

# INFORME DE GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL

## 2023

MINERA EL ABRA



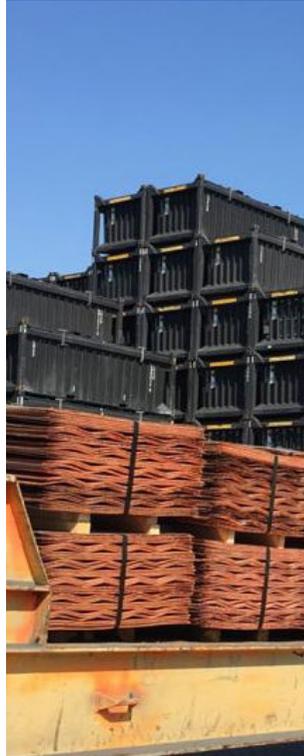


# ÍNDICE



## **CARTA DEL PRESIDENTE**

página  
04



## **PRINCIPALES CIFRAS DEL AÑO**

página  
06



## **1 NOSOTROS**

página  
08



## **2 NUESTRA OPERACIÓN**

página  
20



**3**

**MEDIOAMBIENTE**

página  
30



**4**

**NUUESTRO  
ENTORNO SOCIAL**

página  
38



**5**

**NUUESTRAS  
POLÍTICAS**

página  
90



**6**

**OBJETIVOS DE  
DESARROLLO  
SOSTENIBLE**

página  
98

# CARTA DEL PRESIDENTE



Estimados lectores, tienen en sus manos una nueva versión del Informe de Gestión Social y Ambiental de El Abra, correspondiente a las actividades más relevantes realizadas durante 2023. En sus páginas, encontrarán los avances, hitos y retos más destacados que marcaron nuestro actuar como compañía durante este período.

Este fue un año que nos planteó una serie de desafíos. En materia de seguridad, logramos una mejora sustancial en el desempeño, mediante una disminución de la tasa de accidentabilidad de un 44% respecto del año anterior. Por otro lado, a nivel operacional, hicimos frente a importantes desafíos, como la pérdida de nuestro taller de camiones mineros, lo cual obligó a habilitar un área alternativa para realizar mantención

en estos equipos, disminuyendo, de esta forma, los impactos negativos en la ejecución de nuestro plan de producción. En marzo de 2023, fuimos notificados de una demanda por daño ambiental presentada por la comunidad de Conchi Viejo. Durante el año la comunidad y la empresa sostuvieron reuniones que permitieron retomar el diálogo con el objetivo de buscar una solución a las diferencias.

Junto a los desafíos enfrentados, tuvimos importantes avances en materias operacionales, ambientales y de sustentabilidad, mostrando, con ello, el compromiso y el profesionalismo de todo el equipo humano que trabaja en nuestra operación. Sin este esfuerzo, capacidad de colaborar y trabajar en equipo, no habríamos obtenido estos importantes logros. Por eso, quisiera

usar este espacio para agradecer a cada uno de los y las trabajadoras de nuestra compañía.

Otro aspecto central en el desarrollo de El Abra, ha sido nuestra capacidad de incorporar, progresivamente, nuevas tecnologías. Esto ha sido relevante no sólo en los esfuerzos por mejorar nuestra productividad y eficiencia, sino que —aún más importante— para garantizar la seguridad de nuestro personal, apuntando, de esta forma, a una mejora continua de nuestro desempeño en esta materia.

Bajo el convencimiento de que la minería no se desarrolla de forma independiente de su entorno natural y social, en El Abra nos hemos planteado, como uno de los objetivos esenciales, producir de manera responsable con el medioambiente. Es de esta forma que hacemos realidad el propósito de Freeport-McMoRan, de acelerar el futuro de manera responsable y sostenible en el tiempo.

En materia de producción responsable y sostenible, me gustaría destacar que logramos la recertificación de Copper Mark. Ello ratifica que nuestras prácticas y procesos de producción se realizan de manera responsable con nuestro entorno, contribuyendo así a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

También realizamos labores muy significativas en materia de conservación de la biodiversidad. La preservación y el estudio de la riqueza natural es parte de nuestra gestión y ha sido reconocida por instituciones internacionales como el Wildlife Habitat Council, que fija estándares estrictos y de cumplimiento voluntario.

En la misma línea, destaco el apoyo que hemos brindado al estudio sobre la llamada rana de Philippii, especie única del salar de Ascotán.

En los capítulos que componen este informe, podrán encontrar más detalles sobre los programas e iniciativas sociales que llevamos a cabo durante 2023, que han tenido, como especial foco, beneficiar y abrir mayores oportunidades de bienestar y desarrollo para las comunidades vecinas.

Me gustaría, además, destacar los avances que obtuvimos para que más personas de las comunidades vecinas se incorporaran a nuestra operación, ya sea como trabajadores propios, o como parte de empresas proveedoras de servicios. En la misma línea, como compañía, hemos aumentado las oportunidades para que quienes laboran con nosotros se desarrollen y crezcan en nuestra organización, logrando así mejores puestos de trabajo y oportunidades de desarrollo profesional para nuestro personal, junto con abrir mayores espacios de inclusión y equidad de género, ello se ha visto reflejado con un aumento sostenible en la dotación de mujeres en nuestra operación.

Finalmente, les invito a leer la valiosa información contenida en estas páginas, que reflejan el compromiso de El Abra por desarrollar una minería responsable, respetuosa de su entorno natural y que contribuye, significativamente, al bienestar y desarrollo de la zona y las comunidades que la acogen.

**Boris Medina**  
**Presidente de SCM El Abra**



# PRINCIPALES CIFRAS DEL AÑO

## PRODUCCIÓN

Minera El Abra alcanzó una producción de:

# 98.414

TONELADAS MÉTRICAS DE COBRE

## EXPORTACIONES

Las exportaciones de este período ascendieron a:

# 98.217

TONELADAS MÉTRICAS DE COBRE

## EMPLEO

TOTAL DOTACIÓN PROPIA

# 1.312

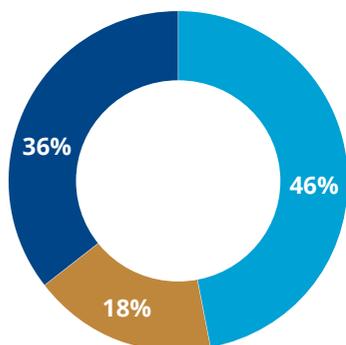
 Hombres **1.102**  Mujeres **210**

*16% de la fuerza laboral propia son mujeres*

## IMPUESTOS

El total de impuestos pagados fue de:

# USD 36.670.170,43



● USD 16.864.801,71  
Impuesto a la renta

● USD 6.526.586,38  
Royalty

● USD 13.278.782,34  
Impuestos adicionales,  
impuestos unicos, cambio de  
sujetos, impuestos honorarios  
etc.

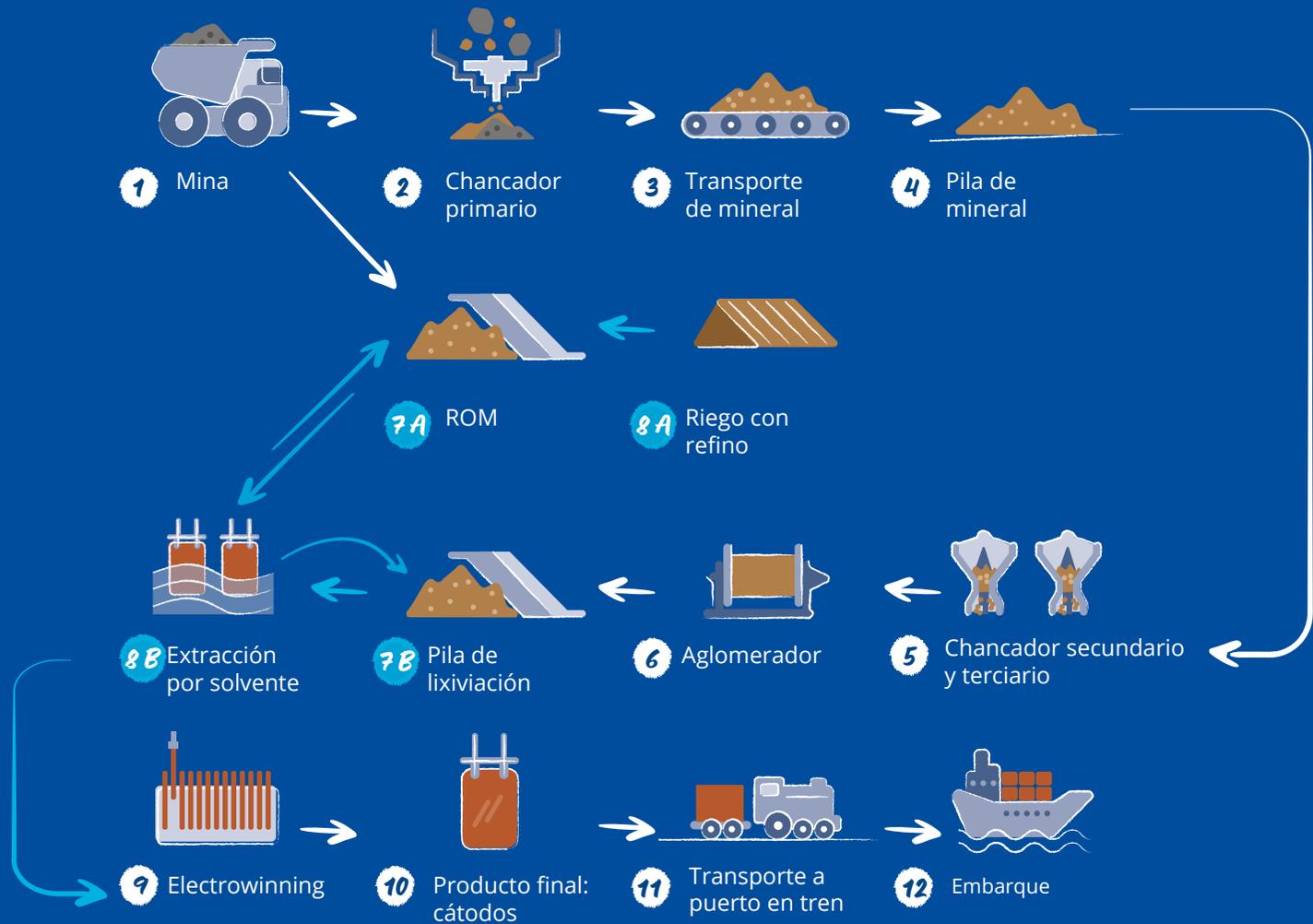
TOTAL DOTACIÓN DE CONTRATISTAS

# 1.777

 Hombres **1.578**  Mujeres **199**

*11% de la fuerza laboral de empleados contratistas son mujeres*

# FLUJO OPERACIONAL



1.

## NOSOTROS

El Abra es una compañía minera dedicada a la producción de cátodos de cobre fino. Su faena está ubicada en la provincia de El Loa, en la Región de Antofagasta, a 75 kilómetros al noreste de la ciudad de Calama.

Su participación accionaria está compuesta por un 51% de propiedad de Freeport-McMoRan y un 49% perteneciente a la Corporación Nacional del Cobre de Chile (Codelco).







## 1.1 ÉTICA Y CUMPLIMIENTO “COMPLIANCE”

La seguridad, salud e integridad de las personas que forman parte de Minera El Abra y sus familias, están en el centro de nuestro quehacer y este compromiso está contenido en nuestros Principios de Conducta Empresarial.

Como filial de Freeport-McMoRan, nuestra actividad está guiada por las mejores prácticas a nivel mundial, en la búsqueda permanente de la excelencia y la mejora continua, apuntando a la sostenibilidad de todos nuestros procesos. Para lograrlo, la compañía mantiene actualizados e informados a sus directores y a todos quienes laboran para la empresa respecto de las políticas y principios en materia de integridad, probidad y legalidad.

En 2023, se actualizó la matriz de riesgos de El Abra de forma tal de reflejar las modificaciones introducidas a la Ley 20393 por la Nueva Ley de Delitos Económicos. Asimismo, se realizó la primera verificación de cumplimiento de algunos controles incluidos en esta matriz, a efectos de poder detectar si dichos controles se ejecutan de manera efectiva por la empresa. Con estas acciones, se busca avanzar en la efectividad de las medidas con las que contamos en El Abra para evitar que se cometan delitos sancionados por la Ley 20393.

A su vez, durante el año continuamos realizando capacitaciones respecto de la implementación de formularios electrónicos y sobre nuestro modelo de prevención de delitos, específicamente, en las áreas de mayor riesgo, como son abastecimiento y ventas.

## 1.2 CAPITAL HUMANO

Minera El Abra afianzó, durante 2023, su compromiso con lograr un ambiente laboral que estimule la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, además de oportunidades de formación en un contexto inclusivo, diverso y de no discriminación. Nuestra compañía sigue siendo la única empresa minera privada en recertificarse, según la última versión de la Norma Chilena de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal versión 2021 (NCh3262:2021), validando su Sistema de Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación. También, en el período, comenzó a regir el nuevo contrato colectivo, suscrito por los dos sindicatos que representan más del 90% de quienes laboran en El Abra, como parte del compromiso con el bienestar de trabajadoras y trabajadores.

### DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

#### CERTIFICACIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y CONCILIACIÓN

La compañía continuó siendo, por segundo año consecutivo, la primera empresa privada que obtuvo la recertificación en la Norma Chilena 3262 de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal. En este período, la empresa internacional Aenor validó la actualización de su Sistema de Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación conforme con la Norma NCh3262:2021, que corresponde a la última versión. De esta forma, afianzó su compromiso con el

enfoque de género, cultural/étnico, de discapacidad e intergeneracional, que enriquecen el alto estándar logrado en materia de clima laboral.



## PROGRAMA DE MUJERES APRENDICES

El Abra trabajó en generar oportunidades que contribuyan al desarrollo personal y laboral, a través de la formación en áreas de la minería tradicionalmente ocupadas por varones. Durante 2023, se realizó con éxito el Programa de Mujeres Aprendices que entrega habilidades técnicas, herramientas y competencias para la industria minera en las áreas de mantención mecánica de equipos planta, operación de camiones de extracción minera y mantención mecánica de equipos móviles. Se capacitó a 100 personas, de las cuales 62 pertenecen a la Región de Antofagasta. De ellas, se incorporaron a la empresa siete operadoras y 11 se encuentran en proceso de aprendices en las áreas de Mantenimiento Planta.

## INCLUSIÓN

La empresa, tal como lo establece la Ley 21275, o Ley de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, certificó a dos personas pertenecientes al área de Recursos Humanos como gestoras de inclusión laboral. Asimismo, se continuó con la promoción interna de la certificación y acreditación de las y los trabajadores con discapacidad. Esta acción permite que las personas puedan acceder a los beneficios de la empresa y del Estado, contempladas en la legislación vigente.



### ALIANZA CON EL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO (SERNAMEG)

Se afianzó la alianza con este organismo gubernamental, perteneciente al Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, a través del programa anual de capacitación otorgado por especialistas de SernamEG, dirigido, exclusivamente, al personal de Minera El Abra, sobre materias como la violencia de género e intrafamiliar, nuevas masculinidades, estereotipos y conciliación con corresponsabilidad.

### RELACIONES LABORALES

En mayo de 2023, comenzaron a regir los convenios colectivos, para los próximos 36 meses, firmados por el sindicato Mina y el sindicato Planta, que representan el 91% de los trabajadores de Minera El Abra. Esto ratifica la estrategia global de construir una relación con las organizaciones sindicales, basada en el diálogo constante, transparente, colaborativo y respetuoso.



## BIENESTAR ORGANIZACIONAL: AMBIENTE DE TRABAJO Y CONCILIACIÓN

Como parte de la estrategia que prioriza la conciliación del trabajo con la vida laboral, personal y familiar de los y las trabajadoras de Minera El Abra, durante 2023, se realizaron cuatro *tours*, con la presencia de 150 personas. El objetivo de estas visitas fue que las familias accedieran a las faenas y pudieran sentir la experiencia de ser mineros por un día, de manera de sensibilizarse respecto de la responsabilidad y exigencia de esta labor. Nuestra política organizacional considera también a los futuros mineros y mineras, por ello se incorporó a 30 nuevos estudiantes en su proceso de práctica profesional, entre éstos, hijos e hijas del personal, integrantes de las comunidades locales y 10 estudiantes del Colegio Técnico Don Bosco.

## CHARLAS DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL

Más de 450 alumnas de distintas especialidades del colegio Don Bosco y Liceo Minero América B-10, participaron en las charlas de orientación laboral dirigidas a atraer talento femenino local a nuestra operación. Estas instancias se enfocaron en el importante rol de la mujer en la minería y fueron desarrolladas por tres trabajadoras de El Abra.

## DESARROLLO ORGANIZACIONAL: PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

La compañía intensificó su programa de formación, aumentando en casi 800 participantes el trabajo realizado en 2023, en relación con el año anterior. En total, hubo cerca de 3000 asistencias a cursos de más de 80 diferentes temáticas. En particular, 2419 hombres y 327 mujeres participaron en diferentes líneas de entrenamiento, como *accountability*, liderazgo femenino y conducta empresarial, que incorporó personal técnico. Durante este período, además, Minera El Abra capacitó y certificó a más de 550 personas en equipos de izaje y de movimiento de tierra.



## FUERZA LABORAL

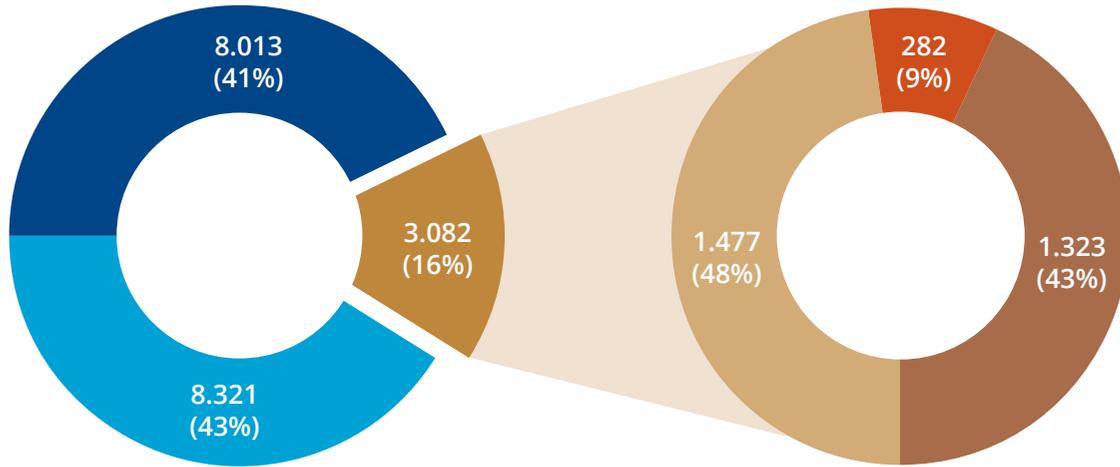
En Minera El Abra laboran 1312 empleados propios y contamos también con 1777 personas de empresas colaboradoras. Como parte del compromiso de la compañía con la progresiva incorporación de mujeres al proceso productivo minero, durante 2023, ellas llegaron a conformar el 16% de la fuerza laboral propia de la empresa, es decir 210 personas. Si a ese número se agregan las colaboradoras, el porcentaje femenino de la dotación total de la empresa, fue de un 13%. El alza en el número de mujeres durante este período se debió, principalmente, a los programas de aprendices.

