



Rosario Norte 100 Piso 17
Las Condes, Santiago
Teléfono: (2) 2873 12 00
www.fcx.com

F.M

Noticias Chile

JUNIO - JULIO 2015 | EDICIÓN 21



Filial de

F.M. FREEPORT-McMoRAN

MINERA EL ABRA HACE HISTORIA AL REEMPLAZAR CORREA TRANSPORTADORA DE VEINTE KILÓMETROS



Editores:

Claudia Corvalán

Linda Hayes

Eric Kinneberg

Edición: Feedback Comunicaciones

Diseño y diagramación: Indigo Media Group

Escríbanos a: FMSA_comunicaciones@fmi.com

© 2015 Todos los derechos reservados



Filial de

Fm FREEPORT-McMoRAN



El mes del voluntariado en Freeport-McMoRan

Freeport-McMoRan y todas sus filiales en el mundo dedican un mes del año al trabajo voluntario y desinteresado con las comunidades aledañas a su zona de influencia. Este 2015, tanto los trabajadores de Minera El Abra como los empleados del resto de la Compañía, dedicamos parte de nuestro tiempo libre a ayudar generosamente a familias y agrupaciones con quienes compartimos territorio. Desde hace trece años, trabajadores y sus jefaturas se organizan para ejecutar proyectos que beneficien el desarrollo y la calidad de vida de todos los vecinos.

En esta versión, los voluntarios -trabajadores propios y de empresas contratistas- desplegaron todo su quehacer en la zona de Alto El Loa. El operativo de limpieza de Chiu Chiu y Lasana o las donaciones a las comunidades afectadas producto de la catástrofe que dejó el fuerte temporal de comienzo de año, son algunas de las iniciativas que quiero subrayar. Además, los trabajos que se realizaron a lo largo del mes tuvieron relación con el rescate y promoción del patrimonio cultural, así como también el cuidado del medioambiente.

Quiero destacar y valorar el compromiso de todos quienes fueron parte de los operativos de ayuda y dedicaron su tiempo y esfuerzo a esta noble iniciativa. Tenemos una estrecha relación con las comunidades, nuestros vecinos, y ésta es una de las maneras de retribuir la confianza que ellos han depositado en nuestra Compañía.

Por último, quisiera invitar a todos quienes no han sido parte de esta experiencia a sumarse en una futura versión. Les aseguro que la satisfacción al final del día será mutua.

Mike Kridel
Presidente de El Abra



Minera El Abra hace historia al reemplazar correa transportadora de veinte kilómetros

La tarea fue vital para la continuidad operacional del yacimiento y demandó un alto grado de planificación. La pieza sustituida estaba en funcionamiento desde 1996 y era considerada un referente mundial debido a su fuerza y extensión. La nueva cinta ya fue puesta en marcha.

Fue una labor titánica y compleja, realizada con los más altos estándares de seguridad y cuidado por la integridad de los trabajadores, lo que se tradujo en un cumplimiento óptimo y sin accidentes. Se reemplazó los veinte kilómetros de longitud de la correa transportadora CV-103 de Minera El Abra, columna vertebral del proceso productivo y que funcionó por casi dos décadas.

Reconocida en su inicio como la más extensa y fuerte del mundo, la cinta cumplió su vida útil, lo que hizo necesaria su sustitución, proceso que no era sencillo debido a su extensión y posición en pendiente. El reemplazo de la pieza significó una inversión cercana a los 35 millones de dólares.

TRABAJO EN EQUIPO

La reposición de la correa se realizó gracias al trabajo del personal propio y de seis empresas colaboradoras,

quienes conformaron 22 equipos, sumando un total de 167 personas.

“Esto es histórico. Ahora iniciamos la operación de una nueva correa, la que esperamos dure tanto o más que la anterior”, expresó Rubén Funes, gerente general de Minera El Abra. Por su parte, José Guzmán, gerente senior de Operaciones de Minera El Abra, señaló que “es la primera vez que se cambia una correa tan larga en Sudamérica y el éxito de esta labor se sustenta fundamentalmente en los estándares de seguridad que alcanzamos”.

La nueva correa fue fabricada por Phoenix, empresa alemana proveedora, desde donde se trajeron cuarenta rollos de quinientos metros cada uno. Debido a que la CV-103 se trata de una línea continua, su largo total llega a 19.500 metros, situada a una altitud que fluctúa entre 3.300 y 3.800 metros sobre el nivel del mar.

2015

El 18 de mayo comenzaron los trabajos del cambio de correa



Día 1

Día 2



Día 3

Día 4



Día 6



FINAL EXITOSO

Los trabajos comenzaron el 18 de mayo y se extendieron por trece días. Fue la madrugada del sábado 30 de mayo cuando concluyó el empalme de cierre, el número 40, que unió los extremos de la nueva correa, quedando en condiciones de comenzar a girar en su ciclo sin fin. Durante la noche de esa jornada se realizaron las pruebas de movimiento, y al día siguiente, la nueva CV-103 transportó su primera carga proveniente desde el Chancador Primario ubicado en la Mina.

Minera El Abra logró así, con ingeniería local, sacar adelante con éxito una tarea monumental, hito en sus veinte años de historia, y lo más importante para la cuprífera, sin ningún incidente. "Fue una labor que involucró muchas disciplinas y que se desarrolló con seguridad, cumpliendo cada actividad bajo la premisa de la Producción Segura", dijo Funes. En tanto, Ricardo Domínguez, superintendente de Ingeniería y Servicios y encargado del proyecto de cambio de la correa CV-103, destacó que dirigió "un grupo extremadamente profesional que se desempeñó de forma

excepcional. Los equipos de trabajo fueron proactivos y laboraron de forma positiva con respecto a la ingeniería".

- Durante su vida útil, la correa transportó 733.141.000 toneladas de material proveniente del Chancador Primario. La cifra es equivalente a haber movido 200 veces el cerro Santa Lucía.
- Si uniéramos cada cable que conforma la correa en línea recta tendríamos 1.640 kms. de cable, una distancia similar a la que se recorre desde Calama a Santiago.
- El peso total de la cinta instalada es de más de 2.100 toneladas.





