

F+M

Noticias Chile

FEBRERO- MARZO 2016 | EDICIÓN 25



Filial de
F+M FREEPORT-McMORAN

Minera El Abra y Cobreloa renuevan convenio



Lo estamos haciendo bien

El 2015 no fue un año fácil para la industria. La pronunciada baja del precio del cobre ha afectado con fuerza a la minería, y para sortear esta compleja situación Freeport-McMoRan tomó medidas en la gran mayoría de sus faenas a nivel mundial. Minera El Abra no fue la excepción, y debimos enfrentarnos a una importante reestructuración para hacer frente a este adverso escenario.

Pero más allá de esta difícil situación, quiero destacar a todos y cada uno de los colaboradores de El Abra quienes con esfuerzo, ingenio y una mentalidad positiva realizaron los ajustes que permitieron rebajar los costos, mejorar la seguridad y trabajar con mayor productividad.

También quiero resaltar algunas de las acciones realizadas por ellos que han tenido un impacto positivo, como el nuevo sistema de turnos que ha permitido mejorar la disponibilidad de equipos Mina, logrando un uso eficiente.

Asimismo, la reformulación de los alcances de la fase 2 del proyecto Sulfolix que, como consecuencia,

ha resultado en una reducción significativa de capital, o los esfuerzos internos de las distintas gerencias que nos han llevado a presenciar importantes ahorros, como la venta de scraps adicionales y un ambiente de trabajo más seguro.

Gracias a las sugerencias de los trabajadores y a una nueva programación, hemos podido probar y medir la reutilización de correas transportadoras en el Área de Apilamiento lo que ha significado una baja importante en los costos. Destacable también ha sido la campaña de perforación en el sitio 2 con miras hacia el futuro del proyecto concentradora El Abra, realizado por geólogos, supervisores y operadores de equipos, todos colaboradores internos de la empresa.

Estos son sólo algunos ejemplos de cómo una actitud positiva y el trabajo en equipo nos está llevando a sobrellevar de una mejor manera la actual contingencia. Agradezco la entrega de cada uno de ustedes y los invito a continuar este 2016 con la misma energía y compromiso.

Mike Kridel
Presidente de Minera El Abra.

Nuestras Voces

¿Qué buenas prácticas podemos adoptar para enfrentar de manera más eficiente este 2016?



“Tenemos que enfocarnos 100% en el trabajo por el momento difícil del cobre. Apretarnos el cinturón y optimizar. El aporte de cada trabajador tiene que ver con el compromiso para sobrellevar esta situación. Ser sigiloso, preocuparse por la seguridad propia y del compañero”.

Juan Vargas
Operador Planta
Área Apilamiento, Beneficio
Minera El Abra.



“Tenemos que actuar como si los recursos salieran de nuestros bolsillos. Así cambiamos el sentido de “dependencia” por el de “pertenencia”, creando una cultura de objetivos compartidos donde las personas son el activo más importante de la Compañía”.

Oscar León
Encargado de Propiedad Minera
FMSA.



“Debemos cuidar los equipos y mantener los caminos para evitar el desgaste de neumáticos. Conservar las buenas prácticas, siempre innovando los procesos para lograr mayor eficiencia. Como trabajadores tenemos un compromiso con la empresa y más en estos tiempos difíciles”.

Hernán Espíndola
Técnico Movimiento de Tierra,
Operaciones Mina
Minera El Abra.

Minera El Abra y Cobreloa renuevan convenio por tercer año consecutivo

La filial de Freeport-McMoRan extendió su compromiso con la provincia de El Loa y la institución naranja, actuando como sponsor para fomentar el deporte.

En el marco de los festejos del aniversario 39 de Deportes Cobreloa, el equipo loíno y Minera El Abra suscribieron, por tercer período consecutivo, un convenio de colaboración por un año más.

La alianza firmada por el presidente del Club, Gerardo Mella, y el Gerente Senior de Operaciones de Minera El Abra, José Guzmán, se desarrolló con la participación del alcalde de Calama, Esteban Velásquez, jugadores del equipo, y los refuerzos para la temporada 2016.

“Con este convenio nos beneficiamos mutuamente ya que junto con fomentar la actividad física y la práctica del deporte en

nuestras familias, apoyamos al principal club de la zona”, señaló Guzmán.

