

Fm

Noticias Chile

JUNIO - JULIO 2016 | EDICIÓN 27



Filial de



FREEMPORT-McMORAN

Minera Cerro Verde inauguró su nueva planta concentradora de cobre

Eficiencia operacional



La eficiencia operacional significa, en pocas palabras, costos más bajos y mejor calidad. Esto, en el escenario actual, es un deber de toda empresa, independiente de su estrategia, el mercado al que responda y el sector económico que atienda.

Esta edición de nuestra revista está dedicada a revisar cómo estamos sacando el mejor partido de las herramientas que tenemos a mano.

La tecnología permite lograr mayor eficiencia en una amplia variedad de áreas. Desde conectar a 28 sitios del mundo en una conversación simultánea, a lograr que la vida útil de un artefacto pase de uno a tres años.

Las innovaciones tecnológicas son un gran aporte para que realicemos nuestras actividades cotidianas, pero no podemos perder de vista el foco holístico de las soluciones, donde se debe integrar tecnología, procesos y sobretodo personas.

Todos buscamos mejorar, reducir costos y ser más eficientes, pero no es suficiente pensarlo sólo desde las soluciones tecnológicas. Hay que buscar eficiencias operacionales más profundas, y el modo de alcanzarlos es incluir a nuestros trabajadores para crear un entorno de trabajo proactivo y alineando los procesos y recursos a la estrategia, objetivos y metas.

Saludo y felicito a todos los trabajadores que buscan en sus propias actividades soluciones que en el corto, mediano y largo plazo, nos benefician a todos.

Mike Kridel
Presidente de Minera El Abra.

Nuestras Voces

¿Cómo mejora el uso de tecnología tu trabajo diario?



“La eficiencia va de la mano de la seguridad, mientras más seguro, el trabajo es más eficiente. Si la cadena se rompe, algo va a pasar en los extremos, por lo tanto, la tecnología es fundamental en las áreas de trabajo que son críticas en cuanto a los riesgos, ya que ayudan a controlarlos. Para ello tenemos instrumentos de alineamiento láser, ropa de alta tecnología y resistencia para protegernos de esquirlas, y un sistema de cámaras para asesorar trabajos a distancia.”

Vicente González
Monitor Mecánico Área de Mantenimiento de Palas y Perforadoras, Minera El Abra.



“Las tecnologías son fundamentales para mi trabajo diario. Me ayudan al desempeño rápido y eficiente y dan diversas opciones para ubicar personas ya sea en Santiago, como en nuestras operaciones mineras en Chile y el extranjero. Somos cada día más dependientes de ellas y no imagino cómo sería volver a trabajar con los recursos disponibles en los inicios de mi vida laboral.”

Bárbara Durán
Asistente Administrativa Vicepresidencia FMSA.



“El sistema de gestión SAP ayuda a la rápida ubicación de los materiales. Con él llevamos un buen control y verificamos que contamos con lo que indica el inventario. Así, nos aseguramos que los usuarios de las distintas áreas tengan los repuestos y materiales como corresponde. Con la herramienta PDA, un pequeño computador portátil que sirve para tomar inventario, despachar y recepcionar en terreno, nuestro trabajo es rápido, eficiente y seguro.”

Sergio Araya
Despachador Recepcionista de Bodega, Gerencia Abastecimiento, Minera El Abra.



Minera Cerro Verde inauguró su nueva planta concentradora de cobre

Con una inversión de US\$5.600 millones, la faena de Freeport-McMoRan emplazada en las afueras de Arequipa, Perú, aumentará su producción anual de cobre en 272 mil toneladas y la de molibdeno en 6 mil, lo que la convierte en el complejo de concentrado de cobre más grande del mundo, fortaleciendo así el desarrollo económico de la región y el país.

El presidente del Consejo de Ministros de Perú, Pedro Cateriano, quien asistió en representación del Presidente Ollanta Humala, destacó que “esta expansión nos muestra que es posible hacer minería respetando las leyes establecidas y generando riqueza para todos”.

Richard Adkerson, CEO de Freeport-McMoRan, agradeció a los vecinos de Arequipa por su espíritu, su colaboración y apoyo durante el tiempo que tomó realizar la expansión. “Esta iniciativa reafirma nuestra confianza en el futuro del Perú.

