

INFORME DE GESTIÓN
SOCIAL Y AMBIENTAL
MINERA EL ABRA

2024



Filial de



FREEPORT-McMoRAN

INFORME DE GESTIÓN
SOCIAL Y AMBIENTAL
MINERA EL ABRA

2024



Filial de



FREEPORT-McMoRAN



ÍNDICE

**CARTA DEL
PRESIDENTE**

4

**PRINCIPALES
CIFRAS DEL AÑO**

6

**CAPÍTULO 1
NOSOTROS**

9

**CAPÍTULO 2
NUESTRA
OPERACIÓN**

21

CAPÍTULO 3
MEDIOAMBIENTE

33

CAPÍTULO 4
**NUESTRO
ENTORNO SOCIAL**

39

CAPÍTULO 5
**NUESTRAS
POLÍTICAS**

87

CAPÍTULO 6
**OBJETIVOS DE
DESARROLLO
SOSTENIBLE (ODS)**

93

CARTA DEL PRESIDENTE



Estimados lectores, el 2024 fue un año de grandes desafíos y aprendizajes, siendo capaces como equipo de enfrentarlos desplegando al máximo nuestras capacidades, siguiendo los valores que nos caracterizan y consolidando el camino de la mejora continua. De esta forma tuvimos grandes logros, muchos de los cuales quedan plasmados en el presente reporte.

Sin duda hay importantes razones para sentir orgullo. En nuestro principal foco, que es la seguridad, logramos mejorar significativamente nuestro desempeño, disminuyendo por segundo año consecutivo la tasa de incidentabilidad, obteniendo con esto el índice más bajo desde el año 2022. Además, nuestro personal pudo alcanzar 170 días seguidos sin incidentes registrables, demostrando con esto nuestro compromiso con el cuidado a las personas que desempeñan funciones en El Abra, siendo esto uno de los valores fundamentales que

nos mueve para que cada trabajador y trabajadora llegue sano y salvo a su hogar al finalizar la jornada.

En materia ambiental, logramos materializar nuestro compromiso con la energía renovable certificando por segundo año consecutivo el 100 % de la electricidad que utilizamos en nuestra operación, proveniente de este tipo de fuentes. Junto con ello, obtuvimos grandes avances en materia de cuidado de la flora y fauna, continuando en la senda de mejorar nuestros resultados productivos de una manera sustentable, siendo esto un foco permanente e irrenunciable.

En lo que se refiere a desarrollo social, logramos avanzar en nuestro compromiso con el bienestar tanto de las comunidades que nos acogen como de la región en general, realizando programas y proyectos que inciden positivamente en mejorar la calidad de vida de las personas.



Estos avances son fruto del compromiso de nuestros trabajadores y trabajadoras con la innovación, el uso de nuevas tecnologías y con aprovechar las oportunidades de desarrollo personal y profesional. Este espíritu es el que nos llevó a avanzar significativamente en nuestras metas operacionales, logrando aumentar por séptimo año consecutivo nuestra producción de cátodos, alcanzando las 99 096 toneladas, la más alta registrada desde el año 2017.

Sabemos que operamos en una industria desafiante, lo que nos llama a ser cada día más diligentes, creativos y colaborativos. Sólo así avanzaremos en los objetivos que tenemos por delante, como lo son el ejecutar con excelencia nuestros planes operacionales, entre los que se encuentran, la gestión de costos, innovar con nuevas tecnologías y asegurar la competitividad de la empresa a largo plazo.

Este informe da testimonio de nuestro trabajo del año, así como también de nuestro compromiso por seguir creciendo y contribuyendo al desarrollo y mejora en la calidad de vida de todas y todos los habitantes de nuestra región y país.

Boris Medina
Presidente de SCM El Abra

PRINCIPALES CIFRAS DEL AÑO

PRODUCCIÓN

Minera El Abra alcanzó una producción de:

99 096

TONELADAS MÉTRICAS DE COBRE

EXPORTACIONES

Las exportaciones de este período ascendieron a:

98 052

TONELADAS MÉTRICAS DE COBRE

EMPLEO

TOTAL DOTACIÓN PROPIA

1342

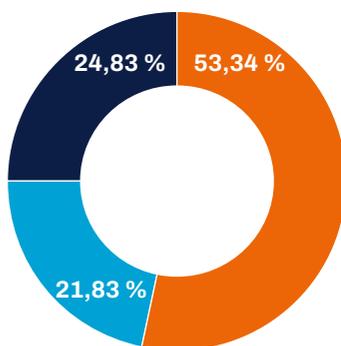
 Hombres 1142  Mujeres 200

14,9 % de la fuerza laboral propia son mujeres

IMPUESTOS

El total de impuestos pagados fue de:

USD 53 223 501



● USD 28 391 040
Impuesto a la renta

● USD 11 619 366
Royalty

● USD 13 213 095
Impuestos adicionales, únicos, cambio de sujetos, impuestos honorarios, etc.

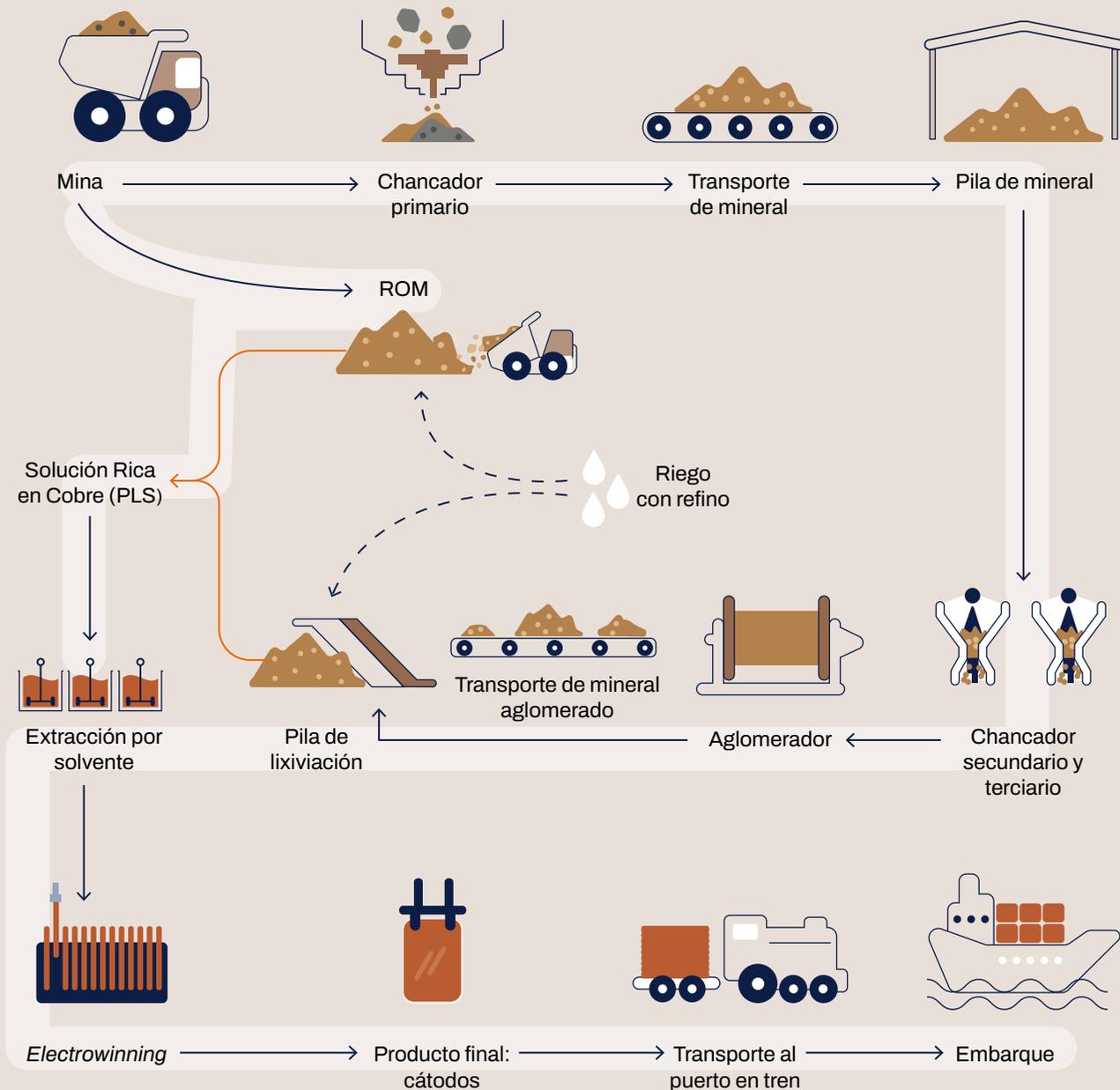
TOTAL DOTACIÓN DE CONTRATISTAS

1343

 Hombres 1164  Mujeres 179

13,3 % de la fuerza laboral de empleados contratistas son mujeres

FLUJO OPERACIONAL







CAPÍTULO 1

NOSOTROS



Minera El Abra es una compañía filial de Freeport-McMoRan, cuya faena se ubica en la Región de Antofagasta, a 75 kilómetros al noreste de la ciudad de Calama. Nuestra estrategia apunta a liderar la producción de cobre de manera responsable promoviendo la mejora continua en sus procesos. Su participación accionaria está compuesta en un 51 % propiedad de Freeport-McMoRan y un 49 % perteneciente a la Corporación Nacional del Cobre de Chile (Codelco).

MISIÓN

Somos una empresa con capacidad para adaptarse a los cambios, comprometida con la producción segura, en búsqueda continua del desarrollo de nuestra gente y las comunidades donde operamos.

VISIÓN

Hacer de El Abra una empresa aún más sustentable y diversa, con proyección de futuro y donde la gente esté orgullosa de formar parte.



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

“COMPLIANCE”

Minera El Abra tiene, como uno de sus objetivos centrales, la sostenibilidad de toda su operación, y como filial de Freeport-McMoRan, aspira a cumplir con los más altos estándares internacionales. Para lograrlo, trabaja permanentemente la política de excelencia y mejora continua. Esto incluye, como pilar esencial, la seguridad, salud e integridad de quienes formamos parte de la compañía. Este compromiso está incluido en nuestros Principios de Conducta Empresarial.

Cumplir con los ejes rectores sobre integridad, probidad y legalidad, exige mantener constantemente informados a los directores y a todas y todos quienes trabajan para la compañía.

Como parte de este esfuerzo, durante 2024, se fortaleció nuestro programa de formación, realizando capaci-

taciones presenciales a varias áreas de la empresa y de manera *online* a diferentes contratistas, sobre la Ley de Delitos Económicos. Este programa continuará durante 2025. Asimismo, se está trabajando para la revisión periódica de nuestro modelo de prevención de delitos, por parte del evaluador tercero independiente, que se iniciará en 2025.

Durante 2024, en Chile fuimos anfitriones de la reunión anual de los oficiales de cumplimiento de Freeport-McMoRan en el mundo, con el objetivo de lograr la necesaria sinergia en materias de *compliance*.

Nuestro propósito es hacer más efectivas las medidas con las que contamos en Minera El Abra, para evitar que se cometan los delitos sancionados por la Ley 20.393.

CAPITAL HUMANO

Los y las trabajadoras de El Abra y sus familias son un pilar esencial de nuestra compañía y, por ello, durante el período se consolidó el compromiso que tenemos para que las personas logren compatibilizar su vida laboral y familiar. Se continuó potenciando la capacitación femenina y aquella dirigida a las comunidades y seguimos creciendo en nuevos espacios para que los jóvenes de la región puedan realizar su práctica profesional en El Abra y las familias de nuestros trabajadores tengan acceso a la faena para comprender, en terreno, la importancia que le damos a la seguridad y el bienestar.

DESARROLLO LABORAL

Como parte de nuestro programa anual de formación, durante 2024, 311 trabajadoras y trabajadores se capacitaron en materias técnicas específicas de cada gerencia de la compañía y, además, tuvieron acceso a un programa de liderazgo con entrenamientos específicos para el desarrollo de habilidades blandas, como comunicación, control del tiempo y liderazgo.

RECERTIFICACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

Minera El Abra, fue la empresa privada pionera, en 2022, en certificarse bajo la norma NCh3262, que establece el “Sistema de gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal”. Con ello se

ha comprometido a continuar con su política de incorporación y desarrollo de la mujer en el ámbito minero, logrando su recertificación en 2024.



ACTUALIZACIÓN PROTOCOLOS INTERNOS - LEY KARIN

Tras la promulgación de la Ley 21.643, más conocida como Ley Karin, en enero de 2024, la Gerencia de Recursos Humanos actualizó los procedimientos internos. Esto ratifica la política de Minera El Abra, que ha hecho del respeto por las personas y la gestión de un buen clima laboral, un eje central de su funcionamiento.

PRÁCTICAS PROFESIONALES

Durante 2024, 39 jóvenes completaron su práctica en El Abra, como parte de un programa que busca que, quienes se integren temporalmente a la empresa,

puedan adquirir en terreno los conocimientos y habilidades que implica el trabajo productivo y, al mismo tiempo, tomar conciencia de la importancia de conocer y practicar las medidas de seguridad, según los estándares de Freeport-McMoRan.

De los y las alumnas que hicieron su práctica profesional, 15 son mujeres; 10 son hijos o hijas de trabajadores de Minera El Abra; 10 pertenecen a comunidades de Alto Loa y 19 son estudiantes del Colegio Técnico Don Bosco de Calama, establecimiento con el que nuestra compañía colabora comprometidamente desde su fundación. Este año, por primera vez, se duplicó el número de prácticas profesionales para estudiantes de este colegio.





VISITAS A FAENA

Para nuestra empresa es muy importante integrar a las familias de las y los trabajadores como parte de su política de conciliación y creación de conciencia de seguridad. Por ello, se realizaron cuatro *tours* de todo un día, dirigidos especialmente a grupos de familiares. En mayo y, luego, en noviembre, 160 personas participaron de esta actividad en terreno, que les permitió acercarse a la labor que realizamos diariamente.

AUMENTO DE DOTACIÓN INCLUSIVA

Gracias a programas de capacitación dirigidos a mujeres y comunidades indígenas, durante 2024 nuestra

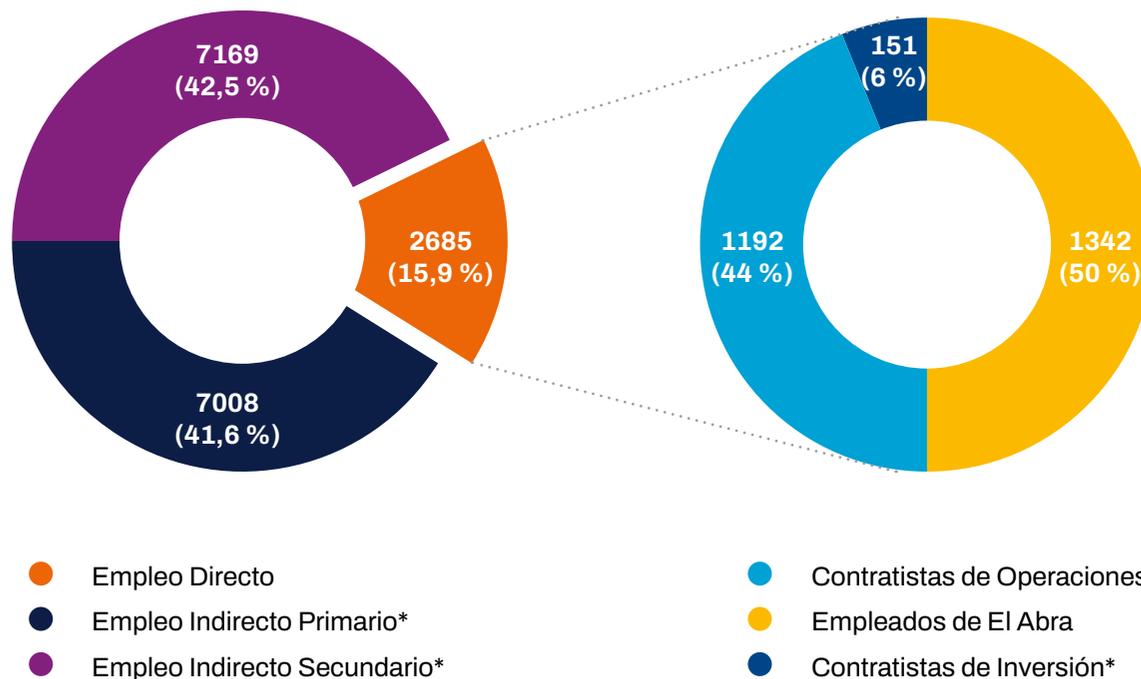


compañía llegó a contar con un 14,9 % de dotación femenina y un 13 % de personas pertenecientes a los pueblos originarios.