Por otra parte, el porcentaje de retención femenina fue de un 94,8% y el porcentaje de mujeres en cargos ejecutivos llegó a 17,9%. En cargos de supervisoras, El Abra tiene un 6,7% y en cargos técnicos, un 8,9%. En comparación con la información de 2022, tenemos un incremento de 17% para las supervisoras.

Respecto de la inclusión de los pueblos originarios, 168 personas son de origen indígena y, de ellas, 72 son mujeres y 96 son hombres.



## APORTE AL EMPLEO DE EL ABRA



- Empleo Directo
- Contratistas de Operaciones
- Empleo Indirecto Primario\*
- Empleados de El Abra
- Empleo Indirecto Secundario\*
- Contratistas de Inversión\*

(\*) *Empleo Indirecto Primario: empleo generado por los efectos del PIB indirecto primario de una compañía.*

(\*) *Empleo Indirecto Secundario: empleo generado por los efectos del PIB indirecto secundario de una compañía.*

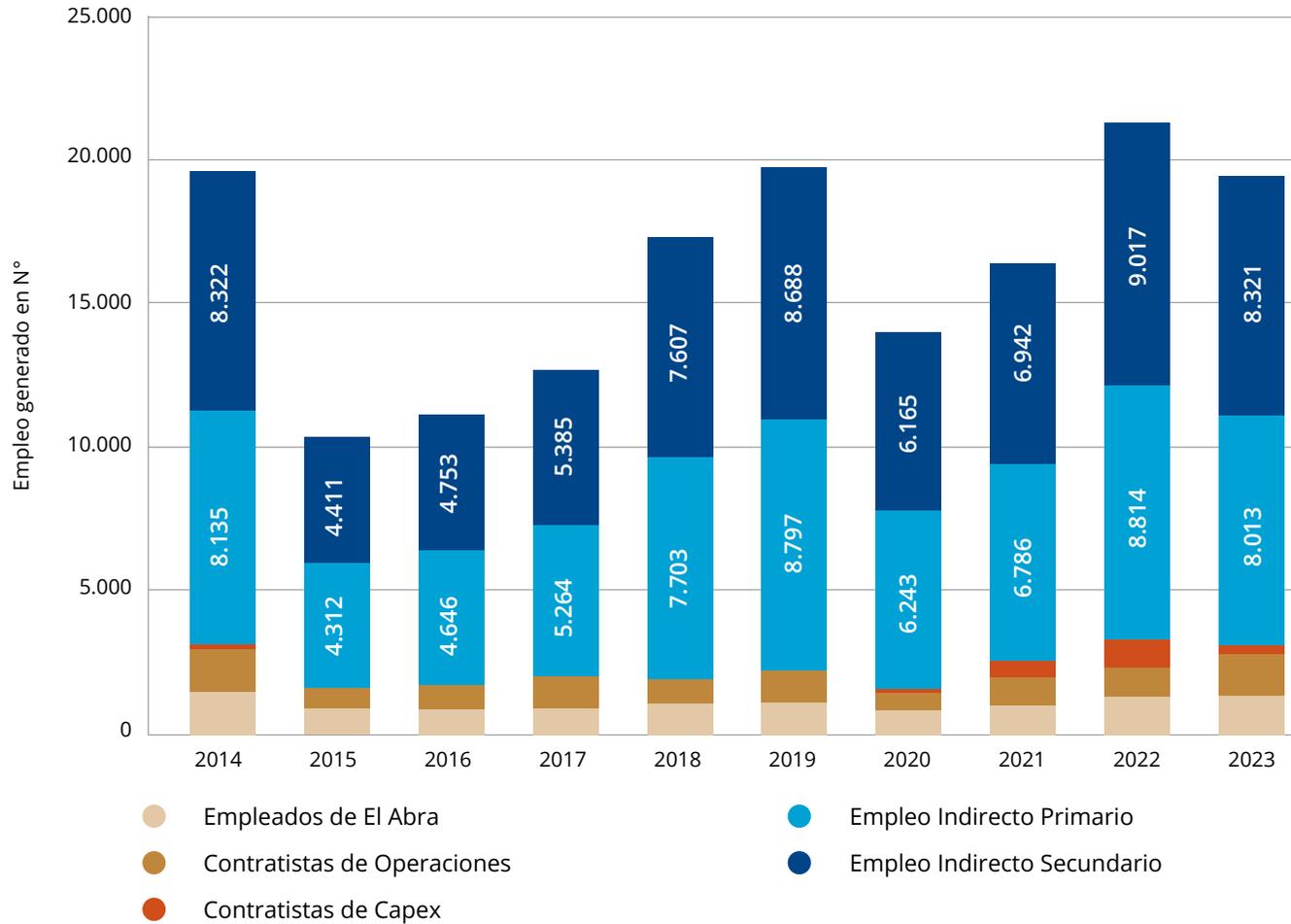
(\*) *Contratistas de inversión: personal contratado para proyectos ligados a obras de capital.*

➔ **En 2023, por efecto de la operación de El Abra, se generaron 19 417 puestos de trabajo, aportando el 5,8% del empleo de la Región de Antofagasta.**

Fuente: elaboración propia de Encare sobre la base de datos de Freeport-McMoRan y el Banco Central (Información preliminar 2021).

## EFECTO MULTIPLICADOR DEL EMPLEO DE EL ABRA

(Incluye trabajadores propios y contratistas directos)



➔ **Por cada empleo directo se generan otros 6,4 puestos de trabajo.**

Fuente: elaboración propia de Encare sobre la base de datos de Freeport-McMoRan y el Banco Central.

# SALUD Y *SEGURIDAD*

En línea con nuestro compromiso prioritario de garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable para todas las personas que trabajan en nuestra empresa, ya sean propias o colaboradoras, durante 2023, nos esforzamos por revalidar nuestra certificación ISO 45001. Esto, con el objetivo de una mejora continua, que elimine o minimice lesiones, enfermedades o muertes. Al mismo tiempo, se siguió avanzando en nuevas iniciativas y tecnologías que mejoran nuestros estándares de control, detección de riesgos, educación y capacitación permanente en el autocuidado de nuestros trabajadores y contratistas. Durante 2023, en El Abra no se registraron eventos fatales y para el período se fijó un objetivo TRIR (Tasa Total de Incidentes Recordables) de 0,55, lo que se cumplió a cabalidad, obteniendo un TRIR de 0,53.

## EXITOSA CERTIFICACIÓN ISO 45001

Minera El Abra logró aprobar las revisiones para obtener la recertificación ISO 45001, relacionada con los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo con lo establecido por esta norma de Seguridad y Salud. El proceso en esta ocasión resaltó, especialmente, el compromiso de los líderes de las diferentes áreas, el mejoramiento de las condiciones que se dan en el trabajo y el conocimiento demostrado por nuestros colaboradores. Esto, como parte del proceso de mejora continua, orientado a evitar accidentes y lesiones.

## PROGRAMA DE MENTORÍA

Como parte del compromiso con la seguridad y salud de nuestros trabajadores, durante 2023, se llevó a cabo un programa de mentoría de seguridad en terreno para 28 supervisores con menos de tres años de experiencia y otros supervisores seleccionados por su liderazgo. Esto, con el fin de evaluar sus conocimientos técnicos de seguridad, mejorando sus capacidades de liderazgo en esta crucial área.

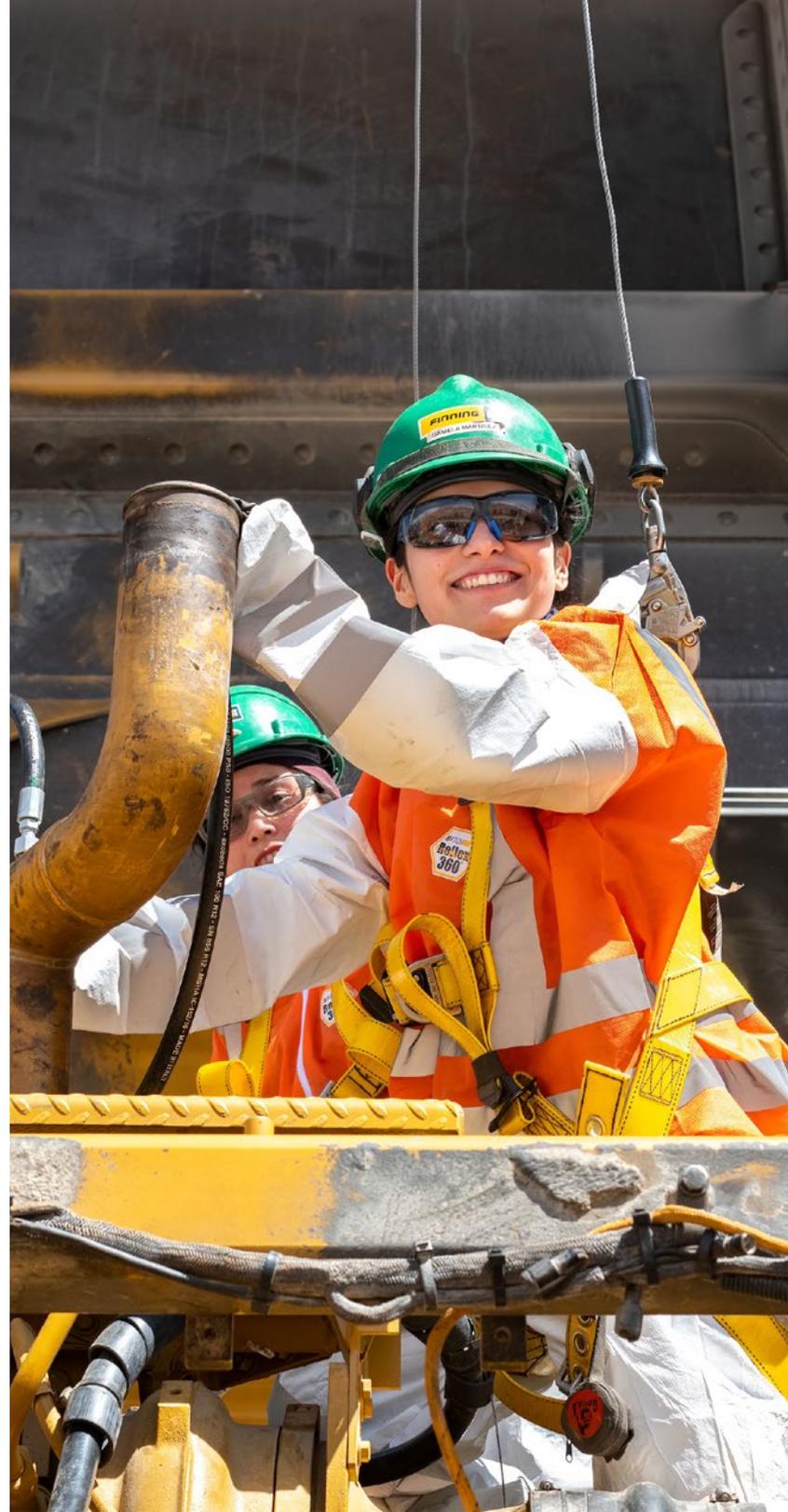
## REALIDAD VIRTUAL AL SERVICIO DE LA SEGURIDAD

Por primera vez, se implementó un programa de capacitación con el uso de lentes de realidad virtual, que simulaban condiciones peligrosas en un ambiente de trabajo. Esta iniciativa estuvo dirigida a jefes de terreno, supervisores y grupos seleccionados, para mejorar sus habilidades en la identificación de peligros, la evaluación de los riesgos y la definición de controles que previenen accidentes fatales. La iniciativa tuvo éxito en dos aspectos. En primer lugar, al evaluar esta tecnología en distintos grupos de edad y experiencia, los comentarios apuntaron a que se trata de una herramienta y método positivo de evaluación, incluso para aquellos que nunca habían usado esta tecnología. En segundo lugar, al evaluar la capacidad de los grupos elegidos para identificar los peligros en el lugar de trabajo, se registró una tasa de aprobación muy alta en los individuos seleccionados.

## DERECHOS HUMANOS

En 2023, El Abra implementó un nuevo sistema de capacitaciones *online*, centrado en la política corporativa de derechos humanos, para sus trabajadores y trabajadoras. Más de 400 personas de nuestro personal y otras 350 de las empresas colaboradoras, recibieron la formación de Freeport-McMoRan, confirmando nuestro compromiso en ese ámbito.

Esta labor nos permite hacernos cargo de una producción más responsable, incluidos los términos asociados con el International Council on Mining and Metals (ICMM), The Copper Mark y los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, iniciativa de la cual Freeport-McMoRan es miembro.



# 2.

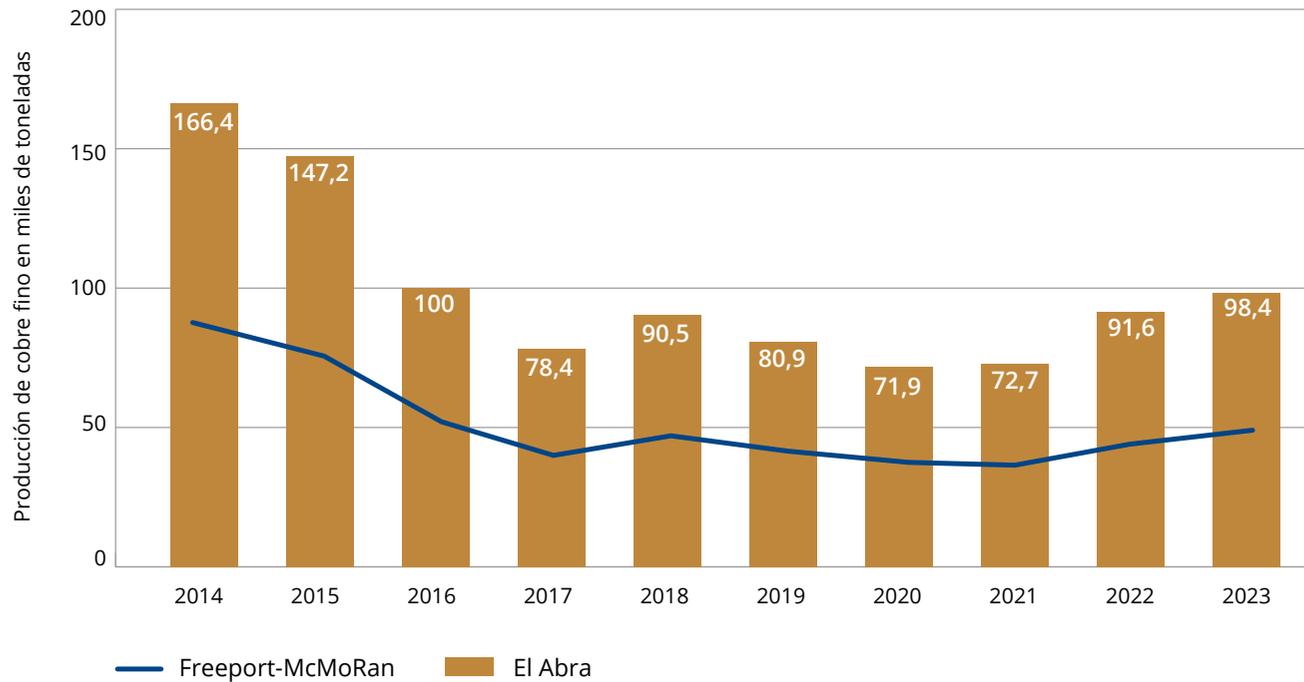
## NUESTRA OPERACIÓN

Durante 2023, nuestra operación estuvo centrada en superar una serie de desafíos productivos, así como también de un intenso trabajo para seguir explorando distintas alternativas que nos permitan asegurar la continuidad en el largo plazo de nuestra operación. En paralelo, seguimos avanzando en el objetivo de incorporar nuevas tecnologías, para hacer más eficientes y productivos nuestros procesos y, en paralelo, cumplir con el compromiso esencial de Minera El Abra, con el cuidado y seguridad de sus trabajadores y trabajadoras y la protección del entorno medioambiental de nuestra operación.





## PRODUCCIÓN DE COBRE FINO DE EL ABRA



➔ **El Abra aportó el 3,35% de la producción regional y el 1,9% de la producción nacional de cobre durante 2023.**

Fuente: elaboración propia de Encare sobre la base de datos de Freeport-McMoRan, Sernageomin y Cochilco.