El megaproyecto permitirá a Cerro Verde convertirse en el segundo productor mundial de cobre”, afirmó.

La ejecución de la expansión de Cerro Verde demandó dos años y medio de labor y la contratación temporal de 18.000 personas de los cuales el 70 por ciento fueron arequipeños.

Las obras, que utilizaron tecnología de punta y permitirán extender en 20 años la vida útil de la mina, comprenden una planta concentradora, un nuevo depósito de relaves, la plataforma de lixiviación, la línea de transmisión eléctrica, la construcción de la central térmica de reserva Recka y un sistema de captación y tratamiento de aguas residuales.

Esta planta mejorará la calidad del agua del Río Chili, impactando positivamente en actividades como el turismo, la agricultura y sobre todo, en la salud de la población.



Lanzan completo libro sobre reptiles presentes en Chile



La publicación del ingeniero en recursos naturales renovables, Diego Demangel, que se titula "Reptiles en Chile" recoge los resultados de una investigación que la convierten en el registro más actual y completo en su estilo, pues se trata de la única visión integral de todos los ejemplares conocidos de reptiles que habitan el país.

La obra, auspiciada por Minera El Abra, fue presentada a la comunidad de Calama en una muestra abierta en el auditorio INACAP, permitiendo socializar los resultados de este estudio sobre la fauna chilena.



Líderes de comunidades del Alto El Loa participaron en diálogos sociales

Una treintena de líderes del Alto El Loa se reunieron para plantear sus diversas miradas, promoviendo la participación y reflexión comunitaria en el primer Diálogo Comunitario del año convocado por Minera El Abra y PROLOA.

El objetivo fue evaluar las fortalezas y oportunidades de mejora de la implementación de los proyectos realizados en el marco de los Fondos Comunitarios de Minera El Abra, que se ejecutan en Chiu Chiu, Lasana, Caspana, Ayquina, Cupo, Ollagüe, Estación San Pedro y Ascotán.

Esta instancia de participación busca ser un espacio de reflexión para mejorar el trabajo que Minera El Abra realiza con las comunidades aledañas a su operación. Significa, además, usar una nueva metodología de diálogo comunitario que permite fortalecer la participación, la inclusión y también ayuda a que las organizaciones sociales identifiquen las mejoras que pueden realizar a sus proyectos para asegurar su éxito en el tiempo.

El Abra acerca patrimonio geológico a escolares de Calama

Como parte de las actividades de celebración del Mes del Patrimonio, más de 80 alumnos de 7° y 8° básico de la escuela Emilio Sotomayor participaron de la charla de mineralogía impartida por Minera El Abra y el Museo de Historia Natural y Cultural del Desierto de Atacama, donde rescataron el valor de las riquezas geológicas de la zona.

A través de la exposición de Claudia Quinteros, Jefa de Geología Mina de El Abra, los estudiantes aprendieron a distinguir minerales de diversas partes del mundo, además de conocer el proceso de explotación del cobre y analizar una serie de muestras geológicas que El Abra donó al museo.





Plana mayor de Freeport-McMoRan conversa con trabajadores de la operación global

Empleados de 28 sitios diferentes de la empresa se conectaron simultáneamente vía telepresencia para formular preguntas y recibir respuestas del Presidente y Director Ejecutivo, Richard Adkerson, la Vicepresidenta Ejecutiva y Directora de Finanzas, Kathleen Quirk, y el Presidente y Director de Operaciones, Red Conger.

La experiencia, que atravesó zonas horarias y continentes, otorgó a los trabajadores alrededor del mundo una visión más personal de los líderes de la Compañía.

El complejo escenario global del precio del cobre y la conocida situación económica de la empresa, fueron las principales preocupaciones expuestas por los empleados. Sin embargo, los directivos se mostraron optimistas y llamaron a la calma: “contamos con activos que confío están posicionados para el éxito en el mercado global en el largo plazo. La necesidad de estos productos crecerá y el desafío está en manejarlos en el corto plazo”, manifestó Adkerson, quien recalcó que para todos los fines, el objetivo primero de Freeport-McMoRan es resguardar la seguridad de todo su personal.