En tanto, el presidente de los naranjas señaló que “nos da tranquilidad contar con estos aportes y apreciamos el gesto, sobre todo considerando que en este momento el cobre no lo está pasando bien”.

Cobreloa es el club de provincia con más títulos del país y es un referente futbolístico en la Región de Antofagasta. En su palmarés figuran ocho campeonatos nacionales de Primera División y dos subcampeonatos de Copa Libertadores de América.



Compañía recibe a estudiantes de MBA de la UCLA



El Vicepresidente de Desarrollo de Negocios y Administración en Sudamérica para Freeport-McMoRan, Francisco Costabal, entregó su visión de la economía nacional y de la industria minera a 33 alumnos del Executive MBA de la University of California, Los Angeles, interesados en conocer el funcionamiento de diferentes empresas, organismos e instituciones en nuestro país.

En la charla, Costabal comentó los retos que la caída del precio del cobre ha generado a la empresa norteamericana, y expuso los avances y desafíos del proyecto Minera El Abra.



Minera Cerro Verde inauguró planta de tratamiento para Arequipa

Con la presencia del Presidente de Perú, Ollanta Humala, se inauguró la Planta de Tratamiento de Aguas Servidas La Enlozada.

La Planta tratará el 83% de las aguas residuales que desembocan en el río Chili, convirtiendo a Arequipa en la primera ciudad de Perú en contar con un sistema de tratamiento integral del agua.

La obra se realizó con una inversión aportada por Minera Cerro Verde como una contribución a la ciudad. Esto le permitirá usar 1 mt3/seg del agua tratada en sus operaciones. La Enlozada será administrada y operada por la minera durante 29 años, tiempo en que asumirá el costo por el tratamiento de las aguas residuales como compensación por el uso del agua, evitando que la población pague sobrecostos.

Primer concentrado de Cobre

Gracias al arduo trabajo en equipo de las áreas de Construcción, Comisionamiento y Operaciones, el día 17 de septiembre de 2015 se filtró el primer concentrado de cobre en Cerro Verde.



El Abra cuenta con nuevo sitio web. Visítalo en www.elabra.cl

Mejoras en estación de descarga de ácido



Un proyecto que apunta a la regularización del sector de descarga de ácido prepara la Gerencia de Procesos en conjunto con la Gerencia de Ingeniería y Servicios, el que se encargará del tránsito peatonal y vehicular, señaléticas, segregación, áreas peligrosas, iluminación, autorización para ingresar, zonas de EPP y estacionamientos.

Debido a que el ácido sulfúrico es clave en la operación, la tarea de realizar su descarga debe ser muy segura. Por ello, personal de la Superintendencia de SX-EW, realizó cursos y entrenamientos para proporcionar mayor seguridad a los trabajadores.

Puesta en marcha de Bomba Booster



La Gerencia de Procesos, en conjunto con la Gerencia de Ingeniería y Servicios, implementó un sistema de bombeo que permite asegurar la continuidad operacional. Se trata de la Bomba Booster, que proporciona altura para llegar a los pisos superiores de las pilas, obteniendo un regadío permanente de éstas con ILS (solución intermedia).

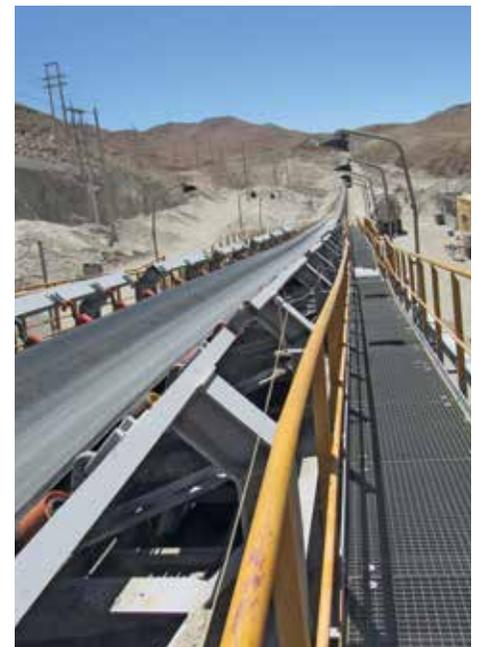
El proyecto, que comenzó su fase de construcción a comienzos de año, posee una ingeniería de primer nivel. Su diseño considera los requerimientos necesarios para asegurar el flujo de carga y descarga constante, definido en 2500 m³/hr.