Colocan y bendicen primera piedra del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama

Parte importante del financiamiento para la primera etapa contó con el apoyo de Minera El Abra.

Gratuito, mixto y bilingüe son algunas de las características que tendrá el nuevo Colegio Técnico Industrial Don Bosco que se está construyendo en Calama y que será administrado por la congregación salesiana, sumándose a una red de 22 colegios del mismo tipo en el país. Aunque los trabajos de edificación comenzaron en febrero, fue el pasado 22 de abril cuando se bendijo y se colocó simbólicamente la primera piedra del proyecto, uno de los más esperados de los últimos años para la capital de El Loa, ya que contribuirá directamente en la formación de alumnos de los sectores más vulnerables de esta ciudad, y en el rubro productivo más importante de la zona: la minería.

El establecimiento es una de las iniciativas que forman parte de la cartera de proyectos de Calama Plus. Su construcción se materializa gracias al trabajo conjunto de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), Fundación Educacional Región de la Minería, con

el financiamiento de empresas socias de AIA y del Consorcio Plus Codelco División Chuquicamata y Minera El Abra.

Durante la ceremonia se enterró un pequeño cofre de madera que guardó los mayores deseos de éxito para el establecimiento, justo debajo del terreno de cuatro hectáreas donde se está construyendo.

“Formar gente es bonito aquí y en todo el mundo, y eso es lo que hace la Compañía también, por lo tanto queremos de alguna forma contribuir a la formación y capacitación de la gente de esta comuna, de esta provincia y de esta región, de forma tal que puedan tener un futuro de más expectativas para ellos, para sus familias, para la comunidad y en general para todo el país”, manifestó Francisco Costabal, vicepresidente de Desarrollo de Negocios y Administración para Sudamérica de Freeport-McMoRan.



La primera etapa, que entrará en funcionamiento el próximo año, comenzará con 480 alumnos en los niveles 7° y 8° básico y 1° medio. Lo más destacado durante la ceremonia fue el anuncio de que será gratuito y de puertas abiertas para toda la comunidad, es decir, acogerá a familias con distinto credo religioso. Una vez que haya ejecutado la totalidad de la construcción, el establecimiento albergará en modalidad mixta a 1.860 alumnos en los niveles de pre-básica a 4° medio, quienes podrán optar a tres especialidades: mecánica industrial, electricidad y explotación minera.



Calama Plus es una iniciativa pionera en Chile que considera la participación ciudadana y el trabajo de distintas instituciones públicas y privadas como eje fundamental para la transformación y desarrollo de la ciudad de Calama, y el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes.

La cartera de proyectos incluye iniciativas formuladas y financiadas por distintos actores como el Gobierno Regional, Municipio de Calama, y empresas privadas, entre ellas Minera El Abra.



expansión
Cerro Verde

Cerro Verde reconoció esfuerzos de sus empresas contratistas con campaña “Orgullo que nos une”

Más de 17.000 colaboradores de cincuenta empresas contratistas participan activamente en un trabajo emblemático de la minería peruana: el proyecto de expansión de operaciones de Cerro Verde, que ya tiene un avance de 75 por ciento.

Con una inversión de 4.600 millones de dólares, Sociedad Minera Cerro Verde, empresa subsidiaria de Freeport-McMoRan ubicada en la región de Arequipa, en el sur del Perú, emprendió en 2012 un ambicioso proyecto de expansión de operaciones, en el que está incluida la construcción de la planta concentradora de cobre más grande del mundo.

Hasta la fecha el proyecto de expansión presenta un avance del 75 por ciento y una vez culminado añadirá, directa e indirectamente, significativos ingresos para el país y la región de Arequipa. De esta manera, Cerro Verde se consolidará como la cuprífera más importante de Perú y permitirá que el país se posicione como el segundo productor mundial de cobre.

Precisamente, con la finalidad de mantener bien informado a todo este personal sobre los avances del proyecto, Sociedad Minera Cerro Verde ha puesto en marcha la campaña de comunicación el “Orgullo que nos une”.

Ésta tiene como objetivo contribuir a que la motivación de los trabajadores se mantenga al tope y se sientan partícipes de uno de los proyectos más importantes de la historia minera del Perú. A través de boletines, letreros, merchandising y videos con información actualizada del proyecto, Cerro Verde también expresa el orgullo de haber convocado a empresas contratistas líderes en sus respectivas áreas, y a trabajadores altamente calificados que aseguran el éxito del proyecto de expansión.

El avance de Cerro Verde en los plazos previstos no sería posible sin el aporte y notable labor de los más de 17.000 trabajadores, tanto peruanos como extranjeros, que pertenecen a cincuenta empresas contratistas que forman parte de este megaproyecto. Se trata de técnicos, operarios, especialistas y profesionales procedentes de diversos ámbitos de la industria y están muy comprometidos con el reto de hacer realidad lo que será uno de los polos de producción cuprífera más importantes del mundo.

Con la expansión, Cerro Verde producirá aproximadamente quinientas mil toneladas anuales de cobre fino.

Hay cerca de 1.2 millones de metros de cables sólo en el área 2, aproximadamente la distancia entre los departamentos de Lima y Arequipa.

En la expansión se han utilizado más de cien grúas móviles, con capacidades entre diez y quinientas toneladas.



Nuestras Voces

En el marco del mes del voluntariado en Freeport-McMoRan, ¿has participado de alguna experiencia así?



“Como miembro voluntario del Cuerpo de Socorro Andino me ha tocado brindar auxilio en zonas de gran altura geográfica, y apoyo en caso de emergencia y catástrofes nacionales. Así fue como ocurrió con la reciente catástrofe en la tercera región, donde se nos encomendó la misión de rescatar a las personas atrapadas en el paso fronterizo y cerros aledaños de toda la zona”.

José Miguel Díaz,
Encargado senior de propiedad
Minera, FMSA.