PROGRAMA DE APRENDICES

El programa de mujeres aprendices, busca capacitar a quienes participen en labores que, comúnmente, estaban reservadas para hombres. En 2024, 22 trabajadoras lograron formarse en Operación de Camión de Extracción, en colaboración con SernamEG, quienes apoyan con el proceso de selección. Por su parte, 18 personas pertenecientes a la comunidad de Conchi Viejo, terminaron su capacitación en Operación de Equipos Móviles.

APORTE AL EMPLEO DE EL ABRA



En 2024, por efecto de la operación de El Abra, se generaron **16 862 puestos de trabajo**, aportando el **4,9 %** del empleo de la Región de Antofagasta.

(*) Empleo Indirecto Primario: *empleo generado por los efectos del PIB indirecto primario de una compañía.*

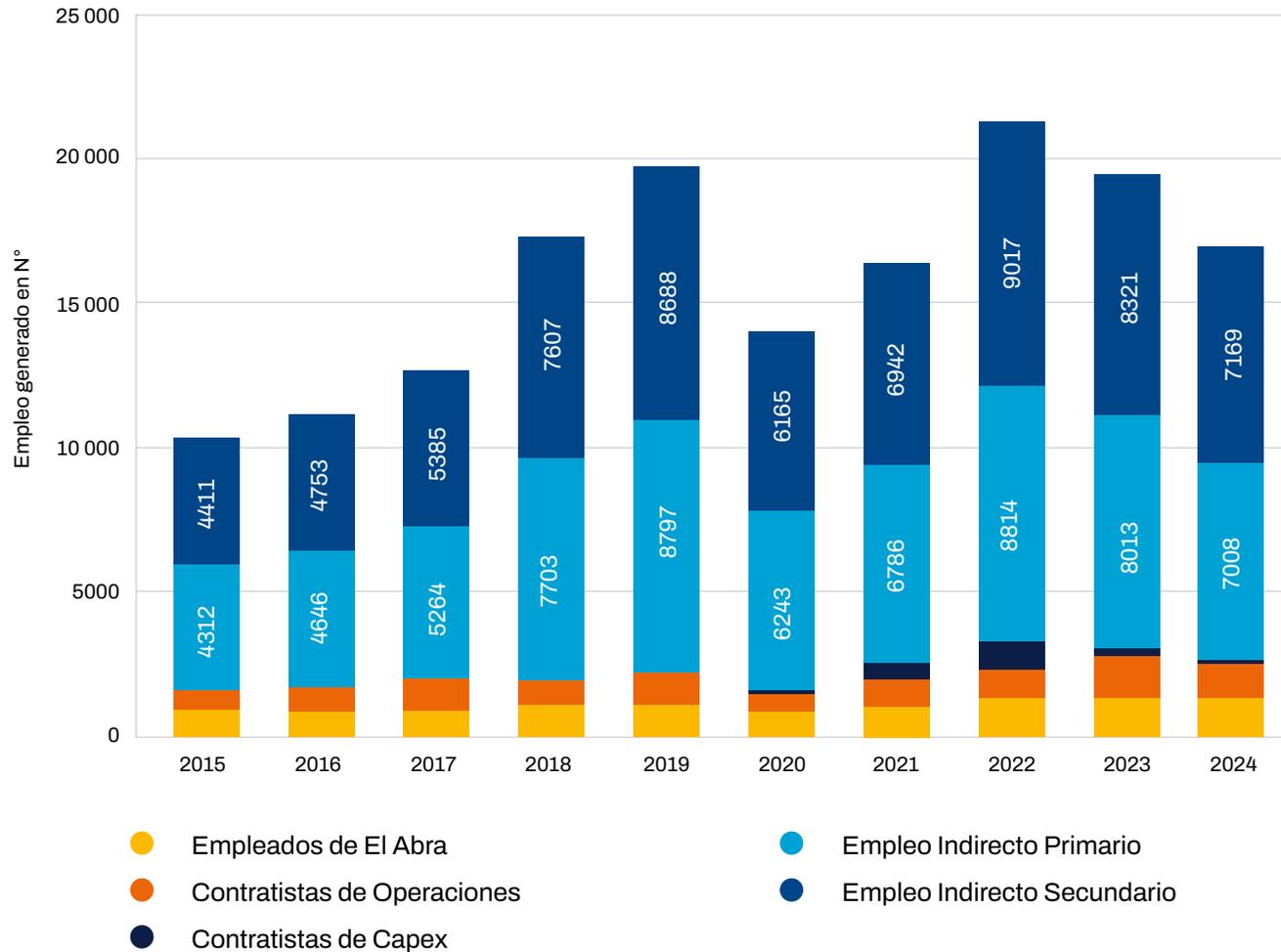
(*) Empleo Indirecto Secundario: *empleo generado por los efectos del PIB indirecto secundario de una compañía.*

(*) Contratistas de Inversión: *personal contratado para proyectos ligados a obras de capital.*

Fuente: *elaboración propia de Encare sobre la base de datos de Freeport-McMoRan e INE.*

EFECTO MULTIPLICADOR DEL EMPLEO DE EL ABRA

(Incluye trabajadores propios y contratistas directos)



Por cada empleo directo se generan otros **6,2 puestos de trabajo.**

Fuente: elaboración propia de Encare sobre la base de datos de Freeport-McMoRan e INE.



SALUD Y SEGURIDAD

Mejorar los estándares de salud y seguridad para quienes trabajan en nuestra faena, es un objetivo prioritario para Minera El Abra. Por ello, durante 2024, se introdujeron nuevas iniciativas destinadas a prevenir enfermedades o accidentes, definiendo responsables en cada gerencia y mecanismos específicos para prever eventuales situaciones que pongan en riesgo el bienestar de nuestros trabajadores y trabajadoras.

TARJETA VERDE

Durante el período, se implementó esta herramienta para prevenir accidentes otorgando a cualquier trabajador o trabajadora, la facultad de detener acciones o tareas que estimen no estén controladas. Luego de aplicarse la pausa, el área respectiva analiza y controla los riesgos de la tarea del área afectada. Durante 2024, se detuvieron 238 actividades. Con esta iniciativa se espera disminuir y ojalá eliminar los accidentes laborales.

PROGRAMA DE MENTORES

Minera El Abra realizó dos programas de mentorías dirigidos a supervisores con personal a cargo y un segundo focalizado en jefes generales. En el primero, supervisores en seguridad, a través de un sistema de acompañamiento realizado por profesionales especialistas del área, proporcionaron orientación, apoyo y capacitación, destinados a mejorar los conocimientos sobre seguridad y salud ocupacional. Más de 130 supervisores aprobaron esta mentoría. En el segundo programa, gerentes y superintendentes realizaron visitas a terreno, reforzando las buenas prácticas de las y los trabajadores, en materia de seguridad, y entregando una visión global sobre el negocio y la importancia de mantener estándares altos, reconocer los peligros y evaluar los riesgos.

PLAN DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE EMPRESAS CONTRATISTAS

Este plan incorporó a 25 empresas contratistas e incluyó cuatro auditorías; visitas en terreno interáreas; una feria de riesgos críticos, donde se presentaron tecnologías asociadas a riesgos de fatalidad, realidad virtual, juegos e informativos de seguridad. Finalmente, se realizó una reunión ampliada, liderada por las mismas empresas contratistas, donde demostraron los avances en la gestión de seguridad y medioambiente.

IMPLEMENTACIÓN DE CHAMPIONS

Por primera vez, durante 2024, se estableció este sistema que designa a una o más personas por gerencia, que implementan y dan soporte a la gestión de seguridad y salud y cumplen el papel de enlace entre cada área y la Gerencia de Seguridad.

PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS

Este programa incluyó la realización del 100 % del programa de simulacros y plan de evacuación y el entrenamiento práctico a operadores sobre el uso del sistema contra incendio en equipos, que demostró que están preparados para enfrentar este tipo de eventos. Durante el período, además, se verificó la certificación de un taller de extintores y la automatización del 100 % de los sistemas contra incendio en equipos del área Mina.

PROGRAMA DE NUTRICIÓN Y ALIMENTACIÓN

Esta iniciativa da apoyo en terreno a las y los trabajadores de la operación sobre buenas prácticas alimenticias y una serie de controles con equipos médicos que suministran resultados sobre el Índice de Masa Corporal (IMC), porcentaje de grasa y musculatura, entre otros. Sobre la base de esa información, se les entregan recomendaciones para mejorar sus hábitos y medidas preventivas de salud.

DERECHOS HUMANOS

Con el objetivo central de cumplir con el compromiso de Freeport-McMoRan de respetar estrictamente los derechos humanos y que sean transversalmente conocidos y aplicados dentro de nuestra compañía, desarrollamos, anualmente, un plan de difusión. Este incluye a todos quienes trabajan en la empresa, además de actividades de formación que incorporan al personal de planta y de empresas colaboradoras. En total, unas 300 personas recibieron la formación durante el año.

De esta forma, se cumple con los ejes valóricos que, en este ámbito, ha establecido el sistema de aseguramiento The Copper Mark, el International Council on Mining and Metals (ICMM) y los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, y que nuestra empresa suscribe, como parte de su estrategia global de sostenibilidad.





CAPÍTULO 2

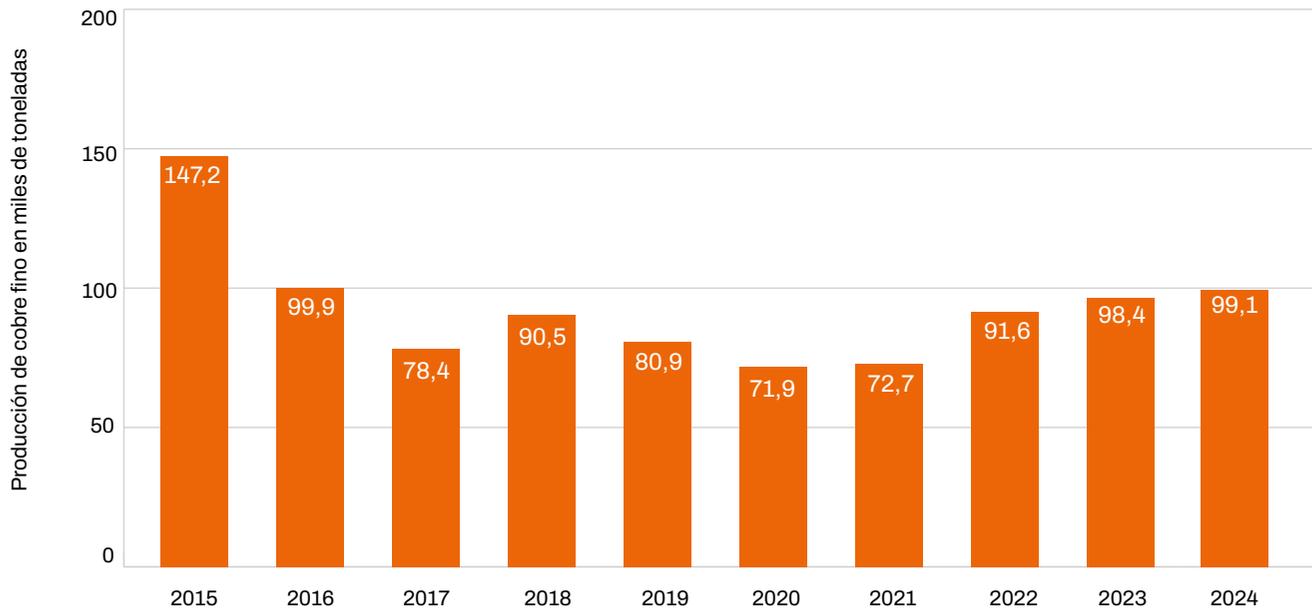
NUESTRA OPERACIÓN

Toda la operación de Minera El Abra es conducida de manera de cumplir con los valores de la empresa, como la promoción de prácticas seguras que garanticen la salud y bienestar de quienes laboran en la compañía; el respeto por la diversidad, las ideas y experiencias de vida de cada persona; la integridad, que incluye la ho-

nestidad, transparencia y responsabilidad de nuestros actos; la excelencia e innovación en el trabajo y, finalmente, el compromiso para seguir contribuyendo con un desarrollo sostenible, que incluye a las comunidades y sus intereses y la protección del entorno medioambiental.



PRODUCCIÓN DE COBRE FINO DE EL ABRA



En 2024, El Abra aportó el **3,4 %** de la producción regional y el **1,7 %** de la producción nacional de cobre.

Fuente: elaboración propia de Encare en base a datos de Freeport-McMoRan, SERNAGEOMIN y COCHILCO.

HITOS OPERACIONALES

INCREMENTO DE LA CAPACIDAD DE EXTRACCIÓN

Minera El Abra, durante 2024, tomó una serie de medidas que resultaron exitosas para aumentar su capacidad de extracción de mineral. Se habilitó una nueva rampa en la fase 21 del rajo, que redujo en 25 minutos cada ciclo de transporte. Paralelamente, se elevó la

capacidad de carga de la Pala 2800, incorporándole un balde de 44 Yd, reduciendo de cinco a cuatro los ciclos de pase, de cada ciclo de carga, con el consiguiente aumento de productividad. Gracias a estos procedimientos, durante el período, se superaron en un 1,2 millones de toneladas métricas (MTM) la extracción de material, en comparación con 2023.





AUMENTO SOSTENIDO DE PRODUCCIÓN DE CÁTODOS DE COBRE

Durante 2024, se alcanzó la mayor cifra de producción de cátodos de cobre, desde 2017. Esto obedece a varias medidas que adoptamos en nuestro proceso productivo, como el aumento sostenido de la cantidad de cobre que pasa al proceso de chancado desde 2021, lo que produjo el consiguiente incremento en los volúmenes. Simultáneamente, se registró un ascenso de la concentración de la Solución Rica en Cobre (PLS, por su sigla en inglés), como parte del proceso de lixiviación, que realizamos en nuestra pila de Sulfolix (SLX), en el mismo período.