Bomba Booster permite conservar el riego en la Pila Permanente en sus pisos superiores y con ello mantener la recuperación de cobre de mejor calidad.

Correa CV-103 contará con escáner para detectar daños

Como medida de precaución ante posibles daños o deterioros de las correas transportadoras, la Gerencia de Beneficio, con apoyo de la Gerencia de Ingeniería y Servicios, se encuentra trabajando en la implementación de una máquina escaneadora de la correa CV-103.

Este equipo de monitoreo trabaja con rayos X para transmitir imágenes de video que advierten condiciones de falla en la correa, permitiendo su temprana solución. La Compañía ha tomado todos los resguardos necesarios en seguridad para la puesta en marcha de este equipo, que evitará costos innecesarios o evitables por fallas prematuras en la correa.



Se amplía el Botadero de Lastre

A fines de 2015 la Comisión de Evaluación Ambiental de la Región de Antofagasta aprobó el proyecto "Ampliación Botadero de Lastre 02", proceso fundamental para la operación de Minera El Abra.

Este proyecto, que se sometió de manera voluntaria a un proceso de información y consulta con la comunidad de Conchi Viejo, permitirá aumentar la superficie actual del botadero de 94.8 a 290 hectáreas, así como también el volumen de apilamiento de 84.3 millones a 198 millones de toneladas métricas. El proceso permitirá dejar material de baja ley en el lastre y no en el ROM, como se realizaba hasta ahora, lo que mejora la productividad del botadero.



Instalan cámaras CCTV en estaciones de bombeo

Minera El Abra mantiene completa vigilancia de siete estaciones de bombeo del Área Procesos, gracias a la instalación de cámaras de vigilancia Circuito Cerrado de Televisión. Los sectores de instalación son Estación de Bombeo PLS Sulfolix, ILS Sulfolix, ILS Booster y Estaciones de Bombeo 2, 3, 4 y 5 del ROM, los que serán visualizados desde una pantalla en la Sala de Control.

El objetivo es monitorear de forma remota la existencia de algún derrame de solución o algún siniestro y vigilar el posible ingreso de personas no autorizadas.

Negociación Colectiva Anticipada en El Abra

El Sindicato San Lorenzo (Sindicato Mina), al que adscriben 198 trabajadores de Minera El Abra, acordó en conjunto a la empresa un proceso de Negociación Colectiva Anticipada que se firmó el 05 de febrero del presente año. Este acuerdo representa el mejor resultado que podría haberse obtenido en el presente entorno empresarial y del mercado. Fue logrado gracias a la voluntad de diálogo; fundamental para mantener relaciones laborales armoniosas.



Escuela de verano en El Abra

Alrededor de 60 hijos de trabajadores de Minera El Abra participaron activamente en la Escuela de Verano 2016, con actividades recreativas y didácticas pensadas especialmente para ellos.

Algunas de las actividades fueron clases de master chef, deportes, juegos, piscina y show de magia, entre otras instancias de distracción para niños desde 6 hasta 14 años.

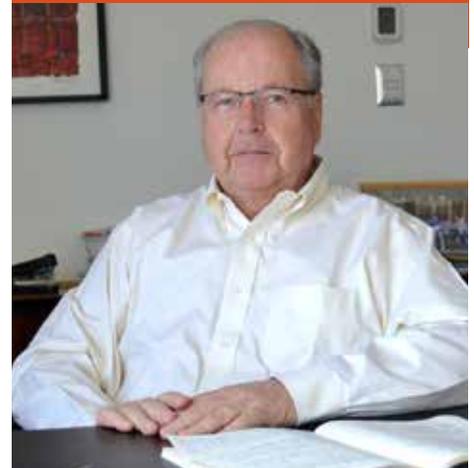
Trabajadores celebraron Navidad en familia



El Viejito Pascuero visitó a los trabajadores de FMSA y Minera El Abra, trayendo consigo regalos para los hijos menores de 15 años de los funcionarios.

Los niños y niñas disfrutaron con juegos, música y distintas actividades y recibieron sus regalos con gran alegría.

