



Estudiantes de Calama y Alto Loa realizan monitoreo ambiental de su territorio

Trabajando por una cultura inclusiva



La sustentabilidad es uno de los pilares fundamentales para el desarrollo de nuestro negocio. Pero no podemos pensar que avanzamos en esta línea si no nos aseguramos de tener lugares de trabajo inclusivos con oportunidades para todos y todas.

La incorporación de la mujer a la fuerza laboral es un fenómeno que ha avanzado lento, particularmente en nuestra industria, pero existen muchas oportunidades de mejora. No son las mujeres las que deben adaptar su vida al trabajo en minería, sino las empresas mineras las que debemos ser motores de cambio para permitir la conciliación de la vida laboral y familiar.

El llamado es a potenciar, en nuestras operaciones, la corresponsabilidad. Necesitamos más mujeres y hombres que contribuyan a romper los estereotipos. Relaciones horizontales, en igualdad de oportunidades y derechos.

Por ello, en El Abra estamos participando voluntariamente en el proceso de implementación de la Norma Chilena 3262 "Igualdad de Género, Conciliación de la vida laboral, familiar y personal"; una norma del tipo ISO para la igualdad de género en el trabajo que apunta a la gestión de las personas al interior de las organizaciones.

Este proceso considera diagnósticos, documentación y registro, planes de acción, y auditorías que promuevan el cambio cultural al interior de la empresa. Así, por ejemplo, ya contamos con salas especiales para que las madres en proceso de lactancia puedan extraer y conservar su leche hasta el momento en que bajen de la faena.

Iniciativas como esta generan grandes cambios para las mujeres trabajadoras, y con ellas, buscamos que la conciliación de la vida laboral y familiar, tanto para hombres como para mujeres, sea cada vez más fácil y mejor.

Mike Kridel
Presidente de Minera El Abra

Nuestras Voces

¿Qué medidas podemos implementar para conciliar el trabajo con la familia?



"En estos 22 años no ha sido fácil conciliar ambos aspectos. El apoyo familiar es fundamental, pues uno está ausente 7 días. Es relevante la inversión en el complejo deportivo que realizó El Abra; los programas de visitas a faena y de recreación; crear proyectos habitacionales propios e iniciativas que permitan convivencia con los compañeros y el grupo familiar, como las antiguas Olimpiadas El Abra".

Fernando Jara J.
Despachador Receptorista Bodega
El Abra



"Desde 1999 que trabajo en El Abra con turno 7x7, con mi familia en Tocopilla. Complemento mi vida familiar y laboral entregándome por completo cada vez. Aprovecho cada oportunidad de la empresa para compartir instancias familiares. Los campeonatos de cueca, las navidades y las visitas a faena son una buena forma para que ellos conozcan mi entorno laboral y se sientan partícipes de mi trabajo".

Magda Barraza F.
Técnico Operaciones Mina
El Abra



"Como trabajador se pueden aplicar dos medidas que ayudarían a dedicar más tiempo y de mejor calidad a nuestras familias: no extender nuestros horarios de trabajo, siendo lo más eficientes posibles en las horas de oficina; y hacer un esfuerzo para desconectarse realmente del trabajo cuando uno está fuera de la oficina. Esto no es fácil de conseguir teniendo en cuenta el nivel de conectividad actual".

Reinaldo Montecinos F.
Jefe de Recursos Humanos
MFMSA

Fondo Escolar El Abra:

Estudiantes de Calama y Alto Loa realizan monitoreo ambiental de su territorio

Unos 120 estudiantes de PreKinder a 8º básico de cinco establecimientos de Calama y el Alto Loa, desarrollaron dispositivos para medir variables ambientales como material particulado o radiación UV, gracias a un proyecto del Fondo Escolar 2018 de Minera El Abra.

Las herramientas, elaboradas a partir de placas computacionales, les permiten recoger información y potenciar sus conocimientos científicos desde temprana edad.

La iniciativa *Hickaa Patcha* - “señal de la tierra” en kunza-, se basa en una metodología en que los niños, junto a profesionales, realizaron un diagnóstico territorial, identificando las problemáticas ambientales o potencialidades de los recursos territoriales. Tras ello, aprendieron



a ocupar las placas que permiten construir dispositivos digitales. Con ellos, diseñaron mecanismos para medir las variables ambientales para, finalmente, realizar la evaluación y creación de un manual y un kit definitivo de trabajo.

a cargo del proyecto. Timothy Céspedes, estudiante que participó en las salidas a terreno señaló que los viajes “nos hacen saber más sobre temas ambientales que son fundamentales para nuestras clases”. Por su parte, Sara Veliz, profesora de Lenguaje de Chiu Chiu, destacó el valor integral de la iniciativa que se aprovecha en toda la malla curricular, “pues no sólo les ayuda en ciencias; se articula con todas las asignaturas, con lenguaje, matemáticas, y es un aporte enriquecedor”.