MAYOR EFICIENCIA EN EL ÁREA DE APILAMIENTO

Gracias al trabajo coordinado de las áreas de operación, mecánica, eléctrica y servicios, se aumentaron considerablemente los niveles de eficiencia de la maquinaria y equipamiento que intervienen en el proceso operacional de extracción del mineral, mejorando su gestión, mantenimiento y rendimiento. En el área mecánica, por ejemplo, se incrementó la rigurosidad en el cambio de los componentes de los equipos, definiendo protocolos de frecuencia, sin esperar a que éstos fallen. Esto ha permitido más horas de funcionamiento ininterrumpido con el consiguiente mejoramiento de los estándares de producción.

PUESTA EN SERVICIO DE NUEVO TALLER DE CAMIONES MINEROS

Durante 2024, y después de un año y medio de labores coordinadas de diversas áreas, comenzó a operar el nuevo *Truck Shop* o Taller de Camiones Mineros, debido a la falla geomecánica en la Fase 21 del rajo, que afectó la rampa de acceso a la anterior instalación. El nuevo taller cuenta con un área más amplia de mantención, nuevas instalaciones de lubricanteras —que incorporaron tecnología de punta— y oficinas para el personal y colaboradores, además de salas de cambio de alto estándar.

SENSORES DE APROXIMACIÓN

La salud y seguridad de nuestros trabajadores y trabajadoras es un eje central en el quehacer de Minera El Abra, por eso, para evitar accidentes en la operación, se instalaron sensores con alertas visuales y sonoras en las grúas horquilla. Estos dispositivos advierten a operadores de cuando hay obstáculos en zonas con poca o nula visibilidad desde la cabina, reduciendo la probabilidad de accidentes por golpes o colisión.

NEUMÁTICOS: MÁS RENDIMIENTO Y MENOS CONTAMINACIÓN

Conscientes del impacto que genera la industria minera por el uso de neumáticos, Minera El Abra viene desarrollando programas de concientización dirigidos a operadores de los camiones de extracción, junto con un estricto plan de rotación y reparación, sumado a la optimización del mantenimiento de las vías y zonas de carguío. En paralelo, durante 2024, se comenzó a migrar hacia el modelo de neumático MasterCore, con mejor resistencia y rendimiento.

En el ámbito de la economía circular, y trabajando con la empresa Kaltire, obtuvimos un reconocimiento, debido a que nuestra compañía recicló más de 70 toneladas de neumáticos, cumpliendo anticipadamente la meta impuesta por la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor (REP), que establece que las empresas deberán, progresiva y anualmente, hacerse cargo de materiales en desuso, como los neumáticos.

INSTALACIÓN DE BOROSCOPIO

Durante el período, nuestra compañía implementó una serie de medidas destinadas a hacer más seguras las operaciones que se realizan en la etapa de procesamiento de los minerales.

Destaca la implementación de un boroscopio, equipo similar a un endoscopio, usado en medicina, que cuenta con una cámara de video que permite revisar internamente maquinaria como los harneros —utilizados para separar material proveniente de la mina—, sin poner en riesgo a nuestros operarios y mejorando la eficiencia de este procedimiento.

CÁMARAS REMOTAS

Se definió la utilización de equipos de video para proteger al personal operativo. Para ello, se diseñó un modelo de revisión remota, usando cámaras instaladas en mini vehículos, que facilitan la revisión de los componentes internos de los chutes para cumplir con los planes de mantenimiento.

Asimismo, se instalaron cuatro cámaras controladas remotamente, para cumplir con los protocolos de revisión de las líneas de producción, ante eventos climáticos extremos. Estos equipos podrán verificar el estado de los sistemas de transferencia 1 y 2, la planta de chancado fino y el *stockpile* (lugar de almacenamiento ante eventos climáticos).



CÁMARA MULTIESPECTRAL

Se implementó una cámara multiespectral que percibe imágenes más allá de la visión humana, para detectar humedad en zonas de riego de lixiviación (el proceso químico usado en la extracción de minerales). Igualmente, la cámara, instalada en drones, es usada para hacer seguimiento de la presencia de vegetación en áreas de interés medioambiental y de vertientes en sectores de difícil acceso.

RADAR ARC-SAR 360

Este año comenzó a usarse el radar Arc-SAR 360, de gran importancia para tener una visión global del rajo desde un solo punto y en poco más de un minuto. Este

dispositivo permite detectar, de forma preventiva, deformaciones milimétricas de los taludes del rajo y su magnitud.

TECNOLOGÍA GPR

En el período informado, Minera El Abra, concretó una serie de medidas de monitoreo para mejorar la seguridad y producción en áreas sensibles de la operación. En las zonas de producción SLX y ROM, se inició el uso de la tecnología GPR (*Ground Penetrating Radar*, por su sigla en inglés). Esta tecnología opera a través de un georradar para entregar tomografías a diferentes profundidades, generando imágenes 3D en las cuales se pueden identificar niveles de soluciones o de humedades al interior de distintos depósitos lixiviados.

SISTEMA CASCADIA DE AHORRO DE COMBUSTIBLE

Durante 2024, Minera El Abra inició las pruebas para aplicar en su flota de camiones el sistema Cascadia, que utiliza tecnología avanzada para el ahorro del consumo de combustible de los vehículos en la gran minería.

Combinando *software* y *hardware* que son instalados en los equipos, este sistema logra reunir, en tiempo real, grandes caudales de información que mejoran las técnicas operacionales, la condición mecánica del camión,

entre otros, permitiendo reducir considerablemente el consumo de combustible.

SENSOR GMX TDR

Se instaló el sensor denominado GMX TDR (*Time Domain Reflectometry*), que percibe deformaciones internas del macizo rocoso. Con este equipo se pueden descartar movimientos en el talud actual de la fase 21 del rajo, ya que actúa en profundidades mayores a los 80 metros y registra la magnitud y ubicación del movimiento geológico.



CONTINUIDAD OPERACIONAL DE EL ABRA

INGRESO DE DIA DEL PROYECTO SULFOLIX

En diciembre de 2024, El Abra ingresó la Declaración de Impacto Ambiental (DIA), del proyecto Modificación Pila de Lixiviación Sulfolix (SLX).

Este proyecto, cuya presentación hicimos ante el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), y que considera el trabajo de unas 630 personas, busca optimizar el ciclo de lixiviación de cobre y afrontar las necesidades mineras de corto plazo. Una vez obtenido el permiso ambiental, la construcción demorará unos 30 meses y no modificará la tasa de extracción, tasa de producción, ni fuente y caudal de extracción de agua, ni tampoco la vida útil de la operación, aprobada hasta 2029.

Para la mencionada presentación ante el SEIA, realizamos la Ingeniería de Prefactibilidad (PFS) y se inició la Ingeniería de Factibilidad. Además, avanzamos en el relacionamiento con las comunidades indígenas vinculadas con las obras incluidas en la DIA.

PROYECTO EXPANSIÓN MINERA EL ABRA

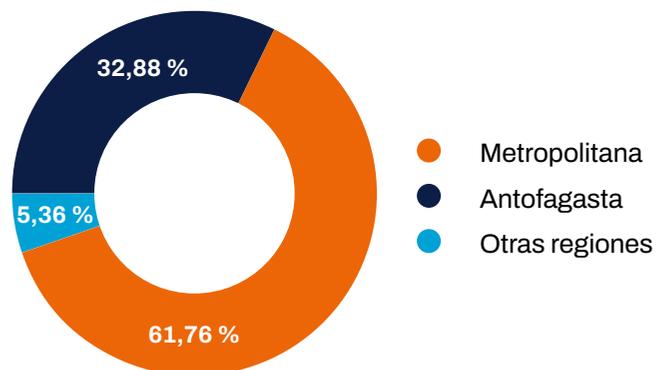
El proyecto de expansión, que busca proyectar la operación más allá de 2029, considera la construcción y operación de una planta concentradora y una desaladora y se espera presentar a evaluación su Estudio de Impacto Ambiental (EIA), a fines de 2025.

En este sentido, ya se inició la preparación del EIA del proyecto, se realizaron líneas de base estacionales para verano, otoño, invierno y primavera y se recibió la mayor parte de la información necesaria para comenzar a escribir los principales capítulos del Estudio de Impacto Ambiental, así como el desarrollo de los permisos sectoriales. En paralelo, comenzó el proceso de difusión del proyecto dirigido a autoridades nacionales y regionales.

CADENA DE ABASTECIMIENTO

Para lograr un funcionamiento del más alto estándar, Minera El Abra necesita asegurar un suministro continuo de bienes y servicios que le permita cumplir con sus metas de producción y ventas con la mayor eficiencia. Para ello ha desarrollado la Política de Cadena Global de Abastecimiento (GSC). Durante 2024, nuestra compañía hizo pagos de bienes y servicios a proveedores por USD 810 millones, de los cuales 89,75 % corresponden a pagos nacionales.

COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS POR REGIÓN

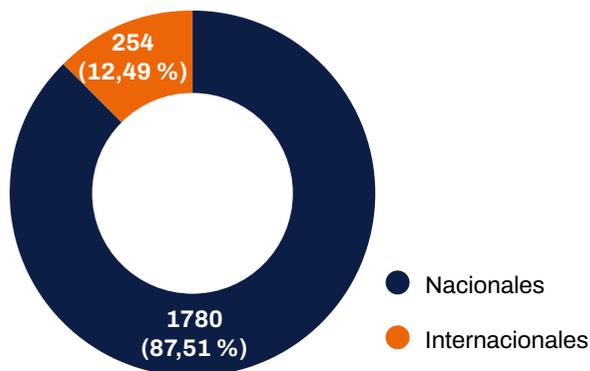


Para avanzar en el objetivo de integrar progresivamente a proveedores locales, se usó el Sistema de Clasificación de Empresas Proveedoras (Sicep), de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA). Además, se logró cumplir con la generación del Programa Anual de Contratación de Servicios y Convenios establecido para mejorar la velocidad de entrega de productos y con el conteo cíclico de materiales.

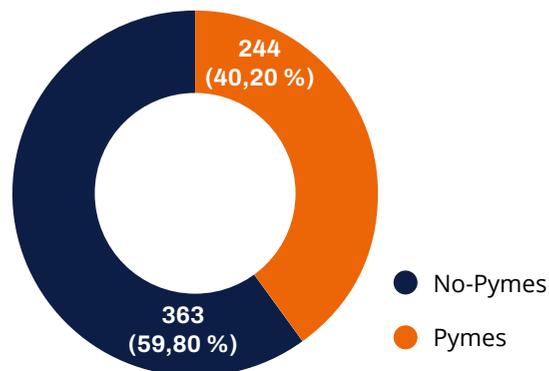
Como parte de nuestra política de mejora continua, se siguió consolidando el plan de capacitación y se realizaron 17 talleres presenciales de *accountability*, dirigidos a técnicos y supervisores de 30 empresas colaboradoras, con contenidos como responsabilidad, disciplina, trabajo bien hecho y reglas principales de Minera El Abra.

INFORMACIÓN DE PROVEEDORES

TOTAL DE PROVEEDORES



PROVEEDORES REGIÓN DE ANTOFAGASTA



Del total de proveedores de Minera El Abra, **607 (29,84 %)** son de la Región de Antofagasta.



CAPÍTULO 3

MEDIOAMBIENTE

Minera El Abra, como filial de Freeport-McMoRan, busca reducir su impacto sobre el medioambiente, como parte de su compromiso estratégico de luchar contra el cambio climático, favorecer el uso eficiente del agua y el resguardo de la biodiversidad. Ello incluye el respeto y protección de las comunidades, la normativa de cada país y un esfuerzo permanente por contribuir a la transición energética y la descarbonización del planeta, gestionando y mitigando las emisiones de gases de efecto invernadero. Un compromiso que ha sido reconocido internacionalmente, al ser la primera minera chilena en obtener la exigente certificación The Copper Mark y revalidar este reconocimiento hasta hoy.

MANTENCIÓN DE CERTIFICACIÓN DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001

En 2024, nuestra compañía mantuvo la certificación para su Sistema de Gestión Ambiental, gracias al compromiso con el logro de los objetivos ambientales de El Abra, ratificado tras la revisión del cumplimiento normativo y contractual, además de los procesos productivos de cada área, incluyendo las empresas colaboradoras. La certificadora DNV destacó el involucramiento de los ejecutivos, el avance de las inversiones ambientales y la vinculación con las comunidades locales.



SEÑALÉTICA DE PROTECCIÓN DE LA FAUNA

Como parte de la campaña interna “Pisa el freno, hay vida en la vía”, se instaló señalética que reproduce, en tamaño real, las imágenes de la fauna autóctona que circula por la faena, como una manera de concientizar permanentemente a los conductores que laboran en la operación y evitar accidentes y atropellos de estos animales. El objetivo es disminuir los incidentes que pueden afectar a animales como guanacos, vizcachas y zorros, que son fundamentales en la biodiversidad de la zona.



RESGUARDO DE LOS CAUDALES EN ASCOTÁN

Minera El Abra instaló generadores eléctricos en los pozos de extracción de Ascotán ASB-5 y ASB-6, para evitar que haya interrupción en el caudal de la Vertiente 11, ante una emergencia. Esto se puede dar por las lluvias estivales que afectan a la zona durante el invierno altiplánico, que podrían originar cortes del suministro eléctrico, disminuyendo el nivel del caudal de la vertiente y

afectar la fauna endémica como los sapos, peces (orestias) y caracoles (helobias). Con la instalación de los generadores, que se activan automáticamente, se evitan interrupciones en el sistema energético.



DISMINUCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

En el período, Minera El Abra redujo en 1331 las toneladas de CO₂, gracias al reciclaje y rendimiento de neumáticos de los camiones de extracción, lo que le valió el reconocimiento del Programa Maple, iniciativa de la empresa Kaltire. La menor dependencia de los neumáticos de un solo uso evita que miles de neumáticos sean desechados y enviados a vertederos, con la consiguiente disminución del impacto medioambiental. Nuestra compañía participa, desde 2019, en este programa que afianza nuestro compromiso con el cuidado de nuestro entorno natural, dando cumplimiento, al mismo tiempo, a la Ley REP.



CONSERVACIÓN DEL HÁBITAT DEL SAPO DE PHILIPPII

En el período, se concluyó el estudio para el Plan de Conservación del Sapo de Philippii (*Telmatobius philippii*) con logros de gran trascendencia para la recuperación y conservación de esta especie, como parte del Plan de Manejo Ambiental de la Vertiente 11, ubicada en el Salar de Ascotán, comuna de Ollagüe. Gracias a la instalación de 36 refugios de bloqueta de ladrillo, 99 tejas de arcilla y la creación de cuatro pilas de roca, se logró recuperar —e incluso aumentar— el número de ejemplares de uno de los anfibios altoandinos más vulnerables. Con esta iniciativa se obtuvo un incremento sostenido de la



población presente en la vertiente, en sus distintas etapas de desarrollo. Lo mismo sucedió con la ocupación de refugios, que creció en un 75 %, en nueve meses.



100 % DE ENERGÍA RENOVABLE

Durante 2024, Minera El Abra, siguió avanzando en su plan de descarbonización, obteniendo la certificación internacional I-REC, que reconoce que nuestra empresa utiliza, en sus procesos productivos, un 100 % de consumo de energía renovable.

Este hito se enmarca en la estrategia global que Freeport-McMoRan está desplegando como parte de la lucha contra el cambio climático que considera, entre sus objetivos centrales, reducir en un 15 % la intensidad de sus emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 para sus operaciones de Estados Unidos, Perú y Chile.