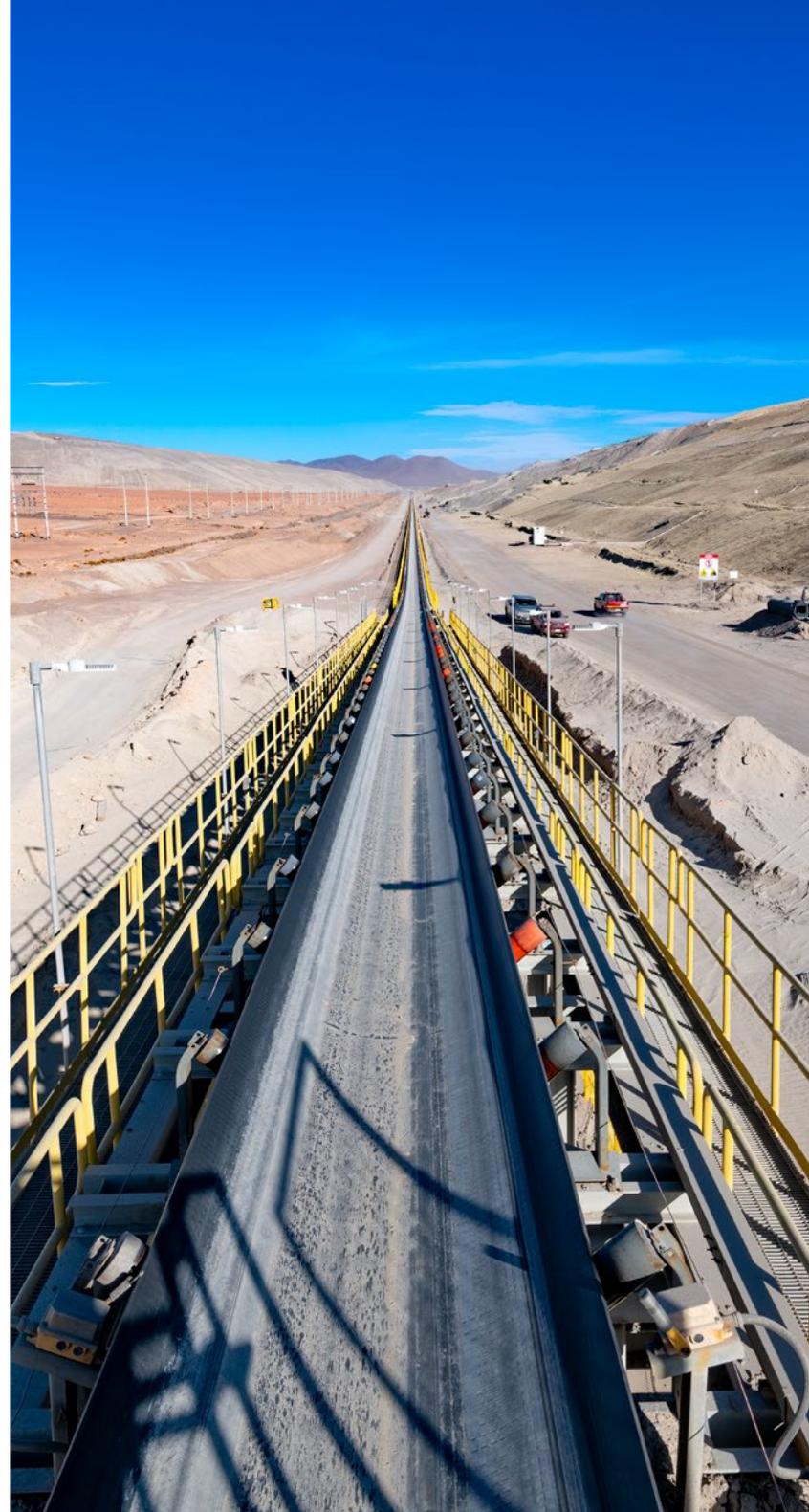
# PRINCIPALES HITOS OPERACIONALES

## ● INICIO DE NUEVA FASE DE EXPLOTACIÓN

Durante 2023, se inició con éxito la Fase 19 en la mina, que corresponde a un sector extenso y angosto del rajo, lo que implicó operativizar la única rampa actual de acceso a la vía de transporte del mineral hacia el área de chancado. Ello significó un trabajo acucioso de preparación, que evitará cualquier obstrucción, dada la inhabilitación temporal de la segunda rampa, debido a los desafíos geo-mecánicos que presentó la Fase 21.

## ● HABILITACIÓN DEL TALLER ALTERNATIVO PARA MANTENCIÓN DE CAMIONES MINEROS

La habilitación del taller temporal en el sector del Patio 8 de nuestras faenas, constituyó uno de los mayores desafíos del año, luego de la pérdida del *Truck Shop* o Taller de Camiones Mineros, tras la falla de la rampa de la fase 21 en la mina. Durante tres meses, prácticamente, todas las áreas de Operaciones participaron en la habilitación de este centro y un barrio cívico temporal, a la espera del arribo de un nuevo taller, que fue importado desde Finlandia y que mejorará la capacidad de cambio de componentes o reparaciones mayores, cuya construcción se espera terminar en mayo de 2024.



### ● MAYOR SEGURIDAD EN RUTAS DEL RAJO

Durante el período, se logró identificar un área del rajo para disminuir, en dos kilómetros, el sector de la ruta donde había interacción entre los vehículos livianos y los equipos pesados. Esta segregación de las vías constituye un avance significativo en un aspecto crítico de la seguridad de quienes se movilizan al interior de la operación minera.

### ● MONITOREO A DISTANCIA PARA MAYOR SEGURIDAD

Comenzó a operar un sistema de monitoreo perimetral para tractores, cargadores frontales y el Radial Stacker, que previene colisiones, accidentes, volcamientos o atropellos, como parte del compromiso en seguridad y salud del personal de nuestra compañía. El sistema ocupa tecnología de Inteligencia Artificial (IA) para detectar la presencia de personas y objetos en 360°, en un rango de 0,5 y 120 metros de distancia.

### ● INCREMENTO DE USO DE CAMIONES DE EXTRACCIÓN (CAEX)

Durante 2023, hubo un incremento en la utilización de camiones de extracción (CAEX), a través de la implementación de inicio de turnos diferidos y contratación de personal adicional, lo cual permite dar continuidad

a la operación de camiones de extracción, aumentando así su productividad. De esta manera, durante el período bajo de cambio de turno, se mantiene, por lo menos, una pala operativa, así como cinco a seis camiones de extracción. Con esto, se logró aumentar en 2% la utilización de los camiones, alcanzando un 86% de utilización, la mejor cifra registrada en las distintas faenas de Freeport-McMoRan, en 2023.

### ● RÉCORD VIDA PARA MOTORES DE CAMIONES DE EXTRACCIÓN TRABAJANDO EN ALTURA GEOGRÁFICA

En el período, se alcanzó un récord en la vida útil de un motor usado en un camión de extracción para faenas sobre los 3000 metros de altura sobre el nivel del mar (*high altitude*). Estos camiones pueden llegar a transportar 240 toneladas métricas, en promedio, por vehículo. Los estudios del fabricante, Caterpillar, indican que estos equipos tienen una vida útil de 750 mil galones de combustible y luego deben ser reemplazados. Sin embargo, en 2023, tres de estos motores usados en nuestra faena, alcanzaron la cifra de más de un millón de galones de combustible consumido, gracias al mejoramiento de los sistemas de mantención y adaptación a las condiciones de nuestra operación.



### ● MEJORA CONTINUA EN EL RENDIMIENTO DE NEUMÁTICOS DE CAMIONES DE EXTRACCIÓN

Se alcanzó un récord de 92 000 millas en el rendimiento de un neumático de camión de extracción, lográndose, además, batir —por octavo año consecutivo— el promedio de rendimiento para todos los neumáticos reemplazados durante el año, que fue de 72 000 millas. Esto constituye un gran logro en el rendimiento para uno de los componentes más relevantes de una operación minera, cuyo costo incide fuertemente en el gasto operacional. Gracias a una política estricta de mantenimiento, tanto de las rutas como de estos equipos, se reduce la disposición de neumáticos y, con ello, el impacto medioambiental y la huella de carbono.

### ● AUMENTO DE FLOTA DE CAMIONES CAEX

Durante 2023, se sumaron otros cuatro camiones de extracción a la operación, aumentando la flota a 23 CAEX, debido al incremento de las distancias de transporte del mineral, tras la inhabilitación de la rampa de la fase 21. Ello constituyó un enorme desafío para el armado, mantención y operación de estas máquinas, que requirió la contratación de más personal especializado, escaso en el mercado.

## ● INSPECCIONES CON DRONES

Minera El Abra comenzó a utilizar drones con cámaras multispectrales y térmicas, que les permite inspeccionar, desde el proceso de lixiviación —en la pila Sulfolix—, hasta el seguimiento de las áreas vegetales, como parte de la vigilancia medioambiental, de extensas áreas de terreno. Estos dispositivos permiten, a través de sus sensores, captar varias bandas del espectro electromagnético que, a través de complejos programas computacionales, pueden construir planos topográficos, medir la humedad superficial del terreno o hacer cálculos de volumen. Los sistemas de registro y medición térmica permiten, gracias a la medición de temperatura superficial, construir imágenes de las áreas supervisadas y realizar inspecciones del tendido eléctrico.

## ● SISTEMAS REMOTOS DE LIMPIEZA

Se logró implementar equipos manejados a distancia para la limpieza de la planta y su sistema de correas transportadoras, mejorando la productividad y evitando —en estas labores— la exposición de trabajadores y trabajadoras. Este sistema, denominado MiniDozer, no requiere la paralización de las correas transportadoras o Radial Stacker y opera 24/7, mejorando, además, en tres o cuatro veces el rendimiento de una persona.

## ● SUPRESIÓN Y CONTROL DE POLVO

Durante 2023, se optimizó el sistema de supresión y control del polvo en suspensión, disminuyendo nota-

blemente las emisiones de material particulado, debido a la operación de la planta de chancado y aglomerado. Con ello, mejora la visibilidad del área, se protege a las personas y la eficiencia de los equipos.

## ● CONCLUYE FASE II SULFOLIX

Dos importantes avances se lograron, durante 2023, como parte del plan estratégico de Minera El Abra, con el objetivo de dar continuidad operacional y extender la vida útil del mineral, hasta 2029. Uno de ellos, es la culminación del proyecto Sulfolix en su Fase IIA, al ingresar a riego la celda número 21, la última del primer nivel de esta nueva Pila Permanente. Con ello, finalizan dos años de construcción de esta segunda etapa de un proyecto iniciado en 2021 y que permitirá asegurar la operación de El Abra hasta, por lo menos, 2029.

## ● ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL

Durante 2023, se realizó la actualización del sistema de control rectificador 502 de la Nave de Electrodeposición de El Abra. Este exitoso proyecto, consistió en transformar un sistema de control, como el 502, que estaba obsoleto, en un rectificador de potencia de última tecnología, pudiendo así prolongar su vida útil hasta en 20 años. Actualmente, El Abra opera con dos de estos sistemas de control, que son los que realizan el proceso de electrólisis, convirtiendo la solución proveniente de Sulfolix y la planta de extracción por solventes, en cátodos de cobre.

### ● POTENCIACIÓN PLANTA OSMOSIS ASCOTÁN

Durante 2023, nuestra compañía fortaleció la planta de osmosis Ascotán, ubicada en dicha comunidad, triplicando su capacidad de generación de agua potable, pasando desde los cuatro litros por minuto a doce litros por minuto. En este período, se cambiaron componentes claves del sistema y se le hizo un mantenimiento integral. Esta planta permite purificar el agua extraída desde el Salar de Ascotán y convertirla en apta para el consumo de las personas de la localidad.

### ● ACTUALIZACIÓN SOBRE LA BASE DE LA NUEVA LEY DE DELITOS ECONÓMICOS

De acuerdo con las modificaciones introducidas en la Ley 20393, nueva Ley de Delitos Económicos, Minera El Abra actualizó su matriz de riesgos. Por primera vez, además, se verificó el cumplimiento de algunos de sus controles, para determinar su efectividad en la prevención de los delitos contemplados en la nueva legislación. Asimismo, se continuó con el programa de capacitaciones para potenciar nuestro modelo preventivo, especialmente, en áreas de mayor riesgo como ventas y abastecimiento.



# CONTINUIDAD OPERACIONAL DE EL ABRA

A lo largo de 2023, se registró un gran avance en el término de la ingeniería de prefactibilidad (PFS) del proyecto de Continuidad Operacional de El Abra. Además, prosiguió el trabajo correspondiente al desarrollo de las líneas base de cada uno de los componentes ambientales que abastecerán la información necesaria para la confección e ingreso de un estudio de impacto

ambiental al sistema de evaluación de impactos ambientales de dicho proyecto. Esto se suma a la actualización de la estimación de costos del proyecto para cada una de las alternativas evaluadas, lo cual permitirá definir los próximos pasos para 2024, buscando así la mejor opción que permita proyectar la operación de El Abra en el tiempo.



# CADENA DE ABASTECIMIENTO

En el período, se incorporaron 164 nuevos proveedores de bienes y servicios, que se inscribieron a través del portal Impulsa El Loa y ruedas de negocio. El 50% de los más de 100 proveedores entrevistados, se integró a nuestros registros, con el objetivo de incorporar empresas locales y comunitarias. Para ello, durante 2023, se usó activamente el Sistema de Clasificación de Empresas Proveedoras (Sicep), de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).

Otro de los enfoques, apunta a aumentar la dotación femenina. Hoy, el 11% de los más de 1700 empleados de las empresas colaboradoras, son mujeres. Y el 60% de todo el personal de estas compañías, participó en el Taller de Accountability, destinado a reforzar las conductas seguras.

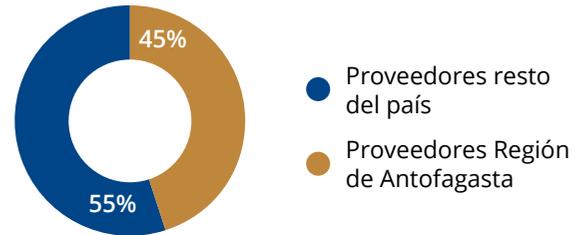
Durante 2023, se hicieron compras por un total de USD 389 millones, de los cuales, el 72% corresponde a adquisiciones nacionales y, de éstas, un 18% a compras regionales.

↙ **En 2023, El Abra realizó compras por USD 389 millones. En materia de los proveedores activos de la región, éstos crecieron en 0,3% respecto de 2022, con un portafolio de 784 proveedores locales y 2448 nacionales.**

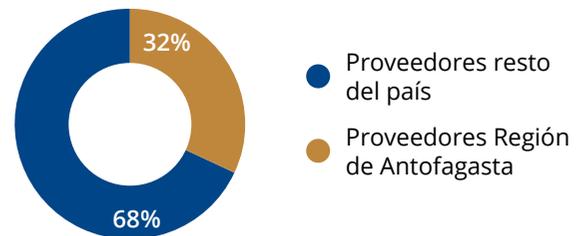
Fuente: elaboración propia de Encare sobre la base de datos de Freeport-McMoRan.

## INFORMACIÓN DE PROVEEDORES Y COMPRAS

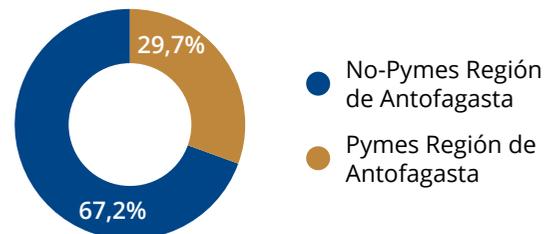
### DISTRIBUCIÓN DE COMPRAS



### DISTRIBUCIÓN DE LOS PROVEEDORES



### PROVEEDORES REGIÓN DE ANTOFAGASTA



# 3.

## MEDIOAMBIENTE

Este período marcó varios hitos que consolidaron el compromiso de Minera El Abra con un desarrollo sustentable para la industria. Destacan la recertificación con la prestigiosa institución internacional The Copper Mark; la revalidación de su Sistema de Gestión Ambiental, bajo la norma ISO 14001; el acuerdo con Engie para facilitar la incorporación de energías renovables certificadas; además de lograr el nivel Gold, dentro del programa Wildlife Habitat Council. Todos son avances ligados a la protección y conservación de especies y del entorno medioambiental en toda el área de influencia.





## THE COPPER MARK

En diciembre de 2023, la compañía se convirtió en la primera empresa minera en Chile en recertificarse, por tres años más, en el proceso de aseguramiento con la prestigiosa institución internacional The Copper Mark, que valida el compromiso de las empresas que llevan la marca con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, orientado a lograr una producción responsable y demostrar la contribución de la industria del cobre hacia una transición verde.

Como parte del proceso, durante septiembre, Minera El Abra recibió una auditoría independiente que eva-

luó el cumplimiento de los 32 criterios de The Copper Mark y sus 58 expectativas, utilizando los estándares de equivalencia del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

En la ocasión, los auditores destacaron, entre otros aspectos, el uso de la forma de jerarquía de mitigación en todas las divisiones entre los equipos de medioambiente y seguridad y el ser la primera empresa minera privada en certificar la Norma Chilena 3262, relativa a la conciencia sobre la inclusión de las mujeres y los extensos programas de investigación y monitoreo desarrollados en torno a la biodiversidad.



## AUDITORÍA DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001

El proceso de revisión realizado, durante el período, por la certificadora DNV, destacó el nivel logrado por la compañía en su Sistema de Gestión Ambiental, que analizó la capacidad de la empresa de alcanzar objetivos específicos y cumplir con los requerimientos normativos, reglamentarios y contractuales de manera eficaz, en este ámbito.

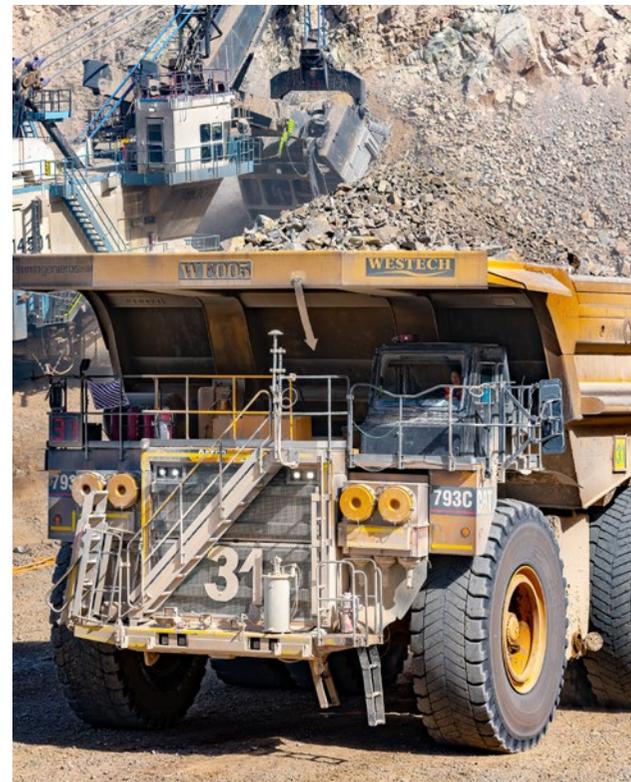
Durante el proceso, se revisaron todos los sistemas de operación y servicios, además de incluir a las empresas contratistas. La auditoría 2023, también resaltó el nivel de las inversiones ambientales, la participación de los ejecutivos y las presentaciones de cada área.

## RECICLAJE DE NEUMÁTICOS DE CAMIONES MINEROS

Minera El Abra es la primera compañía de la industria en comenzar y concluir, en 2023, el cumplimiento de las exigencias de la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor (REP), que establece que las empresas productoras deben hacerse cargo de la gestión de sus residuos. La empresa comenzó el reciclaje de 25 neumáticos de camiones mineros, en colaboración con Bridgestone —empresa que debe cumplir con esta ley—, correspondiente a 75,87 toneladas de este importante insumo para la minería, lo que equivale al 25% de lo suministrado durante 2022. De esta forma, cumplimos íntegramente la exigencia legal. La legisla-

ción exige que las empresas alcancen el 75% de los neumáticos en desuso reciclados al quinto año de entrada en vigencia y el 100%, a 2031.

A través del sistema de pirólisis, proceso realizado por una empresa externa y por el cual pasaron estos neumáticos, se degrada el caucho utilizando procedimientos térmicos que posibilitan obtener acero, aceite, negro de humo y gas, subproductos que pueden ser usados en distintos procesos industriales.