PROYECTOS

En Calama, los niños investigan sobre las sombras de los árboles en su escuela y alrededor de ésta, midiendo la variación de radiación UV, temperatura y humedad. Una vez que obtengan resultados de distintas especies a lo largo del día, podrán proponer a las autoridades la plantación de las variedades de árboles que entreguen la sombra más adecuada.

En Caspana, ante la disminución de los cultivos en la zona, los estudiantes optaron por comparar las condiciones ambientales que favorecen o limitan el crecimiento

de plantas, con la implementación de pequeños invernaderos. Así, monitorean temperatura, humedad y el material particulado dentro y fuera, midiendo el crecimiento en ambos escenarios.

“Esperamos que al final del proyecto, los estudiantes se hayan familiarizado con los conceptos de medición y monitoreo ambiental y que éste sirva como una herramienta para el desarrollo local y el fomento de la educación científica y el uso de herramientas tecnológicas al interior del aula”, explicó Nicolás Zanetta, geógrafo



Ministro de Hacienda expuso en seminario del Council of Americas auspiciado por Freeport

La conferencia “Perspectivas de Chile: Reformas, Economía y la Nueva Administración” de la Americas Society/ Council of the Americas, se realizó en Santiago con el auspicio de Freeport-McMoRan, y en ella, el ministro de Hacienda, Felipe Larraín presentó el escenario económico del país y la agenda política de la nueva administración del Presidente Sebastián Piñera. “Entre los países latinoamericanos, Chile ha tenido la mejor recuperación económica del

último año”, destacó el ministro.

Por su parte, la presidenta de AS/ CoA, Susan Segal, destacó la apertura comercial de la economía chilena y las oportunidades como miembro de la Alianza del Pacífico. “Chile sigue siendo un modelo para el resto de Latinoamérica y otros países emergentes del mundo”.

Para finalizar, se realizó un panel sobre paridad de género en el que

la subsecretaria del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, Carolina Cuevas, destacó que aunque el país ha avanzado en muchas esferas, todavía hay una tasa de participación laboral femenina menor al 50%, por debajo del promedio regional de 56%. Para mejorar la situación, mencionó que el gobierno está trabajando para disminuir el costo asociado con la maternidad.

Jóvenes del Alto El Loa se capacitan para ser Operadores Planta



Conceptos básicos sobre procesos hidrometalúrgicos, concentradoras, equipos de chancado, molienda, harneros, seguridad y reglamentos, abordarán los jóvenes del Alto Loa que iniciaron la capacitación “Operador Base Planta” impulsada por Veta de Talentos Mineros, en alianza con Minera El Abra.

Esta será parte de la instrucción teórico práctica que obtendrán 22 personas en manos de la OTIC Sofofa -con beneficio Sence- como parte de una formación técnica de nivel universitaria que se impartirá en Inacap y que busca

desarrollar nuevas habilidades, así como mejorar el nivel de empleabilidad y oferta laboral en el sector minero e industrial.

Los alumnos son jóvenes profesionales pero sin experiencia, de Ayquina, Chiu Chiu, Estación San Pedro, Cupo, Toconce y Lasana, quienes esperan ingresar al mundo laboral.

Carlos Collao, ingeniero metalurgista y profesor a cargo, destacó que a partir de esta capacitación “se entregarán herramientas para lograr Operadores Planta que sepan cuáles son sus tareas, funciones, procedimientos e instructivos que les permitan ser operadores transversales”.