Para lograrlo estamos implementando medidas que incluyen la descarbonización del suministro eléctrico, electrificación de equipos y eficiencia energética, entre otros.



ESTUDIO GENÉTICO DEL CARACOL DEL ALTIPLANO CHILENO

En enero de 2024, se publicó en la revista científica BMC Ecología y Evolución, el estudio morfológico y genético de un caracol de agua dulce (*Heleobia Ascotensis*) en las 13 vertientes del Salar de Ascotán, como parte de un esfuerzo conjunto de Minera El Abra y el Centro de Ecología Aplicada. El objetivo fue estimar el grado de variación genética entre las poblaciones de caracoles nativos del Salar, mediante la comparación de secuencias de ADN mitocondrial y nuclear, a partir de muestras recolectadas en diversos puntos del salar, de 310 individuos. El estudio determinó la existencia de cinco linajes diferenciados y apoyó la tesis de un flujo genético entre las distintas poblaciones. Los caracoles de la Vertiente 11 son los únicos con mayor diferenciación genética, hallazgo que es respaldado por el análisis morfológico que se hizo entre los individuos de esa vertiente y el resto.





CAPÍTULO 4

NUESTRO ENTORNO SOCIAL



La relación de Minera El Abra con las comunidades aledañas se ha construido a partir de un vínculo de confianza, cimentado en un diálogo permanente, transparente y respetuoso sobre los intereses mutuos y la generación de valor compartido, que implica beneficios de largo plazo que, genuinamente, buscan el desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de la región donde se ubica nuestra operación.

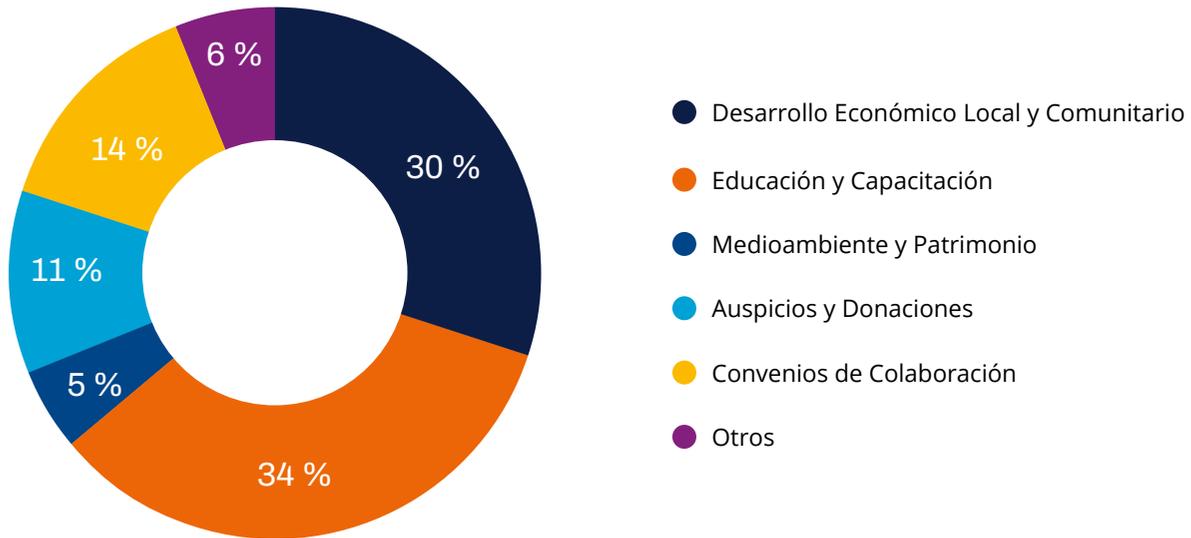




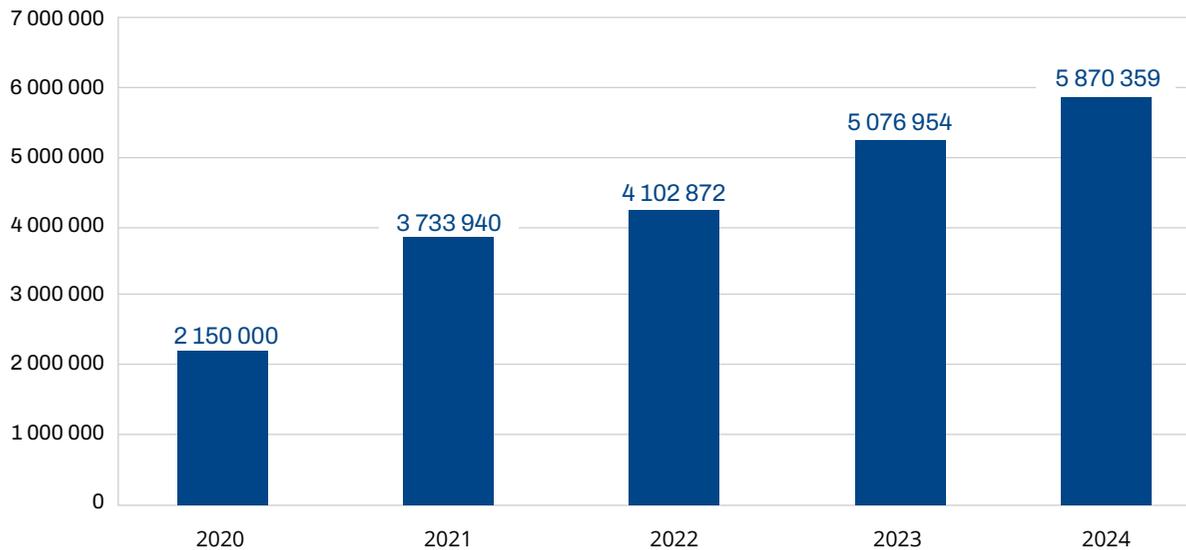
4A. RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Nuestra política de desempeño social aspira a evitar cualquier impacto negativo en las comunidades vecinas a la operación, si se producen, junto con mitigar y remediar sus efectos. Para lograrlo, hemos diseñado una serie de mecanismos de retroalimentación, que incluyen sugerencias, consultas y reclamos. Esta política busca, paralelamente, maximizar las oportunidades de aportar valor a nuestro entorno social a través de la búsqueda de acuerdos de colaboración con las comunidades originarias. Éste es un compromiso permanente y de largo plazo.

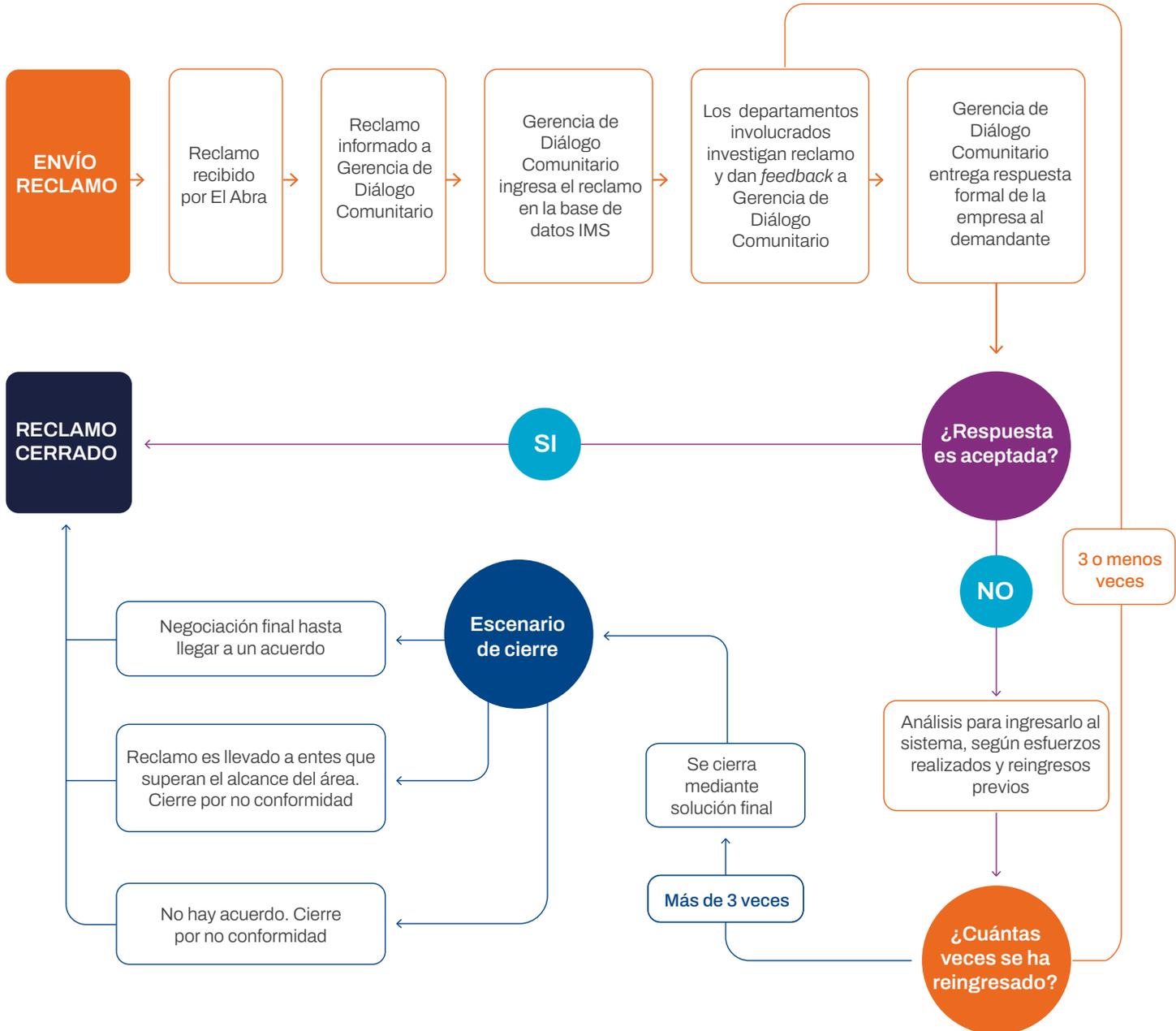
INVERSIÓN SOCIAL 2024



INVERSIÓN SOCIAL POR AÑO EN USD



MECANISMO DE RETROALIMENTACIÓN CON COMUNIDADES



COMITÉ DE AUSPICIOS Y DONACIONES

Durante 2024, el Comité de Auspicios y Donaciones financió más de 30 iniciativas destinadas a comunidades de ciudades y localidades, como Calama, Mejillones, Tocopilla, Antofagasta y Alto El Loa. Éstas incluyeron la entrega de alimentos, capacitación, la adquisición de implementos para sedes comunitarias y el apoyo para la realización de actividades patrimoniales, como las fiestas religiosas de Chunchuri, Estación San Pedro y Caspana, entre otras. Este comité está compuesto por el presidente de la compañía y los gerentes de Sustentabilidad, Comunicaciones y Asuntos Públicos, Recursos Humanos y Diálogo Comunitario.

PROGRAMA DE VISITAS A FAENA DE COMUNIDADES

Seguir potenciando el vínculo con las comunidades locales, las empresas proveedoras y, muy especialmente,

hacer un aporte a que se conozca en primera persona el mundo minero, son objetivos centrales de las visitas a la faena de Minera El Abra. En este período, 185 personas pudieron conocer, en terreno, las distintas instalaciones del proceso productivo, avanzando en cercanía y transparencia.

Así ocurrió con los 30 integrantes de las comunidades de Caspana y Ayquina, que visitaron el mirador del rajo y conocieron de cerca los camiones de extracción. Lo mismo sucedió con los 34 estudiantes de Inacap de Calama. A ellos se sumaron jóvenes de la Universidad Católica de Valparaíso y del Colegio Técnico Don Bosco de Calama. En total, fueron 72 alumnos de este último que participaron del programa, como parte del apoyo permanente que le ha entregado nuestra empresa desde su fundación. Se agregaron, además, 36 visitantes de empresas proveedoras chilenas y extranjeras, que participaron en Exponor 2024.

“Es muy interesante que a uno le enseñen y le hagan conocer este lugar. Lo que más me gustó es cómo se trabaja la Mina. Hay que sentirse orgullosa del trabajo que están haciendo las mujeres en un área que antes era de hombres, me gustaría volver con mis hijos y nietos”.

Liliana Terán, visitante de la comunidad de Caspana

DISTRIBUCIÓN DE VISITAS A FAENA

Organización/Comunidad	Número de personas
Comunidad indígena de Caspana y Ayquina	30
Colegio Técnico Don Bosco de Calama	72
Visitantes Exponor 2024	36
Pontificia Universidad Católica de Valparaíso	13
Inacap Calama	34
Total visitas	185



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Mejorar las condiciones de vida y seguridad de 30 personas mayores, pertenecientes al Centro Diurno del Adulto Mayor de la Iglesia de San Francisco de Asís de Chiu Chiu, fue el objetivo de la labor voluntaria de 40 trabajadores y trabajadoras de Minera El Abra, como parte del Mes del Voluntariado que se celebra en abril en todas las operaciones y oficinas de Freeport-McMoRan. Esta iniciativa busca impulsar la integración y el involucramiento de quienes forman parte de nuestra compañía con la realidad y necesidades de las comunidades vecinas a nuestra operación.

En esta ocasión, se cultivaron hortalizas y plantas medicinales y se crearon instalaciones para que las personas mayores puedan continuar con esta actividad. En paralelo, las diferentes gerencias participantes donaron frazadas y alimentos no perecibles, capacitando a los asistentes en medidas de seguridad ante incendios y otras emergencias.

ACUERDOS DE COLABORACIÓN

Durante 2024, Minera El Abra siguió consolidando la relación, el diálogo y el permanente espíritu de colaboración con las comunidades indígenas de Alto El Loa, con miras a mejorar el estándar de vida, desarrollo y protección del medioambiente y el patrimonio cultural y social de habitantes de las localidades aledañas.

Se firmó un nuevo acuerdo de colaboración con la comunidad de Conchi Viejo, hasta 2029; se firmó el acuerdo complementario con la comunidad de Chunchuri; se renovó el convenio con la comunidad de Ollagüe y se firmó el acuerdo con el Sindicato de Trabajadores Independientes, Buzos Mariscadores y Ramas Similares Caleta Punta Atala (STI Punta Atala).



4B. DESARROLLO SOCIAL

Para cumplir con el compromiso de contribuir al bienestar de los habitantes de las comunidades con las que compartimos el territorio, Minera El Abra ha diseñado y ejecutado una serie de herramientas destinadas a generar oportunidades de desarrollo y competencias de quienes buscan mejorar sus condiciones económicas. Para ello, los esfuerzos de la compañía están enfocados en las áreas de educación, capacitación y formación de liderazgos, que permitan potenciar las proyecciones económicas de personas y organizaciones comunitarias.

FONDO COMUNITARIO

Prioriza iniciativas sustentables que promuevan la identidad, la valoración y el respeto por las costumbres, el patrimonio cultural, social y medioambiental, entre las comunidades indígenas de Alto El Loa. Esto incluye proyectos diversos que mejoran espacios donde se comparten y preservan sus tradiciones ancestrales.