## CONSERVACIÓN DEL HÁBITAT DEL SAPO DE PHILIPPII

El trabajo llevado a cabo, desde 2022, por especialistas herpetólogos de la consultora Ecodiversidad, con el respaldo de Minera El Abra, arrojó resultados satisfactorios en la mejora del hábitat del Sapo de Philippii (*Telmatobius philippii*), una especie en peligro de extinción.

Este plan de conservación del único anfibio acuático de la zona, incluye la instalación de refugios artificiales en la base de la Vertiente 11, ubicado en el Salar de

Ascotán. Estos espacios protegidos han permitido el incremento notorio de estos pequeños anfibios en todos sus estados. Se ha observado hasta 40 individuos e incluso huevos al interior de los refugios, bajo el agua. Este innovador sistema de conservación, usado normalmente en anfibios terrestres, ha probado ser efectivo y esperanzador para esta valiosa especie acuática, que se desarrolla en las especiales condiciones climáticas de esta zona extrema.



## CERTIFICACIÓN WILDLIFE HABITAT COUNCIL

En 2023, la compañía logró el nivel *Gold*, el máximo reconocimiento dentro del programa de certificación Wildlife Habitat Council, que evalúa, a través de parámetros objetivos de largo plazo, el compromiso voluntario de las empresas con la gestión de hábitats de calidad para la vida silvestre, la educación para la conservación y la extensión comunitaria.

Este reconocimiento valora el esfuerzo hecho por Minera El Abra en el desarrollo de proyectos de manejo y conservación de entornos y especies relevantes localmente y su extensión y formación dirigidas a las comunidades. Entre ellos destacan:

- ▶ Propagación de especies de flora en el Salar de Ascotán
- ▶ Involucramiento de la comunidad en la operación del invernadero de Ascotán
- ▶ Manejo ambiental de fauna de baja movilidad, reptiles y micromamíferos
- ▶ Manejo ambiental de flora en categoría de conservación, opuntias.
- ▶ Censo de flamencos altoandinos de los Salares de Ascotán y Carcote
- ▶ Estudio científico y manejo del caracol *Heleobia ascotanensis* del Salar de Ascotán



## ECONOMÍA CIRCULAR: BANDEJAS RECICLADAS

Como parte de su compromiso con la sustentabilidad y la economía circular, Minera El Abra ha involucrado a sus trabajadores y trabajadoras en la campaña “Bandejas Recicladas”. Esta iniciativa implica la recolección de tapas de botellas y otros plásticos, que luego son transformados por una empresa externa en bandejas utilizadas en los casinos de la faena. Hasta la fecha, se han reciclado con éxito 200 kilos de plástico, convirtiéndolos en 350 bandejas.



## USO DE AGUA

Para la producción de cátodos de cobre, Minera El Abra utiliza agua que proviene del Salar de Ascotán. El 3% del agua fresca que ingresa a la operación se potabiliza para el consumo de las personas que trabajan en faena y, además, se provee de agua a la comunidad de Ascotán. Del resto del agua que se utiliza para el proceso minero, un 95% del total, se recicla.

No obstante, Minera El Abra no extrae agua del río Loa, éste se monitorea, de forma permanente, para controlar su calidad, tanto aguas arriba, como aguas abajo de la faena. Esta labor la realiza un laboratorio certificado y los resultados son reportados a la autoridad competente.

## CALIDAD DEL AIRE

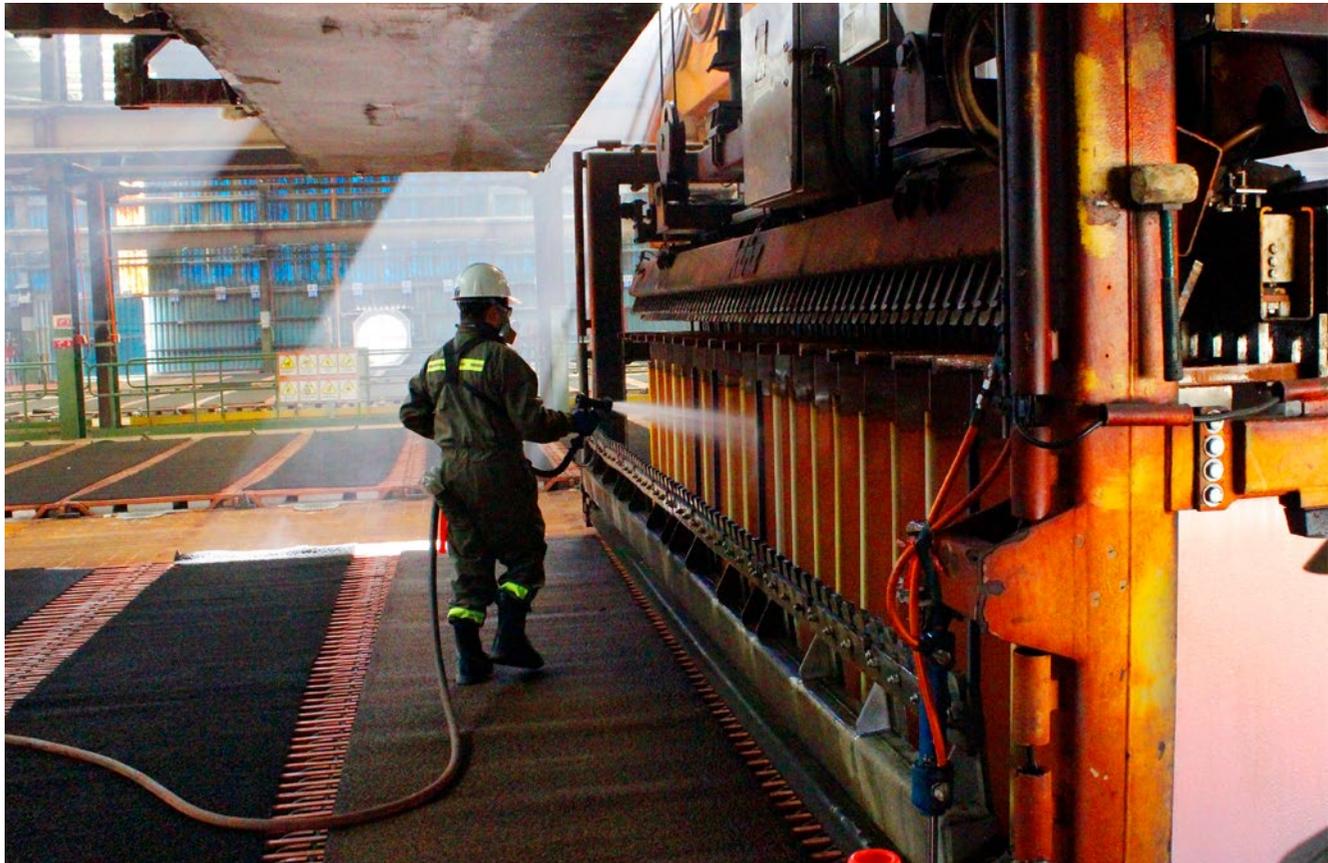
Este período, fue destacado en relación con el cumplimiento del Decreto 12, Norma Primaria de Calidad de Aire. El Abra cuenta con tres estaciones de monitoreo con representatividad poblacional. Mensualmente, los resultados de estos puntos de medición son reportados a la autoridad competente. De los 12 meses, sólo en mayo se reportó una excedencia específica, sobre 130 ug/m<sup>3</sup>N, en la estación de Embalse Conchi. Al ser analizada, considerando la dirección de los vientos, se concluyó que la fuente de esta excedencia no provino de la faena.

Para obtener estos resultados de calidad de aire, se realizan varios métodos de control del material particulado. Entre éstos, podemos mencionar el regadío de caminos, limpieza permanente en chancado fino y mantención de ductos y colectores.

## ENERGÍA RENOVABLE

El Abra es abastecido de energía eléctrica a partir de un Contrato de Suministro de Energía (PPA, por su sigla en

inglés) vigente hasta 2028. La red eléctrica de Chile ha reducido, significativamente, su intensidad de carbono en los últimos años y, a principios de 2023, llegamos a un acuerdo con Engie para facilitar la incorporación de energía renovable certificada dentro de nuestro PPA existente, cuando sea posible.



# 4.

## NUESTRO ENTORNO SOCIAL

Para Minera El Abra uno de los ejes estratégicos que sostiene su trabajo en el territorio es la colaboración, el establecimiento de alianzas y continua comunicación con las comunidades, que permitan construir una relación de respeto y mutua valoración. Este vínculo se levanta sobre la base de nuestras políticas de desempeño social, es decir, Ambiental, Comunitaria y de Derechos Humanos, e incluye la aplicación de normas y estándares que plasmamos en nuestra forma de relacionamiento.







Para concretar nuestra sólida relación con las comunidades, trabajamos sobre la base de la inversión social, buscando impulsar el desarrollo económico, cultural y la preservación del patrimonio cultural y la protección medioambiental. Esto lo hacemos a partir de una relación de diálogo y escucha permanente con todas las personas que habitan las diferentes comunas y localidades de la región.

Esta perspectiva colaborativa tiene el sentido de lograr una vinculación de largo plazo, que incluye a todos los actores del territorio, además de instituciones de nivel internacional de la industria.

**Nuestros socios estratégicos a nivel nacional son:**

- Consejo Minero
- Sociedad Nacional de Minería (Sonami)

- Cámara Chilena Norteamericana de Comercio (AmCham)

**A nivel regional formamos parte de:**

- Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), en el directorio y participando activamente en la feria Exponor
- Directorio de la Corporación de Desarrollo de la Provincia de El Loa (Proloa), donde ocupamos la vicepresidencia

**A nivel global:**

- Freeport-MacMoRan, operador de El Abra, es miembro de la International Council of Mining and Metals (ICMM)
- Estamos comprometidos con la producción responsable a través de The Copper Mark



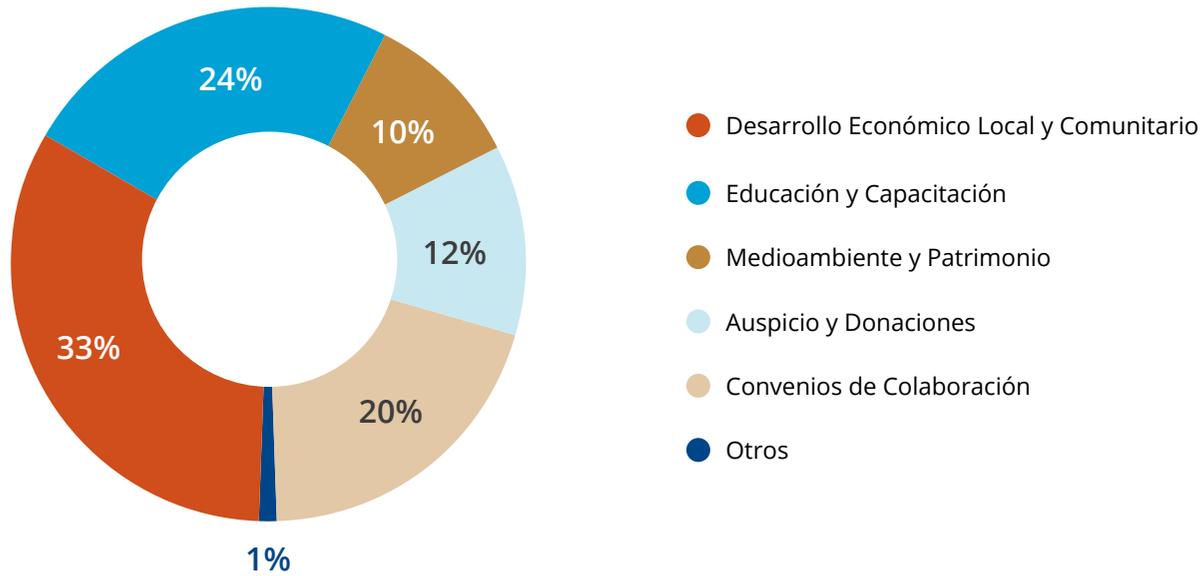


## A. RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

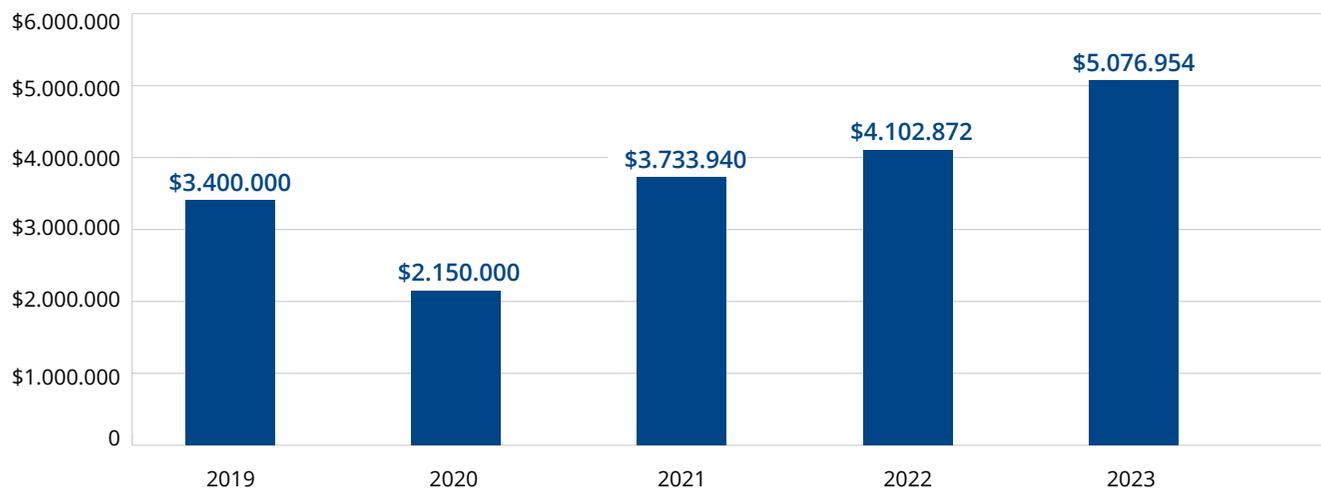
En 2023, tuvimos muy buena participación de personas en las distintas instancias generadas por Minera El Abra para apoyar diversas iniciativas de las comunidades, como parte de nuestro programa de vinculación. Por ejemplo, durante el año, fueron invitados a conocer nuestra faena para ver, en primera persona, el proceso productivo de El Abra, participar en un encuentro comunitario en Tocopilla y en proyectos de voluntariado corporativo con organizaciones locales. Estas actividades

afianzaron la relación que nuestra empresa busca profundizar, sobre la base de la confianza, la colaboración y el conocimiento mutuo. Respecto de los convenios de colaboración que mantenemos con las comunidades, éstos se mantienen vigentes y responden a las necesidades de cada una de éstas, para potenciar su desarrollo económico, resguardar su entorno y generar una mejor calidad de vida.

## INVERSIÓN SOCIAL 2023



## INVERSIÓN SOCIAL POR AÑO EN USD





## MECANISMO DE RETROALIMENTACIÓN CON COMUNIDADES

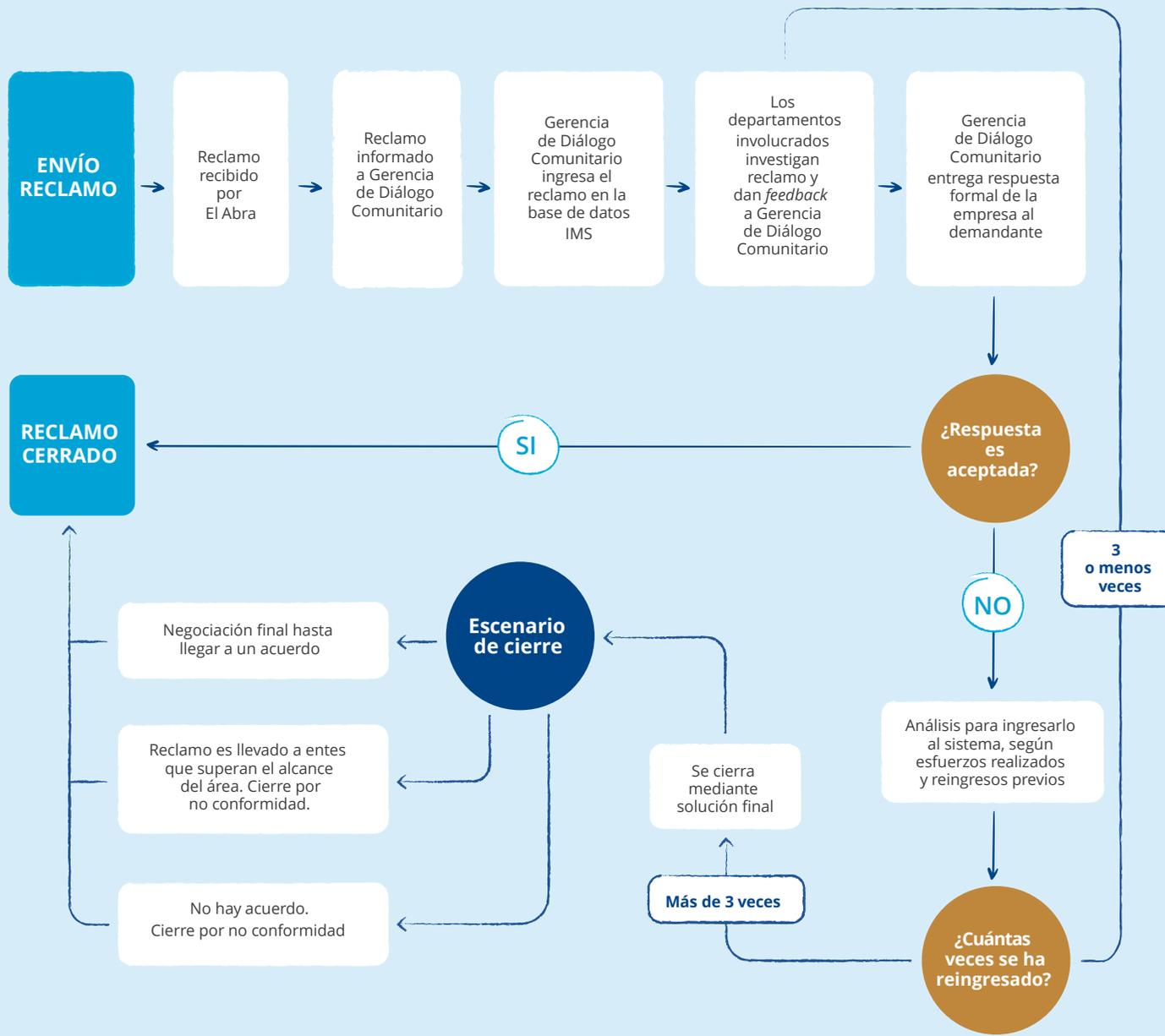
Durante el período informado, se redujeron a casi la mitad los reclamos, sugerencias y/o comentarios, bajando de 13 a 7. De los comentarios recibidos, cuatro fueron resueltos sin observaciones, bajo el Sistema de Retroalimentación con Comunidades de Minera El Abra. Dos de los restantes están pendientes.