“Participé por primera vez en el voluntariado este año, en la limpieza del Museo de Chiu Chiu, y creo que es bueno dejar nuestra rutina para apoyar a las comunidades y conocer un poco de su cultura, además de compartir con trabajadores de otras áreas de la Compañía. Lo haría otra vez, es una experiencia enriquecedora en lo personal y laboral”.

Loreto Cortés,
Ingeniero geomecánico,
Minera El Abra.



“Es primera vez que participo en un voluntariado y estoy contento porque así uno puede ayudar a más personas, y si es canalizado a través de la empresa, mejor todavía. Sin duda participaré de nuevo y quedará atento por si sale otro trabajo voluntario hacia la comunidad”.

Manuel Gálvez,
Superintendencia de Ingeniería
y Geología,
Minera El Abra.



Minera El Abra entregó becas de enseñanza superior a estudiantes de comunidades indígenas de Alto El Loa

Este año la cuprífera aumentó el número de beneficiados, aceptando la totalidad de las postulaciones, que están orientadas a estudios universitarios y técnico-profesionales.

Con el objetivo de potenciar el desarrollo de las comunidades indígenas, 66 jóvenes de Alto El Loa fueron beneficiados con las Becas Indígenas 2015 que otorga anualmente Minera El Abra, filial de Freeport-McMoRan.

Este año la Compañía decidió aumentar los recursos para becar a todos los postulantes, casi doblando el número de beneficiados con respecto al año pasado, respondiendo así a la visión de responsabilidad social y compromiso con el desarrollo de la educación y capacitación de las comunidades indígenas.

Del total de beneficiados, un 45 por ciento de los postulantes se encuentra en continuidad de sus estudios y el 55 por ciento restante fue acreedor de la beca por primera vez. Ellos, acompañados de sus familiares, participaron en una ceremonia realizada en Calama y que contó con la presencia de ejecutivos de Freeport-McMoRan, Minera El Abra y autoridades regionales y provinciales.

“Sabemos que la minería es un negocio finito en el tiempo. Y es por ello que nuestra responsabilidad es preocuparnos para dejar un legado de sustentabilidad que permita que las próximas generaciones tengan un mejor futuro. La contribución que hacemos a través de este programa de becas va precisamente en esa línea, puesto que a través de la educación estamos generando un capital humano que perdurará en el tiempo”, destacó Francisco Costabal, vicepresidente de Desarrollo

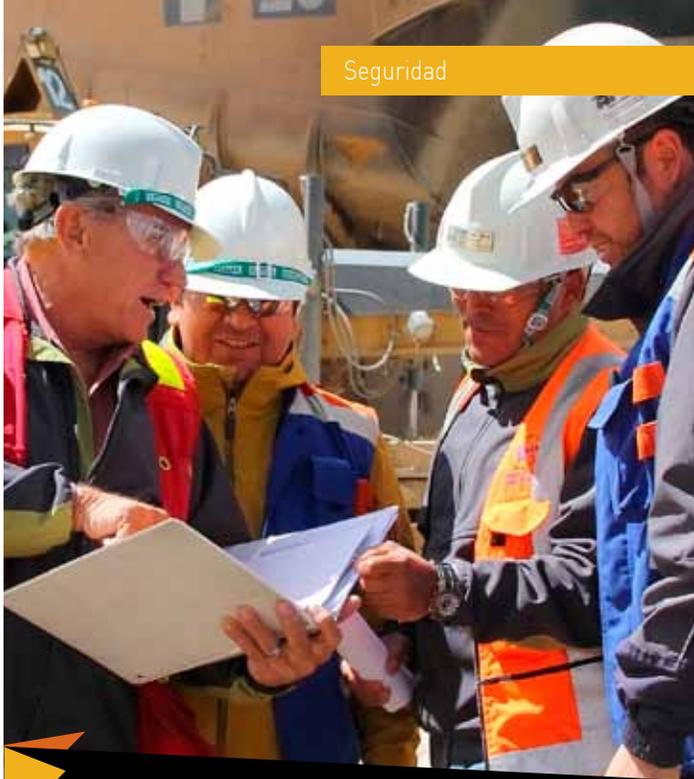
de Negocios y Administración para Sudamérica Freeport-McMoRan.

Éste es el décimo segundo año consecutivo que la Minera entrega este apoyo en materia educacional, siendo los principales beneficiados alumnos de los poblados de Caspana, Toconce, Conchi Viejo, Cupo, Ayquina, Chiu-Chiu, Lasana, Estación San Pedro, Taira, Ollagüe y Ascotán.



“La beca me dio la posibilidad de seguir adelante. Hoy los estudios son el primer paso para el mundo laboral, sobre todo si uno quiere aspirar a mejores opciones y mejores condiciones de trabajo. Una vez que egrese, tengo algunas ideas de emprendimiento, y una es tener mi propia empresa e investigar en qué áreas hay necesidades de negocio en Calama, y creo que se podría ofrecer limpieza de vidrios a empresas”.

Natalia Galleguillos pertenece a la comunidad indígena de Toconce. Cursa el séptimo semestre de Ingeniería en Administración de Empresas en Inacap en la sede de Calama.



Minera El Abra fue recomendada para obtener recertificación en Norma OHSAS 18001

También pasó una exhaustiva certificación corporativa. Ambas evaluaciones se realizaron durante una semana, tiempo donde se verificó la solidez del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional.

Luego de una extensa auditoría realizada por parte de la empresa certificadora ERMCVS, Minera El Abra obtuvo la recomendación para recertificar la Norma OHSAS 18001. Así lo confirmó Jill Schultz, gerente de Seguridad y Salud Ocupacional, quien explicó que fueron cinco días de estrictas revisiones por parte de los auditores, y que incluyó la visita y entrevistas a trabajadores propios y a empresas colaboradoras en las gerencias Mina, Beneficio, Procesos, además de otras áreas operativas y administrativas.

“Lo que quieren asegurar estas auditorías es que nuestro sistema de gestión nos está ayudando a prevenir accidentes, que sea un sistema vivo, que no sea solamente un sistema en el papel, sino que esté implementado en terreno y que además sea efectivo”, explicó Schultz.

