de los procesos operativos y entrevista telefónica con la gerencia de la refinería de cobalto Kokkola de Freeport en Finlandia.

El programa de visitas a sitios de Freeport-McMoRan es parte de un proceso permanente para llevar a cabo este trabajo de aseguramiento en todos los grandes sitios mineros y de procesamiento de Freeport-McMoRan, al menos una vez cada tres años. El programa incluye aseguramiento anual a nivel de sitio en Cerro Verde y PTFI.

HALLAZGOS PRINCIPALES

Sobre la base de nuestras revisiones, su alcance y sus limitaciones:

- No encontramos nada que nos llame la atención y que nos haga creer que la información entregada por Freeport-McMoRan en el Informe WTSD 2017 y aquella a la que se hace referencia en el Índice de Contenidos de la GRI G4 con respecto a la implementación por parte de Freeport-McMoRan del compromiso de aseguramiento del ICMM en relación con las materias 1 a 4, contenga inexactitudes.
- Nada nos ha llamado la atención como para hacernos creer que Freeport-McMoRan no está informando de acuerdo con las Pautas de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) G4 para la opción central.

METODOLOGÍA

A través de revisiones de documentos y entrevistas en las faenas seleccionadas y la oficina central, el trabajo implicó lo siguiente:

PARA LOS TEMAS 1 A 3 EN EL MARCO DE DESARROLLO SUSTENTABLE DEL ICMM: PROCEDIMIENTO DE ASEGURAMIENTO

1. Una revisión de las políticas de Freeport-McMoRan y su concordancia con los 10 principios de Desarrollo Sustentable y las Declaraciones de Posición del ICMM a nivel corporativo y de las faenas.
2. Una revisión de los procesos establecidos para identificar y priorizar los riesgos y oportunidades en materia de Desarrollo Sustentable a nivel corporativo y de cada faena durante el período de presentación de informes y los resultados del proceso de identificación y priorización.

3. Una revisión de los sistemas y enfoques que Freeport-McMoRan utiliza para administrar sus riesgos y oportunidades materiales identificados en materia de Desarrollo Sustentable y para implementar los 10 principios de Desarrollo Sustentable del ICMM a nivel corporativo y de cada faena.

PARA LOS TEMAS 4 Y 5 EN EL MARCO DE DESARROLLO SUSTENTABLE DEL ICMM: PROCEDIMIENTO DE ASEGURAMIENTO

4. Revisión de los Procedimientos Operativos Estándar (SOPs por sus siglas en inglés) para la recopilación y asimilación de información sobre desempeño reportada para G4 de la GRI, que incluye lo siguiente:
   a. Una evaluación del riesgo de declarar erróneamente la información relativa a los indicadores cuantitativos reportados. La evaluación examinó los datos de desempeño presentados a nivel de las faenas respecto de los indicadores GRI y consideró la materialidad en el contexto de la información presentada a nivel corporativo. Sobre esta base, se seleccionaron determinados indicadores para las actividades de verificación en las faenas seleccionadas. La metodología de la evaluación se basó en la norma ISO 31000:2009, Gestión de Riesgos – Principios y Directrices.
   b. Una revisión de los procesos de información, recopilación y consolidación de datos en la Oficina Central.
5. Revisión de las declaraciones realizadas en el informe WTSD 2017 y la información citada en el Índice de Contenidos G4 de GRI sobre procesos y logros en materia de desarrollo sustentable de Freeport-McMoRan en 2017, incluida su implementación del Marco de SD del ICMM. Esto incluyó entrevistas a nivel de vicepresidencia y revisiones de la documentación de respaldo de la información presentada a nivel corporativo, como asimismo entrevistas con miembros del Equipo de Liderazgo de Desarrollo Sustentable de la Compañía. También se realizó una entrevista telefónica con el CEO y el CFO para analizar observaciones del ciclo de aseguramiento para 2017.
6. Revisión y pruebas selectivas de la precisión de las declaraciones cualitativas efectuadas en el informe WTSD 2017 y la información citada en el Índice de Contenidos G4 de la GRI.
7. Evaluación de la afirmación de Freeport-McMoRan de estar reportando de acuerdo con la opción central G4 de la Iniciativa de Reporte Global (GRI).

LIMITACIONES DEL TRABAJO REALIZADO

Este trabajo fue realizado a través de la verificación de muestras de información y documentos puestos a disposición por Freeport-McMoRan durante el período de la actividad de aseguramiento.

La información suministrada que se ha considerado verificada de manera independiente por terceros no fue sometida por Corporate Integrity Ltd. a una nueva verificación, ya que se supuso contaba con la verificación apropiada.