¿Cuáles son las características que los ejecutivos de Freeport-McMoRan buscan en una persona para que se incorpore a su equipo?

Para Adkerson, son varios elementos. Personalidad, honestidad, competencia en lo que hace, cooperación, buena actitud y entusiasmo. “Nadie quiere personas malas en su empresa. Queremos gente con buenos valores, en quienes podamos confiar”.

Por su parte, Kathleen Quirk, destaca la capacidad de ser analíticos, presentar soluciones a los problemas y que tengan una visión positiva. Considera que la competencia es un motor pero agradece el trabajo en equipo. “Necesitamos personas que se diviertan y que tengan una visión positiva de lo que estamos haciendo, que no sean extremadamente serias, sino apropiadamente serias. Queremos personas que deseen que la empresa y nuestra organización triunfen”.

Red Conger se refirió a la búsqueda de crecimiento personal y profesional como un factor determinante. “Quienes buscan formarse, aprender más y continuar progresando ayudan al progreso de toda la organización”.

“No dejen que los problemas más generales sobre los precios de los productos y los mercados nos hagan olvidar el excelente trabajo que está haciendo nuestro equipo y los empleados excelentes que tenemos. Estoy realmente orgulloso de todos y orgulloso de ser parte de ello”

Así respondió Richard Adkerson, Dir. Ejecutivo de Freeport-McMoRan a una pregunta sobre qué es lo que debe hacer cada empleado para ayudar a la empresa a superar el escenario actual.

El CEO señaló que lo primero es que cada uno realice su trabajo de manera efectiva y eficiente e invitó a no distraerse con noticias sobre escenarios adversos. Para triunfar, dijo, la clave es hacer el trabajo correctamente. Invitó a mostrar un liderazgo positivo y a estar comprometidos con la institución aún en momentos difíciles.

Por su parte, Red Conger enfatizó la importancia de comunicar a la comunidad interna y externa lo que se está trabajando y logrando. “Parte del motivo de reunirnos es compartir estas experiencias y salir a multiplicar esos éxitos”.