Respecto a la auditoría corporativa, ésta también tuvo buenos resultados y se enfocó en verificar la implementación en temas de prevención de fatalidades, la respuesta ante emergencias y manejo de crisis, entre otros ítems.



Lasana mejora infraestructura gracias a Fondo Concursable Comunitario de Minera El Abra

Proyecto permitió mejoras en el camping de Lasana y en la instalación eléctrica de los edificios comunitarios

Un corazón de agua concebido como una piscina le da el nombre al camping administrado por la comunidad indígena de Lasana, ubicada a 35 kilómetros al noreste de Calama, en la zona del Alto El Loa, y que recibe visitantes durante todo el año.

Con el fin de fomentar el desarrollo turístico en el lugar, se ejecutó parte de uno de los proyectos financiados por el fondo concursable Juntos Ganamos Todos, de Minera El Abra, junto a la gestión de Proloa. La ayuda permitió el mejoramiento de los toldos con materiales típicos de las culturas andinas, como el barro y la paja; la construcción de una garita de control al ingreso del recinto; y la instalación de una fosa séptica para una de las cabañas.

“Dentro de nuestros ingresos anuales, el camping es lo que más nos aporta, sobre todo en verano, así que para nosotros era súper importante repararlo, porque cada año se deteriora producto del viento”, señaló Hugo Galleguillos, presidente de la comunidad de Lasana.



Con diversos operativos en localidades de Alto El Loa se realizó Mes del Voluntariado

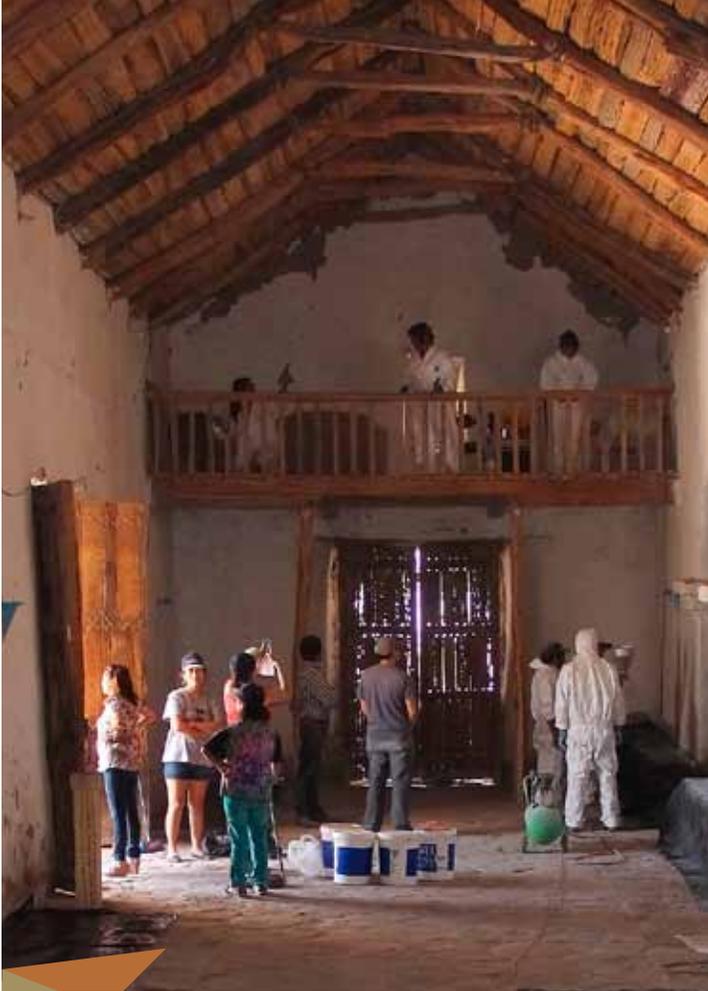
Trabajos de limpieza, construcción y ayuda solidaria se llevaron a cabo en los poblados vecinos y en las zonas afectadas por las lluvias.

Por décimo tercer año consecutivo Minera El Abra dedicó abril al Mes del Voluntariado Global Anual, iniciativa en la que participan todas las faenas mineras filiales de Freeport-McMoRan alrededor del mundo y que tiene por finalidad ejecutar proyectos de desarrollo comunitario para mejorar la calidad de vida de los habitantes en torno a sus faenas.

Los trabajos comenzaron con un operativo de limpieza en la localidad de Chiu Chiu en la zona de Alto El Loa, iniciativa que también se replicó en el vecino poblado de Lasana, donde igualmente participaron voluntarios de Minera El Abra, miembros de la comunidad y trabajadores de Disal, empresa colaboradora de El Abra encargada del tratamiento de los residuos, quienes retiraron alrededor de dos toneladas de basura domiciliaria.

En total fueron cuatro las tareas planificadas por los voluntarios de la cuprífera a lo largo del mes, alineadas principalmente con la promoción del patrimonio cultural y el cuidado del medioambiente, que finalizaron con la limpieza del museo ubicado en el poblado de Chiu Chiu.

Dentro de las iniciativas y como una manera de apoyar a quienes se vieron afectados por las lluvias que cayeron en la zona a fines de marzo, la Compañía realizó una reunión con el Consejo de Pueblos de Alto El Loa para discutir el impacto de la tormenta, evaluar daños y definir la ayuda que proporcionará la Empresa a largo plazo. De manera inmediata a la emergencia, se proporcionó agua embotellada, frazadas y alimentos no perecibles.



Chiu Chiu remodeló su histórica iglesia que es Monumento Nacional

La comunidad católica y voluntarios llevaron a cabo el trabajo con el apoyo de Minera El Abra.

Limpieza, pintura interior y barnizado de puertas fueron parte de los trabajos que realizó la Asociación Católica de Chiu Chiu en la iglesia de San Francisco, la más antigua de Chile y ubicada en la zona de Alto El Loa.