Para responder, adecuadamente, la comunicación con las o los solicitantes, se gestionó considerando, transversalmente, las categorías Ambiental, Beneficios o Inversión Social, Salud y Seguridad y Bienes Personales.

La solución de estos reclamos se hizo en coordinación con las distintas áreas operacionales de la compañía.

Los mecanismos que utilizamos para este proceso de retroalimentación obedecen a los protocolos de eficacia frente a las quejas, establecidos en los estándares del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por su sigla en inglés), organismo que busca mejorar la contribución de la industria minera de metales, para un desarrollo sostenible. Estas herramientas buscan generar procesos eficaces, accesibles, claros y con plazos conocidos, cimentadas en una relación de confianza con las comunidades.

## MECANISMO DE RETROALIMENTACIÓN CON COMUNIDADES





## COMITÉ DE EVALUACIÓN DE DONACIONES Y AUSPICIOS

Como parte de su compromiso de vinculación con las comunidades del territorio, Minera El Abra apoyó diferentes solicitudes de donaciones de las comunas de Calama, Ollagüe, María Elena y Tocopilla, incluyendo las comunidades de Alto El Loa. Impulsar el desarrollo de actividades patrimoniales, religiosas, de esparcimiento e infraestructura, concentraron los más de \$ 116 millones que el Comité de Evaluación adjudicó para la ejecución de 51 actividades.

Entre éstas, la festividad de San Isidro en Lasana, la festividad de San Santiago en Toconce o la Virgen de

Urkupiña, en Ascotán. A ello, se sumaron donaciones para operativos de limpieza en poblados y playas, equipamiento e insumos para actividades educacionales y patrimoniales, entre otros.

El Comité de Donaciones evalúa las diversas solicitudes que se presentan en las siguientes líneas estratégicas de contribución: desarrollo económico local y comunitario; educación y capacitación; medioambiente y patrimonio.

## PROGRAMA DE VISITAS A FAENA

Con la participación de más de 174 personas, durante todo 2023, se retomaron las visitas a la operación de Minera El Abra, luego de dos años de interrupción, producto de la pandemia. Los estándares de seguridad, los procesos productivos y el valor que le da la empresa a su relación con la comunidad, fueron algunos de los aspectos que pudieron apreciar quienes fueron parte del programa.

En el retorno de esta actividad, los estudiantes tuvieron un papel importante, incluyendo a alumnos y docentes de Ingeniería en Metalurgia de Inacap, del Liceo Politécnico de Tocopilla y del Colegio Técnico Industrial

Don Bosco de Calama, que incorpora varias especialidades mineras y ha contado con el apoyo de la compañía desde su fundación.

Se suman a éstos, representantes de la Unión Comunal de Juntas de Vecinos de Calama, además de pescadores, algueros, buzos y mariscadores y familiares del Sindicato de Trabajadores Independientes de Tocopilla (STI). También se realizaron visitas con las Comunidades Indígenas de Chiu Chiu, Lasana, Kosca y Toconce.

Este programa fue diseñado para seguir construyendo una empresa abierta a su comunidad y que prioriza el relacionamiento con quienes la componen.



**“ Es una gran oportunidad para que los estudiantes vean la teoría llevada a la práctica. Muchos de ellos están indecisos con su futuro laboral y esta instancia les ayuda a decidirse”.**

Aquiles Herrera, profesor del Colegio Don Bosco.

## ENCUENTRO COMUNITARIO EN TOCOPILLA

Con el objetivo de dar a conocer e invitar a participar en los diferentes programas, fondos y proyectos sociales que promueve Minera El Abra en la Provincia de Tocopilla, se realizó el Segundo Encuentro Comunitario enfocado en la ciudad puerto, las caletas y sindicatos de pescadores, la comuna de María Elena y también la comunidad indígena de Quillagüa.



**“ Me ha parecido súper bueno conocer los emprendimientos y las posibilidades que tenemos en los proyectos y programas que hay para la comunidad, no sólo de Tocopilla, también en el interior”.**

Adriana Iriarte, presidenta de la Junta de Vecinos Luis Cruz Martínez de Tocopilla.

Este segundo encuentro se realizó en agosto y permitió que los y las asistentes recibieran información y orientación respecto de iniciativas y programas que lleva a cabo la compañía en la región.

También hubo una exposición de productos de emprendedoras, apoyadas por los programas Fondo Empréndete y DreamBuilder.

## VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de un centenar de familias de la población Cesáreo Castillo de Chiu Chiu, a través de la creación de áreas verdes, como lugar de encuentro de la comunidad, fue la motivación de la actividad programada por el Mes del Voluntariado Corporativo que, desde 1991, impulsa Freeport-McMoRan en todas sus operaciones —como Minera El Abra—, a nivel global, durante abril.

Unos 50 trabajadores, trabajadoras, sus familias y vecinos del sector se sumaron a la iniciativa, que consideró la instalación de sombreaderos, la plantación de árboles nativos, la recuperación de especies vegetales y la instalación de un sistema de regadío. Especialmente beneficiados fueron los alumnos del Jardín Infantil Conejitos Blancos, ubicado en el sector.

Para hacer más grata esta labor, se consideró la participación de proveedores de la compañía, pertenecientes a las comunidades de Alto El Loa, quienes entregaron a los voluntarios servicios como hidratación, alimentación, apoyo con maquinaria para el movimiento de tierras, baños químicos y amplificación.

“*Es súper importante que se haya considerado a la población Cesáreo Castillo, porque no tenía ningún área verde y es importante que El Abra nos tuviera en cuenta como pobladores para desarrollar esto y crear, en un futuro, una plaza donde se puedan ver los frutos de todo este trabajo”.*

Lixia Colque, estudiante en práctica en El Abra, voluntaria en la actividad y pobladora de Chiu Chiu.

## ACUERDOS DE COLABORACIÓN

Como parte del esfuerzo permanente de la empresa en construir una relación de confianza y colaboración con las comunidades de la Provincia de El Loa y la Provincia de Tocopilla, durante 2023, Minera El Abra sumó tres nuevos acuerdos con comunidades a los cuatro existentes. Estos buscan consolidar el aporte que hace la compañía a los desafíos que enfrenta el territorio, en materias tan esenciales como el patrimonio, medioambiente y desarrollo comunitario.

Los convenios vigentes a 2023 fueron:

- Convenio de Colaboración con la Comunidad Indígena Atacameña de Conchi Viejo.
- Acuerdo de Relacionamiento con la Comunidad Atacameña de Taira.
- Convenio de Colaboración para la protección al Salar de Ascotán con la Comunidad Indígena Quechua de Cebollar Ascotán y con la Comunidad Indígena Quechua de Ollagüe.

Los tres nuevos acuerdos que entraron en vigor en el nuevo período —y estarán vigentes hasta el 2027— son:

- Convenio de Colaboración con la Comunidad Indígena Atacameña de Chunchuri.

- Convenio de Colaboración con la Comunidad Indígena Aymara de Quillagua.
- Convenio de Colaboración con el Sindicato de Trabajadores Independientes, Buzos Mariscadores y Ramas Similares Caleta Punta Atala (STI Punta Atala).

## ASISTENTE VIRTUAL EL ABRA

Un excelente resultado ha tenido este proyecto piloto destinado a facilitar y hacer más fluida la comunicación a través de un sistema de mensajería de Chatbot, para quienes requieren información y hacer consultas respecto de los distintos programas que impulsa Minera El Abra, como parte de su compromiso de vinculación con las comunidades.

En tres meses, 136 usuarios intercambiaron mensajes, principalmente, en relación con el programa de Becas Indígenas y otros 140 lo hicieron en el caso del Fondo Agrícola de Desarrollo Rural. Para 2024, se proyecta lanzar esta iniciativa para todos los programas de inversión social con los que cuenta la compañía, facilitando así la comunicación y apoyo a las distintas comunidades y localidades del área de influencia.



## B. DESARROLLO SOCIAL

Minera El Abra tiene un compromiso profundo y de largo plazo con las comunidades vecinas a sus operaciones y, por ello, aporta a su desarrollo social, aumentando, año a año, esta inversión. Eso incluye, prioritariamente, el trabajo en educación y capacitación, a través de las Becas Indígenas y el Fondo Escolar; el desarrollo económico local y comunitario de las localidades, a través del

apoyo a proveedores locales, los fondos comunitarios y el trabajo con la “Lavandería Mujeres de Mi Pueblo de Chiu Chiu”, con la que cumple 15 años de colaboración; y la vinculación con el medioambiente y el patrimonio a través del programa de empleabilidad con enfoque ambiental en Chiu Chiu y la Orquesta de Niños del Altiplano.

## FONDO COMUNITARIO

Como Minera El Abra, nos hemos comprometido con el desarrollo de las comunidades indígenas del Alto El Loa y, en particular, a través de este fondo, contribuir a todas aquellas iniciativas que potencien la identidad local, le den valor al patrimonio social y cultural, que promuevan la salud y seguridad y la protección del medioambiente.

Durante 2023, se adjudicaron fondos para ocho nuevos proyectos, los cuales están en ejecución, junto con tres iniciativas adjudicadas en 2022. Las comunidades reciben recursos que tienen como tope \$ 30 millones, además de un acompañamiento técnico, que les ayuda a una ejecución más eficiente.

Los proyectos ganadores, en 2023, fueron:

Proyecto 2023	Comunidad
Restauración del calvario y generación de áreas verdes	Cupo
Renovación de techumbre de sede comunitaria	Ayquina
1° etapa mejoramiento del camino de acceso vehicular al Pueblo Viejo	Caspana
Restauración de casa pastoral de la comunidad y mejoramiento de servicios higiénicos	Kosca
Reparación e implementación de sede comunitaria	Ollagüe
4° etapa de ampliación camino peatonal y soporte de canal de regadío	Toconce
Mejoramiento de espacio comunitario para el desarrollo de actividades costumbristas y tradicionales	Ayllu Ojos de San Pedro
Construcción de espacio de comercialización para emprendedores de la Comunidad	Lasana



Comunidades que mantienen en ejecución proyectos 2022	Comunidad
3° etapa de construcción de multicancha	Pueblo de San Pedro
Anteproyecto Museo Arqueológico	Chiu Chiu
Mejoramiento de área de juegos infantiles de la comunidad	Ascotán
Cierre perimetral cementerio de la comunidad	Puquios

## CUARTA ETAPA MEJORAMIENTO DE CANAL DE TOCONCE

Gracias al Fondo Comunitario que entrega nuestra compañía, la comunidad de Toconce ha continuado recuperando y reforzando el entorno del canal de regadío. Cursos de agua como éste tienen un valor agrícola, ambiental y también patrimonial. En especial, este canal data del siglo XIX y, como todos los antiguos canales de la zona, fue construido a mano por lo primeros habitantes de este territorio.



## BECAS INDÍGENAS

En 2023, se cumplió el hito de superar los 700 jóvenes de las comunidades de Alto El Loa y Calama que se han beneficiado del Programa de Becas Indígenas de El Abra, al cumplirse 20 años de esta iniciativa. Sólo en este último año, 89 estudiantes de carreras universitarias o técnico-profesionales se adjudicaron la beca. De ellos un 61% la obtuvo por primera vez y un 39% ya la había recibido en una o más ocasiones.

Los becados, que han elegido, principalmente, carreras relacionadas con comercio, administración y ciencias

sociales, salud e ingeniería, al ser beneficiados, se comprometen a realizar actividades sociales, consensuadas con sus comunidades, en beneficio de las y los vecinos de estas localidades.

Cabe señalar que las y los becados no quedan excluidos de otros beneficios públicos y privados. Además, para complementar sus estudios, pueden destinar un 30% del financiamiento que reciben, a material educativo, por ejemplo, textos y recursos tecnológicos, como computadores.

**“ Yo he recibido la beca por cuatro años consecutivos y ha sido muy importante, pues ha cubierto casi la totalidad de los aranceles durante todo el tiempo que llevo estudiando y me permitirá terminar y obtener mi título profesional, algo que con mis recursos socioeconómicos no podría haber conseguido”.**

Javiera Cortés, estudiante de psicopedagogía y oriunda de Chiu Chiu.



## FONDO ESCOLAR

La versión 2023 del Fondo Escolar, que entrega Minera El Abra, se caracterizó por la gran diversidad de temáticas presentadas por los 17 establecimientos ganadores con sus proyectos. Escuelas, liceos y jardines infantiles de las comunas de Calama, Ollagüe, María Elena y Tocopilla, participaron para adjudicarse el monto máximo, de \$ 9 millones, que recibe cada una de las iniciativas ganadoras.



En 2023, este fondo cumplió 13 años financiando proyectos de optimización de los procesos y herramientas educativas y de aprendizaje, destinados a alumnos, profesores y comunidad escolar. Esta versión premió propuestas de ámbitos tan variados dentro de sus líneas, tales como innovación pedagógica y/o equipos tecnológicos; convivencia escolar, salud y bienestar de la comunidad educativa; mejoramiento de infraestructura y/o equipamiento escolar de los establecimientos.



N°	Establecimiento	Ubicación	Nombre proyecto
1	Escuela Bernardo O'Higgins	Tocopilla	Un rincón tranquilo, un lugar protegido
2	Escuela Claudio Arrau	Calama	Aprender jugando
3	Escuela Diferencial F33-El Loa	Calama	Laboratorio móvil de lectura
4	Escuela John F. Kennedy	Calama	Mejoramiento comedor y nuevo comedor exterior multiuso
5	Escuela Kamac Mayu	Calama	Jugando con las matemáticas
6	Escuela Nuestra Señora de la Candelaria, Caspana	Alto El Loa	Gracias Tatackapin por las frutas de la Pachamama
7	Escuela Pukará de Lasana	Alto El Loa	Talleres y charlas de paleontología en la comuna de Calama
8	Escuela República de Bolivia	Calama	Sala audiovisual
9	Escuela República de EE. UU.	Tocopilla	Mejoramiento de la infraestructura parvularia
10	Escuela República de Francia	Calama	Fomento lector y comunicación integral
11	Liceo Radomiro Tomic	Calama	Cultura y producción audiovisual
12	Escuela San Francisco de Chiu Chiu	Alto El Loa	Desde la cancha, un espacio para compartir y aprender
13	Escuela San Santiago de Toconce y Escuela San José de Ayquina	Alto El Loa	Luces del cielo andino
14	Escuela Valentín Letelier	Calama	Acercando el futuro
15	Liceo Diego Portales	Calama	Potenciando las habilidades informáticas y comunicacionales de estudiantes
16	Liceo Jorge Alessandri	Calama	Mejora de espacios de esparcimiento
17	Liceo TPCH	María Elena	Giro sin tornillo



Entre los proyectos ganadores del Fondo Comunitario destaca “Luces del cielo andino”, que permitió que alumnos de las escuelas San Santiago de Toconce y San José de Ayquina, contaran con material para realizar talleres de astronomía, que buscan entregar conocimientos científicos vinculados a la comprensión de la cosmovisión andina.

## PROGRAMA DE DESARROLLO DE PROVEEDORES AIA

Con el objetivo de fortalecer las competencias empresariales de 30 micro y pequeños empresarios ligados al sector minero y energético de las comunas de Calama, Ollagüe, Tocopilla y María Elena, se lanzó en el último trimestre de 2023, la convocatoria de esta iniciativa realizada en conjunto con la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).

Con esta preparación, se espera que las y los participantes puedan mejorar su propuesta de valor y facilitar su vinculación con el ecosistema industrial minero regional, potenciando su posicionamiento y mejorando su competitividad. El plan de capacitación considera nueve meses de formación y asistencia técnica que incluye, entre otras materias: transformación digital; análisis estratégico y visión del negocio minero; desarrollo organizacional; gestión de personas y liderazgo; análisis y gestión ambiental y seguridad y salud ocupacional, entre otras. Además, el programa cuenta con la incorporación de una membresía en la Asociación de Industriales de Antofagasta para las empresas que terminen su proceso de formación de manera exitosa.



## ORQUESTA DE NIÑOS DEL ALTIPLANO

Partió como un sueño musical y hoy es un proyecto emblemático de la región. Ya son más de 20 años en los que la Orquesta de Niños del Altiplano ha formado musicalmente —y de manera gratuita— a varias generaciones de niños y niñas de Lasana, Ayquina, Ollagüe, Chiu-Chiu y Calama; también les ha permitido aprender a ser solidarios y perseverantes. En todo este tiempo, se ha convertido en un efectivo instrumento de cambio social, al que Minera El Abra le ha dado un constante y decidido apoyo.

Durante 2023, la agrupación realizó las siguientes actividades: conciertos en Comunidades en sedes de Villa Ayquina, Lasana, Tocopilla y Conciertos de Navidad; talleres de lenguaje y apreciación musical; mindfulness; cello; viola y violín, entre otros.



## LAVANDERÍA DE CHIU CHIU

En 2023, la Lavandería de Chiu Chiu celebró 15 años de existencia y, a lo largo de estos años, ha ido mejorando progresivamente hacia la modernidad. La empresa, que procesa el 100% de las prendas de trabajadores y trabajadoras de El Abra —unas 25 mil piezas de ropa mensuales— busca ampliar aún más sus servicios.

Esta iniciativa que, desde sus inicios, contó con el apoyo de nuestra compañía, Conadi y la Municipalidad de Calama, emplea a más de 20 personas, la mayoría mujeres jefas de hogar. El desafío es proyectar sus servicios a nuevas empresas de la zona. Para lograrlo, la lavandería cuenta con maquinaria industrial, un galpón de secado y capacitación permanente a las mujeres que han permanecido, desde un comienzo, complementando este trabajo con sus labores ancestrales de agricultura. Durante el segundo semestre del año, El Abra aportó con asesorías en administración, recursos humanos, contabilidad y comunicaciones, para optimizar su gestión empresarial.



**“ Empezamos sin saber nada del rubro, no sabíamos cómo clasificar la ropa, fue muy difícil y verla ahora cómo está, es un orgullo. Ver como todo sacrificio está dando fruto y seguir con el fin que nos planteamos al principio, de seguir entregando trabajo a mujeres y madres solteras”.**

Marianela Medina, extrabajadora, homenajeada en el aniversario de la Lavandería de Chiu Chiu.



## PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD CHIU CHIU

Esta iniciativa ha logrado generar sinergia entre dos aspectos relevantes en el territorio, como lo son el empleo y la protección del medioambiente, al impulsar, como parte de nuestro Programa de Absorción de Mano de Obra Comunitaria, el proyecto de recolección de basura y material de reciclaje en el poblado de Chiu Chiu, la Laguna Inka Coya y Escuela Pukará de Lasana.