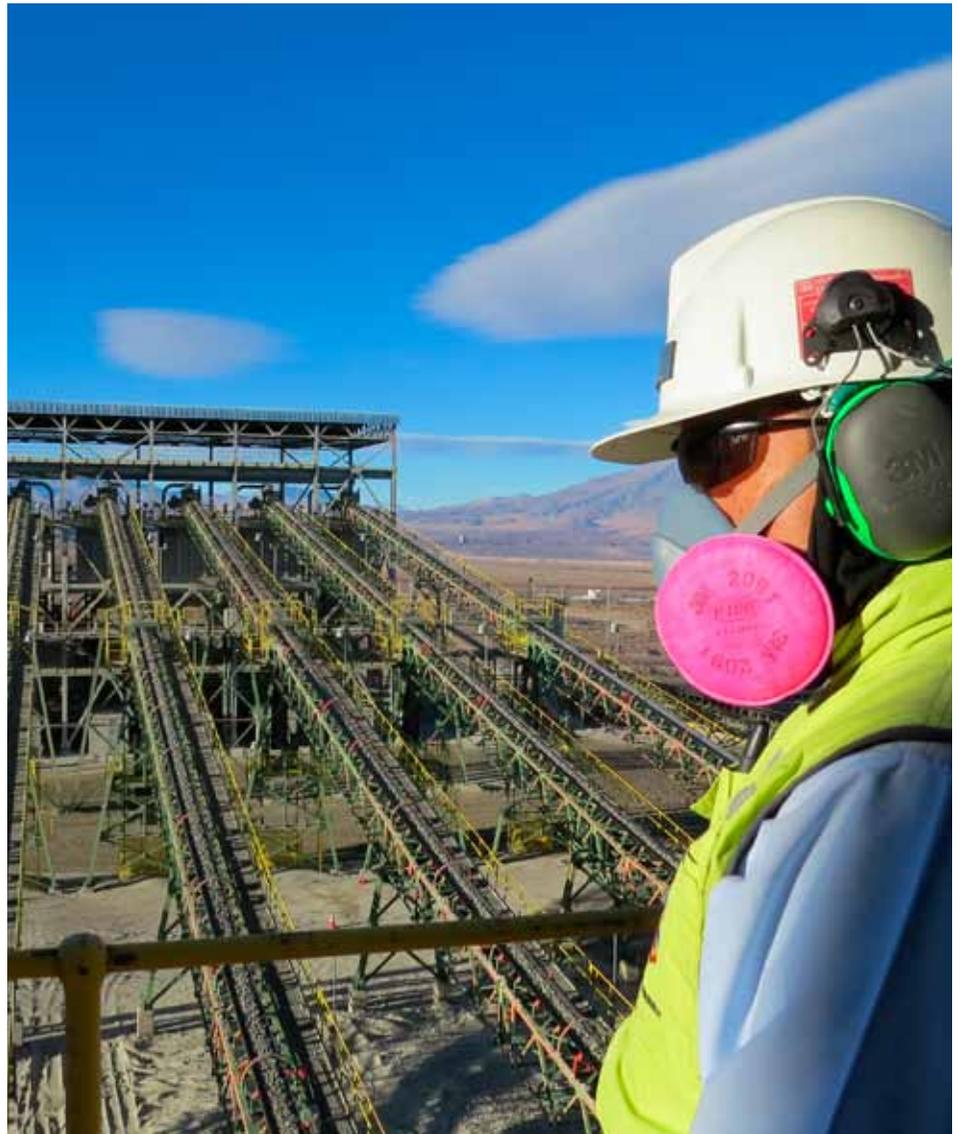


Reconocen a trabajadores por positivos índices de seguridad

En 2015, Minera El Abra alcanzó una cifra récord de 0,29 en el Índice de Frecuencia de Incidentes Recordables (TRIR), superando ampliamente la meta corporativa de 0,51. Además, no hubo incidentes con potencial de fatalidad que lamentar. Por esto, representantes y ejecutivos de diversas áreas de la Compañía reconocieron a los trabajadores a través de almuerzos de camaradería, por los buenos resultados obtenidos.

Rubén Funes, Gerente General de Operaciones, recalcó que “tenemos que mantener el foco en seguridad, no relajarnos, pecar de complacencia, ni sentir que está todo controlado. No porque ya hicimos algo muy bien, vamos a repetirlo sin poner esfuerzo. Felicito el empeño de cada uno en este logro”.

El gesto fue valorado por los trabajadores. “La seguridad la hacemos nosotros, los que estamos en los equipos metiendo las manos donde las papas queman, pero hay que sustentarla en el tiempo de la mano de la Producción Segura”, manifestó Antonio Pereira, Técnico Mantención Palas y Perforadoras de la Superintendencia de Mantención Mina.



El Abra comprometida con el Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis

La Gerencia Beneficio de Minera El Abra mantiene un programa que se ha reforzado especialmente en el último tiempo con medidas de control debido al estrecho compromiso con el Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis.

Armando Toro, Supervisor de Seguridad y Salud Ocupacional, menciona la exitosa campaña del respirador. “Hoy, lo usan hasta en el interior de las camionetas”. Actualmente, se monitorea con figuras a escala humana la cantidad de polvo en distintos puntos para determinar la periodicidad con que se debe reemplazar este elemento de protección personal. Pablo Véliz, Higienista Industrial destaca que “las personas ya han hecho parte

de sus hábitos el afeitado, fundamental para que el respirador logre total hermetismo, y gracias al Test de Sello Facial realizado con los trabajadores de mayor exposición, todos conocen la talla que mejor se adapta a su fisonomía”.

Además, se han tomado medidas de ingeniería de mitigación tales como los supresores de polvo, los aspersores, y los programas de limpieza y regadío. “Los propios trabajadores están muy comprometidos con su salud y seguridad. Hace poco, implementaron un sistema de regadío con material reciclado para zonas donde no llega el camión”, destaca Toro.