Producción segura y futuros desafíos



Francisco Costabal, Vicepresidente de Desarrollo de Negocios y Administración en Sudamérica para Freeport-McMoRan, destaca que un objetivo permanente de la Compañía es la Producción Segura.

“En el marco del proceso de mejora continua, durante el 2016 reforzaremos los protocolos e implementaremos recomendaciones de auditores.

“El desempeño de seguridad ha sido bueno y mejor que en años anteriores, sin embargo no descansaremos hasta que se eliminen los accidentes en nuestras operaciones”.

En cuanto a los planes de desarrollo, debemos definir dónde instalaremos la concentradora, lo que debiese conocerse el segundo semestre. La capacidad de avanzar en este proyecto, sin embargo, dependerá de las condiciones económicas de la Compañía, pero también de nuestra creatividad y trabajo en equipo.

Para el periodo 2016-2017, el foco de la operación estará la Producción Segura, generar caja y mantenernos eficientes a un precio inferior a los US\$ 2 por libra, siempre resguardando la seguridad de las personas y reforzando los lazos de responsabilidad social con las comunidades de los lugares donde operamos.

Optimizaremos los procesos de producción y definiremos los proyectos que mantendrán a Freeport-McMoRan como una empresa minera sustentable y productiva en el largo plazo”.

El Abra seguirá fortaleciendo la seguridad en 2016

Las expectativas 2016 para los trabajadores propios y colaboradores se centrarán en cuatro ejes: Liderazgo y Accountability, Prevención de Fatalidades, Mejora Continua y Comunicaciones. Así, se espera que El Abra continúe avanzando con seguridad, eficiencia y efectividad, como ha sido la tendencia de los últimos años.

Para mejorar el Liderazgo y Accountability, se espera conseguir equilibrio entre seguridad y producción con una mirada preventiva. Se buscará reconocer a las personas y estimular los talentos. Sobre Prevención de Fatalidades, se espera que el personal aplique en terreno controles críticos para evitar su ocurrencia.

Por su parte, para la Mejora Continua la empresa propone que los trabajadores verifiquen la efectividad de sus acciones para evitar eventos no deseados. En cuanto a Comunicaciones, el llamado es a ser consistentes con el mensaje predicando con el ejemplo.



Minera El Abra alcanza positivo Índice de Incidentes

En 2015, la Compañía logró disminuir su Índice de Frecuencia de Incidentes Recordables (TRIR), y totalizó cero incidentes con potencial de fatalidad, cuatro menos que en 2014. Además, redujo la ocurrencia de incidentes significativos, de 54 a 30.

La meta corporativa era de 0,51 TRIR, sin embargo, Minera el Abra alcanzó un 0,29, manteniendo la tendencia positiva de los últimos años.

“Es un índice bajo, pero no debemos alegrarnos porque seguimos teniendo incidentes y mientras haya un trabajador y una familia afectada no debemos caer en la complacencia. Nuestro esfuerzo debe ser continuar trabajando para acercarnos cada vez más al cero”, manifestó Carlos Aguilera, Superintendente de Seguridad y Salud Ocupacional.

FMSA y Minera El Abra reciben talento joven

En Santiago, siete estudiantes realizaron sus prácticas profesionales durante los meses de verano. Provenientes de las universidades de Chile, de Santiago, Los Andes y Adolfo Ibañez, trabajaron en las áreas de Contraloría y Recursos Humanos.

Por su parte, en El Abra se encuentran trabajando tres memoristas de las universidades de Chile, de Antofagasta, y de la Técnica Federico Santa María, en las áreas de Perforación y Tronadura, Carguío y Transportes, y Beneficio.

Con apoyo de El Abra, escuelas obtienen certificación ambiental

A través del programa “Educación para el Desarrollo Sustentable” de Minera El Abra, desarrollado en conjunto con el Centro del Desierto de Atacama de la U. Católica, las escuelas de Lasana, Chiu Chiu y Ollagüe incorporaron variables ambientales en sus currículos. Esto les valió la Certificación Ambiental otorgada por los ministerios de Medio Ambiente y Educación, CONAF y UNESCO.

Algunas actividades apoyadas por Minera El Abra fueron la Aldea Atacameña, la Orquesta Altiplánica de Ollagüe, los puntos limpios de “Yo reciclo en mi colegio”, el concurso “Pintemos nuestro entorno” y la edición de un atlas educativo.