El antiguo templo es uno de los íconos patrimoniales de Chile, razón que motivó a Minera El Abra a formar parte de este operativo con el aporte de pintura, artículos de seguridad y el trabajo de sus voluntarios. "Uno de nuestros pilares fundamentales es todo lo que tiene que ver con la conservación y promoción del patrimonio. Esta iglesia es la primera construida en Chile y por lo tanto para nosotros es un orgullo ser parte y socios de la comunidad en el cuidado de esta construcción", señaló Carla Martínez, gerente de Diálogo Comunitario de la cuprífera.

La Iglesia de San Francisco, la más antigua que se conserva en Chile, fue construida en 1611. Su estructura es de adobe y el techo es de madera de cactus. Dentro de esta iglesia destacan varios objetos, como un cuadro de la Pasión de Cristo pintado por sus dos caras y una cruz con brazos abatibles para poder transportarla. Tiene una fiesta patronal que se lleva a cabo anualmente cada 4 de octubre. Fue declarada Monumento Nacional, bajo la categoría Monumento Histórico, mediante el Decreto Supremo N°5058, del 6 de julio de 1951.

SABÍAS QUE?



En el mundo, los europeos destacan en el consumo de cobre diario; los hombres ingieren entre 1 y 2,26mg y las mujeres de 0,9 a 1,1mg. La Organización Mundial de la Salud (OMS) recomienda que una persona de 70 kg debe ingerir, por lo menos, 0,88mg de cobre por día.

Funciones vitales de nuestro cuerpo como el sistema nervioso y el sistema cardiovascular requieren del cobre que ingerimos para su funcionamiento. Es también necesario para el crecimiento y fortalecimiento de los huesos, y se puede encontrar a través de alimentos y el agua que consumimos.



Las ostras son uno de los alimentos que más cobre contienen: 1,13mg. En la lista también están los huevos con 0,74 mg de cobre; los porotos negros con 0,86 mg; y la carne bovina con 0,26 mg.





La arquitectura y construcción son áreas en que el empleo del cobre tiene gran éxito. Con una excelente resistencia a la corrosión, el cobre tiene una vida que puede superar los 100 años.



El cobre es indispensable para las instalaciones eléctricas. Los conductores eléctricos se fabrican con cobre electrolítico de alta pureza (99,99%), lo que asegura una mejor conductividad. La recomendación es que el mantenimiento preventivo de la instalación eléctrica de un hogar sea al menos cada 10 años.

Fotografías proporcionadas por Procobre/ICA



Exitosa presentación del montaje infantil Los Caminos de Don Floridor en Calama y Chiu Chiu



La actividad fue realizada por la Ilustre Municipalidad de Calama y la Corporación de Cultura y Turismo, con el auspicio de Minera El Abra, enmarcada en el aniversario 136 de la ciudad.

Risas, particulares personajes y un llamado a preservar el ecosistema de nuestro país fueron parte de los elementos que dieron vida al montaje Los Caminos de Don Floridor, del reconocido colectivo artístico La Patogallina. La presentación, enmarcada en el aniversario 136 de la ciudad de Calama, cautivó a un Teatro Municipal completamente lleno y a más de un centenar de personas en el gimnasio de la vecina localidad de Chiu Chiu.

La actividad, fue organizada por la Ilustre Municipalidad de Calama y la Corporación de Cultura y Turismo, con el apoyo de Minera El Abra. Cristhian De La Piedra, gerente de Sustentabilidad de Minera El Abra manifestó que

“este tipo de actividades lo que hace es llevar la cultura a los lugares que son alejados. Esta obra por ejemplo busca dar a conocer la flora, la fauna y el paisaje que tiene nuestro Chile y especialmente el norte del país”.

En Chiu Chiu, por ser una localidad pequeña, la presentación teatral tuvo un carácter más íntimo y hubo más interacción entre los actores y el público. Por su parte el colectivo, a través de uno de sus protagonistas, “Cazuela Morrison Chamorro Machuca”, manifestó su agrado por compartir con gente de lugares tan apartados. “Nos parece maravilloso poder venir a este lugar, que es muy bello y estar en pequeños pueblos que tienen tan linda geografía y arquitectura”, expresó.



Trabajadoras de lavandería comunitaria de Chiu Chiu fueron capacitadas por Minera El Abra

El personal de esta empresa colaboradora participó en dos talleres: uno sobre lesiones muscoesqueléticas y el otro acerca del cuidado de los equipos.

Dos capacitaciones para reforzar la gestión y contribuir a la buena salud de las trabajadoras de la lavandería comunitaria de Chiu Chiu entregó Minera El Abra por medio del Área de Administración de Contratistas. Cerca de veinticinco mil prendas para el lavado les envía mensualmente Minera El Abra, su principal cliente, a las cerca de veinte mujeres que trabajan en el lugar.

En la primera de ellas se impartió un taller sobre lesiones muscoesqueléticas, a cargo del director del Departamento de Salud Ocupacional de la Compañía, Eugenio Castro García, quien les explicó cómo evitar este trastorno, que se caracteriza por una condición anormal

de músculos, articulaciones, huesos o ligamentos, entre otros, y que produce como resultado una alteración de la función motora o sensitiva. La segunda capacitación se centró en el cuidado de los equipos con que trabajan, y contó con el apoyo de la empresa colaboradora Cold Control, especialista en lavanderías industriales.

Solange Carrazana, administradora de lavandería, comentó que “ha sido muy bueno para nuestra gestión y salud. Nos dieron recomendaciones para mejorar nuestras posturas y la forma de levantar algunas cosas pesadas desde el suelo, y con ello, evitar dolores o lesiones que se pueden volver crónicos”.



Minera El Abra reconoció a sus colaboradores más destacados en seguridad, medioambiente y administración

Los asistentes a la ceremonia también disfrutaron, pero sobre todo, reflexionaron, gracias a un montaje teatral sobre el valor de la vida, la familia y la seguridad en el trabajo

Seis empresas y cinco trabajadores destacados fueron reconocidos con el Premio a la Excelencia Operacional año 2014, que Minera El Abra otorga anualmente a sus colaboradores reconociendo su compromiso y gestión en seguridad, medioambiente y administración de contrato, luego de conocerse los resultados de una auditoría que se les aplica periódicamente.