En 2024, se adjudicaron iniciativas en Chiu Chiu, Lasana, Caspana, Cupo, Toconce, Ayquina, Ayllú Ojos de San Pedro, Ollagüe, Kosca y Puquios. Entre éstos, destaca la construcción de instalaciones destinadas a proteger valiosos elementos patrimoniales del Centro Arqueológico y Patrimonial y aquella, en Lasana, que amplía la Feria de Emprendedores, generando un mayor espacio de venta de productos agrícolas y comerciales de la zona.



Los proyectos adjudicados del Fondo Comunitario 2024 son:

Comunidad	Nombre del Proyecto	Descripción
Ayllú Ojos de San Pedro	Tikana Illari Marka	Obras de mejoramiento del espacio para actividades ceremoniales y costumbristas
Chiu Chiu	Depósito modular arqueológico y patrimonial de Chiu Chiu	Última etapa del Centro Arqueológico y Patrimonial San Francisco de Chiu Chiu para resguardo y conservación de piezas arqueológicas
Lasana	Feria Costumbrista Valle de Lasana	Segunda etapa de la construcción del espacio de comercialización para emprendedores
Kosca	Mejoramiento de cocina, llamero y despensa	Mejora de albergue de pasantes en festividades de la comunidad
Ollagüe	Mejoramiento de espacio de reuniones	Mejora instalaciones de sede social de la comunidad
Puquios	Implementación sede comunitaria	Segunda etapa del proyecto de construcción de sede comunitaria
Caspana	Mejoramiento de caminos	Pavimentación del camino interior de la comunidad
Cupo	Construcción y mejoramiento sector El Calvario	Construcción de 10 metros de muro, sombrillas, escalera y murete
Toconce	Construcción de muro de contención para canal de regadío	Muro de contención para prevenir deslizamientos de tierra
Ayquina	Construcción de servicios higiénicos en sede social	Segunda etapa del proyecto de habilitación de nueva sede social

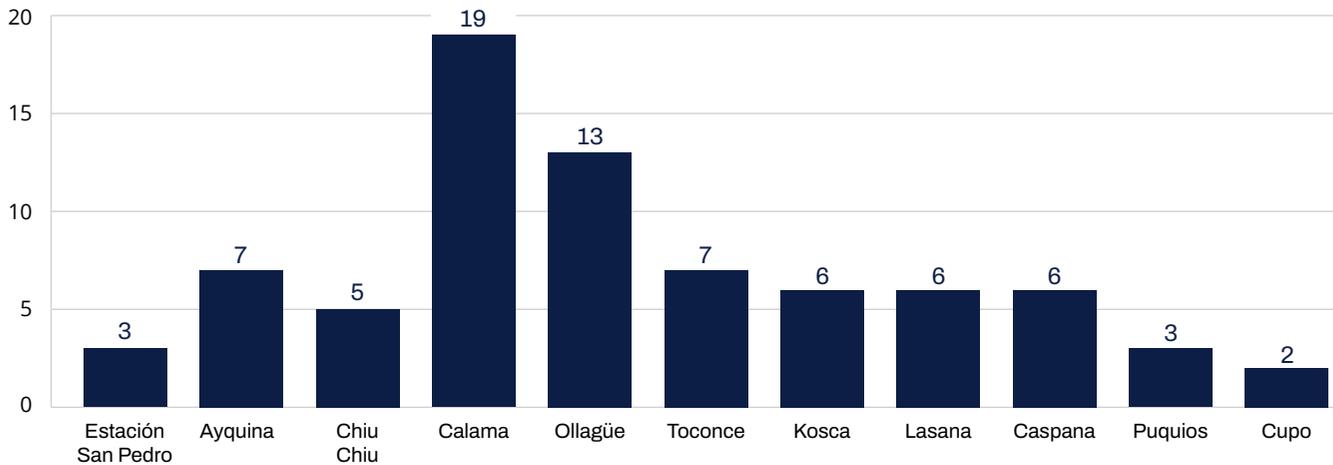
BECAS INDÍGENAS

Minera El Abra aumentó, durante 2024, en un 30 % el financiamiento destinado a este programa que ayuda a solventar parte del arancel y a la compra de materiales educativos, tecnológicos o de conectividad, de 77 estudiantes universitarios y técnico profesionales, pertenecientes a las comunidades de Calama, Ollagüe y poblados de Alto El Loa.

El Programa de Becas Indígenas cumplió 21 años superando los 700 jóvenes que ahora tienen una mejor oportunidad de cumplir sus sueños. En la versión 2024, un 69 % fueron mujeres y un 85 % cursaron carreras universitarias. Del total, el 38 % cursa Ingeniería, un 29 % carreras ligadas al área de la salud y otro 13 % a las ciencias sociales.



NÚMERO DE BECARIOS POR LOCALIDAD



TOTAL DE BECARIOS **77**



Compromiso Comunitario

Alejandra Anza, es una de las becadas de este programa y actualmente cursa segundo año de Psicología en la Universidad Católica del Norte. Cada una de las y los beneficiarios de este programa tienen como compromiso devolver con servicio a su propia comunidad. En este caso, Alejandra diseñó un taller para 20 alumnos de la Escuela Básica Nuestra Señora de la Candelaria, de Caspana, para que aprendan a reconocer sus emociones a través de dibujos. “Creo yo que es como un pago mínimo por la ayuda que nos dan, entonces creo que es muy necesario hacer una actividad, hacer algo que contribuya a la comunidad de donde vengo”, comentó la becaria.



Alejandra Anza, becada.

FONDO ESCOLAR

El fomento de un aprendizaje activo, que incorpore la tecnología y entregue herramientas para que los estudiantes sean protagonistas de sus procesos educativos, predominaron entre los 16 proyectos seleccionados en la versión 2024. Niños, niñas y docentes de las comunas de Calama, María Elena, Ollagüe y Tocopilla se vieron beneficiados con este fondo, que cumplió 14 años al servicio de los establecimientos de la región.

El Fondo Escolar de Minera El Abra, incentiva el mejoramiento de las oportunidades pedagógicas, considerando la incorporación de innovación, que aporten en la convivencia y bienestar de la comunidad educativa o que perfeccionen la infraestructura o equipamiento del establecimiento. Entre las iniciativas adjudicadas, destacaron, en este período, ideas que abordaron desafíos tecnológicos.



Diario escolar Tinta Pampina

Uno de los proyectos más innovadores surge de los profesores y estudiantes de la Escuela Arturo Pérez Canto, de María Elena, que crearon el diario escolar Tinta Pampina. El alumnado, de entre quinto y octavo básico, lanzó el primer número de este medio, que tiene como objetivo potenciar habilidades como la lectoescritura, la creatividad, el trabajo colaborativo y el pensamiento crítico.

Con el Fondo Escolar de Minera El Abra, el establecimiento pudo comprar equipamiento como una cámara digital, grabadoras y contar, además, con el apoyo de un periodista y un ilustrador.



FONDO ESCOLAR EN CIFRAS

PERSONAS BENEFICIADAS



4689
ALUMNOS



367
PROFESORES

5056 TOTAL



Proyectos adjudicados con Fondo Escolar 2024:

Proyecto	Localidad
Implementación de sala multisensorial, con juegos, proyectores y paredes de estimulación	Calama
Compra de instrumentos musicales	Calama
Adquisición de computadores, cámara, parlantes, amplificador, <i>router</i> y <i>tablets</i>	Calama
Adquisición de pantalla interactiva y consola Nintendo con juegos	Calama
Mejoramiento del laboratorio de ciencias naturales	Calama
Compra de 2 pantallas interactivas con soporte	Calama
Habilitación de 9 módulos móviles y paneles de madera para espacios pedagógicos	Calama
Compra de 22 <i>tablets</i> y sus respectivos cargadores	Calama
Compra de paneles sensoriales, mesa solar, banquetas y pared didáctica	Caspana
Construcción y ampliación comedor de docentes	Lasana
Compra de juegos didácticos y mesa octagonal	Chiu Chiu
Compra de proyectores interactivos, pizarra acrílica y micrófonos	Chiu Chiu
Compra de material para la implementación de sala	Tocopilla
Implementación para diario escolar Tinta Pampina y asesoría de periodista	María Elena
Compra de impresora 3D, <i>kit</i> antena internet, pizarra digital, set escritorio, microscopios digitales y <i>kit</i> químico	Ollagüe
Mejora de infraestructura	Ollagüe

PROGRAMA DE DESARROLLO DE PROVEEDORES

Entre marzo y noviembre de 2024, se desarrolló la sexta versión de este programa destinado a fortalecer las capacidades empresariales, comerciales, de gestión y seguridad de 30 microempresarios del sector industrial de las comunas de Tocopilla, Ollagüe, Calama y localidades de Alto El Loa, vinculándolos con el ecosistema minero regional, en alianza con la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).

Esta iniciativa, que benefició a 14 microempresarios de Calama, cuatro de Ollagüe y 12 de Tocopilla, entregó capacitación y asistencia técnica en áreas como transformación digital, análisis estratégico y visión del negocio minero. Entre los beneficiarios del programa se encuentran emprendedores del área gastronómica, construcción, reciclaje y agricultura.



ORQUESTA JUVENIL DEL ALTIPLANO

Los 34 jóvenes que participaron en 2024 de esta agrupación artística, que lleva más de 15 años formando a menores de Calama y Alto El Loa, realizó varios conciertos dirigidos a adultos mayores y público en general, convirtiéndose en un clásico del compromiso con el aporte cultural y educativo que hacemos como Minera El Abra.

Cada año, decenas de niños, niñas y jóvenes adquieren herramientas artísticas que les permiten interpretar obras clásicas, folclóricas y populares, que contribuyen a su formación y momentos de esparcimiento y desarrollo cultural, entregando su arte a las distintas comunidades donde se presentan.



LAVANDERÍA CHIU CHIU

Un importante avance tuvo esta empresa durante 2024, al recibir asesorías con el apoyo de Minera El Abra, lo que permitió modernizar su sistema de administración, gestión financiera y de *marketing*. La Lavandería Industrial San Francisco de Chiu Chiu, nació al alero de nuestra compañía, como una empresa comunitaria, hace más de 16 años, para hacerse cargo del lavado, secado y planchado de piezas de ropa de las y los trabajadores de El Abra. La consultoría le permitió a la administración contar con un perfil en las redes sociales y un sitio *web*. Hoy, la lavandería es una empresa independiente, que busca proyectarse y prestar servicios a más empresas, de manera de seguir creciendo y ampliando su cartera de clientes.





PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD CHIU CHIU

Crear conciencia sobre el cuidado del medioambiente, es el objetivo de este programa, que conecta la creación de empleo en la recolección de desechos y el reciclaje, con la sensibilización de los estudiantes en establecimientos de Chiu Chiu y Lasana. En el período, como parte de este proyecto impulsado por Minera El Abra, los estudiantes de las Escuelas de San Francisco de Chiu Chiu, crearon un punto limpio móvil al interior de su colegio. Además, los alumnos de séptimo y octavo básico aprendieron sobre el proceso de la siembra, a través de la germinación de semillas.

Este programa incluye el retiro de basura en Chiu Chiu y la laguna Inka Coya; y la recolección de material para reciclaje en Chiu Chiu y la Escuela G-23 Pukará de Lasana. Esta labor, en la que participan estudiantes de estas localidades, se hace en conjunto con la empresa Somax Ltda., generando la sinergia que se busca entre empleabilidad y cuidado medioambiental.





IMPULSA EL LOA

Impulsa El Loa busca estimular el desarrollo económico local, generando sinergia entre los requerimientos de la operación de Minera El Abra y los productos o servicios disponibles en la Región de Antofagasta. Está dirigido especialmente al fomento de los negocios y oportunidades de empleo que surjan desde las comunidades ubicadas en el área de influencia de El Abra, lo que incluye a la compañía y sus empresas contratistas. Este año hubo un aumento en la participación en todos los segmentos, empresas colaboradoras, comunidad y otros usuarios.

En 2024, se publicaron en su portal de empleos 20 ofertas de trabajo, generando 60 vacantes nuevas, nueve propuestas de colaboración para empresas de transporte, alimentación e instalaciones, entre otras, y 15 oportunidades comerciales directas.



Usuarios de la plataforma Impulsa El Loa:

	2023	2024
Empresas colaboradoras	26	48
Empresas de comunidades	32	72
Personas que buscan empleo	105	175

CONVENIO CON COBRELOA

En 2024, nuestra compañía siguió apoyando al Club Deportivo Cobreloa, como parte del convenio que ya cumple 13 años. Nuestro logo sigue en la camiseta naranja, gracias a la fuerte conexión que mantiene el hincha de Calama con el club y la importancia de estimular el deporte como parte de un desarrollo integral.



4C. FUNDACIÓN FREEPORT-MCMORAN CHILE

Nuestro objetivo es impulsar iniciativas que generen oportunidades de desarrollo para los habitantes de la Región de Antofagasta. Para lograrlo, hemos conformado un directorio multidisciplinario de siete personas, que se reúnen trimestralmente para seleccionar aquellos proyectos que aporten un beneficio concreto a las comunidades en las áreas de educación y capacitación, desarrollo económico local y comunitario, y medioambiente y patrimonio.

EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

DREAMBUILDER

Nuestro exitoso programa gratuito de formación, dirigido especialmente a mujeres emprendedoras, siguió consolidándose tanto en la Región de Antofagasta como a nivel nacional, donde alcanzó las 13 833 personas graduadas en todo Chile, entre 2013 y 2024. DreamBuilder entrega a las participantes herramientas necesarias para iniciar o consolidar su emprendimiento, organizando los contenidos en 12 cursos creados por Freeport-McMoRan, en alianza con la prestigiosa Escuela de Negocios de la Universidad de Arizona, en EE.UU.

Sólo en 2024, 2724 participantes, lograron graduarse y obtener una capacitación que impulsa sus posibilidades laborales y tiene el potencial de mejorar la capacidad

financiera de quienes lo cursan. Esta cifra significa un 23 % más de graduados que en 2023.

Región de Antofagasta

Una importancia central para DreamBuilder tiene la Región de Antofagasta que, en 2024, cumplió varios hitos. Fueron 480 las personas que se graduaron, superando en un 9 % las cifras de 2023 y, por primera vez, el programa llegó con sus cursos a las localidades de Conchi Viejo, Estación San Pedro y Ayquina-Turi. Para lograr esta participación, se hicieron 282 clases en sala móvil, con 1451 asistentes, y talleres presenciales en Calama, Chiu Chiu, Ollagüe, María Elena, Tocopilla, Caleta Indígena, Caleta Urco y Caleta Buena.

En paralelo, se hicieron préstamos de *tablets* y *modem* con acceso a internet para facilitar la ejecución del pro-



Encuentro Nacional de Emprendedoras DreamBuilder en Santiago, con la participación de mujeres de la Región de Antofagasta.



grama a personas de Calama, Chiu Chiu, Ollagüe, Tocopilla y Caleta Urco. Además, se hace un acompañamiento de quienes están realizando el programa, a través de contactos telefónicos.

DreamBuilder hace un esfuerzo permanente por difundir sus actividades y en el período, se hicieron 20 charlas presenciales sobre el programa, con la asistencia de 370 personas, en Calama, Estación San Pedro, Chunchuri Poniente, Chiu Chiu, María Elena, Quillagua, Tocopilla, Caleta Indígena, Caleta Urco y Caleta Buena.

Feria Navideña

Como es tradicional, 15 graduadas de DreamBuilder, participaron ofreciendo sus productos y servicios en la Feria Navideña de Calama, provenientes de la misma ciudad, de Tocopilla, Ollagüe, Conchi Viejo y Lasana. Las emprendedoras tuvieron la oportunidad de comercializar artesanías, manualidades, textiles, alimentos y decoraciones.