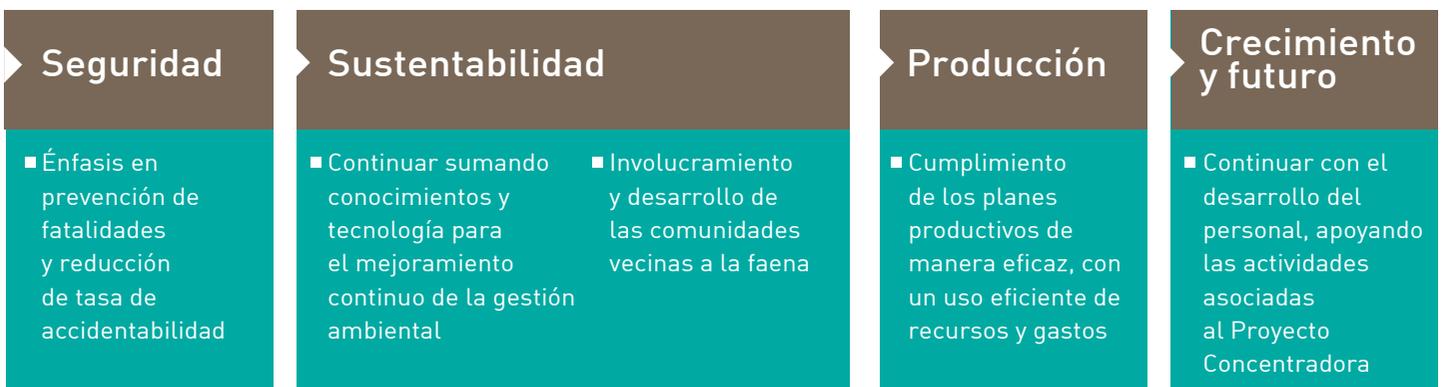
Asume nuevo gerente general en El Abra

Boris Medina es el nuevo gerente general de minera El Abra. El ejecutivo se inició profesionalmente en la compañía y en 2013 fue nombrado por Freeport-McMoRan en un cargo fuera del país, para regresar este 2018 a Calama.

“Uno de nuestros desafíos en El Abra es retomar los niveles de procesamiento de mineral”, explica, ya que este es el esfuerzo necesario para generar los recursos que permitan

continuar con los estudios del Proyecto Concentradora si la compañía decide seguir adelante con la inversión. “Estamos convencidos que siendo consistentes en el cumplimiento de nuestros planes de producción y disciplinados en el manejo austero de los recursos, podremos generar las confianzas necesarias para que nuestros inversores nos acompañen en este desafío que permitiría extender la operación de El Abra hasta 2050”, señala Medina.

Su gestión se centrará en las siguientes prioridades:



Medina señala que otro de los desafíos que enfrenta El Abra este año es “retomar los niveles de procesamiento de mineral alcanzados antes de 2015, cuando El Abra tuvo que reducir sus niveles de producción a la mitad debido a la caída del precio del cobre y al cambio de composición del mineral”. También señala que otro desafío importante es la Fase II del proyecto

Sulfolix “donde actualmente nos encontramos evaluando la anticipación de sus obras de construcción, originalmente proyectadas para 2022, lo que permitiría cumplir con los planes de producción previo al inicio de la operación de la futura concentradora”.



Freeport en charlas de revista Norte Minero

Las nuevas inversiones en el sector minero y sus desafíos en el mediano y largo plazo fueron abordados en el primer ciclo de charlas de la Revista Norte Minero de El Mercurio de Antofagasta, evento patrocinado por el Ministerio de Minería, Cluster Minero y Corfo.

El desarrollo de las iniciativas mineras, las nuevas regulaciones para la industria, la reactivación y qué piensa la academia sobre la innovación en la

explotación de commodities, fueron los temas abordados en las diferentes exposiciones. Francisco Costabal, VP de Desarrollo de Negocios Sudamérica de Freeport-McMoran se refirió a la posibilidad de una nueva Planta Concentradora de El Abra.

El encuentro “Gestión y desarrollo, proyectos sustentables de la región” realizó un análisis en profundidad de la minería en la Región de Antofagasta dado que, para los próximos nueve años, el

país tiene proyectada una inversión en el sector equivalente a 60 mil 500 millones de dólares y un 47% de estas iniciativas serán realizadas en la zona.

Por esta razón, el análisis de los nuevos proyectos y sus exigencias en materia de medio ambiente y sustentabilidad resulta relevante en momentos que la comunidad está atenta a las inversiones que impactan también en el empleo y economía.

Emprendedoras Deambuilder expusieron en Feria de Calama



Durante dos días, emprendedoras del programa Dreambuilder, expusieron en la feria organizada por la Municipalidad de Calama y el Programa Mujeres Jefas de Hogar, Sence, el Centro de Desarrollo de Negocios, Proloa y Prodemu, junto a otros empresarios de la zona.