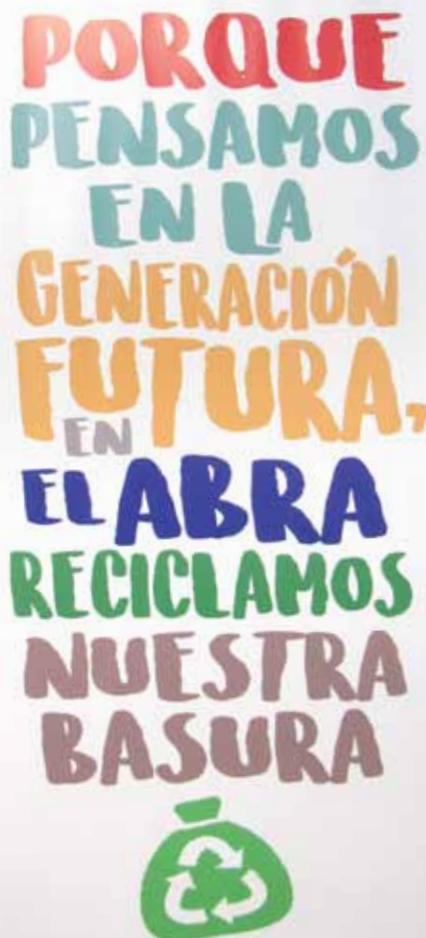


El Abra expone en Workshop de AmCham Chile

El Comité de Sustentabilidad de la Cámara Chileno Norteamericana de Comercio, AmCham Chile, realizó el segundo encuentro del Ciclo de Workshops sobre modelos de relacionamiento comunitario, rescatando el caso de la Región de Antofagasta.

En la ocasión, Minera El Abra presentó las iniciativas lideradas en pro del desarrollo de las comunidades del Alto Loa, junto a políticas de relacionamiento comunitario de Minera Escondida y CREO Antofagasta.

El Abra celebró el mes del medioambiente



“Porque pensamos en la generación futura, en El Abra reciclamos nuestra basura”, es el mensaje con el que Milenko Collao, Técnico de Laboratorio, ganó el concurso referente a la Campaña de Residuos, enmarcado en las celebraciones del mes del medioambiente donde El Abra invitó a sus trabajadores a reflexionar en familia en torno al cuidado y responsabilidad que el humano tiene con su hábitat.

El premio al mejor implementador del Sistema de Gestión Ambiental recayó en Miguel Astudillo, Jefe de Laboratorio Químico, quien destacó que “ser parte y haber cooperado en este trabajo es un orgullo y saber que la Compañía ha internalizado la importancia del medioambiente, es motivo de satisfacción”.

Por otro lado, las Gerencias de Procesos e Ingeniería y Servicios ganaron el premio a la Mejora Operacional en pro del Medioambiente por el proyecto que logra la disminución en la temperatura de salida de los gases, en las emisiones de monóxido de carbono, del consumo de petróleo y del consumo de energía.



Alto ejecutivo de Freeport-McMoRan recibe premio “Hombre Cobre 2016”

El Vicepresidente de Marketing y Ventas de Freeport-McMoRan a nivel global, Steve Higgins, recibió el reconocimiento en la Cena Anual del Copper Club Inc., organización que desde 1944 reúne a productores, fabricantes, refinerías, distribuidores, mercaderes y comerciantes de cobre.

El homenaje es entregado a ejecutivos elegidos por sus sobresalientes logros individuales y sus contribuciones a la industria del cobre. En el caso de Higgins, por sus 35 años en el negocio global de metales y un legado de liderazgo y participación en organizaciones relacionadas con la industria que comenzó en 1981 en la National Steel Corporation. Una década después fue Administrador Regional de Ventas del Este para Phelps Dodge Corp y, en 2006, fue nombrado Presidente en Freeport-McMoRan Sales Company.

Además, Higgins ha participado y dirigido varios grupos relacionados con la industria, incluyendo la Asociación Internacional del Cobre y la Asociación de Desarrollo del Cobre. “El cobre como metal proporciona un conjunto incomparable de atributos que benefician a toda la sociedad”, expresó Higgins al recibir el galardón durante la ceremonia realizada en Nueva York.



Planta Osmosis incrementa su excelencia operacional

Personal de Recursos Hídricos ha realizado un excelente trabajo optimizando la eficiencia en la operación de la Planta Osmosis. Con una clara visión de mejora continua han perfeccionado la calidad del agua y la confiabilidad operacional, incluso rebajando costos.