Convenios y graduaciones

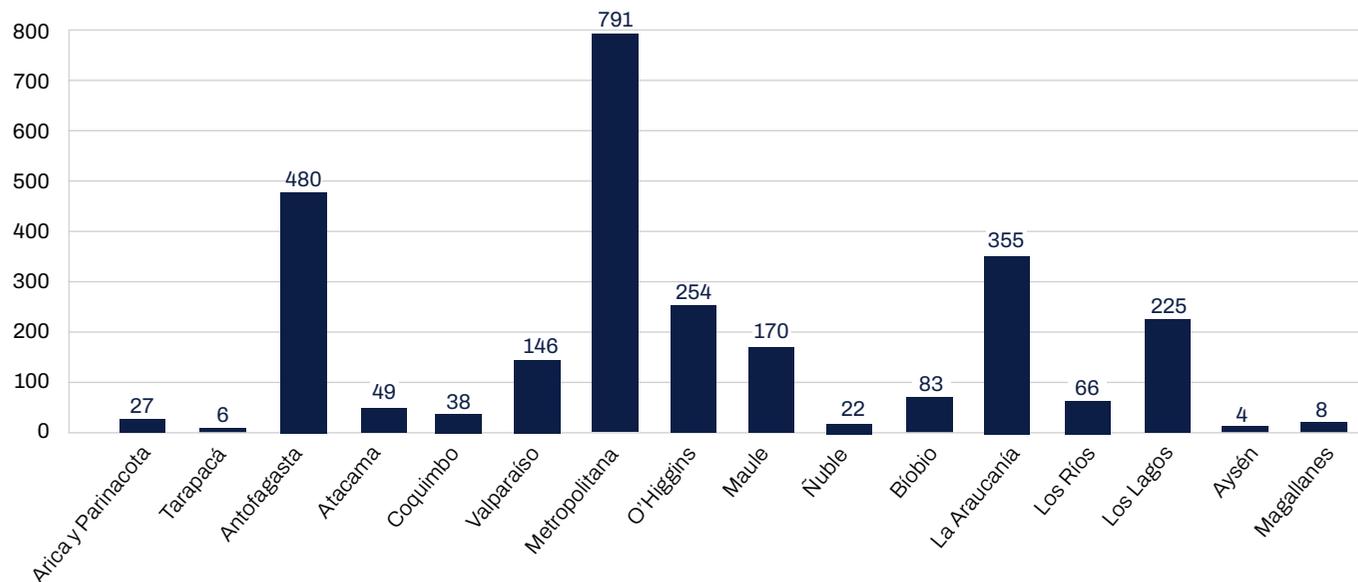
Un nuevo hito cumplió DreamBuilder, a nivel nacional, al completar el registro de personas provenientes de 287 comunas de las 16 regiones de Chile. Las regiones Metropolitana, Antofagasta y La Araucanía son las que tuvieron el mayor número de personas inscritas.

Para lograr aumentar las personas capacitadas, el programa ha seguido potenciando y ampliando su sistema de convenios. El principal socio, desde 2019, ha sido el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género (Ser-namEG), que le ha permitido a DreamBuilder tener presencia en 156 municipalidades de todo el país. Durante 2024, 920 personas se graduaron, gracias a esta alianza, un 19 % más que en 2023.

En 2024, entró en vigencia el convenio firmado con el Fondo de Solidaridad e Inversión Social (Fosis), que permitió que 327 personas se registraran en el programa y 115 se graduaran a nivel nacional. A ello se suma la implementación del programa en conjunto con municipalidades a lo largo del país.



TOTAL DE PERSONAS POR REGIÓN



COLEGIO TÉCNICO DON BOSCO DE CALAMA

Con el objetivo puesto en consolidarse como un aporte esencial para el desarrollo de una educación técnica de calidad en la Región de Antofagasta, durante el período, seguimos contribuyendo a la VI etapa de construcción del Colegio Don Bosco de Calama, que se inició en 2023. Desde su fundación, en 2016, Minera El Abra se comprometió con este proyecto educativo, como parte de un esfuerzo conjunto con la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).

Las obras de la VI etapa incluyen la construcción de ocho salas y un segundo patio cubierto. El proyecto aspira a duplicar la matrícula, incorporando estudiantes desde primero básico y ampliando los cupos en enseñanza media. Hoy, el establecimiento tiene más de 900 alumnos entre séptimo y cuarto medio. Sobre el 80 % proviene de sectores socioeconómicamente vulnerables.

Además de constituirse en un referente por la calidad de la formación que entrega, el Colegio Don Bosco de

Calama, ya posee un 47 % de matrícula femenina, siendo el único perteneciente a la Congregación Salesiana que es mixto. Un aporte decisivo a la inclusión y la equidad de género en la educación ligada a la minería.

Durante 2024, nuestra empresa apoyó otras iniciativas. Entre éstas, duplicó los cupos para prácticas profesionales destinadas a estudiantes de este establecimiento, ratificando su compromiso con la formación de personas con alta calificación. A las y los alumnos más destacados en su práctica, se les entregaron 10 computadores, durante su ceremonia de titulación. Además, entre mayo y octubre, se realizaron charlas técnicas, esta vez, dirigidas a estudiantes de la Brigada Ambiental. Asimismo, se donó material educativo e industrial, como un motor, muestras minerales para chancado y máscaras de soldar, entre otros equipos.



“Las charlas de mujeres destacadas en la minería me dieron la motivación y el ejemplo que necesitaba para seguir adelante. Ver su éxito me inspiró a continuar esforzándome y querer sumarme con orgullo a las mujeres de esta industria”.

Francheska Sosa, ex estudiante del Colegio Don Bosco de Calama de la generación 2024, actualmente realiza su práctica profesional en Minera El Abra

PROGRAMA NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

Con la convicción de estar aportando positivamente a la trayectoria de vida de decenas de familias de Alto El Loa, Ollagüe y Tocopilla, nuestra compañía realizó la tercera y cuarta etapa del Programa de Nivelación de Estudios, logrando que 53 personas se graduaran. Con ellas, ya son 141 dueñas de casa y adultos mayores, emprendedores y trabajadores dependientes, artesanos, pescadores, ganaderos, agricultores, guardias de seguridad, recolectores de orilla, manipuladoras de alimentos, entre muchos otros, que lograron certificar sus estudios básicos y medios.

Esta iniciativa entrega, además, una formación integral, que les aporta al desarrollo de habilidades y competencias para mejorar sus perspectivas de desempeño laboral y económico. Desde que se inició el programa, la mayor parte de los inscritos son jóvenes y adultos mayores. El 70 % de graduadas son mujeres que buscan mejorar las condiciones de sus familias y que por distintas razones no pudieron concluir su ciclo escolar.



“Mi motor y mis pilares son mis hijos, porque ellos me instaron a seguir estudiando, que yo podía, para mí es una emoción terminar y estoy orgullosa de mí misma que pude a estas alturas de mi vida”.

Ana Berna, de Lasana, quien cursó educación básica y media y logró egresar de la Enseñanza Media

PROGRAMA CONVIVENCIA ESCOLAR

Esta iniciativa ha seguido potenciando el aporte a un entorno seguro, donde se promueve la salud mental estudiantil y que ya ha capacitado, desde 2021, a 200 personas, entre docentes y profesionales de la comunidad escolar.

En 2024, 87 docentes de Calama, María Elena y Tocopilla completaron el programa sobre bienestar socio emocional en espacios educativos, que realiza nuestra compañía, en conjunto con la Universidad Católica del Norte (UCN). Esta alianza nos permitió, además, cerrar la cuarta versión del Programa de Formación Docente de Apoyo para la Convivencia Escolar con un seminario abierto dirigido a 130 profesores de Tocopilla, Calama y Alto El Loa, dictado por Roseli Rodrigues, académica e investigadora en pedagogía de la Universidad Federal San Carlos de Brasil. La experta en prevención de la violencia escolar trabajó con los participantes en promover el diálogo entre todos los actores de las comunidades educativas, como herramienta esencial para generar espacios seguros para estudiantes y profesores.



PROGRAMA DE EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL TOCOPILLA

Un nuevo aporte a la educación y empleabilidad de los jóvenes inició Minera El Abra, al lanzar el programa Talento Técnico que, durante 2024, comenzó apoyando al Liceo Politécnico Bicentenario Diego Portales de Tocopilla. Esta iniciativa busca, primero, diagnosticar las brechas y oportunidades de aprendizaje en la educación técnico profesional y, luego, diseñar un plan formativo que armonice las necesidades de los estudiantes con las detectadas en el territorio. Este proyecto, impulsado por nuestra compañía en alianza con el establecimiento, aprovechará esta articulación público-privado para mejorar la empleabilidad de los jóvenes, al conectar los requerimientos de la industria con la oferta formativa de este establecimiento.



“Fue una muy grata experiencia, de mucho aprendizaje, porque tocó uno de los temas más sensibles que hoy está en la educación, que tiene que ver con la convivencia escolar, el trabajo de las emociones y el autocuidado”.

Nelson Madrid, director de la Escuela Básica Arturo Pérez Canto, participante del Programa Convivencia Escolar



DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL Y COMUNITARIO

FONDO EMPRENDETE

Este año fueron seleccionados 27 nuevos proyectos con gran potencial de desarrollo propuestos por graduadas y graduados del programa de capacitación para emprendedoras DreamBuilder en Calama, Tocopilla, Aiquina, Toconce y Ollagüe. El Fondo Empréndete es una iniciativa complementaria, cuyo objetivo es apoyar con recursos y capacitación, que permita a las emprendedoras generar un plan de inversión que potencie los modelos de negocio, surgidos como parte del programa DreamBuilder. Además, las ganadoras fueron invitadas a la Feria Empréndete 2024, realizada en agosto, en Tocopilla.



“Empecé con una máquina de coser y ahora tengo un taller grande donde le doy la oportunidad de trabajar a otras mujeres, así es que ha sido un camino de fortalecerme como emprendedora y muy agradecida de las oportunidades de haber participado del programa y de seguir acá en esta feria”.

Javiera Ceballos, de Puerto Colores, de Tocopilla, en Feria Empréndete 2024

Proyectos adjudicados Fondo Empréndete 2024:

LÍNEA DE FINANCIAMIENTO: Ideas de Negocios

PROYECTO ADJUDICADO	LOCALIDAD
Gimnasio con servicio integral de asesoría y ejercicios	Tocopilla
Equipamiento para amasandería	Tocopilla
Modista	Calama
Elaboración y venta de mote con huesillo	Tocopilla
Venta de obras de arte de dibujo y pintura	Ayquina
Servicios de impresiones para cumpleaños, bautizos, entre otros	Tocopilla
Elaboración de figuras de decoración y colección en MDF y terciado	Calama
Fabricación de casas de madera decoradas con productos reciclados	Playa Conchuela

LÍNEA DE FINANCIAMIENTO: Negocios

PROYECTO ADJUDICADO	LOCALIDAD
Reciclaje y programa de educación ambiental	Calama
Construcción de obras civiles y acabados	Tocopilla
Restorán de comida asiática	María Elena
Taller de confección y revalorización textil	Tocopilla
Servicios de ingeniería y construcción	Calama

PROYECTO ADJUDICADO	LOCALIDAD
Limpieza industrial de paneles solares	Tocopilla
Alimentación con productos marinos locales	Caleta Buena
Entregar el servicio de manejo y labores de suelo y venta de fardo de pasto	Calama
Adquisición de un <i>food truck</i> equipado para la venta de comida al paso	Ollagüe
Fabricación de muebles de juguete	Calama
Gelatería artesanal	Tocopilla
Confitería y fábrica de chocolates	Tocopilla
Amasandería, pastelería y <i>catering</i>	Calama
Reparación y mantención de correas transportadoras	Tocopilla
Restorán mejora de infraestructura	Tocopilla
Servicio integral de lavado de vehículos menores	Calama
Empresa de servicio de capacitación a clientes del rubro minero e industrial	Calama
Almacén y panadería – renovación de maquinaria	Calama
Cocinería de platos típicos y tradicionales andinos	Ayquina



FONDO EMPRENDETE ADULTO MAYOR

Durante 2024, por primera vez, Minera El Abra, lanzó este fondo destinado a personas mayores de 60 años, egresadas y egresados del programa DreamBuilder, que cuenten con su plan de negocios actualizado y que quieran emprender en las comunas de Calama y localidades de Alto El Loa. El objetivo de esta iniciativa, es potenciar los emprendimientos existentes y, además, impulsar el surgimiento de ideas innovadoras que mejoren la calidad de vida de las personas mayores.

En una primera etapa, los postulantes diseñan un modelo de negocio y crean un proyecto que potencie la actividad económica de éste, como parte del programa DreamBuilder, que los capacita, guía y acompaña. En la segunda etapa, los adjudicados implementan sus iniciativas, gracias a los fondos aportados.



Proyectos ganadores del Fondo Empréndete Adulto Mayor 2024:

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	LOCALIDAD
Artesanía rural Dacrhe	Nuevas herramientas para taller de tallados en madera	Chiu Chiu
Molino de campo	Renovación de molino triturador para elaboración de harinas orgánicas	Turi
Artesanía Ckannan	Materia prima para elaboración de objetos de decoración y accesorios de vestir hechos con lana de oveja en telar	Chiu Chiu
San José	Herramientas para taller de restauración, reparación, fabricación de muebles y otros trabajos en madera	Chiu Chiu
Susy Feria	Implementación para emprendimiento de venta de comida y accesorios para perros, gatos y otras mascotas	Calama
Raíces del Valle	Implementación para elaboración de infusiones naturales con productos de la zona	Lasana



PROGRAMA DESARROLLO SUSTENTABLE BORDE COSTERO TOCOPILLA

Desde hace seis años que Minera El Abra viene profundizando su aporte al desarrollo sustentable y diversificación productiva de decenas de sindicatos de buzos y mariscadores de Tocopilla. En su versión 2024, más de 500 personas se vieron beneficiadas, directa o indirectamente, con la ejecución de proyectos del programa, a través de dos líneas de financiamiento, Eficiencia en la Actividad Extractiva y Diversificación del Sector Productivo. Entre éstos, destacan iniciativas para mejorar los espacios de carga y descarga de productos, nuevas instalaciones para la protección de equipos de trabajo e investigación, la adquisición de naves para el desarrollo turístico y maquinaria para la conservación de los alimentos comercializados. Cabe destacar que en esta última versión se realizó una pasantía en la que representantes de cada sindicato participante del programa pudieron conocer las experiencias de producción y cultivo en la Caleta Cifuncho, ubicada al sur de Taltal.

En el período, fueron beneficiadas ocho organizaciones, que corresponden a las siguientes: Sindicato de Trabajadores Independientes Pescadores Tocopilla; Sindicato de Trabajadores Independientes de Buzos Caleta Huachan; Sindicato de Trabajadores Independientes Buzos Mariscadores y Ramos Afines Caleta Buena; Sindicato Independiente Caleta Cobija Fierro del Mar Cofimar; Sindicato de Trabajadores Independientes Buzos Mariscadores y Pescadores Artesanales Caleta Cobija; Sindicato Independiente de Trabajadores Buzos y Algueros Gentemar; Sindicato de Trabajadores Independientes de Buzos Mariscadores y Recolectores de Orilla de Caletas Rurales y Urbanas de Tocopilla, y Sindicato Buzos Pescadores y Algueros Poseidón Caleta Urco. Una proporción de estos proyectos ya están concluidos y otros continuarán su ejecución durante 2025.