Más de 17 toneladas de basura retiradas y la recolección de más de 10 toneladas de material de reciclaje, fue el producto de este programa impulsado por nuestra compañía y ejecutado por la empresa R&M Somax, durante 2023. Esta iniciativa logró implementar, desde 2021, un punto limpio en Chiu Chiu y el material recuperado se destinó a centros de reciclaje autorizados.



## IMPULSA EL LOA

Este programa está destinado a ser un motor del desarrollo económico de las comunidades y sus integrantes, a través del impulso de los proveedores locales, el incentivo de los negocios dentro del mismo territorio y la generación de empleo de manera directa o indirecta. De esta forma, se potencia la actividad económica comunitaria, generando alianzas de largo plazo.

Durante 2023, se duplicaron las ofertas de empleo, llegando a 22 en el período informado, las que generaron 60 vacantes laborales. A ello, se sumaron 28 ofertas de colaboración y 10 oportunidades comerciales. Esto significó un importan-

te estímulo al desarrollo del emprendimiento local. El portal *web* Impulsa El Loa, registró 69 nuevos usuarios de los 163 que suman actualmente, lo que significa un incremento de más de un 40%.

Tipo de usuario	N° Registros
Empresas Colaboradoras	26
Empresas de Comunidad	32
Usuarios	105



## CONVENIO CON COBRELOA

Como Minera El Abra, durante 2023, afianzamos nuestro compromiso de trabajo social, deportivo y comunitario con el Club de Deportes Cobreloa. Renovamos el convenio por otros dos años, sumando 12 períodos trabajando juntos. De esta forma, nuestro logo seguirá presente en la camiseta del equipo ícono de la provincia de El Loa, como parte de nuestro objetivo de reforzamiento de la identidad de Calama.

En el año que Cobreloa volvió a la Primera División, cumplimos otro hito al impulsar, en conjunto, el primer Campeonato de Fútbol Calle Minera El Abra. Más de 50 niños y niñas, de entre 10 y 13 años, junto con sus familias, se reunieron para disfrutar de la iniciativa, realizada en la cancha de la población Manuel Rodríguez, de Calama. El campeón oficial del certamen fue el "Club Atacama Escuela de Oro"; sin embargo, todos fueron ganadores del ambiente de integración, compañerismo y deporte sano que logró generar esta iniciativa.





## C. FUNDACIÓN FREEPORT-MCMORAN CHILE

La Fundación busca ser el motor para el logro de iniciativas anheladas por las comunidades, en áreas tan fundamentales como la educación y la capacitación, el desarrollo económico local y comunitario, además del trabajo en la preservación del medioambiente y patrimonio. Durante 2023, hubo un importante impulso a programas como DreamBuilder; proyectos de apoyo educativo, como el aporte al Colegio Don Bosco y el rescate patrimonial.

Fundación Freeport-McMoRan Chile es administrada por un directorio de siete personas que tiene a su cargo la dirección superior en conformidad con sus estatutos. El cargo de director dura dos años, con posibilidad de renovación. Este órgano directivo está compuesto por un presidente, una secretaria y un tesorero. El 3 de febrero de 2014 sesionó, por primera vez, en Santiago y, en la actualidad, lleva a cabo reuniones ordinarias cada tres meses.

## EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

### DREAMBUILDER

Al cumplir 10 años en Chile, este programa, dirigido especialmente a mujeres, alcanzó su madurez al extenderse, en los últimos años, a nivel nacional. DreamBuilder tiene como objetivo entregar a las emprendedoras participantes las herramientas necesarias para iniciar o consolidar sus negocios, permitiendo su autonomía financiera. De esta manera, se promueve el aumento de oportunidades laborales para tener un ingreso económico, que permita mejorar la calidad de vida de quienes integran esta iniciativa.

Entre 2013 y 2023, más de 10 883 personas, de todo Chile, en su mayoría mujeres, se graduaron de los 12

cursos que incluye el programa, diseñado por Freeport-McMoRan en alianza con instituciones educativas de nivel mundial.

Durante el período informado, se graduaron 2522 mujeres, de las 5462 registradas, aumentando en un 3% la tasa de graduación, en relación con 2022. Además, se organizaron 415 eventos, a los que asistieron, en total, 10 477 personas. Entre otras actividades, se realizaron charlas virtuales con invitados internacionales, talleres y clases presenciales. El equipo DreamBuilder complementó su apoyo a las mujeres emprendedoras con el permanente contacto, a través de redes sociales, con grupos de WhatsApp y atención en sus oficinas virtuales.

#### LANZAMIENTOS VIRTUALES NACIONALES

**7.859**

Asistentes

#### 48 TALLERES COMPLEMENTARIOS

**2.831**

Asistentes

#### 14 TALLERES CON INVITADOS INTERNACIONALES

**1.978**

Asistentes

#### 13 ENCUENTROS DE GRADUADAS

**784**

Asistentes

#### 21 CHARLAS VIRTUALES SOBRE DREAMBUILDER

**499**

Asistentes

#### 307 REUNIONES PRESENCIALES SOBRE DREAMBUILDER

**2.618**

Asistentes





## 2º ENCUESTRO NACIONAL DE EMPRENDEDORAS DREAMBUILDER

### “Construyendo Negocios para el Futuro”

Más de 120 mujeres de todo Chile y Arequipa, Perú, asistieron al segundo Encuentro Nacional de Emprendedoras DreamBuilder, realizado entre el 4 y 5 de octubre, en Santiago. La cita buscó conectar y visibilizar a estas emprendedoras graduadas de esta poderosa herramienta de capacitación en gestión, liderazgo, creación de redes y fortalecimiento de sus negocios.

La relevancia que ha alcanzado esta iniciativa de Freeport-McMoRan, en Chile, se refleja en la asistencia de autoridades, como la embajadora de EE. UU., Bernadette Meehan y la directora nacional del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SernamEG), Priscila Carrasco, entidad con la que DreamBuilder tiene una alianza de colaboración desde 2019.



## Región de Antofagasta

Durante 2023, 1 151 personas en la región se registraron en el programa, de las cuales, 438 se graduaron. Esta cifra representa un aumento de 147 personas en comparación con 2022. DreamBuilder desarrolló 16 actividades presenciales, principalmente, a través de la sala móvil, en las que participaron 202 personas de las comunidades de las provincias de Tocopilla, El Loa y Antofagasta. Asimismo, se realizó seguimiento telefónico a las participantes del programa en toda la región, como parte del acompañamiento que se hace con las emprendedoras, logrando un alcance de 3 920 contactos.

En Tocopilla, en particular, se otorgaron algunos préstamos de *tablets* para facilitar la ejecución del programa en las caletas Punta Blanca, Indígena, Cobija, Urco, Caleta Buena, Punta Atala, Los Chinos, Conchuela y Los Patos.

## Feria Navideña Tocopilla

En el contexto de la época navideña, 15 graduadas del programa DreamBuilder de la ciudad de Tocopilla ofrecieron y vendieron sus productos durante dos días de exposición, en la explanada del muelle de la comuna. Las participantes llegaron desde caleta Indígena, Conchuela, El Río y Los Patos y de la propia comuna para mostrar trabajos en artesanías en reciclaje, manualidades, comida y textilera.

## Convenios y graduaciones

DreamBuilder ha continuado su proceso de masificación y ha llegado a las 16 regiones del país, por el apoyo de entidades públicas y privadas. Este año, amplió su red firmando un convenio con el Fondo de Solidaridad e Inversión Social Fosis, perteneciente al Ministerio de Desarrollo Social y Familia que, a través de un piloto, permitió que se graduaran 20 mujeres de Calama y 15 de Tocopilla. Para 2024, se espera ampliar la cobertura a otras comunas de Antofagasta y diferentes regiones.

Desde 2019, Freeport-McMoRan tiene un convenio con la Fundación para la promoción y desarrollo de la mujer, Prodemu y con el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, SernamEG. Bajo este último, en 2023, se registraron 774 graduadas en todo Chile, un 42% más que el año anterior. Las regiones con la mayor tasa de graduación a nivel nacional fueron la Región del Maule (59%), seguida por la Región Metropolitana (46%) y Región de Antofagasta (45%).

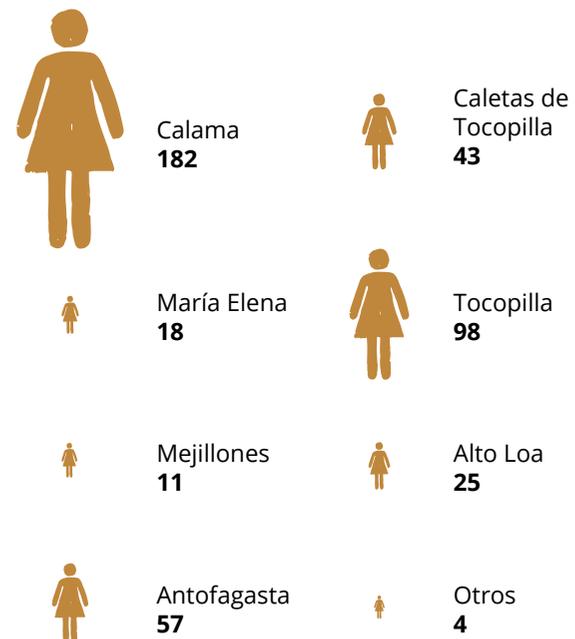
Por otro lado, en julio, se firmó un nuevo convenio con la Universidad de Talca que incluyó, en el programa DreamBuilder, a 37 mujeres emprendedoras de 18 municipalidades de la Región del Maule y 145 estudiantes de las cinco sedes de la universidad. El objetivo es implementar el programa a futuro, a lo largo del país, a través de los distintos proyectos conjuntos con esta casa de estudios.

En paralelo, el programa se desarrolló —a través de American Spaces, de la Embajada de EE. UU—, en

la Universidad Católica del Norte —en las sedes de Antofagasta y Coquimbo— y en la Universidad Austral, logrando graduar a 127 participantes.

Durante 2023, además, continuó la alianza entre Freeport-McMoRan y la Fundación Emplea, en la Región Metropolitana, para capacitar a graduadas en las áreas de gestión, negocio y emprendimiento. En abril, 40 asistentes en, en condición de vulnerabilidad, se graduaron.

## GRADUADAS REGIÓN DE ANTOFAGASTA



## TALLER DE AUTOLIDERAZGO PARA EMPRENDEDORAS

“Desde mi historia a mi negocio”, es el nombre del primer taller de autoliderazgo realizado en Calama para 100 mujeres que forman parte del programa DreamBuilder. Fue ejecutado por Comunidad Mujer y se enfocó en el fortalecimiento y reconocimiento de las capacidades de emprendimiento de cada una de las participantes.

Estos talleres se replicarán, durante 2024, en otras zonas del país, para reforzar estas instancias de reflexión y espacio donde es posible compartir ideas de negocio, emociones, éxitos y desafíos.



## COLEGIO TÉCNICO DON BOSCO DE CALAMA

Minera El Abra completó su séptimo año de cooperación, desde que nació el establecimiento, en 2016. Este aporte contempla una importante contribución en infraestructura, prácticas profesionales, apoyo con charlas técnicas, entre otros.

La entrega de la quinta etapa de ampliación del Colegio Técnico Don Bosco de Calama permitió la implementación de salones para docentes y una biblioteca que va en directo beneficio de los casi 1000 alumnos del establecimiento. Esta inversión se logró a través de la Fundación Educacional Región de la Minería, la ejecución de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) y el financiamiento conjunto de El Abra, Codelco, SQM, AMSA y BHP Spence.



En los próximos tres años, se realizará la sexta etapa de esta obra que considera la construcción de cuatro edificios nuevos, que incluirán salas de clases, laboratorios y un gimnasio techado. Esta fase permitirá casi duplicar la matrícula, alcanzando los 1800 alumnos, además de incorporar estudiantes desde primero básico hasta cuarto medio.

Junto con el apoyo a la infraestructura del recinto escolar, durante 2023, se tituló la tercera generación de estudiantes. De los 80 egresados y egresadas del colegio mixto, bilingüe y gratuito, 10 realizaron una práctica sobresaliente en la compañía.

En el mismo período, más de 100 alumnos de cuarto medio, participaron de charlas técnicas sobre la importancia de la seguridad en faena y la salud en altura. Éstas fueron dictadas por profesionales de la Gerencia de Salud y Seguridad Operacional de El Abra.

**“Aprendí muchas cosas, sobre todo cómo trabajan las grandes industrias. Ahora se me da la oportunidad de seguir trabajando en Minera El Abra como aprendiz y me siento muy orgulloso”.**

Joaquín Toro, recibió la distinción San José, por la mejor práctica.





## PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA EDUCADORES TRADICIONALES

Luego de dos años de formación, 25 educadores y educadoras tradicionales de Alto El Loa y Atacama La Grande, recibieron su título de Técnico de Nivel Superior en Educación General, como parte del programa realizado por Minera El Abra, en convenio con el Centro de Educación y Capacitación de la Universidad Católica del Norte (Ceduc UCN) y con el apoyo del Ministerio de Educación.

De esta forma, se concretó el objetivo diseñado de entregarles, a través de un proceso de convalidación y reconocimientos de aprendizajes previos, herramientas profesionales pedagógicas. La gran mayoría de estos docentes están dedicados a enseñar la lengua, costumbres y tradiciones de sus pueblos originarios. Con ello, la compañía, además de valorar este conocimiento, impulsa el desarrollo y promoción de las identidades locales.



“ *Somos los que llevamos las costumbres, las tradiciones a nuestras aulas. No teníamos el reconocimiento y hoy podemos discutir de igual a igual. Aquí estamos fortaleciendo la lengua kunza, la historia, la cultura, el patrimonio del pueblo Likan Antay*”.

Tomás De Aquiro Vilca, miembro de la comunidad de Coyo.

## PROGRAMA DE NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

En un éxito, tanto por el interés como por los resultados, se convirtió el proyecto que le permitió a 67 personas completar sus estudios básicos o medios, pertenecientes a las comunidades de Alto El Loa, Tocopilla y Ollagüe. Durante el primer semestre, se realizó una primera versión y, dada la buena acogida por parte de los vecinos y vecinas, se abrió una segunda etapa que finalizó en diciembre.

Este programa busca garantizar oportunidades de continuidad y finalización de las trayectorias educativas de educación básica y media, de adultos que no terminaron sus estudios, fortaleciendo el desarrollo de competencias que les permita ingresar al mundo laboral en mejores condiciones.

Utilizando herramientas educativas, especialmente diseñadas para personas adultas, fue ejecutado por la OTEC Leonardo Da Vinci, con el acompañamiento psicopedagógico de la Fundación La Semilla.



**“ Para mí es muy importante, pues puedo licenciarme a la edad de 48 años junto a mis hijos y a mis compañeros de acá de Chiu Chiu. Es importante seguir adelante con este proyecto, pues quiero estudiar gastronomía, quiero sacar una carrera, por eso retomé mis estudios y creo que nunca es tarde para hacerlo”.**

Jimena Leyton de la comunidad de Chiu Chiu, terminó séptimo y octavo básico.



## PROGRAMA CONVIVENCIA ESCOLAR

Durante 2023, Minera El Abra, en conjunto con el laboratorio Educa de la Universidad Católica del Norte (UCN), abordaron el clima al interior de las aulas y de los espacios educativos, a través del “Programa de Formación Docente de Apoyo para la Convivencia Escolar”, que benefició a más de 150 docentes de Calama y Alto El Loa durante el proceso completo. Esta iniciativa se diseñó considerando la compleja problemática registrada en todo el país, durante el regreso a clases, como efecto de la pandemia por COVID-19, en coordinación y alineada con los esfuerzos de los entes públicos locales.

Este proyecto entregó a los docentes herramientas pedagógicas que les permitió disponer de estrategias de abordaje de temáticas como el ausentismo, la violencia escolar y el rezago de habilidades de aprendizaje. El programa se focalizó en las comunidades educativas con mayores niveles de vulnerabilidad.



**“ Convivencia tiene ese rol de unir estudiantes, apoderados, profesores y creo que el curso apunta hacia allá, donde uno puede ir mejorando, te plantea desafíos para entregar lo mejor que tenemos y escuchar a los colegas con sus experiencias”.**

Ana Dálbez, encargada de convivencia escolar de la escuela de San Francisco de Chiu-Chiu.

## PROGRAMA DE FORMACIÓN EN DIGITALIZACIÓN PARA EMPRENDEDORES

Durante el período reportado, Minera El Abra, en conjunto con docentes de Inacap, impulsó un nuevo programa destinado a fortalecer las competencias técnicas de emprendedores y emprendedoras de Calama y Tocopilla. Esta primera experiencia certificó a 75 personas, que culminaron exitosamente la Academia de Verano realizada entre enero y marzo.

Los cursos impartidos incluyeron técnicas de mejora continua para procedimiento de ventas, *packing* sustentable para Pymes; ofimática para empresarios Pymes, que buscan acercar herramientas digitales para la creación de tiendas virtuales o servicios digitales en *marketplace* y comercio electrónico, en plataforma *e-commerce*.

## DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL Y COMUNITARIO

### FONDO EMPRÉNDETE

Como parte de uno de los compromisos de la compañía con el desarrollo económico local, durante 2023, se realizó el Fondo Empréndete, donde 26 emprendedoras de las provincias de El Loa y Tocopilla pudieron fortalecer sus negocios, recibiendo un apoyo integral, de acompañamiento, capacitación y recursos, con la colaboración de la Corporación de Desarrollo de la Provincia del Loa, Proloa. Cabe señalar que, previo a la entrega del recurso financiero, los y las beneficiarias del programa participaron en un proceso de formación para facilitar la formulación de un plan de negocios. Asimismo, se les entregó orientación en diferentes temáticas que permiten formular proyectos más acordes a las necesidades de su negocio.

El Fondo Empréndete está dirigido a quienes se hayan graduado del programa DreamBuilder y deseen concretar una idea de negocio o mejorar el que ya tienen, quienes recibieron entre \$ 2 millones y \$ 6 millones, respectivamente. Los 26 ganadores de esta quinta versión del fondo pudieron, además, ampliar sus vínculos y redes de contactos, gracias a la tercera Feria Empréndete, realizada en Calama.



**“ Debemos aprovechar esta oportunidad única que brinda Minera El Abra para hacer crecer nuestros negocios y cumplir nuestros sueños. Hoy, gracias a los recursos, tengo herramientas que me permiten dar más opciones a los clientes, crear nuevos productos y acortar los tiempos de entrega”.**

Mary Salazar, emprendedora de Tocopilla.