Capacitan en primeros auxilios a jardín infantil de Chiu Chiu

La Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional de Minera El Abra realizó una capacitación de primeros auxilios para las educadoras y funcionarias del jardín infantil "Conejitos Blancos" de Chiu Chiu. El objetivo fue entregar herramientas y conocimientos para prestar atención en caso de emergencias a los 52 niños que atiende el establecimiento, provenientes de comunidades indígenas de Alto El Loa.



Emprendedores de Alto El Loa en Feria Andina

En la Plaza San Francisco de Chiu Chiu, 26 emprendimientos de habitantes de Alto El Loa se reunieron en el evento organizado por Minera El Abra y Fundación para la Superación de la Pobreza en el marco del programa "Impulsando Sueños Andinos". La muestra fue el resultado de talleres donde los emprendedores aprendieron sobre modelos de negocios, redes, y comercialización.



Exitoso cierre de "Fútbol Más" en Tocopilla

El programa deportivo para niños y niñas de Tocopilla, que El Abra apoyó por segundo año consecutivo, terminó con la gran final regional de la liga deportiva donde participaron 240 personas de los barrios Pacífico Norte, Padre Hurtado y Lazareto.

El principal objetivo del programa es promover la resiliencia y felicidad en niños y adolescentes que viven en contextos de vulnerabilidad social. Usando el fútbol como herramienta, busca también estimular a padres y líderes barriales fomentando el compañerismo, trabajo en equipo y respeto.

En tanto en Santiago, debido a la reorganización de las oficinas de FMSA, Freeport-McMoRan donó el mobiliario que quedó libre a las dependencias de Fútbol Más.

FMSA cuenta con nuevo Comité Paritario



FMSA ya cuenta con un nuevo Comité Paritario de Higiene y Seguridad para el periodo 2016-2017, representantes elegidos en una votación llevada a cabo el día 29 de enero.

Los miembros titulares del Comité en representación de los trabajadores son Hugo Toro, Paola Pinto y Fernanda Pérez. Como miembros suplentes se eligió a Alejandro Arias, Marcia Silva y Rolf Wegner. Por su parte, los representantes titulares de la empresa son Carlos Chala, Waldo Candia y Mario Larenas; y los suplentes, Gonzalo Olmos, Cecilia Vallejos y Erik Silva.

Este equipo contribuirá a generar un clima de trabajo seguro, libre de incidentes y mostrará liderazgo y proactividad en el control de los riesgos que la Compañía enfrenta a diario.

Minera El Abra obtiene certificación del Wildlife Habitat Council



Gracias al trabajo en la promoción del cuidado del medio ambiente entre sus comunidades vecinas, la prestigiosa organización internacional, *Wildlife Habitat Council* (WHC), otorgó a Minera El Abra por primera vez su Certificación de Terrenos Corporativos de Aprendizaje, *Corporate Lands for Learning Certification* (CLL), por un período de dos años.

Algunas de las iniciativas consideradas para otorgar la certificación fueron el Taller de Especies Endémicas, la celebración del Día del Medioambiente, el Programa de Reciclaje, el Programa de Educación para el Desarrollo Sustentable, y el Programa Conociendo Mi Región. Todas estas actividades promueven el sentido de identidad y pertenencia, así como el cuidado del hábitat y el patrimonio cultural de la Provincia.

Método japonés

para mejorar orden y aseo



Minera El Abra comenzó recientemente a aplicar la Metodología japonesa "5S", reconocida internacionalmente por ayudar a crear hábitos para mantener un ambiente seguro, limpio y ordenado. Se designó en cada gerencia a "líderes responsables", quienes fueron capacitados en la técnica. El objetivo es tener un mayor control sobre activos y costos, eliminando los depósitos no autorizados de la Planta.



Rosario Norte 100 Piso 17
Las Condes, Santiago
Teléfono: (2) 2873 12 00
www.fcx.com / www.elabra.cl

Editores:

Claudia Corvalán / Linda Hayes / Eric Kinneberg

Edición: Feedback Comunicaciones **Diseño y diagramación:** Indigo Media Group

Escríbanos a: FMSA_comunicaciones@fmi.com

© 2016 Todos los derechos reservados