CARNAVAL ANDINO

Bajo el título El Oasis Amanece con el Brillo del Cobre, la participación de unas 40 mil personas y 39 organizaciones pertenecientes a la Agrupación de Danzas Andinas de Calama (Adacal) y con el auspicio de nuestra compañía, se realizó la décimo quinta versión del Carnaval Andino. Una actividad patrimonio-cultural de carácter histórico que reúne durante dos días a los principales cultores de bailes autóctonos y que es organizada por el Municipio de Calama.

La participación de Minera El Abra, ratifica el compromiso de la empresa con el respeto y preservación de las tradiciones comunitarias de los pueblos originarios, que han transformado esta iniciativa en uno de los principales atractivos de la ciudad de Calama.



MESA DE CONVERGENCIA PÚBLICO - PRIVADA

Durante 2024, seguimos impulsando las mesas de convergencia para el desarrollo local que, junto a la Fundación Huella Local, reúnen el esfuerzo público-privado de Minera El Abra y otras empresas, instituciones estatales y las propias comunidades, para ejecutar obras concretas en las comunas de Ollagüe, Tocopilla y Mejillones. El programa financia el diseño y la postulación de los proyectos a fondos municipales y regionales, en materia de equipamiento público y construcción de infraestructura, que son anhelos de las comunidades.

En Ollagüe, a los proyectos diseñados en períodos anteriores, ligados al tratamiento de agua potable y aguas servidas, que están en distintas etapas de obtención de recursos públicos, se sumó, en 2024, el Diseño de Construcción de la Sede del Adulto Mayor. Esta iniciativa, favorecerá a más de 30 adultos mayores de la comuna y de otras localidades que visitan el lugar.

En Mejillones, durante el período se renovó el convenio para la realización del estudio de prefactibilidad del proyecto para la Construcción Terminal de Buses, que será presentado a las autoridades municipales y se espera esté construido en 2027. En Tocopilla, en tanto, se están impulsando, y ya fueron diseñados, cuatro proyectos de mejoramiento del alumbrado público, construcción de una sede vecinal y dos espacios verdes en distintos lugares de la comuna, que están en pleno proceso de postulación a fondos públicos.



PROGRAMA ESTERILIZACIÓN CANINA

Debido al éxito y valoración de las dos primeras versiones, se amplió esta iniciativa gratuita, destinada a fomentar una tenencia responsable de perros, que se han transformado —al igual que en todo el país— en un integrante muy querido de las familias. A fines de 2024, se realizó este operativo que alcanzó a más de 230 esterilizaciones en las comunas de Calama, Alto El Loa, Ollagüe y Tocopilla.

El objetivo del programa, además de la concientización, es mantener un control de la natalidad canina, mejorar su comportamiento y evitar el abandono que se genera con las sobrepoblaciones de estos animales. Operativos de este tipo previenen, además, la transmisión de enfermedades.



FONDO TRABAJADORES “EL ABRA EN ACCIÓN”

Iniciativas destinadas a promover el desarrollo social, la educación y el deporte concentraron el esfuerzo solidario de las y los trabajadores propios y de empresas contratistas de Minera El Abra, que gracias al Fondo “El Abra en Acción”, pudieron vincularse con la comunidad, aportando con su tiempo y dedicación.

La versión 2024, premió 23 iniciativas, casi el doble de las ganadoras del año anterior, creadas para beneficiar a organizaciones sociales, religiosas, educativas, clubes deportivos, fundaciones y agrupaciones de la Región de Antofagasta.

Los voluntarios de El Abra lograron, por ejemplo, renovar la cocina del comedor de la Pastoral de Acción Social de la Parroquia San Francisco de Asís de Chiu Chiu, mejorando las condiciones de alimentación de las personas mayores de esa localidad y, lo que es aún más valioso, un espacio donde pueden compartir y sentirse acogidos.



Ganadores del Fondo “El Abra en Acción” 2024:

INICIATIVA	ORGANIZACIÓN BENEFICIADA	LOCALIDAD
Mejora de espacios y mobiliario en Coaniquem	Corporación de Ayuda al Niño Quemado	Antofagasta
Taller de acompañamiento emocional para padres con niños con cáncer en Hospital Regional de Antofagasta	Agrupación de padres y amigos de oncología infantil Pequeño Milagro del Hospital Regional de Antofagasta	Antofagasta
Juego, me esfuerzo y aprendo	Fundación Anku Chile	Antofagasta
Mejora de las condiciones de habitabilidad de menores en residencia Zohara	Corporación Prodel	Antofagasta
Compra de implementación deportiva	Club deportivo y social Newcastle	Antofagasta
Llevar una sonrisa a los niños/as a través de diferentes entidades	Diferentes organizaciones sociales de Calama	Calama
Ensamble Oasis	Agrupación social cultural y deportivo proyecto Oasis	Calama
Implementación sala multimedia	Centro general de padres del jardín infantil Semillitas	Calama
Equipamiento con juegos	Agrupación Sueño y Esperanza Down	Calama
Nuevos implementos para sala multiuso	Club del adulto mayor Sagrada Familia	Calama
Arte en acción	Organización social, cultural y deportiva Con el Corazón y las Manos	Calama
Capoeira	Agrupación social, cultural y deportiva Capoeira Calama	Calama
Deportes Pitbull	Club Deportivo social y cultural Los Pitbull	Calama
Prediciendo sueños	Centro de Educación Popular y Apoyo Sicológico, Cepas	Calama
Implementación de indumentaria y ropa	Club deportivo San José de Cupo	Calama
Proyecto integral de desarrollo de la gimnasia artística	Club deportivo Gimloa Calama	Calama
Trabajando de la mano con la inclusión para sensibilizar a la población	Fundación Ángel Emilio Andrés	Calama

INICIATIVA	ORGANIZACIÓN BENEFICIADA	LOCALIDAD
Canalizando emociones a través de la percusión	Corporación de Cultura y Turismo de Calama	Calama
Cierre cancha deportiva	Junta de Vecinos Verdes Campiñas	Calama
Tenis de mesa para menores del Loa	Club de tenis mesa Galvarino Veragua	Calama
Promover la salud, bienestar animal y tenencia responsable	Fundación Adopta un Callejero	Calama
Implementación de cocina comunitaria de adultos mayores	Parroquia San Francisco de Chiu Chiu	Chiu Chiu
Equipar de indumentaria	Club social, cultural y deportivo Unifam Emigrantes de Ollagüe	Ollagüe

OPERATIVOS MÉDICOS

En un aporte concreto al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de Alto El Loa y Tocopilla se han convertido los operativos de salud que realizó Minera El Abra, con un equipo de 19 médicos. Durante 2024, se llevaron a cabo 912 prestaciones gratuitas en las localidades de Ollagüe, Chiu Chiu y Tocopilla.

Los profesionales realizaron atenciones de medicina interna, podología, oftalmología, evaluación auditiva, exámenes médico-preventivos y procedimientos avanzados para el manejo del dolor crónico. Estos últimos concentraron el interés de los pacientes de mayor edad que, con este operativo, ya mantienen continuidad de tratamiento, como explicaron los profesionales que ejecutaron esta iniciativa, pertenecientes al Centro Médico SerSalud. Ya suman más de mil 700 prestaciones, desde 2022, cuando nació esta iniciativa.





RECONSTRUCCIÓN DEL JARDÍN BOTÁNICO VIÑA DEL MAR

Minera El Abra, tal como lo hizo en 2023 por la emergencia en el sur del país a causa de los incendios, se puso a disposición del esfuerzo conjunto de las empresas que componen el Consejo Minero, para apoyar decididamente la reconstrucción del Jardín Botánico Nacional de Viña del Mar, un pulmón verde de más de 400 hectáreas de la Región de Valparaíso, que resultó casi totalmente destruido debido a los incendios iniciados el 2 de febrero de 2024.

De los 2400 millones de pesos que se están invirtiendo en el proyecto, casi mil millones están siendo aportados por las empresas mineras socias del Consejo Minero. Esta iniciativa, ejecutada por Desafío Levantemos Chi-

le, en un esfuerzo público-privado, en conjunto con el Ministerio de Agricultura, está recuperando no sólo las obras y el ecosistema destruido, sino que creando oportunidades de desarrollo económico y social para toda la región. Hay que considerar que este espacio recibía más de 400 mil visitas anuales y daba trabajo a decenas de familias.

Durante 2024, se concluyeron las obras de reconstrucción del piso de la glorieta y la pasarela de acceso, el *canopy* y el muro de escalada, un moderno sistema de riego para recuperar el vivero y la reforestación con árboles nativos.



UNIDAD DE RESCATE AGRESTE PARA BOMBEROS DE CALAMA

Minera El Abra apoyó la creación de una Unidad de Rescate Agreste de Bomberos, orientada a dar una primera respuesta a emergencias en Calama y El Alto El Loa. En este contexto, las y los voluntarios de la Primera Compañía de Bomberos de Calama e invitados de la Tercera y Sexta, fueron capacitados para mejorar las técnicas de búsqueda y rescate de personas en terrenos agrestes. Para el mismo objetivo, nuestra empresa donó una camioneta 4x4, equipada para llegar y rescatar en zonas

de difícil acceso. El moderno vehículo cuenta con focos busca caminos y sirenas de baja frecuencia que permitirán actuar ante emergencias en volcanes, pampas y quebradas, características de la zona.

Asimismo, voluntarios de la Primera Compañía, recorrieron durante dos días las escuelas de Chiu Chiu, Caspana, Ayquina y Lasana para capacitar a funcionarios y profesores, en la prevención y pronta respuesta a incendios.



APORTE A CUERPO DE BOMBEROS DE TOCOPILLA

En 2024, se adquirió un dron de alta tecnología, esencial para el uso de emergencias y rescates, en la comuna de Tocopilla. El proyecto, considerado como fundamental por las autoridades bomberiles, incluye la capacitación de tres voluntarios, mejorando las capacidades operativas del Cuerpo de Bomberos de Tocopilla, en casos de búsqueda y rescate de personas, debido a la topografía de la zona costera de la región.



“La idea es que tengamos una misma línea e idioma frente a la búsqueda y el rescate y por ello estamos muy agradecidos de El Abra que nos ha permitido obtener los recursos para lograr estas metas y que ahora ya nos han permitido hacer rescates en Alto El Loa”.

José Maya Catur, Capitán de la Primera Compañía de Bomberos de Calama

APR CHIU CHIU

Un aporte fundamental para mejorar las condiciones de vida de unas 800 personas de Chiu Chiu, significó el proyecto de construcción de una bodega y el correspondiente cierre perimetral de los equipos e instalaciones del Comité de Agua Potable Rural (APR), de esta comunidad. La iniciativa permitió la adquisición de una máquina de termofusión de HDP, vital para una eficiente reparación de las cañerías del sistema hídrico, que aporta agua potable a los habitantes del poblado. Gracias a este proyecto, el comité cumplirá con la normativa vigente y así podrá obtener la resolución sanitaria del Servicio de Salud, beneficiando a 265 familias de Chiu Chiu.



MEDIOAMBIENTE Y PATRIMONIO

FONDO PATRIMONIAL

En su cuarta versión, esta iniciativa premió proyectos que buscan preservar, difundir y poner en valor tradiciones culturales indígenas y comunitarias, tesoros arquitectónicos e históricos y conocimientos ancestrales —que forman parte de la riqueza patrimonial que fortalece la identidad—, de los habitantes de Calama, Ollagüe, María Elena y Tocopilla.

Uno de los ejemplos es el de la agrupación social y cultural Calama Salteña, que busca resguardar y difundir, entre las nuevas generaciones, la tradición musical altoandina. Este proyecto incluyó, durante el período, no sólo la formación, a través de talleres, de 30 niños en el folclor religioso, sino que además aportó con instrumentos musicales. Entre las siete iniciativas destacan, además, aquella que preservó 40 fachadas del casco histórico de María Elena.



Cocinando en las Alturas

Uno de los proyectos de mayor relevancia consistió en la edición del libro de recetas Cocinando en las Alturas junto con la capacitación de 15 personas de Ollagüe quienes, además de preservar sus recetas tradicionales de la cocina altoandina, aprendieron a realizar presentaciones gourmet de sus platos típicos, lo que les permite ampliar su horizonte hacia el ámbito turístico.

FONDO AMBIENTAL

Los 11 proyectos ganadores de este fondo se enfocaron, mayormente, en el mejoramiento, creación o ampliación de áreas verdes y la difusión y uso sustentable de la energía, en un desafiante contexto de cambio climático y escasez hídrica. Como ha sido tradicional, el Fondo Ambiental de Minera El Abra, estuvo dirigido a las organizaciones sociales, comunitarias e indígenas y, en general, sin fines de lucro, de las comunas de Calama, Ollagüe, María Elena y Tocopilla, que tienen una preocupación especial por el cuidado del medioambiente.

Uno de los proyectos más innovadores, es la implementación de la Plaza Ecológica Pukará del Valle de Lasana que reunió los esfuerzos de los vecinos que aportaron con especies vegetales nativas, además de la instalación de luminarias solares. Igualmente destacó entre las propuestas ganadoras, la creación de 10 composteras comunitarias, 30 vermicomposteras y 10 puntos de acopio de botellas de plástico y vidrio en Caleta Punta Blanca de Tocopilla.



Seleccionados del Fondo Ambiental 2024:

Nombre iniciativa	Descripción	Localidad	Organización o comunidad beneficiada
Santuario Verde Anastasia	Crear sectores de recuperación de áreas verdes	Calama	Fundación animalista Anastasia
Forjando un bello oasis con energía limpia	Sistema de riego automático a través de energías renovables	Calama	Organización social, cultural y deportiva, Forjadores de un Nuevo Oasis
Mejorando el bienestar de las personas mayores a través de termos solares	Instalación de termos solares en áreas críticas y de una alta demanda	Calama	Fundación Caritas Calama
Plaza Ecológica Pukará del Valle de Lasana	Construcción de una plaza en el Valle de Lasana	Lasana	Comunidad indígena atacameña de Lasana
Punto de abastecimiento de agua para el riego en sector Punta Negra	Abastecer de agua a camiones aljibes, camionetas o camiones con estanques para uso del riego	Toconce	Comunidad atacameña de Toconce
Habilitación de áreas verdes en el sector cementerio	Instalación de suministro de agua en sector cementerio para riego	Caspana	Comunidad indígena atacameña de Caspana
Reforzamiento, protección de áreas verdes, reforestación artística y sistema eficiente de riego del agua – Plaza Tocopilla	Preservación y embellecimiento de áreas verdes en plaza Carlos Condell	Tocopilla	Organización sociocultural inclusiva Tocopillarte Chile
Con la energía del sol iluminando nuestra caleta: <i>kit</i> solares	Adquisición de <i>kits</i> solares	Tocopilla	Agrupación social, cultural Los Patos Huanillos

FONDO AGRÍCOLA

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades vecinas a nuestra operación, la versión 2024 del Fondo Agrícola de Desarrollo Rural, entregó recursos a 41 proyectos en la línea de apoyar integralmente el sector agropecuario de quienes residen en las localidades y/o comunas de Calama, Alto El Loa, Quillagua, Ollagüe y Tocopilla.