“No queremos trabajar con cualquier empresa, queremos trabajar con las mejores y para eso implementamos hace unos cinco años un sistema de evaluación que partió con la seguridad y luego sumamos áreas como el medioambiente, administración de los contratos y cómo las empresas enfrentan el día a día”, manifestó José Guzmán, gerente senior de Operaciones de Minera El Abra.

Por su parte Fernando Reyes, gerente de Desarrollo de Tiger, una de las empresas reconocidas, señaló: “me siento muy satisfecho por lo que hace El Abra, esto de reunirnos y formar una especie de familia para que trabajemos por los objetivos comunes”.

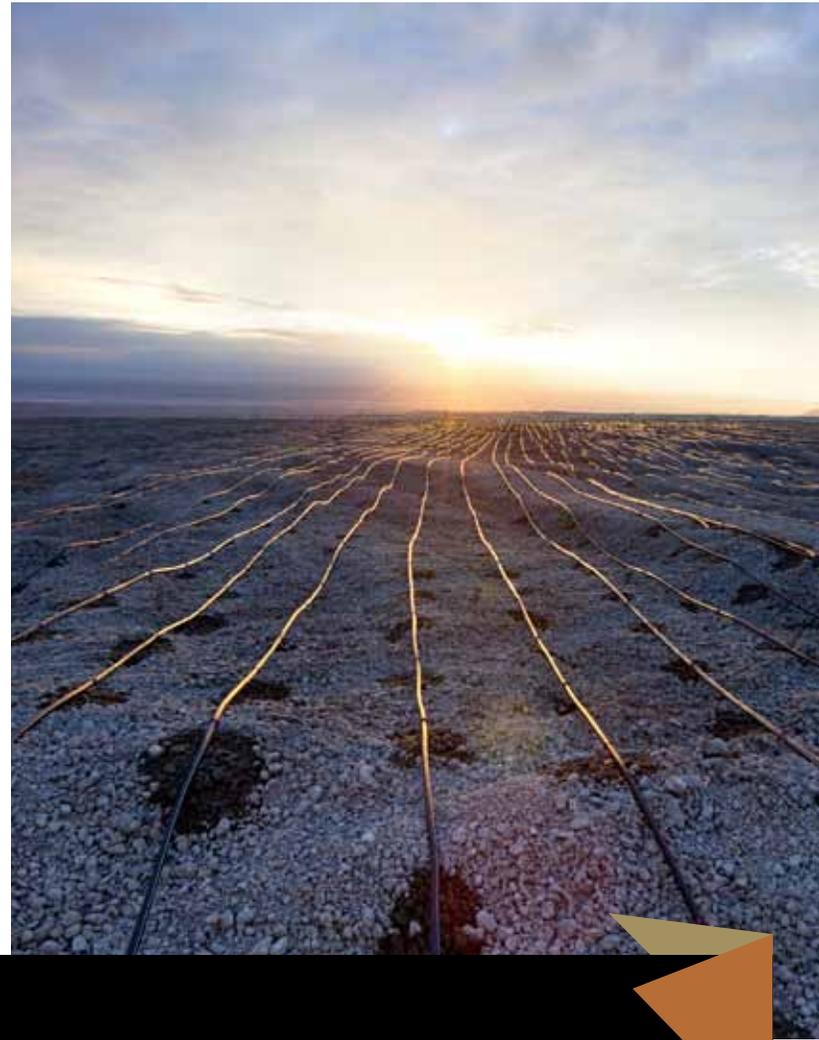
La ceremonia, encabezada por el presidente de la Compañía, Mike Kridel, contó también con la presentación de la obra teatral “Más vivo” de la agrupación Mimo Parlante, especializada en montajes relacionados con la seguridad minera, cuyos integrantes a través de una historia que mezcló el drama y la comedia, llamaron a la reflexión sobre el valor de la vida, la familia y la seguridad en el trabajo.

Las empresas distinguidas en 2014 fueron:

- Tiger
- Tandem S.A.
- Disal
- Frío Loa
- EVH
- CESMEC

Los encargados de las empresas colaboradoras premiados fueron:

- Solange Carrazana, administradora de contrato de la Lavandería de Chiu Chiu
- Miguel Ahumada, supervisor de Frío Loa
- Norberto Rayo, técnico de OCYRE
- Drina Rojas, asesor en prevención de riesgos de SCI Copec, quien también fue distinguida como implementadora ambiental.
- Cristian Milla recibió un reconocimiento póstumo por su labor como asesor de seguridad de Espino Ltda. y CSI Copec.



Pila Permanente de Sulfolix llegó a su quinto piso

Gracias a un trabajo coordinado se logró, en el tiempo estipulado, llegar a la mitad del proyecto, que en total contempla diez pisos.

Sin incidentes y bajo una estricta planificación se llevó a cabo el cambio al quinto nivel de la Pila Permanente Sulfolix, el proyecto de lixiviación que partió en el año 2011 y que permitió la continuidad operacional de Minera El Abra. Vital para el éxito de la maniobra fue la buena coordinación y organización en los trabajos previos al cambio.

Así lo ratificó Juan Torres, jefe general de Operaciones Apilamiento, quien explicó que el proyecto contempla un total de diez pisos, por lo tanto, se está avanzando acorde a lo planificado. Según comentó, el cuarto piso demoró doce meses en completarse, por lo tanto, se espera que en iguales condiciones el quinto piso esté terminado el primer trimestre del próximo año.

A cuatro años del inicio de Sulfolix

Sulfolix es como se denominó al sistema de lixiviación (disolución de cobre) de sulfuros (cobre de los estratos más profundos), que entró en operaciones en 2011 y que permitió la continuidad de Minera El Abra, luego que comenzaran a agotarse las reservas de óxido (cobre de los estratos superiores).