Antiguamente, la planta requería recambios por mantención en las membranas del sistema de Osmosis inversa que significaban cientos de miles de dólares al año. Los encargados identificaron las causas del desgaste, capacitaron a los operadores en manejo de parámetros operacionales y se contrató especialistas de limpieza de membranas, sin necesidad de desinstalarlas,

aumentando así en dos años su vida útil. Con esto mantuvieron los niveles de excelencia y en el transcurso de tres años lograron un importante ahorro para la empresa.

Otro ejemplo es el del estanque TK625, que almacena el agua producida por la planta. Se detectó que una vez lleno el estanque, la planta no dejaba de funcionar, por lo que el agua se perdía. Entonces, el área Control de Procesos coordinó que la planta dejara de funcionar cuando el estanque llegara a nivel máximo, resultando en un ahorro mensual de energía eléctrica y la extensión de la vida útil de componentes e insumos.



Finalizan arreglos en Capilla de Toconce

Tras nueve meses de intenso trabajo, la comunidad de Toconce finalizó el mejoramiento de la Capilla San Santiago, parte del proyecto adjudicado al Fondo Comunitario "Creciendo en Comunidad" ejecutado gracias a Minera El Abra y PROLOA.

Este trabajo se inició en septiembre de 2015 con el proceso de Diálogos Comunitarios, oportunidad en la que los mismos habitantes de la localidad definieron y planificaron cómo mejorar aspectos de su poblado. Fue así como nació el proyecto para reparar y mejorar la infraestructura de la capilla, renovando la iluminación interior y exterior y el altar, entre otros.



Sector público, privado y civil analizan los desafíos de la minería en El Loa

Niños de Chiu Chiu se inician en violín

El programa piloto “Pequeño violinista del altiplano” llega de la mano de Minera El Abra y la Junji al Jardín Infantil Los Conejitos Blancos de Chiu Chiu, donde 20 menores desarrollarán aptitudes musicales a partir de una novedosa metodología de iniciación musical nacida en Finlandia y desarrollada

ampliamente en Inglaterra, conocida como “Secuencia de Color”.

Por medio de la lectura de colores en reemplazo de las notas musicales, los pequeños tendrán un acercamiento didáctico al violín desde la primera infancia.



Con el auspicio de Minera El Abra comienza diplomado de Cultura y Patrimonio Indígena en Calama

Gracias al financiamiento de Minera El Abra, el municipio de Calama, a través de la Corporación de Cultura y Turismo, en conjunto con la Universidad de Antofagasta, desarrollaron el programa que busca ampliar las posibilidades de desarrollo laboral del pueblo atacameño y personas vinculadas al resguardo del patrimonio.

Se trata del plan piloto del diplomado Cultura y Patrimonio Indígena, dirigido a personas relacionadas con el quehacer de las etnias atacameñas, el que busca mejorar sus conocimientos académicos

y capacidad de gestión, así como permitir que se desarrollen de mejor manera en el ámbito laboral.

El programa contará con ocho módulos de 20 horas académicas e incluye ramos de Medioambiente y Patrimonio Natural, Prehistoria, Etnohistoria e Historia, Etnografía, Patrimonio Cultural, Legislación, Turismo de Intereses Especiales y Perspectivas y Desafíos en un mundo globalizado. El diplomado se impartirá entre junio y diciembre de 2016.

La Escuela de Negocios Mineros de la Universidad Católica del Norte, junto a Minera El Abra, Codelco Distrito Norte, el Comité de Desarrollo Productivo de Antofagasta y Valor Minero, realizaron un seminario donde se dialogó sobre la compleja realidad actual y los desafíos que deparan a la industria minera.

Autoridades, ONGs, sociedad civil y ejecutivos revisaron las implicancias que la actividad minera tiene para el desarrollo local, el medioambiente y el capital humano en la provincia de El Loa, en el taller “Diálogo para el Trabajo Conjunto”. La información recopilada se entregará a autoridades y grupos de interés, e identificará desafíos de la industria, proyecciones, y propuestas a cambios normativos e institucionales.