El Fondo busca premiar todas las iniciativas que tengan el máximo impacto en un desarrollo comunitario inclusivo, que genere ingresos y empleo a nivel local. Para ello, los postulantes de esta versión, 37 individuales y cuatro asociados, presentaron sus ideas en los ámbitos de desarrollo empresarial, mejora del proceso productivo e innovación y tecnología.

Entre los ganadores destacan la implementación de riego mediante tuberías de HDPE en Caspana; un nuevo sistema de ganado de pastoreo en Lasana; la construcción de un invernadero semienterrado y manejo de alfalfa en Chiu Chiu y la reutilización de desechos de algas para la elaboración de compost, presentada por el Sindicato de Mariscadores y Buzos de caleta Punta Atala, de Tocopilla.



CON EL FONDO AGRÍCOLA 2024 SE OBTUVIERON:



10 352 m²

DE NUEVAS SUPERFICIES DE INVERNADEROS



12 750 m²

DE NUEVAS SUPERFICIES REGADAS



47 840 m²

DE NUEVAS ZONAS DE CULTIVO



714 m²

DE SUPERFICIE GANADERA CONSTRUIDA



1010 m²

DE NUEVAS SUPERFICIES PARA CULTIVOS HIDROPÓNICOS

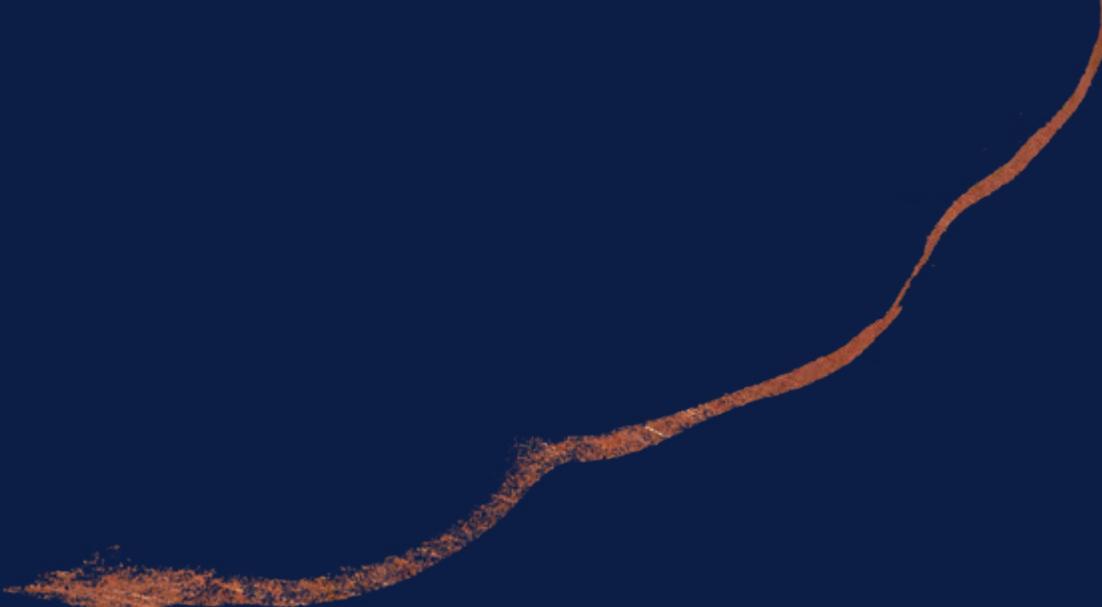


Los proyectos seleccionados fueron:

Nombre Proyecto	Localidad	Tipo de Iniciativa
Construcción invernadero	Chiu Chiu	Individual
Riego mediante tuberías	Caspana	Individual
Nuevo sistema de pastoreo	Lasana	Individual
Mecanización de cosecha	Calama	Individual
Cultivos de plantas medicinales	Caspana	Individual
Cultivos hidropónicos	Chiu Chiu	Individual
Compostaje comunitario	Toconce	Asociativa
Corral con material reutilizado	Lasana	Individual
Riego por aspersión	Turi	Individual
Reutilización de algas	Punta Atala	Asociativa
Galpón y banco de semillas	Caspana	Individual
Siembra con compost	Calama	Individual
Lavado y <i>packing</i> para tubérculos	Chiu Chiu	Individual
Autonomía energética	Chiu Chiu	Individual
Mejora y mantención huerto	Panire	Individual
Producción de hierbas	Toconce	Individual
Cuartel para lombricultura	Caspana	Individual
Producción de huevos	Calama	Individual
Energía fotovoltaica	Chiu Chiu	Individual
Mejoramiento de jaulas	Calama	Individual
Ampliación de corral para caprinos	Calama	Individual

Nombre Proyecto	Localidad	Tipo de Iniciativa
Chaporcolo (bomba de ariete)	Caspana	Individual
Vida ancestral (corral camélido)	Toconce	Individual
Habilitación invernadero	Chiu Chiu	Individual
Gallinero al exterior	Lasana	Individual
Sistema de riego automático	Toconce	Individual
Peletización de vegetación nativa	Lasana	Individual
Criadero móvil para conejos	Caspana	Individual
Cultivo hidropónico en raíz flotante	Chiu Chiu	Individual
Centro de transferencia tecnológica	Calama	Asociativa
Las obreras (apicultura)	Calama	Individual
Labranza cero para terrenos áridos	Calama	Individual
Sistema de riego tecnificado	Toconce	Individual
Lluvia de esperanza para el maíz	Calama	Individual
Corral caprino	Lasana	Individual
Invernadero	Lasana	Individual
Cultivo forraje verde hidropónico	Calama	Asociativa
Cuidando los frutales	Toconce	Individual
Motocultor con implementos	Chiu Chiu	Individual
Invernadero para cultivo de flores	Caspana	Individual
Hornos solares	Caspana	Individual





CAPÍTULO 5

NUESTRAS POLÍTICAS



Las políticas de la compañía son la expresión de los compromisos que adquirimos con nuestros grupos de interés y fijan las responsabilidades que tenemos tanto con nuestro entorno natural como social, en materia de derechos humanos, inclusión y protección de la biodiversidad y, particularmente, con la seguridad y bienestar de nuestros trabajadores y trabajadoras.

POLÍTICA DE DESEMPEÑO SOCIAL

Nuestro objetivo en materia de desempeño social es adquirir un compromiso colaborativo y construir un vínculo de confianza con las comunidades, las organizaciones sociales y los gobiernos. Ello supone el respeto a los derechos de todos los grupos de interés, lo que incluye asegurar la mitigación de los efectos adversos que podamos provocar que, a su vez, considera la búsqueda conjunta de oportunidades que consoliden y desarrollen los beneficios sociales y económicos.

Para cumplir con este objetivo y sus compromisos asociados, la compañía ha elaborado un completo sistema de gestión que incluye protocolos de identificación de riesgos e impactos, mecanismos de reclamo y de entrega de información, por la vía de procesos inclusivos y culturalmente apropiados con los grupos de interés.

Nuestro enfoque supone una colaboración proactiva hacia las comunidades, especialmente, con los pueblos indígenas y los grupos vulnerables. Trabajamos para contribuir a su desarrollo social y económico, mejorar sus capacidades y resiliencia, alineando nuestras prioridades de inversión social con los objetivos de los grupos de interés a nivel local.

POLÍTICA AMBIENTAL

Estamos conscientes de que la actividad minera tiene impactos en el medioambiente y, por ello, nos comprometemos a minimizar dichos efectos y a optimizar el uso de recursos naturales, siguiendo los más altos estándares de responsabilidad con el entorno natural y social. Nos preocupamos, especialmente, de aspectos como el agua, el aire, el clima, el manejo de residuos, los relaves y los sistemas de cierres mineros.

Nuestro compromiso incluye la mejora continua en estas materias, coordinándonos con nuestros grupos de

interés, especialmente, las comunidades vecinas, las autoridades e instituciones normativas, con un enfoque preventivo.

Nuestra Política Ambiental considera la educación permanente de los empleados, empleadas y contratistas, de manera de asegurar el cumplimiento responsable del cuidado medioambiental, avanzando en nuestra estrategia climática de reducción, resiliencia y contribución.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD

La seguridad y salud de todos los empleados de la compañía es de la más alta prioridad y alcanza también a quienes integran nuestras empresas contratistas. Nuestro objetivo de una producción segura es prevenir toda lesión, accidente o enfermedad ligada a lo laboral, colocándolo por sobre consideraciones tan fundamentales para la empresa como la producción y su nivel de costos.

Para cumplir con este objetivo, se aplican los más altos estándares internos y externos, que incluyen capacitación y auditorías permanentes, bajo la responsabilidad de la dirección operativa y todos los niveles de gestión, sumados a la prevención que deben realizar los propios trabajadores y trabajadoras. El compromiso es lograr un entorno seguro y saludable, que garantice el bienestar del recurso más valioso de la compañía, nuestros empleados.

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

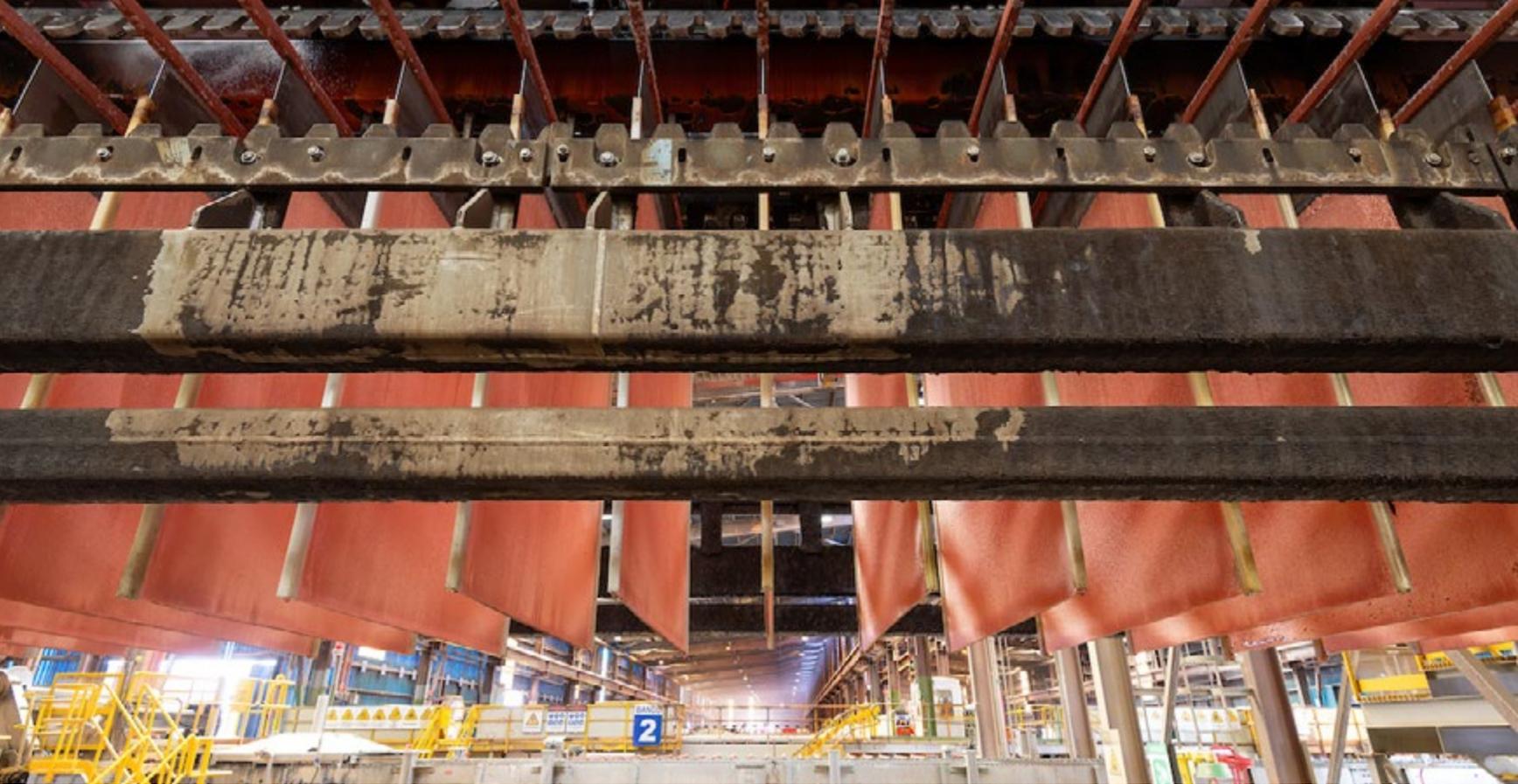
Nuestro compromiso con el respeto y reconocimiento de los derechos humanos es integral. Esto significa que considera a todas las personas, quienes son parte de la compañía, sean directivos, trabajadores, trabajadoras, contratistas o socios, quienes se vinculan con nuestras operaciones y nuestra cadena de valor y quienes componen las comunidades en el territorio. Nuestra política incluye el respeto irrestricto y la aplicación de todas las declaraciones, tratados, pactos y principios internacionales generales y particulares establecidos para la industria, el mundo del trabajo y los pueblos indígenas.

Para cumplir con este compromiso, de manera efectiva, difundimos a nuestras partes interesadas internas y externas la estrategia, prioridades y acciones en esta materia, además de prevenir, identificar y mitigar los potenciales impactos de nuestra operación en relación con los derechos humanos. Esto incluye la no discriminación, acoso o intimidación y la no tolerancia a cualquier tipo de abuso laboral, entre otras medidas que promueven un ambiente de trabajo estimulante y positivo, que incorpore formas abiertas y transparentes de reclamación, que prohíbe todo sistema de represalias.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, INCLUSIÓN, IGUALDAD DE GÉNERO Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Las personas son la principal fortaleza de la compañía y un equipo inclusivo y diverso es, además, la base de nuestra cultura de alto rendimiento y del éxito sostenible a largo plazo del negocio. Por ello, impulsamos un entorno laboral respetuoso, donde las opiniones sean valoradas y cuya conformación sea representativa de las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

Un entorno laboral que valora a sus integrantes es consistente con un adecuado y sano equilibrio con la vida familiar y los derechos parentales, y que fomentan el sentido de pertenencia, la creatividad y la innovación, fundamentales para el logro de nuestros objetivos como compañía.



POLÍTICA DE CALIDAD DE PRODUCCIÓN DE CÁTODOS DE COBRE POR ELECTRO OBTENCIÓN

Minera El Abra está comprometida con el total cumplimiento de los estándares y la mejora continua de su Sistema de Gestión de Calidad para la producción de cátodos de cobre. El objetivo, es lograr la plena satisfacción de sus clientes, impulsando para ello la estandarización de sus procesos, en la búsqueda de las ventajas compe-

titivas que garanticen la rentabilización y sustentabilidad del negocio, con una mirada de largo plazo.

Para conseguir estas metas, la compañía se preocupa de capacitar a todos sus trabajadores y a quienes forman parte de las empresas contratistas, de manera de asegurar los índices de calidad comprometidos.





CAPÍTULO 6

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



Minera El Abra ha definido contribuir decididamente al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), establecidos en 2015 por las Naciones Unidas, adoptando una manera responsable de producir cobre. Nuestra cadena de valor y el aporte que hacemos diariamente a las comunidades y al desarrollo de la región donde operamos y al país, son un reflejo concreto del cumplimiento de este compromiso, a través de un proceso productivo sostenible y de largo plazo en materia de inversión social.





Filial de



FREEPORT-McMoRAN