Cambio de pieza clave asegurará calidad del material apilado

Tras un intenso trabajo de dos jornadas, la gerencia de Beneficio de la Compañía sometió a reemplazo el tambor de aglomerado número 161, una de las piezas claves del proceso productivo, luego de cumplir su vida útil y con el objetivo de velar por la óptima calidad del material derivado hacia la Pila Permanente de Sulfolix. Para realizar este trabajo se trajo una grúa del extranjero con capacidad para 650 toneladas, una de las más grandes del mundo.

“Fue un trabajo exitoso, sin incidentes ni daños a los equipos, por lo que hoy tenemos un tambor nuevo, que procesará 2.700 toneladas de material por hora”, manifestó Eduardo Farías, jefe general de Mantenimiento Mecánica, Área Apilamiento de Beneficio, quien también destacó que “como en toda maniobra compleja, hubo inconvenientes, pero que se lograron superar con la experiencia y especialización del personal de El Abra, puntualmente del Área Mantenimiento de Apilamiento y Chancado”.

Cuídate eres nuestro principal recurso



Condiciones atmosféricas

Debes estar siempre atento a las condiciones atmosféricas existentes en el lugar de trabajo, sobre todo en los caminos interiores de la Faena.



Concentración

Durante todas las tareas que realices en tu trabajo, siempre debes estar concentrado, aún cuando se traten de labores rutinarias. Recuerda que los descuidos y el exceso de confianza pueden provocar accidentes.



Límites de velocidad

Al momento de conducir un vehículo liviano, debes respetar los límites de velocidad y las reglas del tránsito. Recuerda que un accidente no tiene marcha atrás.



Check list

Antes de operar vehículos pesados, todos los trabajadores de Faena deben realizar el *check list* correspondiente y luego iniciar sus tareas. La verificación de los equipos nos hace más seguros.



Academias deportivas, entretención y salud familiar

Variedad de deportes para toda la familia se vive en Complejo Deportivo de Minera El Abra.

Promocionar la salud a través del ejercicio físico es el objetivo principal que persiguen las academias deportivas de Minera El Abra, las que se iniciaron a mediados de abril en el Complejo Deportivo y se extenderán hasta diciembre, como parte del programa de integración familiar impulsado por la gerencia de Recursos Humanos.

Básquetbol, vóleibol, tenis, yoga, taekwondo, baile entretenido, spinning y crossfit son las alternativas de esparcimiento familiar y que apuntan al acondicionamiento físico.

Se realizan tres veces por semana y el objetivo es que la mayor cantidad de trabajadores se sumen a las academias, ya que de este factor dependerá el éxito de éstas.



Talleres de Prevención de Fatalidades se impartirán a todos los trabajadores de El Abra

Una vez finalizada la etapa de talleres para gerentes y supervisores, se abrirá paso a los talleres para técnicos, administrativos y personal de empresas colaboradoras.

Durante seis meses los gerentes y supervisores han participado del taller de Prevención de Fatalidades, que tiene como finalidad orientar y tomar conciencia sobre la prevención de accidentes.

El mismo taller se replicará durante los próximos meses a los trabajadores técnicos, administrativos y de empresas colaboradoras, con la finalidad de integrar la prevención como filosofía de vida a toda Minera El Abra.

“Hemos culminado una etapa de este curso, donde se entregaron las herramientas necesarias para lograr que el mensaje de seguridad llegue de manera efectiva a los trabajadores”, explicó Jaime Tisi, jefe general de Lixiviación Planta.



Taller sobre habilidades blandas fue un éxito entre los trabajadores

Alrededor de doscientas personas participaron en el taller de “trabajo en equipo y comunicación” impartido en el marco del Programa de Capacitación Paralelo, el que tiene como objetivo reforzar las habilidades blandas en los equipos de trabajo de Minera El Abra.

El taller fue diseñado por el comité de Capacitación Bipartito de la Compañía y tuvo como propósito que los trabajadores lograran una interacción adecuada con sus colaboradores que identificaran los factores de éxito de los equipos (proceso, participación, compromiso, etc.), y que adquirieran las herramientas para desarrollarse como equipo, consolidando la comunicación y confianza.

“Tuvimos alta asistencia, lo que es muy positivo si consideramos que el curso era de carácter voluntario y abarcaba un día de descanso de los trabajadores. Ellos valoraron la iniciativa y entendieron la importancia que involucraba para su desarrollo laboral”, indicó Karina Ossandón, jefa de Desarrollo Organizacional de Minera El Abra.



Equipo masculino de vóleybol entrena para enfrentar próximos campeonatos

Con pocos meses de rodaje, el equipo masculino de vóleybol de Minera El Abra se mantiene firme y constante en sus entrenamientos, con la finalidad de llegar en óptimas condiciones a los próximos campeonatos.

“La idea es posicionarnos en Calama como equipo de vóleybol, para luego poder organizar un campeonato e invitar a otras ciudades o compañías a competir”, señaló Emilio Troncoso, integrante del equipo y trabajador de la gerencia de Procesos.

Durante lo que va del año los voleibolistas abrinos participaron en un campeonato en el puerto de Tocopilla, donde obtuvieron el tercer lugar.



Rubén Funes es el nuevo gerente general de Minera El Abra

A partir del pasado 11 de mayo Rubén Funes asumió como nuevo gerente general de El Abra, quién tras una breve ausencia entre 2014 y 2015, ha trabajado para Freeport-McMoRan desde 1994. Licenciado en ingeniería electrónica en la Universidad Federico Santa María, en 2002 viajó a Bagdad, EE.UU., donde la Compañía tiene una de sus faenas, para desempeñarse como metalúrgico sénior en el Proyecto de Lixiviación de Concentrados. Regresó en 2004 a El Abra, asumió en 2007 la gerencia general de Operaciones durante tres años para llegar al mismo puesto a Minera Candelaria, ex propiedad de Freeport-McMoRan, donde se desempeñó hasta 2014.

Hoy, de regreso en la segunda región, será el responsable de las operaciones de la faena y deberá responderle en sus labores a Mike Kridel, presidente de El Abra.