Una actividad que el Alcalde de Calama, Daniel Augusto, destacó como

fundamental para dar las oportunidades que necesitan las emprendedoras, en especial jefas de hogar. “Es un círculo virtuoso entre la Municipalidad, El Abra, e EASY que nos permite el espacio. Las mujeres tienen mucho que dar y desde estas alianzas les permitimos el espacio que necesitan para fortalecer sus emprendimientos”.

La instancia permitió dar a conocer innovadores proyectos, como el de Naldi Fuentes, con su emprendimiento “Pintramu” de pinturas, retazos de género y muñecos, quien consolidó su negocio en el programa Dreambuilder y destacó la feria como “el espacio para generar redes con autoridades y otras emprendedoras que aportan con sus conocimientos”.



Operativo permitió a pacientes en lista de espera recibir atenciones médicas

El operativo “Zona Norte” de Fundación Acrux llegó a la región de Antofagasta para realizar más de 1700 procedimientos médicos, de los cuales casi 700, gracias al apoyo de Minera El Abra, fueron para pacientes de Tocopilla y María Elena.

En estas dos localidades se realizaron 396 consultas médicas, 80 procedimientos, 172 exámenes y 41 cirugías. “La salud de las personas que viven en torno a nuestra operación es una prioridad de la compañía. Todos nuestros programas de desarrollo social responden a inquietudes planteadas por las comunidades y este operativo aborda una problemática real que enfrentan muchas de ellas. Es un privilegio para nosotros apoyar esta iniciativa que esperamos sea de beneficio para una gran cantidad de personas”, señaló Rubén Funes, gerente general del Proyecto Concentradora Minera El Abra.

Estos operativos coordinan los esfuerzos del Ministerio de Salud, con el Servicio de Salud correspondiente, ordenando la

programación de atenciones, citas y egresos; el apoyo de los gobiernos



regionales; la Armada de Chile, que se encarga de los traslados; empresas que cooperan con financiamiento y apoyo técnico; y los más de 590 profesionales médicos distintas, que atienden en forma directa y sin costo.



Instalan salas de lactancia en faena

Tal como se hiciera hace unos meses en la Gerencia Mina, la Sala de Cambio Planta habilitó una “Sala Alma” para dar a las madres trabajadoras de El Abra en proceso de lactancia, un espacio cómodo y privado al interior de la faena.

La iniciativa, enmarcada en la Norma de Igualdad de Género 3262, permite a las mujeres extraer su leche y conservarla



rotulada hasta el momento de bajar de la faena.

La norma “Igualdad de género, conciliación de la vida laboral, familiar y personal”, busca garantizar un mayor equilibrio entre estos ámbitos, considerándolo una estrategia corporativa que promueve una cultura organizacional orientada a la igualdad de

derechos, deberes y oportunidades. Los principales beneficios de implementar esta norma son promover el valor de los equipos mixtos; atraer y retener a los mejores talentos sin importar su género; promover conceptos de igualdad de oportunidades; así como fomentar prácticas de conciliación entre la vida laboral, familiar y personal.

Freeport auspicia 2ª versión de programa de sustentabilidad de Cambridge para ejecutivos



La ceremonia de lanzamiento de la segunda versión en Chile del programa "The Prince of Wales's Business & Sustainability", impartido gracias a una alianza de Fundación Recyclápolis con el Instituto de Sustentabilidad de Cambridge, fue encabezada por el embajador Británico en Chile, Jamie Bowden.

Este programa ejecutivo de liderazgo sustentable para líderes senior, que tiene 25 años de historia, con aproximadamente tres mil alumnos de más de mil organizaciones alrededor del mundo, ayuda a los participantes a traducir complejas tendencias de sustentabilidad en decisiones estratégicas de negocios.

Además, proporciona a los líderes el conocimiento y las técnicas para redefinir y responder a sus prioridades sociales, económicas y ambientales.

La segunda versión en Chile se realizará entre el 9 y el 12 de octubre, en Zapallar, con el auspicio de Freeport-McMoRan.



Ministro de Minería y Freeport donan libro en escuela de Santiago

Con el objetivo de difundir la importancia del cobre para las arcas fiscales de Chile, el Ministro de Minería, Baldo Prokurica junto a Francisco Costabal, VP de Desarrollo de Negocios para Sudamérica de Freeport-McMoRan llegaron hasta la Escuela Salvador Sanfuentes, de Santiago, para realizar una clase a menores de sexto básico, quienes recibieron el libro "La Sensacional Historia del Cobre", de Freeport-McMoRan.