## PROGRAMA DE DESARROLLO SUSTENTABLE DEL BORDE COSTERO DE TOCOPILLA

La quinta versión de este programa favoreció directamente a más de 400 personas, a través de proyectos priorizados por 14 sindicatos pesqueros, de algueros, buzos mariscadores de Tocopilla, buscando un desarrollo más sustentable y diversificación productiva de su actividad. Ejecutado por Proloa, las organizaciones beneficiadas fueron: Sindicato de Trabajadores Independientes de Tocopilla; Sindicato Los Patos; Sindicato Caleta Buena; Sindicato Huachán; Sindicato Gentemar; Sindicato Caleta Cobija; Sindicato Caleta Indígena; Sindicato Caleta Urcos; Sindicato Pezmaral; Sindicato Punta Paquica; Sindicato Buzomar; Sinbuymar; Sindicato Caleta Cofimar y Sindicato Punta Arenas.

Entre los proyectos del período, destacaron el mejoramiento de las dependencias del muelle de Tocopilla; la implementación de sistemas de mantenimiento de productos del mar; salas de venta y de capacitación; la construcción de una explanada para estacionamiento de camiones y botes en caleta Huachán; adquisición de generadores eléctricos para el funcionamiento de un dispositivo para moler huiro; bodegas móviles e implementos de seguridad y la adquisición de 17 máquinas congeladoras con panel solar autónomo por parte del Sindicato Caleta Cobija.

Además de los fondos recibidos por cada una de las organizaciones, éstos recibieron una asesoría continua, que les permitirá extender los beneficios en el tiempo y participar de manera asociativa, reforzando la identidad local y el desarrollo de su propio territorio.



**“Estamos contentos con el equipo que es moderno y que su panel y generador de seguridad es único, dándonos un valor agregado a nuestros productos. Queremos que los asociados lleguen directamente al mercado a ofrecer el huiro y así mejoraría la calidad laboral de los socios”.**

Juan Garvizo, presidente del Sindicato Buzomar.

Organización	Proyecto
Sindicato de pescadores de Tocopilla	Mejora de baños del muelle de Tocopilla
Sindicato Cobija	Conservación y mantenimiento de los productos del mar
Sindicato Gentemar	Implementación sala de ventas y seguridad de las instalaciones
Sindicato Sinbuymar	Implementación sala de capacitación, adquisición de herramientas de trabajo y seguimiento área de manejo
Sindicato Cofimar	Cuidado de herramientas de trabajo con instalación de bodega móvil
Sindicato Caleta Buena	Conservación y congelamiento de productos extraídos del mar
Sindicato Urco	Mejoramiento de sala de capacitación y sala de primeros auxilios
Sindicato Huachán	Construcción de explanada para estacionamiento de camiones y botes
Sindicato Punta Paquica	Implementación de sala de capacitación
Sindicato Indígena	Instalación de bodega móvil para proteger herramientas de trabajo
Sindicato Los Patos	Mejora de molino de huiro
Sindicato Pezmaral	Implementación de sala de capacitación
Sindicato Buzomar	Continuidad en la implementación de planta de huiro
Sindicato Punta Arenas	Mejora en infraestructura de muelle

## MESAS DE CONVERGENCIA PÚBLICO-PRIVADA EN OLLAGÜE, TOCOPILLA Y MEJILLONES

En un trabajo liderado por la Fundación Huella Local —en el que participa Minera El Abra, otras empresas, municipios y la comunidad—, durante 2023, continuó el programa que reúne el trabajo público-privado para impulsar proyectos de gran impacto social en los territorios, que permitan contribuir al desarrollo de infraestructura y equipamiento público, como también la optimización de accesos a servicios básicos, lo que mejora la vida de los vecinos y vecinas de las comunas de Ollagüe, Tocopilla y Mejillones.

En Tocopilla, se organizaron, junto al municipio, tres nuevos encuentros de participación ciudadana dedicados a compartir con las comunidades los avances finales del diseño del proyecto de mejoramiento para la nueva sede social de Villa Norte; la propuesta para la construcción de un Punto Verde, en Villa Los Andes y, finalmente, el proyecto de espacio público para la intersección de Julieta Campusano con Teniente Uribe.

En el caso de Ollagüe, se están llevando adelante dos iniciativas, impulsadas por El Abra y Huella Local, relativas al acceso al agua de las comunidades. Estos proyectos son el diseño de una red de alcantarillado y un sistema de tratamiento con disposición final de aguas servidas. Y, en segundo lugar, la reposición de la planta de tratamiento de aguas servidas de la localidad.

En Mejillones, la mesa apoya la realización de un estudio de prefactibilidad de la construcción de un terminal de buses. Con el diseño final de estos proyectos, se podrán postular a fondos públicos.



## PROGRAMA DE ESTERILIZACIÓN CANINA

Más de 200 esterilizaciones caninas se realizaron en un programa impulsado por El Abra, el que incluyó las comunas de Calama, Alto El Loa, Ollagüe y Tocopilla, donde también se incorporó el borde costero a través de las caletas.

Este programa, destinado a generar conciencia de la importancia de una tenencia responsable de los animales, busca ser un aporte para la salud pública y el bienestar de las mascotas.

Éste fue el segundo año en que El Abra, con la ejecución de Proloa y el apoyo de municipios y organizaciones sin fines de lucro relacionados con la protección de mascotas, alcanzó a sectores muy alejados de los centros urbanos.





## FONDO DE TRABAJADORES “EL ABRA EN ACCIÓN”

Estimular el desarrollo de proyectos sociales que mejoren la calidad de vida de las comunidades de la Región de Antofagasta, que sean creados y diseñados por las y los trabajadores de Minera El Abra y sus empresas colaboradoras, es el objetivo central de este fondo que, durante 2023, financió 13 iniciativas hasta por \$ 4 millones, cada una.



Esta tercera versión, incluyó proyectos ligados a capacitación, compra de equipamiento e insumos; construcción y/o mejoras de infraestructura; deporte y recreación, educación; medioambiente; patrimonio cultural; salud y seguridad; desarrollo comunitario; cultura y discapacidad e inclusión.



En esta oportunidad, las iniciativas ganadoras favorecieron a organizaciones de las comunas de Tocopilla, Calama, Antofagasta y la localidad de Kosca. Especialmente destacados en materia de infraestructura, fueron los proyectos de la organización social, cultural y deportiva Con el Corazón y las Manos, de Calama; Coaniquem y el Centro de Educación Popular y Apoyo Psicológico, Cepas, de Calama.

Los ganadores de la versión 2023 fueron:



N°	Nombre Iniciativa	Descripción de la iniciativa	Localidad	Trabajadoras y Trabajadores	Organizaciones beneficiadas
1	Cocina Segura y Funcional	Mejorar cocina de la comunidad con material sólido	Kosca	Paulina Bello Raúl Bello Julio Bello Jorge Huaylla	Baile Tobas de Amincha
2	Los Isloli	Implementación de un canil para recuperación post quirúrgica de perros	Tocopilla	Mariana Isla	Amigos Protectores de Animales Tocopilla
3	"Feria Costumbrista entre Cerro y Mar"	Adquirir toldos, mesas y sillas	Tocopilla	Natalia Leyes Jakeline Ticona	Comunidad Los Chinos
4	Rehabilitación el sueño de un niño	Mejorar el piso de un espacio disponible, para habilitarlo como gimnasio kinésico terapéutico	Antofagasta	Pedro Herrera Manuel Escalona	Coaniquem
5	Mejoramiento de guardia nocturna Octava Compañía	Compra de camas para asegurar un mejor descanso de los bomberos que pernoctan en el cuartel	Antofagasta	Javier Tapia Pablo Véliz Nelly Conejeros Arturo Fajardo Alexis Aguilar	8 <sup>va</sup> Cía. Cuerpo de Bomberos
6	Dignidad en la mesa para todos	Compra de mesas, toldos, anafe y cocina industrial	Calama	Bárbara Vizcarra César Ibacache	Carrete con Cristo
7	Implementar material audiovisual y crear polerones para identificar la academia	Adquirir material audiovisual y vestimenta para la academia	Calama	Yilian Campillay Antonia Condori	Fundación Educacional Regional de la Minería – Colegio Don Bosco
8	Lugar para reponer fuerzas, planificar, seguir buscando y salvando vidas	Adquirir una carpa de campaña profesional para mejorar las condiciones de rescate de personas	Calama	Felipe Castillo Francisco Arce	ONG SAR Chile Filial Calama

N°	Nombre Iniciativa	Descripción de la iniciativa	Localidad	Trabajadoras y Trabajadores	Organizaciones beneficiadas
9	Llevar una sonrisa para niños y niñas que confían en nosotros	Entregar un regalo, vestimenta y zapatos, para 100 niños y niñas en condiciones de vulnerabilidad	Calama	Robinson Paniagua Braulio Sepúlveda Juan Álvarez	Distintas organizaciones sociales de Calama
10	17 años llevando raciones de AMOR y esperanza al sector poniente de Calama	Compra de utensilios y mesas para comedores	Calama	Eloy Dubo Johnny Rojo	Organización social, cultural y deportiva Con el Corazón y las Manos
11	Restauración de plazoleta Conde Duque Villa Ayquina	Recuperación de la plazoleta	Calama	Julio Mañan Danilo Contreras Cristian Cortés	JJV Villa Ayquina
12	Ensamble Latinoamericano	Crear una orquesta infanto juvenil de hijos(as) de familias migrantes	Calama	Héctor Romero Manuel Castillo Yerthy Miranda	Agrupación Social Cultural y Deportivo Proyecto Oasis
13	Prediciendo sueños	Mejorar infraestructura de áreas comunes	Calama	Miguel Aguilera Germán González Miguel Butt	Centro de Educación Popular y Apoyo Psicológico, Cepas

## OPERATIVOS MÉDICOS: ALTO EL LOA Y TOCOPILLA

Preocupados por el bienestar de las comunidades ubicadas en la Provincia de El Loa y Tocopilla, Minera El Abra dio continuidad a su programa de operativos médicos que benefició a más de 600 personas.

Profesionales de la salud hicieron exámenes preventivos y aplicaron tratamientos para el dolor crónico y evaluaciones auditivas, además de entregar más de 70 pares de lentes ópticos. Pediatras, internistas, oftalmólogos y podólogos atendieron, de manera gratuita, a vecinos y vecinas de distintas edades, quienes fueron trasladados en vehículos del programa a los centros, previamente informados. En Tocopilla, los pacientes fueron atendidos en la Municipalidad donde llegaron desde la misma ciudad y también provenientes de las caletas de pescadores. En Chiu Chiu, llegaron inscritos en el programa desde las localidades de Caspana, Ayquina, Lasana, Ascotán, Toconce, Puquios, Ollagüe y de la misma localidad.

Estos operativos de Minera El Abra, se concretaron gracias al equipo médico del programa Minka de FutureLab y el apoyo logístico de la Corporación Simón de Cirene.



**“ Los de la tercera edad estamos muy solos y no nos ayudan, pero gracias a esta oportunidad que nos entrega El Abra, podemos preocuparnos de nuestra salud. Yo todavía hago buceo, porque con mi jubilación no me alcanza y debo seguir trabajando como buzo, pero me duelen los huesos y esta iniciativa me ayuda bastante”.**

Rolando Rosas, buzo de Tocopilla del Sindicato Pezmaral.

## RECONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS EN LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

Debido a los gravísimos efectos de los incendios forestales registrados en el verano de 2023 —que arrasaron con más de 400 mil hectáreas de vegetación y destruyeron unas 2500 viviendas, en el sur del país—, la gran minería se organizó para aportar en la reconstrucción.

Freeport-McMoRan y El Abra, fueron parte del esfuerzo liderado por Desafío Levantemos Chile, el Consejo Minero y el Gobierno Regional de La Araucanía, que logró reunir, en total, USD 2,5 millones para la reconstrucción, durante 2023, de 23 viviendas, para 17 familias de Purén y seis de Vilcún. En 2024, se agregarán otras 27 casas.

Los inmuebles de alto estándar miden 50 metros cuadrados y se entregan amoblados. Otra iniciativa público-privada que le devolvió la esperanza a familias que, de un día para otro, lo perdieron todo.

## SISTEMA DE TELEMONITOREO DE SEGURIDAD PÚBLICA PARA CALAMA

La ciudad de Calama se vio beneficiada con el mejoramiento del control y prevención de la delincuencia, durante 2023, a través de la incorporación de nueve cámaras de televigilancia de alta tecnología al Sistema de Seguridad y Televigilancia Cemco del municipio, financiado por Minera El Abra.

La empresa y la municipalidad definieron los sectores favorecidos con estos dispositivos que permitirán la identificación de memoria facial-digital, con acercamiento de *zoom* de, a lo menos, 360 grados, con visualización de 300 metros y la instalación de un pórtico con lectura de patentes.

Catalogado por las autoridades del sector como “un aporte gigantesco” a la seguridad pública y la prevención del delito de la comuna, esta iniciativa está enfocada en el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de Calama.

## MEJORA INFRAESTRUCTURA DE AGUA POTABLE RURAL CHIU CHIU

Mejorar la calidad de vida de 233 socios y socias de manera directa y de otras 1000 personas, en forma indirecta, es el objetivo de esta iniciativa que consiste en la construcción de una bodega y su cierre perimetral, como parte de la infraestructura requerida por el Comité de Agua Potable Rural (APR) de Chiu Chiu, para funcionar de manera adecuada.

Este proyecto busca potenciar el desarrollo de las organizaciones comunitarias y mejorar la seguridad de las instalaciones del Comité.



## PLANTA SOLAR PARA PIRQUINEROS DE TOCOPILLA

Más de 100 pequeños mineros y mineras de Tocopilla, podrán contar con energía eléctrica de matriz renovable durante las 24 horas del día en sus faenas, gracias a la entrega que hizo Minera El Abra de 28 paneles fotovoltaicos, instalados en la ruta que une Calama y Tocopilla. De esta manera, nuestra compañía, junto al trabajo de Fundación La Semilla, cumplió con el compromiso adquirido con la Asociación Gremial de Mineros de Tocopilla (Agremit). La planta fotovoltaica significará un aporte —desde el punto de vista del uso de energías limpias— y un enorme ahorro a las distintas labores que realizan los pirquineros de la zona. Este proyecto incluyó el acompañamiento de Minera El Abra



en el proceso de instalación del sistema de energía renovable y en el desarrollo de competencias comerciales y de emprendimiento de los integrantes de Agremit.

**“ Con los paneles solares tenemos mayor energía en nuestra faena. Antes, para temas mecánicos, no teníamos la energía para soldar, usar un esmeril o reparar una herramienta y, para nosotros, llevar los implementos hasta Tocopilla era de un alto gasto económico. Ahora, con este beneficio, las personas podrán venir a terreno a realizar esos servicios”.**

Susana Núñez, pirquinera Tocopilla.



## MEDIOAMBIENTE Y PATRIMONIO

### FONDO PATRIMONIAL

Durante 2023, se ejecutaron ocho proyectos del Fondo Patrimonial de Minera El Abra, destinado a apoyar iniciativas surgidas desde las propias comunidades, que contribuyen a la protección, conservación y valoración del patrimonio cultural, material e inmaterial, arqueológico, arquitectónico e histórico. En esta oportunidad, los proyectos ganadores provinieron de las comunas de Calama, Tocopilla y Ollagüe.

Entre las iniciativas más destacadas, se encuentra la que permitió la identificación y registro de las antiguas rutas troperas, ubicadas a lo largo del río Loa, a través del uso de drones e imágenes satelitales. Expertos, en conjunto con la Asociación Indígena Calama Andino Costumbrista, redescubrieron y difundieron 17 kilómetros de estos caminos, al este del río Loa.

Con un fondo de \$ 13 millones por iniciativa, Minera El Abra quiere aportar al rescate de la memoria patrimonial, contribuyendo de manera concreta a la puesta en valor de la identidad local ante las nuevas generaciones.

Los proyectos seleccionados fueron:



Nombre del Proyecto	Organización
Preservación digital y catalogación de la hemeroteca de la casa de la cultura Hugo Vidal Zamorano	Fundación Cultural de la Municipalidad de Tocopilla
Investigación, documentación y puesta en valor del patrimonio ancestral vial en el Alto Loa	Asociación Indígena Calama Andino Costumbrista
Ayquina Sacra, ayer, hoy y siempre. Registrar y digitalizar melodías religiosas ancestrales	Parroquia San Francisco de Chiu Chiu
Conservación, preservación y resguardo de gruta de piedra natural, patrimonio cultural intangible de la Comunidad Indígena Quechua de Kosca	Comunidad Indígena Quechua de Kosca
Realidad virtual aplicada al patrimonio ancestral	Junta de vecinos Villa Ayquina sector Desco
Proyecto de continuidad del archivo fotográfico - colección anónima	Corporación de Cultura y Turismo de Calama
Rescatando y difundiendo nuestro patrimonio por medio del arte local	Organización Funcional Tocopilla Progresá
Desarrollo y rescate del Turismo Patrimonial	Sindicato de trabajadores independientes Tocopilla



## FONDO AMBIENTAL

Una amplia variedad de iniciativas que contribuyen a la protección y conservación de los recursos naturales, a la adaptación a los cambios ambientales, al desarrollo de áreas verdes, forestales y del manejo de residuos, fueron las temáticas abordadas por los 14 proyectos del Fondo Ambiental, ejecutados durante 2023, por las comunas de Calama, Ollagüe y Tocopilla.

Las áreas de ejecución del Fondo Ambiental son: educación ambiental, conservación de recursos naturales e innovación ambiental. Entre los ganadores destacó, por ejemplo, la creación del primer banco de semillas de plantas ancestrales, liderado por la Asociación Indígena Lickan Hampitir, en nueve comunidades del Alto El Loa y Calama. Este proyecto incluyó un procedimiento científico para el rescate, envasado y conservación de 10 de las 345 semillas existentes en la comuna.

En el pueblo de Ayquina —otra de las iniciativas concretadas— se plantaron 71 árboles, pimientos y algarrobos, en la avenida principal. Con este proyecto se completaron 200 especies, con su respectivo sistema de riego y el compromiso de 54 familias de mantener su cuidado.

Es destacable, también, el proyecto de la Escuela de Ciencias del Mar, realizado por la Comunidad Los Chinos, de Tocopilla. Más de 100 menores de diversas caletas de la zona recibieron talleres que los llevaron, durante tres meses, a aprender, descubrir y registrar la biodiversidad desértica compuesta por especies como el pingüino de Humboldt, murciélagos, cangrejos y locos.