Cinco trabajadores fueron reconocidos en concurso “Abra sus Ideas”

Se escogieron las mejores iniciativas en seguridad, productividad, medio ambiente y optimización de costos

Una escalera especial que permite el acceso de manera segura del personal al Puente 2 de la Nave de Electro Obtención, minimizando el riesgo que significa la utilización de escaleras telescópicas, fue la idea ganadora creada por Juan Carlos Quijada, monitor de Mantenimiento Eléctrica de la Gerencia de Procesos.

“Para mí fue una sorpresa saber que había ganado y valoro la iniciativa de la Compañía. Invito a mis colegas a participar, porque es bueno para el desarrollo profesional y tiene su recompensa”, manifestó Juan Carlos Quijada, quien ganó tres mil dólares por ser el autor de la mejor idea del año.

Como él, otros cuatro trabajadores fueron premiados por sus iniciativas, uno por cada trimestre del año 2014. Los ingeniosos trabajadores fueron reconocidos en una cena encabezada por el gerente senior de Operaciones, José Guzmán Hidalgo, quien aprovechó la ocasión para realizar un nuevo llamado a todos los trabajadores propios o colaboradores de Minera El Abra. “Quiero motivar a la gente para que sea parte del concurso 2015 y que sobrepasemos las 39 ideas recibidas durante el año pasado; participar es voluntario y creo que en el día a día pueden surgir muchas ideas ganadoras”, señaló.

INICIATIVAS GANADORAS 2014

Juan Carlos Quijada, monitor de Mantenimiento Eléctrica de la Gerencia de Procesos, por su iniciativa “Escaleras de Acceso Modificadas Puentes 1 y 2”, con foco en Seguridad.

Andrés Cortés, técnico de Planta de Procesos, por su iniciativa “Automatización de transportador de paquetes”, con foco en productividad.

Luis Barraza, técnico de Mantenimiento de Planta Beneficio, por su propuesta “Placas colgantes cama de piedra”, con foco en reducción de costos y productividad.

Rubén Aguilera, ingeniero de Mantenimiento de Planta Beneficio, por su idea “Implementación de bloqueo para correas CV-102 y CV-103”, con foco en Producción Segura.

Wilson Aguirre, técnico de Mantenimiento Eléctrica de Planta Beneficio, por su iniciativa “Proyecto HMI Radial Stacker 2”, con foco en productividad.



Minera El Abra realiza nueva Feria de Salud para sus trabajadores

En la actividad participaron alrededor de 400 personas que tuvieron acceso a diversas especialidades médicas.

Numerosos *stands* informativos y de control de salud, talleres de cocina saludable, rutinas de zumba y spinning, actividades deportivas para los niños y fundamentalmente la atención de diversos especialistas médicos, tuvo la segunda versión de la Feria de Salud, organizada por la gerencia de Recursos Humanos de Minera El Abra para todos sus trabajadores y familia.

“La finalidad principal de esta feria es aportar a la campaña que lleva la Compañía en cuanto a la prevención y control de patologías contraindicadas para trabajar en condición de Hipobaría. Lo que aquí buscamos es dar un espacio para que los trabajadores y sus familias puedan ser atendidos por especialistas que no se encuentran en la ciudad”, manifestó Karina Ossandón, jefa de Relaciones Internas y Laborales de Minera El Abra.

Tips SALUD para enfrentar el invierno



Cuidar el estado de ánimo

Los meses de frío representan para muchos tiempos de tristeza, y algunas personas son diagnosticadas con el denominado Trastorno Afectivo Estacional. Mantén una actitud y disposición mental positiva para enfrentar esta época, como por ejemplo, no dejar de hacer deporte a pesar del frío.



Reforzar el cuidado de la piel

Durante esta época del año, la piel lucha contra los efectos del frío y los cambios bruscos de temperatura. Para afrontar estas variables es aconsejable estar pendientes de hidratar, proteger y nutrir la piel para evitar descamaciones, paspaduras y grietas.



Aumentar la ingesta de vitaminas

Incorpora a la dieta los alimentos que contengan vitaminas A, C Y D, presentes en los cítricos, verduras de hoja y lácteos, entre otros. Recuerda que la vitamina A evita la resequead del cutis y las grietas en los labios, y la C aumenta las defensas y previene resfriados.



Evitar cambios bruscos de temperatura

Entrar y salir de ambientes con climas extremos es perjudicial para la salud. Por eso, se debe tomar en cuenta que la temperatura de la vivienda o de la oficina debe estar en torno a los 22° C, y es aconsejable ventilar periódicamente los ambientes.



Se realizó la sexta versión del Campeonato Freeport-McMoRan Copper & Golf

En el marco de las actividades de la semana Cesco 2015 se realizó una nueva versión del campeonato de golf organizado por Freeport-McMoRan, y que se ha convertido en una instancia esperada entre varios de los asistentes a la reunión sobre minería que congrega a los más altos ejecutivos del rubro de Chile y el extranjero, así como a una serie de actores claves para el desarrollo de la industria. En esta ocasión, cerca de treinta invitados llegaron muy temprano al Club de Golf Los Leones para disputar una jornada de este deporte.

El torneo se extendió por cerca de cuatro horas y una vez que los ocho equipos finalizaron la ronda de 18 hoyos en el campo de juego, procedieron a un distendido almuerzo que permitió compartir las experiencias entre los jugadores e invitados.



GALERÍA FOTOGRÁFICA



Premios concurso fotográfico, FMSA



Sorteo La Era del Hielo en Vivo, Club Deportivo FMSA

Premios concurso fotográfico, FMSA



Academias deportivas, El Abra



Sorteo La Era del Hielo en Vivo, Club Deportivo FMSA



Familias y trabajadores en voluntariado en Chiu Chiu, El Abra



Tour a faena, El Abra



Campaña de cuidado de manos y bloqueo LOTOTO, El Abra



Tour a faena, El Abra



Cambio de Correa CV103, El Abra



Visita técnica en Exponor en Antofagasta, El Abra