En la oportunidad, Costabal señaló que "el cobre es un mineral fundamental para el progreso del país y en Freeport creemos que la educación es clave para el desarrollo integral. Esperamos que los contenidos didácticos y llamativos de este libro, se conviertan en un aporte para que se conozca y valore desde temprano la importancia del mineral".

Por su parte, el secretario de Estado sostuvo que "la minería fue, es y seguirá siendo la principal actividad económica

de Chile y, en esa línea, es que como Gobierno queremos que la importancia del cobre para la billetera fiscal sea



parte de la enseñanza de nuestros niños y, de esta forma, acercar este sector, que en algunas oportunidades se asocia a la zona norte".

El Abra realiza diálogo comunitario con Taller de Relaves y salida a terreno

Dos días de intensas jornadas vivieron más de veinte dirigentes y comuneros del Alto Loa y Calama para conocer la normativa referente a relaves y los alcances generales de la etapa de pre factibilidad del Proyecto Concentradora de Minera El Abra, en el marco de un nuevo Diálogo Comunitario.

Representantes de Ayquina, Cupo, Conchi Viejo, Chiu Chiu, Estación San Pedro, Ollagüe, Ascotán y organizaciones indígenas de Calama, participaron en la instancia donde los contenidos son propuestos por las mismas comunidades. En la ocasión, expertos del Instituto de Sustentabilidad para la Minería capacitaron a los participantes acerca de los relaves en el país, y los avances en medidas de control y estabilidad física y química para minimizar sus impactos. Los participantes pudieron modelar a pequeña escala diferentes tipos de relaves.



Durante el segundo día, El Abra presentó los alcances generales del depósito de relaves que se está considerando para el Proyecto Concentradora -cuya tecnología será de relaves espesados- y se visitó el denominado sitio 2, donde se proyecta la ubicación de la Planta Concentradora y el

depósito. Para Rubén Funes, gerente general del Proyecto Concentradora, esta instancia permitió “difundir qué se está haciendo en estudios de línea de base en temas sociales, ambientales, en flora, fauna; en el uso de agua, energía y otros aspectos fundamentales para hacer un proyecto sustentable”.



Elaine Herrera, presidenta de la comunidad de La Banda y representante del Consejo de Pueblos del Oasis de Calama, destacó la capacitación. “Fue provechoso conocer las diferentes etapas y tipos de relave pues nos hace entender mejor de qué manera va impactar”.



Con auspicio de El Abra artesanas Globales lanza plataforma de comercialización de artesanía

Con un total de 25 artesanas seleccionadas y más de 80 productos con identidad territorial, Artesanas Globales lanzó su nueva plataforma de comercialización de artesanía, la primera en su tipo en la Región de Antofagasta. Se trata de una tienda virtual que busca internacionalizar el mercado de estos productos.

La plataforma web es parte del proyecto apoyado por Corfo, Minera El Abra, Aguas Antofagasta y SQM, que permitió a más de 60 artesanas participar de un intenso proceso formativo con el fin de mejorar sus competencias emprendedoras y de negocios, en aras de lograr la exportación de sus productos en un mediano plazo.



Freeport expuso en seminario de Universidad Católica de Valparaíso

La octava versión del Seminario de Estudiantes de Ingeniería en Metalurgia de la Universidad Católica de Valparaíso, SimpUCV, convocó a estudiantes de la especialidad provenientes de todo el país. Con un temario enfocado en los desafíos de innovación, unos doscientos estudiantes y académicos de ingeniería civil en metalurgia se reunieron en torno a diversas ponencias.

Una de ellas, estuvo a cargo de Francisco Costabal, VP de Negocios y

Administración para Sudamérica de Freeport-McMoRan, quien se refirió a la productividad en la minería. Como él, compartieron con la comunidad Jaime Martínez, director regional centro de Sernageomin; Irene Astudillo, directora del Centro de Investigación Minera y Metalúrgica (CIMM); José Andrés Herrera, gerente de Modernización y Desarrollo de Enami, entre otros.



El Abra audita su certificación OHSAS 18001

Durante septiembre, El Abra se sometió a la auditoría de mantenimiento de la Norma OHSAS 18001:2007 para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; una evaluación internacional que sirve como herramienta para gestionar los desafíos a los que se pueden enfrentar las empresas de diferentes sectores y tamaños.