Nuestros procedimientos para recopilar evidencia fueron diseñados con el fin de obtener un nivel de seguridad limitado sobre el cual basar nuestras conclusiones.

La declaración de aseguramiento de *Corporate Integrity* no pretende ser utilizada como asesoramiento o fundamento de decisiones, incluidas, sin limitación, las decisiones financieras o de inversión.

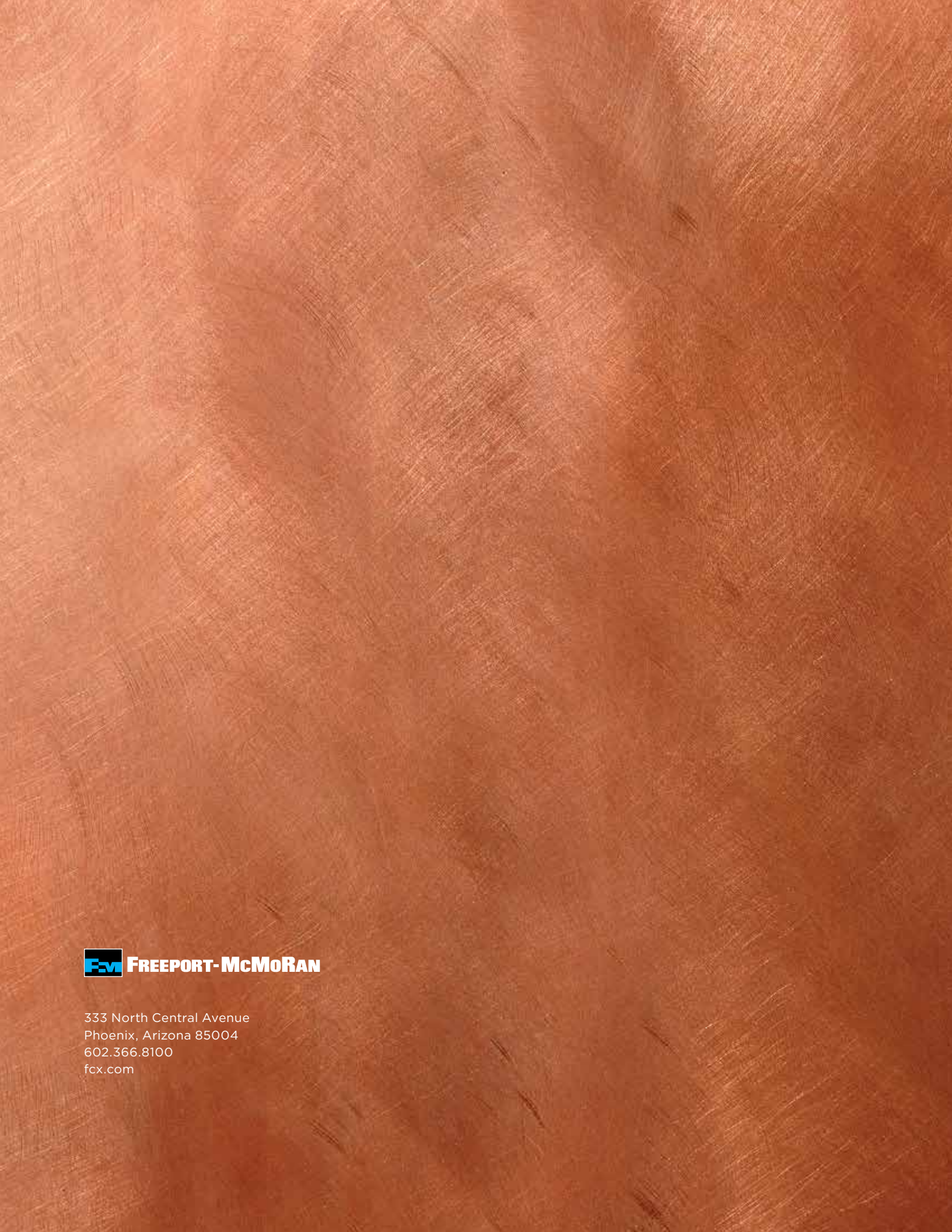
DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA

Se revisó la independencia de nuestro equipo y ninguno de los asesores de *Corporate Integrity* que participaron en este proyecto tiene un conflicto de intereses con esta declaración de aseguramiento.

NORMA APLICADA A ESTE COMPROMISO

Norma Internacional sobre Aseguramiento ISEA3000 (revisada) - Compromisos de Aseguramiento diferentes a las Auditorías y Revisiones de la Información Financiera Histórica emitidas por la Junta de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB por sus siglas en inglés).

Corporate Integrity Ltd.



FREEPORT-MCMORAN

333 North Central Avenue
Phoenix, Arizona 85004
602.366.8100
fcx.com