Los proyectos seleccionados fueron:

Nombre del proyecto	Organización
Arborización del pueblo de Ayquina	Comunidad de Ayquina-Turi-Paniri
Todos reciclamos en Chiu Chiu	Comunidad Atacameña San Francisco de Chiu Chiu
Energía solar para la planta de agua potable rural de Lasana	Comité de Agua Potable Rural de Lasana
Circuitos de especies arbóreas, flora, fauna y educación medio ambiental en el Parque El Loa	Corporación Cultura y Turismo de Calama
Manejo de vegas mediante instalación de sistema de conservación de forraje para ganado como medida de mitigación contra el cambio climático con potenciales fines comerciales	Comunidad Atacameña de Lasana
Passifloras y otras especies medicinales para la adaptación al cambio climático	Centro Padres y Apoderados Escuela E N°3, Pablo Neruda Tocopilla
Caleta sustentable: manejando residuos domiciliarios	Organización, cultural, deportiva y recreativa, Caleta Buena 2020
Escuela de Ciencias del mar para el desarrollo educativo ambiental de la biodiversidad desértico-costera de Playa Los Chinos.	Organización Social, Deportiva, Cultural, de Esparcimiento y Turismo Comunidad Los Chinos
Implementación de un sistema de vermicompostaje para 35 hogares de Ollagüe	Asociación Indígena de Turismo de Ollagüe
Acondicionamiento de vivero	Comunidad Indígena de Conchi Viejo
Investigación, catalogación y rescate de especies vegetales nativas mediante plan de salvaguarda	Comunidad Atacameña de Toconce
Crece sustentable, Crece con propósito II	Fundación de Beneficencia Pública Deportiva Educacional Científica Cultural Crece con Propósito
Reforzamiento y protección de áreas verdes para muelle fiscal de Tocopilla	Sindicato de trabajadores independientes de Tocopilla



## FONDO AGRÍCOLA

En su segunda versión, el Fondo Agrícola de Desarrollo Rural de Minera El Abra, con la ejecución de Fundación La Semilla, apoyó 32 proyectos —29 de éstos individuales y tres asociativos— dirigidos a estimular y fortalecer el proceso de producción y/o comercialización de productos agrícolas y pecuarios, de las comunas de Calama y Ollagüe, incluidas, principalmente, las comunidades de Alto El Loa.

El Fondo, en su versión 2023, mantuvo las tres líneas de postulación: mejora de los procesos productivos; innovación y tecnología y desarrollo empresarial, dirigido a proyectos iniciales como aquellos en plena producción comercial o de autoconsumo. La modalidad de este

fondo es concursable y de cofinanciamiento que aporta hasta \$ 2 millones en el caso de las iniciativas individuales y hasta \$ 5 millones para cooperativas, asociaciones y organizaciones de pequeños productores agrícolas y pecuarios.

El programa considera la asistencia técnica especializada de un equipo de profesionales, que se complementa con el aporte económico para generar proyectos tales como: el mejoramiento de riego tecnificado en predios; mejora de espacios para forraje y manejo reproductivo de animales; técnicas de cultivo agroecológicos; compra de maquinaria; uso de semillas endémicas y optimización de invernaderos, entre otros.



Los proyectos seleccionados fueron:

N°	Beneficiario	Proyecto Adjudicado	Localidad
1	María Berna Salvatierra	Construcción de galpón para resguardar alfalfa	Ayquina - Turi - Panire
2	Carlos Colamar Cruz	Habilitación de invernadero	Calama
3	Camila Colamar Colamar	Cultivo en invernadero	Calama
4	Wilson Berna Martínez	Adquisición de motocultor	Ayquina - Turi - Panire
5	Wilson Colamar Colamar	Adquisición de materiales para mejorar corral para producción de camélidos	Caspana
6	Germán González Panire	Adquisición de materiales para mejorar corrales de producción de camélidos	Caspana
7	Noemí Mollo Quispe	Adquisición de materiales para la ampliación de invernadero	Chiu Chiu
8	Wilson Segovia Bartolo	Adquisición de motocultor	Ayquina - Turi - Panire
9	Alfonzo Anza Ayavire	Habilitación estanque de agua, para riego de cultivo	Toconce
10	Raúl Galleguillos Mamani	Adquisición de motosegadora	Chiu Chiu
11	Sergio Mamani Moscoso	Adquisición de materiales para restauración de invernadero	Chiu Chiu
12	Jaqueline Anza Ayavire	Adquisición de semillas y soluciones forraje hidropónico	Toconce
13	Luisa Gabriel Moscoso	Mejoramiento de tierra para cultivo de alfalfa y maíz	Calama
14	Jorge Gómez Gómez	Adquisición de insumos y fertilizantes para habilitación de sistema de fertirriego	Chiu Chiu
15	Benita Bautista Copa	Adquisición de materiales para construcción de nuevos corrales y conejeras	Lasana

N°	Beneficiario	Proyecto Adjudicado	Localidad
16	Wilan Mamani Cruz	Adquisición de sillas para equino en Granja San Lorenzo	Chiu Chiu
17	Ricardo Chamorro Sepúlveda	Adquisición de materiales para mejora de corrales de producción cunícola	Caspana
18	Marco Ferrer Panire	Adquisición de materiales para mejora de invernadero	Chiu Chiu
19	Marcela Liz López Marileo	Implementación de sistema tecnificado de riego	Calama
20	Lorena Zelada Orellana	Implementación de sistema tecnificado de riego	Calama
21	Roberto Mora Plaza	Adquisición de fertilizantes y semillas de alfalfa	Calama
22	Loreto Merino Arteaga	Equipamiento de sistema hidropónico	Calama
23	David Vega Bautista	Implementación de camas hidropónicas	Calama
24	Jacobina Basilia Mamani Moscoso	Adquisición de cortadora de alfalfa	Chiu Chiu
25	Jaime Moyo González	Adquisición de ganado caprino	Calama
26	Teresa Rodríguez Pérez	Implementación de sistema tecnificado de riego	Calama
27	María Condore Berna	Adquisición de insumos para mejorar suelo de huerto ecológico en invernadero	Calama
28	Nicanor Mollo Rafael	Adquisición de motocultor	Chiu Chiu
29	Carlos Gómez Chambe	Adquisición motocultor	Chiu Chiu
30	Asociación de Mujeres Atacameñas de Toconce Ninches Lickau Cota	Insumos para plantación de árboles frutales	Toconce
31	Asociación Indígena de agricultores y ganaderos de Chiu-Chiu	Adquisición de cortadora de pasto	Chiu Chiu
32	Asociación Lemu Cuyen	Adquisición de insumos, para emprendimiento de huertas familiares rurales	Calama

“ Con este proyecto esperamos que las 134 hectáreas en Puntas Negras lleguen a estar arborizadas. Yo sé que estos campos no van a estar verdes inmediatamente, pero en 10 años va a ser un mejor lugar y futuro para nuestros hijos y nietos. La empresa nos apoya en los proyectos y El Abra siempre ha estado con nosotros”.

Leonardo Yufla, presidente de la comunidad de Toconce.



Entre los proyectos más destacados del Fondo Agrícola, se encuentra el adjudicado por la Asociación de Mujeres Atacameñas de Toconce Nitches Lickau Cota, que les permitirá plantar 200 árboles frutales dentro de las 134 hectáreas del sector de Puntas Negras, concretando un sueño anhelado por mucho tiempo.

# 5.

## NUESTRAS POLÍTICAS

Freeport-McMoRan realiza sus operaciones sobre la base de la confianza, a través de la promoción de una relación productiva y transparente con las comunidades, los gobiernos y organizaciones de la sociedad civil.

Para cimentar la confianza con las comunidades, aplicamos un enfoque integral bajo un sistema de gestión de información, interacción y evaluación continua de los impactos de nuestras operaciones. Además, sostenemos nuestro respeto a los valores culturales tangibles e intangibles, modos de vida y la conexión física y espiritual que tienen las comunidades vecinas a El Abra con el territorio.

Como compañía, buscamos que nuestras prioridades de inversión social estén alineadas con los objetivos de los grupos de interés locales, que van desde iniciativas de desarrollo educativo, de bienestar, salud, liderazgo y conservación, hasta el mejoramiento de infraestructura.







## POLÍTICA AMBIENTAL

Nuestro objetivo es realizar las actividades minimizando los impactos sobre el medioambiente y, en paralelo, promover la protección responsable de los ecosistemas donde opera la compañía. El desafío incluye la permanente búsqueda de fórmulas que permitan optimizar el uso económico de los recursos. Para lograr la menor afectación posible, nos esforzamos en maximizar la eficiencia en el uso del agua; la protección del clima, la biodiversidad y el aire.

Junto con ello, respetamos y protegemos la cultura y patrimonio de nuestras comunidades anfitrionas y pueblos indígenas; promovemos la participación colaborativa con los grupos de interés; gestionamos de forma segura nuestros residuos; educamos y capacitamos al personal y contratistas; y revisamos e informamos de manera periódica nuestro desempeño ambiental, remediando nuestros pasivos. Esto lo hacemos a lo largo del ciclo completo de la minería. Cumplimos no sólo las leyes y reglamentos nacionales, sino también las recomendaciones reconocidas internacionalmente.

## POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD

La seguridad y salud de nuestros empleados es un valor esencial de la compañía y tiene una máxima prioridad. El objetivo de Producción Segura es lograr cero lesiones y enfermedades laborales y aquello está incluso por sobre la producción y los costos. Esta política es parte integral y funcional con todo el resto de la gestión de la empresa. La responsabilidad reside en cada mando de línea de producción e incluye a los propios empleados y contratistas.

Para lograr los máximos estándares en esta materia, nuestra empresa se compromete a otorgar los recursos y capacitación correspondientes de manera transversal. Del mismo modo, se realizan mediciones de progreso y auditorías integrales y de salud industrial, regularmente, invirtiendo así en el recurso más valioso de Freeport-McMoRan: nuestros empleados.

## POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Nuestro compromiso es con el reconocimiento, respeto y promoción de los derechos humanos de todas las personas, partiendo por los empleados, proveedores y todos quienes puedan verse afectados por nuestros negocios, a lo largo de la cadena de valor. Esto incluye las garantías universales reconocidas por las Naciones Unidas, en todo ámbito, incluidas las de la industria.





Para cumplir con esta responsabilidad, aplicamos nuestro programa dedicado a esta temática desde el nivel global al local, priorizando a los grupos de interés afectados, en especial a los vulnerables. Aquello incluye sistemas de evaluación de riesgo y afectación que considere mitigaciones y reparación en caso de impactos adversos, durante la vida útil de cada proyecto. También mecanismos de capacitación y reclamos accesibles y confidenciales para toda persona. Esto considera los derechos tradicionales y culturales de las comunidades, especialmente las indígenas.

## POLÍTICA DE DIVERSIDAD, INCLUSIÓN, IGUALDAD DE GÉNERO Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Buscamos garantizar y promover la igualdad de oportunidades para todas las personas, sin importar su género u orientación sexual, situación de discapacidad, etnia, raza o nacionalidad. Esto lo hacemos a través del cumplimiento de toda la normativa nacional, generando ambientes laborales que aseguren la no discriminación, acoso o menoscabo.

La política de nuestra compañía considera, además, la promoción de todas las iniciativas que impulsen la conciliación de la vida laboral y familiar, incluyendo los derechos parentales. De esta forma, aspiramos a construir espacios de trabajo saludables y seguros para todos y todas, que estimulen el sentido de pertenencia a Freeport-McMoRan.

## POLÍTICA DE CALIDAD DE PRODUCCIÓN DE CÁTODOS DE COBRE POR ELECTRO OBTENCIÓN

Minera El Abra, como parte de su objetivo de lograr una mejora continua de su Sistema de Gestión de Calidad, se compromete a identificar y cumplir los requisitos de calidad de los cátodos de cobre que comercializa y la plena satisfacción de sus clientes. Para lograrlo, la compañía capacita al personal propio y colaborador de manera de obtener todas sus potencialidades al servicio del mejor resultado.

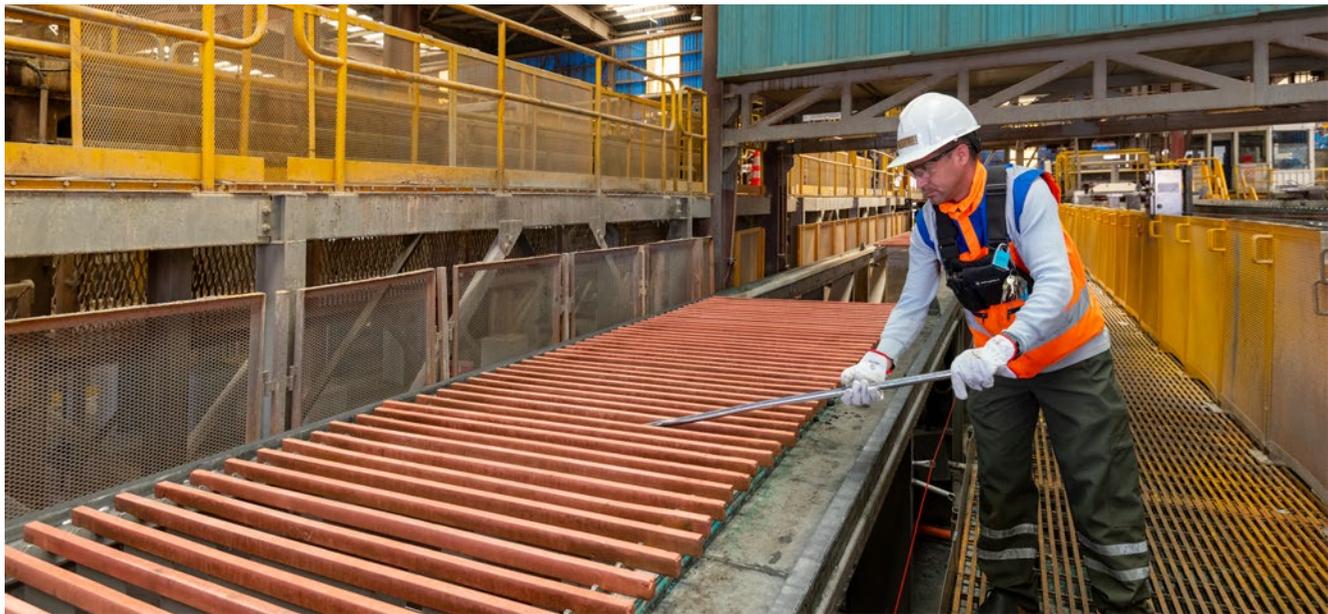
Asimismo, se compromete a aplicar las mejores prácticas con el objetivo de estandarizar la calidad de sus procesos, permitiendo desarrollar ventajas competi-

vas para rentabilizar sus activos y, así, garantizar la sustentabilidad del negocio a largo plazo

## PRINCIPIOS DE CONDUCTA EMPRESARIAL

Minera El Abra, como parte de Freeport-McMoRan, se compromete con los valores, la cultura y el desarrollo de una conducta de hacer lo correcto a través de todo su desempeño empresarial. Ello incluye actuar con honestidad e integridad, cumplir con la legislación vigente, las políticas y procedimientos de la compañía a nivel global y de manera transversal.

Estos principios consideran materias tan diversas, como evitar los conflictos de intereses; perseguir el fraude;



promover un ambiente de trabajo respetuoso, seguro e inclusivo; fomentar relaciones positivas con las comunidades; proteger el medioambiente y cooperar con las investigaciones cuando se ha infringido alguno de estos aspectos.

Para garantizar el cumplimiento de estos principios, Minera El Abra capacita a los nuevos empleados y empleadas y efectúa procesos de formación periódicas, así como sistemas de certificación para los líderes de la compañía.

## CÓDIGO DE CONDUCTA PARA SOCIOS COMERCIALES

Freeport-McMoRan busca relaciones comerciales mutuamente beneficiosas y de largo plazo con organizaciones y personas que se comprometan con nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales, como base mínima del establecimiento de este vínculo.

Este código implica tomar decisiones éticas, es decir, hacer lo correcto, independientemente del costo y de manera consistente con el Código de Conducta de la Compañía.

Como parte de nuestro proceso de evaluación de nuevos socios, publicamos en nuestra plataforma Freeport Compliance eXchange, un cuestionario que deben contestar y que aborda materias de anticorrupción, controles de comercio internacional, cumplimiento de los

derechos humanos y prácticas generales de abastecimiento responsable.

## POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

Su objetivo es el cumplimiento de Freeport-McMoRan y todas sus filiales —incluida Minera El Abra— de la legislación internacional y local que persigue y sanciona la corrupción, utilizando como base la normativa estadounidense de 1977 y su enmienda, conocida como FCPA.

Ésta considera ilegal todo tipo de soborno a cualquier funcionario público a nivel local o nacional por parte de todo empleado, ejecutivo o quien actúe en nombre de la compañía. Esta política incluye las operaciones locales o internacionales de la empresa y prohíbe hacer, ofrecer, prometer o autorizar regalos, pagos directos o indirectos o cualquier cosa de valor con intención corrupta o para obtener una ventaja indebida o retener negocios. La compañía espera el cumplimiento de la normativa anticorrupción de parte de sus empleados, representantes y socios comerciales.

## POLÍTICA DE SUMINISTRO RESPONSABLE DE MINERALES

Esta política describe el compromiso de cumplir con las Directrices de la Organización para la Cooperación



y el Desarrollo Económico (OCDE) para las Cadenas de Suministro de Minerales Responsables en las Zonas Afectadas por Conflictos y de Alto Riesgo. Nuestras políticas de Derechos Humanos y Anticorrupción complementan estas directrices y nos obligan a adoptarlas, cumplirlas e incorporarlas en nuestros contratos y convenios con proveedores de la industria.

Este compromiso incluye —mientras nos abastecemos u operamos en zonas de alto riesgo y conflicto— no tolerar ni aceptar beneficios o contribuir, ayudar o facilitar conductas como la tortura, el trato cruel, degradante e inhumano, cualquier forma de trabajo forzado, violaciones a los derechos humanos, crímenes de guerra, el trabajo infantil y el lavado de dinero, entre otras.

Brindaremos capacitación y comunicación respecto de esta política a nuestros empleados, clientes, proveedores y partes interesadas. Cuando nuestros proveedores no cumplan con nuestras expectativas, en estas materias, tomaremos medidas cuidadosas y, en caso de ser necesario, nos reservamos el derecho a suspender o interrumpir estas relaciones comerciales.

# 6.

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Minera El Abra, filial de Freeport-McMoRan, se compromete con el cumplimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), adhiriendo a la obtención de las metas planteadas por la Organización de Naciones Unidas (ONU) para el sector privado.

De esta manera, acogemos el llamado hecho en 2015 por la ONU, para erradicar la pobreza, asegurar el crecimiento económico, cuidando el planeta, a través del cumplimiento de los ODS.

Para el logro de estos objetivos, hemos diseñado, en línea con los objetivos de sustentabilidad de nuestra compañía, una serie de estrategias destinadas a mejorar la calidad de vida de los habitantes de la región de Antofagasta, en su más amplio sentido.

Éstas se basan en lograr la resiliencia de las comunidades, aportando a mejorar sostenidamente los

estándares de educación, reactivar la economía local, generar y apoyar proyectos que se aboquen al cuidado de los ecosistemas, mejorar la salud y bienestar de la comunidad y ser una empresa con una producción responsable.











Filial de