El resultado preliminar destacó algunas buenas prácticas de la empresa tales como las medidas de control operacional

implementadas en el terminal de ácido y en algunos talleres.

La implementación de la norma tiene como objetivo conseguir una gestión ordenada de la prevención de riesgos laborales para lograr un buen clima laboral, una disminución del absentismo y el incremento de la productividad, midiendo los niveles de siniestralidad, las enfermedades profesionales, las jornadas de trabajo perdidas y el absentismo laboral, entre otras.



Jóvenes inician curso de Operador Mantenedor

Una veintena de jóvenes de distintas comunidades indígenas del Alto Loa y Calama comenzaron, por iniciativa de Minera El Abra, el curso de Operador Mantenedor de Área Seca, que será dictado por Inacap, en el marco del programa Veta de Talentos Mineros.

Con 304 horas pedagógicas, de las cuales 200 son prácticas, la iniciativa apunta al desarrollo de nuevas habilidades para mejorar el nivel de empleabilidad con miras a las diferentes oportunidades de la industria en la zona.

Una real oportunidad de superación para estudiantes como René Bautista,

de la comunidad de Chunchuri, quien aseveró que “el curso es una muy buena oportunidad, porque podré aprender los procesos que se usan en la minería actual”.

Eduardo Durán, metodólogo y docente de Inacap destacó que serán seis módulos que buscan “una polifuncionalidad; que logren ser operadores y mantenedores a la vez, fórmula que buscan las empresas mineras modernas. Por otra parte, la enseñanza de los sistemas hidráulicos, mecánicos, manejo de grúas horquillas y otras materias, las enseñamos con el sistema de aprender haciendo”.

El Abra inició Programa de Ingenieros Trainee



Tras un exhaustivo proceso de selección, jóvenes de diversas casas de estudio de la región y el país se incorporaron a El Abra para dar inicio al Programa de Ingenieros Trainee con el objetivo de trabajar durante un año en distintas áreas de la compañía y desarrollar sus especialidades.

Trece jóvenes, entre los cuales hay ingenieros civiles, geólogos, ingenieros eléctricos y prevencionistas de riesgo, se sumaron a este programa en el que

ya participaban cinco representantes de las comunidades.

Felipe Figueroa, Ingeniero Trainee de la Gerencia de Diálogo Comunitario, afirmó “la parte industrial y minera de mi disciplina es un excelente complemento para dar una mirada distinta e innovadora del negocio. Creo que ese será nuestro principal aporte”. Por su parte, Anahi Quispe, de la Comunidad de Ollagüe, es Ingeniera Trainee de la Superintendencia de Servicios de Mantenimiento y señaló

disfrutar del área porque “me dan la oportunidad de seguir avanzando y trabajar en equipo. Para mí esta es una tremenda oportunidad y la quiero aprovechar al máximo”.

El Programa de Trainees es liderado por la Gerencia de Recursos Humanos y la Gerencia de Diálogo Comunitario. Busca reclutar a profesionales recientemente titulados para otorgarles experiencia laboral en una faena minera.



El Abra renueva compromiso con parvularios de Calama y Alto el Loa

Cientos de niños y sus familias llegaron hasta el Parque El Loa para ser parte de la celebración del Mes de la Minería, organizada por la Asociación de Industriales de Antofagasta; programa que, entre otras empresas, cuenta con el auspicio de Minera El Abra.

En la jornada, los niños aprendieron con juegos y actividades recreativas sobre la importancia de la seguridad, los equipos de protección personal y la sustentabilidad en la industria minera, además de disfrutar de shows artísticos, juegos inflables y otras sorpresas.

La instancia permitió que diversas empresas socias de la AIA renovaran su compromiso con la primera infancia, apadrinando jardines infantiles de JUNJI, Fundación Integra y la Corporación Municipal de Desarrollo Social COMDES de Calama.

¿SABÍAS QUE?

En Chile, la minería



Tiene una tasa de accidentabilidad más baja por actividad económica del país

1,5% v/s 4,7%

(promedio nacional)

Fuente: Consejo Minero



Rosario Norte 100 Piso 17
Las Condes, Santiago
Teléfono: (2) 2873 12 00
www.fcx.com / www.elabra.cl

Editores:

Claudia Corvalán / Mitzi Reyes

Edición: Feedback Comunicaciones **Diseño y diagramación:** Indigo Media Group

Escríbanos a: FMSA_comunicaciones2@fmi.com

© 2018 Todos los derechos reservados