Los convocados coincidieron en la necesidad de adaptarse a los súper ciclos de la industria para generar actividades económicas que vayan más allá de lo netamente minero y así sentar bases para un desarrollo sustentable.



Reconocen a Minera El Abra por construcción de Colegio Don Bosco en Calama

Un homenaje por su aporte a la construcción de la primera etapa del Colegio Don Bosco de Calama y su compromiso con la educación Técnico Industrial, recibió Minera El Abra de manos de la ministra de Minería, Aurora Williams. La ceremonia se realizó en la Cena de Camaradería 2016 de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) que cada año reúne a los representantes del rubro y autoridades en torno a un eje temático que este año fue la “generación de inversión público y privada que urge al país”.

“La AIA junto al Arzobispado, la Congregación Salesiana y sus empresas socias, asumen la responsabilidad en el proceso formativo de nuestros jóvenes y agradecen a quienes se han sumado a este desafío, cuya concreción pavimentará el camino para que las futuras generaciones de la provincia de El Loa se formen como buenos cristianos y honestos ciudadanos”, señaló Osvaldo Pastén, vicepresidente de la AIA.



Comienza construcción de segunda etapa del Colegio Don Bosco de Calama

Para poder ampliar la infraestructura del establecimiento de cara al año escolar 2017 se iniciaron las obras de la segunda etapa del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama, trabajos para los cuales Minera el Abra realizó un importante aporte.

El establecimiento fue inaugurado en marzo de este año con 490 alumnos. En la actualidad atiende a jóvenes de séptimo, octavo y primero medio en las especialidades Mecánica automotriz, Mecánica Industrial, Electricidad, Electrónica y Minería Subterránea. Con la expansión se espera ofrecer, paulatinamente, una educación gratuita y de calidad a 1.800 alumnos.

El Abra renueva contrato eléctrico por once años

Dos nuevos contratos de suministro eléctrico por un total de 110 MW firmó Minera El Abra con Engie Energía, principal generador y transmisor del Sistema Interconectado del Norte Grande, SING. El acuerdo es por un plazo de 11 años a partir de enero de 2018, fecha en que expira el contrato actualmente vigente.

Vida sana y familiar en cicletada de Minera El Abra



Una jornada dedicada a la familia, el medioambiente, la vida sana y el ejercicio fue la invitación de la nueva versión de la Cicletada Familiar organizada por la Gerencia de Sustentabilidad de Minera El Abra con la que anualmente se da término a las actividades del Mes del Medioambiente que organiza la Compañía.

Además de trabajadores de la empresa, colaboradoras y sus familias; el team de ciclismo K2 de Calama fue invitado especialmente para esta ocasión, quienes recorrieron 6 km., desde el camping de Cobreloa hasta el Complejo Deportivo de la minera, siguiendo la ruta por Avenida La Paz, Circunvalación y Avenida Jorge Alesandri.

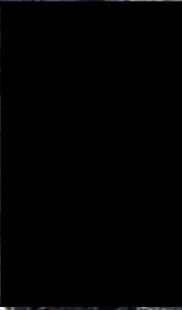


Supervisores reciben capacitación para motivar a sus equipos



La Gerencia de Recursos Humanos de El Abra, a través de su Programa de Liderazgo, está entrenando a los supervisores de distintas áreas con talleres sobre la importancia de hacer reconocimiento a los equipos de trabajo.

La necesidad de este taller surge de los resultados evidenciados en la encuesta psicosocial aplicada a los trabajadores. El objetivo es que el grupo de líderes y supervisores se sensibilice sobre la importancia del agradecer a sus equipos y tomen conciencia respecto al impacto de un reconocimiento oportuno, engrandeciendo de esta manera a sus trabajadores y su desempeño.



Rosario Norte 100 Piso 17
 Las Condes, Santiago
 Teléfono: (2) 2873 12 00
www.fcx.com / www.elabra.cl

Editores:

Claudia Corvalán / Linda Hayes / Eric Kinneberg

Edición: Feedback Comunicaciones **Diseño y diagramación:** Indigo Media Group

Escribanos a: FMSA_comunicaciones@fmi.com

© 2016 Todos los derechos reservados